

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASIONAL, *JOB INSECURITY* DAN
KONFLIK PERAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
DAN KOMITMEN ORGANISASI**

Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Yogyakarta



**Disusun Oleh :
NASRI
2000 042 0255**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2006**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASIONAL, *JOB INSECURITY* DAN
KONFLIK PERAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
DAN KOMITMEN ORGANISASI**

Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Yogyakarta

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta**



**Disusun Oleh :
NASRI
2000 042 0255**

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2006**

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASIONAL, *JOB INSECURITY* DAN
KONFLIK PERAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
DAN KOMITMEN ORGANISASI**

Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Yogyakarta


Diajukan Oleh:

N A S R I

2000 042 0255

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Dosen Pembimbing


Ahim Abdurahim, SE., M.Si.
NIK. 143 053

Tanggal, 2 November 2005

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASIONAL, *JOB INSECURITY* DAN
KONFLIK PERAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
DAN KOMITMEN ORGANISASI**

Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Yogyakarta


Diajukan oleh :

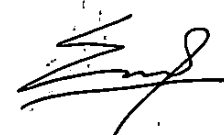
NASRI

2000 042 0255

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 22 Desember 2005
Yang terdiri dari


Ahim Abdurahim., SE., M.Si
Ketua Tim Penguji


Drs. Priyono Puji Prasetyo., M.Si., Akt
Anggota Tim Penguji


Emile Satia Darma., SE., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Misbahul Anwar., SE., M.Si
NIK : 143014

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur, penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah dan selalu melimpahkan rahmat, karunia dan ridho serta hidayahnya. Sehingga dengan penuh kesabaran dan perjuangan yang berat, akhirnya penulis mampu menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasional, *Job Insecurity* dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta”. Walaupun masih jauh dari kesempurnaan, namun penulis sangat bangga akan karya pertama ini. Tak lupa salam dan shalawat selalu terkirim kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah memberikan petunjuk pada cahaya kebenaran dan pencerahan pada umatnya.

Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata satu untuk mencapai gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penghargaan dan penghormatan yang tulus tak lupa penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu dari proses awal sampai akhir pembuatan skripsi ini. Dengan rendah hati, teriring rasa terima kasih kepada :

1. Dr. H. Khoiruddin Bashori, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut

2. Misbahul Anwar, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Rizal Yaya, S.E.,M.Si. selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
4. Ahim Abdurahim, SE., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Skripsi dan Dosen Pembimbing Akademik yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk memberikan saran, kritikan, serta perbaikan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ahim Abdurahim, SE., M.Si., Bapak Emile Satia Darma, SE., M.Si., dan Bapak Drs Priyono Puji Prasetyo, M.Si., Akt. selaku Dosen penguji pendadaran.
6. Seluruh dosen fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Akuntansi UMY
7. Segenap Karyawan dan karyawan UMY
8. Seluruh Responden yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta.
9. Untuk semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak sempat Penulis sebutkan satu persatu.

Demikian, semoga segala doa dan budi baik mereka mendapat balasan dari Allah SWT, Amin. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Wassalamualaikum Wr,Wb.

Yogyakarta, Oktober 2005
Penulis

NASRI

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iv |
| HALAMAN MOTTO | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vi |
| UCAPAN TERIMA KASIH | vii |
| KATA PENGANTAR | x |
| DAFTAR ISI | xii |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 7 |
| C. Tujuan Penelitian | 8 |
| D. Manfaat Penelitian | 8 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 10 |
| A. Landasan Teori | 10 |
| 1 Gaya Kepemimpinan Transformasional | 10 |
| 2 Budaya Organisasional | 12 |
| 3 <i>Job Insecurity</i> | 15 |
| 4 Konflik Peran | 17 |
| 5 Kepuasan Kerja | 21 |
| 6 Komitmen Organisasi | 27 |
| B. Hipotesis | 30 |
| 1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi | 30 |
| 2 Pengaruh Budaya Organisasional Terhadap | |

| | | |
|----------------|---|-----------|
| | Komitmen Organisasi | 31 |
| | 3 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi | 32 |
| | 4 Pengaruh Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi | 33 |
| | C. Model Penelitian | 35 |
| BAB III | METODA PENELITIAN | 36 |
| | A. Subyek Penelitian | 36 |
| | B. Teknik Pengambilan Sampel | 38 |
| | C. Jenis Data | 39 |
| | D. Teknik Pengumpulan Data | 39 |
| | E. Definisi Operasional Variabel penelitian | 40 |
| | F. Uji Kualiatas Data | 43 |
| | 1. Uji Validitas | 43 |
| | 2. Uji Reliabilitas | 44 |
| | 3. Uji Hipotesis dan Analisis Data | 45 |
| BAB IV | HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 48 |
| | A. Deskripsi Responden | 48 |
| | B. Analisis Kuantitatif | 50 |
| | C. Pembahasan | 68 |
| BAB V | PENUTUP | 71 |
| | A. SIMPULAN | 71 |
| | B. SARAN | 72 |
| | C. KETERBATASAN PENELITIAN | 73 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 48 |
| 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 49 |
| 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 49 |
| 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi (Jabatan) Di KAP | 50 |
| 4.5. Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Transformasional | 51 |
| 4.6. Uji Validitas dan Reliabilitas Budaya Organisasi | 53 |
| 4.7. Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Job Insecurity</i> | 54 |
| 4.8. Uji Validitas dan Reliabilitas Konflik Peran | 56 |
| 4.9. Uji Validitas dan Reliabilitas Kepuasan Kerja | 57 |
| 4.10. Uji Validitas dan Reliabilitas Komitmen Organisasi | 59 |
| 4.11. Hasil Regresi Linier Berganda pada Kepuasan Kerja | 61 |
| 4.12. Hasil Perhitungan Nilai F-hitung oleh Komputer pada Kepuasan Kerja | 63 |
| 4.13. Hasil Perhitungan t Hitung oleh Komputer pada Kepuasan Kerja | 64 |
| 4.14. Hasil Regresi Linier Berganda pada Komitmen Organisasi | 66 |