

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN RELIGIUSITAS
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta**



Oleh
ABDI RAMDAN
20000410299

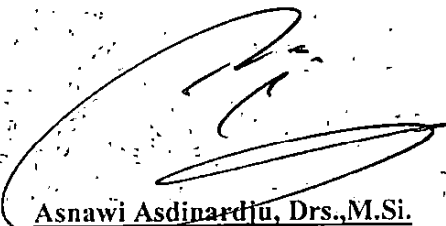
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2005**

SKRIPSI
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN RELIGIUSITAS
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
(Studi Kasus Pada Karyawan Non Edukatif
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

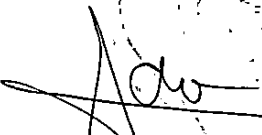
Diajukan oleh

ABDI RAMDAN
20000410299

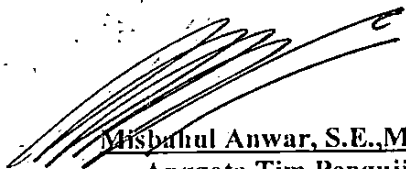
Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 27 April 2005
Yang terdiri dari



Asnawi Asdinardju, Drs., M.Si.
Ketua Tim Penguji

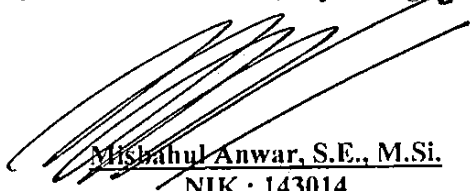


Isthofaina Astuty, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji



Misbahul Anwar, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



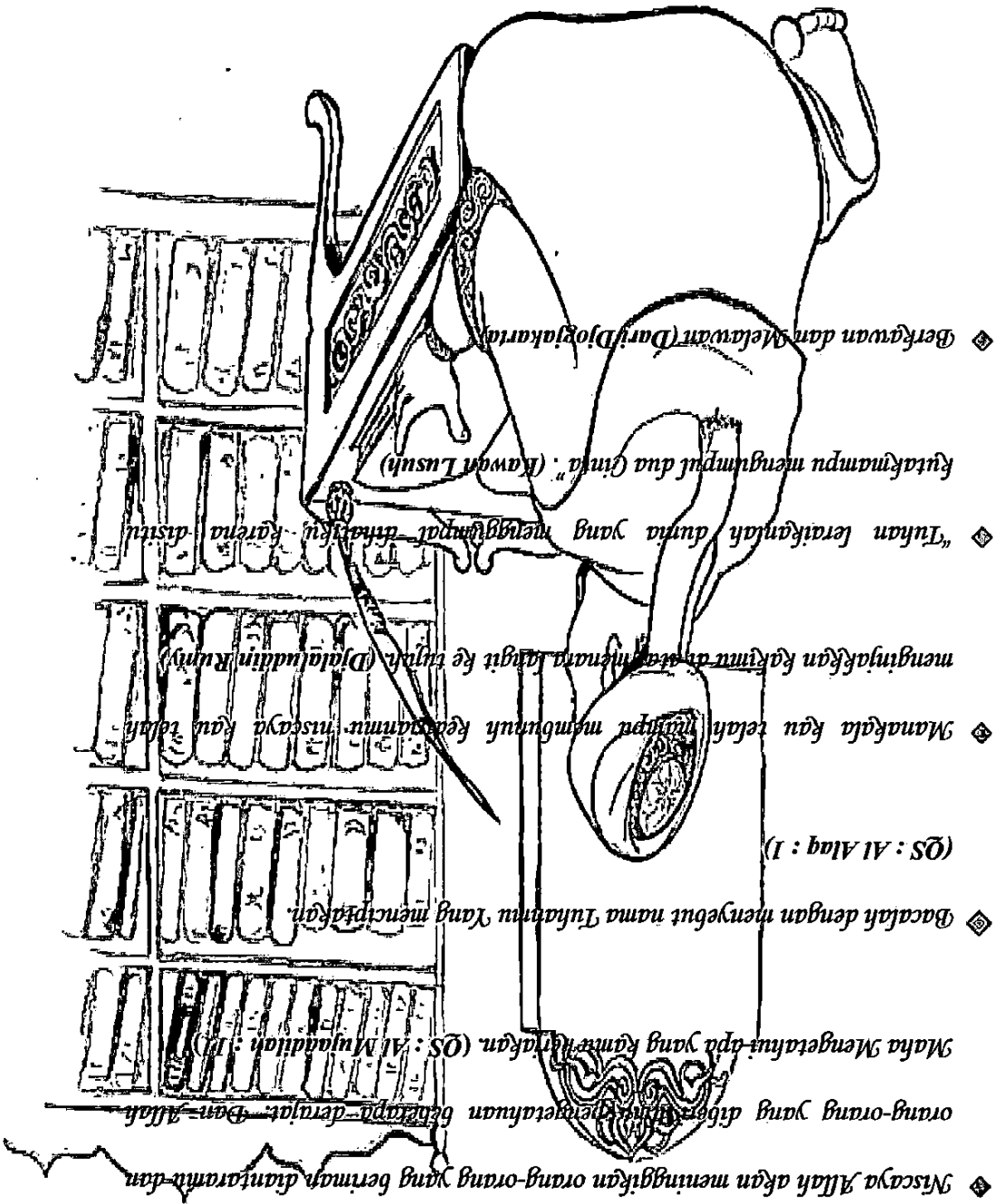
Misbahul Anwar, S.E., M.Si.
NIK : 143014

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau yang diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, Maret 2005

Abdi Ramdan



MOTTO



"Yang telah memikul benturan dengan cinta dan sebuah senyuman"

Ayah dan Bunda

Teruntuk



PERSEMBAHAN

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Wr. Wb

Segala puji bagi Allah, yang telah membakar hati para kekasih (*aulia*)-Nya dengan api cinta-Nya; Yang telah memenuhi cita dan spirit mereka dengan kerinduan bertemu dan menyaksikan-Nya sehingga skripsi yang berjudul : “Pengaruh Budaya Organisasi dan Religiusitas Terhadap Komitmen Organisasi” (Studi kasus pada karyawan non edukatif Universitas Muhammadiyah Yogyakarta) dapat selesai.

Penulisan skripsi ini dapat berjalan lancar berkat bantuan dan bimbingan serta masukan dari banyak pihak. Dengan penuh cita dan cinta yang tulus, penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ayah dan Bunda tercinta, serta adik dan kakaku atas doa, cita dan cinta yang kau berikan.
2. Bapak Dr. Khoiruddin Bashori, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Misbahul Anwar, S.E.,M.Si. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Rini Juni Astuti, S.E., M.Si. Dosen pembimbing skripsi yang telah

5. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah mentransformasikan ilmu pengetahuannya kepada penulis.
6. Semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini atas spirit dan kebersamaannya. Semoga tetap setia di garis massa. Front Perjuangan Pemuda Indonesia (FPPI), Solidarity of Marginal People and Campus Struggle (SOPINK) berkawan dan melawan, Kawan-kawan di sisi Kiri dan Kanan (Gerakan), Anak PARMA 2000, yang menyapaku di persimpangan malam (wice, dynda, Cintya), Adindaku Setyani (Tuhan leraikanlah dunia yang menggumpal di hatiku karena disitu kutakmampu menggumpal dua Cinta), dan semua pihak yang penulis tak kuasa menyebutkannya.

Akhir kata, karena Dia-lah Yang maha penolong dan penyelamat, dan tentu, hanya kepada-Nya-lah saya memohon agar skripsi ini bisa memberikan manfaat dan berguna bagi kemajuan umat.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 28 Maret 2005

Penulis,

Abdi Ramdan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Landasan Teori	6
1. Budaya Organisasi	6
a. Pengertian Budaya Organisasi	6
b. Karakteristik Budaya Organisasi	7

c.	Fungsi Budaya Organisasi.....	10
d.	Menjaga Suatu Budaya Tetap Hidup	12
e.	Bagaimana Karyawan Mempelajari Budaya.....	14
2.	Religiusitas	16
a.	Pengertian Religiusitas.....	16
b.	Teori Ketaatan Religius.....	17
c.	Perspektif Islam Tentang Religiusitas.....	19
3.	Komitmen Organisasi.....	25
a.	Pengertian Komitmen Organisasi	25
b.	Komitmen <i>Affectife, Continuance</i> dan <i>Normative</i>	26
B.	Hasil Penelitian Terdahulu	28
C.	Hipotesis.....	30
D.	Model Penelitian	30
BAB III	METODE PENELITIAN.....	31
A.	Obyek/Subyek Penelitian	31
B.	Teknik Pengambilan Sampel.....	31
C.	Jenis Data	32
D.	Teknik Pengumpulan Data	33
E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	35
F.	Uji Kualitas Data.....	39
G.	Uji Hipotesis dan Analisis Data	40

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
A.	Gambaran Umum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	43
1.	Sejarah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	43
2.	Deskripsi Responden/Sampel	54
B.	Uji Kualitas Data	55
1.	Uji Validitas	55
2.	Uji Reliabilitas	58
C.	Hasil Penelitian/Analisis Data	60
1.	Analisis Deskriptif	60
2.	Regresi Linier Berganda	61
D.	Pembahasan	67
BAB VI	KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN	69
A.	Simpulan	69
B.	Saran	71
C.	Keterbatasan Penelitian	72

DAFTAR TABEL

4.1. Tabel Fakultas, Program Studi dan Nilai Akreditasi	48
4.2. Tabel Dosen dan Rencana Pengembangan	50
4.3. Tabel Karyawan Non Edukatif.....	50
4.4. Tabel Karakteristik Responden	54
4.5. Tabel Status Kevalidan Variabel Budaya Organisasi	55
4.6. Tabel Status Kevalidan Variabel Religiusitas.....	56
4.7. Tabel Status Kevalidan Variabel Komitmen Organisasi.....	57
4.8. Tabel Status Kereliabelan Variabel Terkait	60
4.9. Tabel Karakteristik Data Setiap Variabel.....	61
4.10. Tabel Hasil Analisis Koefesien Regresi Parsial.....	62
4.11. Tabel Hasil Uji F (F-test).....	65
A.12. Tabel Analisis <i>Adjusted R Square</i>	66

DAFTAR GAMBAR

2.1. Gambar Pengaruh Budaya Organisasi dan Religiusitas terhadap Komitmen Organisasi	30
-----------------------------------------------------------------------------------------	----