

## INTISARI

Sumber daya manusia adalah masalah utama yang sering muncul pada setiap organisasi. Penelitian ini akan meninjau perkembangan kualitas sumber daya manusia dalam kantor Dinas kesehatan Kabupaten Purworejo dan hubungannya dengan faktor pendidikan dan pelatihan. Tujuan utama penelitian ini untuk memperkenalkan hubungan antara:

- a. Pola pendidikan terhadap kualitas sumber daya manusia.
- b. Pola pelatihan terhadap kualitas sumber daya manusia.
- c. Pengorganisasian pendidikan dan pelatihan terhadap kualitas sumber daya manusia.
- d. Pola pendidikan, pola pelatihan dan pengorganisasian pendidikan dan pelatihan secara bersama-sama terhadap kualitas sumber daya manusia.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan kualitatif. Penelitian ini juga menggunakan metode penghitungan dan dalam wawancara menggunakan metode kualifikasi. Data pengumpulan yang dipecahkan melalui kuesioner dan dilakukan pengujian untuk validitas dan reliabilitas. dalam penelitian ini responden berjumlah 38 orang karyawan dengan menggunakan teknik purposive sampling. Hasil menyatakan bahwa ada hubungan yang positif antara pola pendidikan, pola pelatihan, pengorganisasian pendidikan dan pelatihan dengan kualitas sumber daya manusia.

Kunci: Pola pendidikan, pola pelatihan, pengorganisasian pendidikan dan pelatihan, kualitas sumber daya manusia.

## ABSTRAC

*The human resource problem has become one of the main programs in the healthy department district office in Purworejo. The specific goals of this research were to identify the relation of:*

- a. Educational scheme with human resource quality.*
- b. Training scheme with human resource quality.*
- c. Training and educational organizing with human resource quality.*
- d. Educational and training scheme and organizing educational and training as whole with human resource quality.*

*This research used both quantitative and qualitative methods. Survey was used in quantification method and in dept interview was used in qualification method. Data gathering was done through the use of four types of investigative questionnaires that were tested for its validity and reliability. The research responders were 38 employees which had been selected through purposive sampling method. The result indicates there is a positive relationship of educational and training scheme and organizing educational and training as whole with human resource quality.*

*Keywords: educational and training scheme, organizing educational and training, human resource quality.*