

**PENGARUH SISTEM *REWARD* DAN *PUNISHMENT*, KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PROGRAM STUDI DAN KINERJA
DOSEN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris di Universitas Muhammadiyah Purwokerto)**

***THE INFLUENCE OF REWARD AND PUNISHMENT SYSTEM,
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TOWARD STUDY PROGRAM
PERFORMANCE, AND LECTURER PERFORMANCE AS INTERVENING
VARIABLES***

(An Empirical Studies On Muhammadiyah University Of Purwokerto)



Disusun Oleh:

**ARIF RAHMAN TRI HIDAYAT
20160420012**

**PRODI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2020

**PENGARUH SISTEM *REWARD* DAN *PUNISHMENT*, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PROGRAM STUDI DAN KINERJA DOSEN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris di Universitas Muhammadiyah Purwokerto)**

THE INFLUENCE OF REWARD AND PUNISHMENT SYSTEM, ORGANIZATIONAL COMMITMENT TOWARD STUDY PROGRAM PERFORMANCE, AND LECTURER PERFORMANCE AS INTERVENING VARIABLES

An Empirical Studies On Muhammadiyah University Of Purwokerto

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:

**ARIF RAHMAN TRI HIDAYAT
20160420012**

**PRODI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2020**

PERNYATAAN

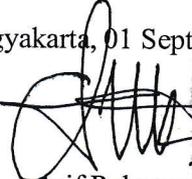
Dengan ini saya,

Nama : Arif Rahman Tri Hidayat

NIM : 20160420012

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul :” **PENGARUH SISTEM REWARD DAN PUNISHMENT, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PROGRAM STUDI DAN KINERJA DOSEN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 01 Sept.


Arif Rahman



NIM. 20160420012

MOTTO

Allah SWT tidak membebani hambanya melebihi batas kemampuannya
(QS. Al-Baqarah: 286)

“...Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan...”
(QS. Al-Insyirah: 5-6)

“Manjadda wajadda”
Siapa yang bersungguh-sungguh maka ia akan berhasil.

“Yakinlah, ada sesuatu yang menantimu setelah sekian banyak kesabaran (yang kau jalani), yang akan membuatmu terpana hingga kau lupa betapa pedihnya rasa sakit.”
-Ali Bin Abi Thalib-

"Barangsiapa tidak mau merasakan pahitnya belajar, ia akan merasakan hinanya kebodohan sepanjang hidupnya."
-Imam Syafi'i-

“Iman tanpa ilmu bagaikan lentera di tangan bayi. Namun ilmu tanpa iman bagaikan lentera di tangan pencuri.”
-Buya Hamka-

Jangan meremehkan kekuatan diri sendiri, sebab kekuatan terbesar ada di dalam diri kita sendiri,

Jangan lupa untuk bersyukur, berusaha, berdoa dan berikhtiar.

-Penulis-

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil 'alamiin

Sujud syukur saya hanturkan kepadaMu ya Allah SWT, Tuhan yang Maha Agung dan Maha Tinggi. Atas takdirMu saya bisa menjadi pribadi yang berpikir, berilmu, beriman dan bersabar. Sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Semoga keberhasilan ini menjadi satu langkah awal untuk masa depan. Aamiin yaa Rabbal 'alamin.

Shalawat serta salam saya haturkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad Shalallahu Alaihi Wassalam yang telah menjadi suri tauladan yang baik dan insyaAllah memberikan syafaat di hari akhir.

Sebagai tanda hormat dan bakti saya kepada orang tua, saya persembahkan skripsi ini kepada kedua orang tua, saya persembahkan skripsi ini kepada kedua orang tua yang sangatlah berjasa selama ini telah membawa saya hingga mencapai titik tertinggi dalam hidup saya pada saat ini. Ayahku tersayang, Sukur, yang telah memberikan beribu ilmu, pengalaman yang luar biasa, petuah serta nasehat. Untuk ibuku terkasih, Parinah, yang tak berhenti memberikan semangat, nasehat, dan tak pernah berhenti mendoakan.

Untuk keluargaku berempat, Kakak perempuan saya Ani Purwaningsih yang selalu *support* baik dalam hal apapun, kakak kedua saya Ari Dwi Jayanti juga sangat berjasa dalam hal sharing ilmu pengalaman dengan sabar dan menuntun selalu untuk saya di jalan yang benar, teruntuk adikku Naufal Krisna Ardiansyah yang telah menjadi adik yang sangat mengerti kakakmu ini dan selalu menjadi brother fillah yang humble dan ceria.

Untuk saudara saya yang di Jogja Bulek saya Samini dan Paklek saya Puspo yang telah menjadi orang tua selama ini pada saat saya di Jogja terimakasih banyak atas *support* baiknya dan menjadikan saya sebagai bagian dari anaknya untuk selalu di bimbing supaya selalu berada di jalan yang benar dan selalu mengatakan sekolah di sini jangan sampai salah pergaulan. Untuk kakak perempuan sekaligus mba yang saya tempati rumahnya Maike Dawinza Yonida dan suaminya Rogus Mandra Lukhito yang telah menerima saya dengan baik untuk tinggal Bersama selama ini dan tidak ada masalah yang berarti di dalam kehidupan saya selama ini.

Terima kasih kepada dosen pembimbing, bapak Dr. Suryo Pratolo, SE., M.Si, Ak., CA., AAP-A., yang telah mendidik dan meluangkan waktu untuk memberikan ilmu, arahan, bimbingan, saran dan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini. Dan tak lupa untuk semua keluarga besar dosen Akuntansi UMY dan almamater UMY tercinta. Semoga ilmu dan pengalaman yang sudah diberikan bisa dikenang dan diaplikasikan dalam kehidupan sehari-hari.

Semua informan penelitian skripsi, civitas Universitas Muhammadiyah Purwokerto yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner yang telah saya berikan, terutama bapak Eko Haryanto dosen UMP yang telah banyak membantu saya dalam pengambilan data.

Teruntuk teman-temanku Akuntansi A yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, terutama Mujahid, Rama, Dwi, Fadhil, Najmul, Jati, Tio, Febriza, Ari, Ata, Agung dan masih banyak semuanya. Semoga sukses untuk kita semua. Terima kasih atas kenangannya yang tak terlupakan, salam hangat dari saya!

Untuk teman dekat, Choirul Tamami dan M. Sohibul Kahfi, makasih gaess. Untuk semua bantuan kalian, akhirnya saya bisa menyelesaikan ini dengan sangat berhaga dan penuh perjuangan, terimakasih banyak, *success* selalu untuk kita semua para sahabat angkatan 16.

Untuk sahabat saya sedari SMP Arnanda Bagas Fachreza dan Taufik Abdurrahman, terima kasih dukungan dan doanya. Terima kasih sudah mendengarkan keluh kesah sedari dulu sampai sekarang lebih dari 10 tahun lamanya yang sudah saling mengenal satu sama lainnya, semoga kita menjadi sahabat sampai akhirat yang membawa amalan kebaikan. Aamiin

Untuk teman-teman sekaligus saudara perjuangan di perbatasan Indo-Malay KKN Tematik Mandiri Generasi Bakti Negeri, SSP5 yang tidak bisa disebutkan satu persatu terutama M. Isa Anshori, Muh Idham, sobat surga Febi Yogaswara, Choirul tamami, M Arif Anjas, Aji Bayu, M Fadlan, Moc fawas, dan masih banyak lagi.. Umi Mila, Dea, Pamel, Nurry, Darin sukses buat kita semua. Jangan putus tali silaturahmi ya.

Terimakasih kepada semua pihak yang mendukung dalam proses perkuliahan hingga terselesaikannya tugas akhir ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia dan kemudahan sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian ini yang berjudul **“Pengaruh Sistem *Reward* Dan *Punishment*, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Program Studi Dan Kinerja Dosen Sebagai Variabel Intervening.”**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan agar perusahaan-perusahaan yang dikategorikan sebagai perusahaan syariah dapat memberikan kontribusi yang sesuai dengan nilai-nilai islam sehingga dapat mewujudkan ekonomi islam menjadi lebih baik.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan beberapa pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang selalu memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan studi.
2. Bapak Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Ahim Abdurrahim, S.E., M.Si., S.A.S., Ak., C.A. selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan solusi dan inovasi demi kemajuan lulusan dari Program Studi Akuntansi.
4. Bapak Dr. Suryo Pratolo, SE., M.Si, Ak., CA., AAP-A. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan bimbingan, kritik, dan saran sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

5. Bapak dan Ibu Dosen Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan banyak ilmu selama saya menempuh pendidikan.
6. Bapak, Ibu dan keluarga besar yang senantiasa memberikan do'a, dukungan dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan studi.
7. Teman-teman dan semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Semoga Allah SWT dapat membalas semua atas kerja keras kita dalam proses pembuatan skripsi ini. Skripsi ini masih jauh dalam kata sempurna karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Dengan demikian, penulis berharap saran, kritik dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk perbaikan skripsi ini.

Yogyakarta, 01 September 2020

Arif Rahman Tri Hidayat

DAFTAR ISI

PENGARUH SISTEM <i>REWARD</i> DAN <i>PUNISHMENT</i>, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PROGRAM STUDI DAN KINERJA DOSEN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING	i
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	ix
ABSTRACK	x
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian	14
D. Manfaat Penelitian	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Kerangka Teori	17
B. Tinjauan Literatur dan Pengembangan Hipotesis	31
C. Model Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Metode Penelitian	43
B. Uji Kualitas Instrumen Data	50
C. Uji Asumsi Klasik.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	60
B. Hasil dan Analisi Data	61

C. Pembahasan (Interpretasi).....	77
BAB V KESIMPULAN	84
A. Kesimpulan	84
B. Keterbatasan dan Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.0 Akreditasi Program Studi Universitas Muhammadiyah Purwokerto	07
Tabel 2.0 Metode Penelitian	42
Tabel 3.0 Operasional Variable Independen	46
Tabel 3.1 Operasional Variable Intervening	48
Tabel 3.2 Operasional Variable Dependen	49
Tabel 3.3 Model Regresi	54
Tabel 3.4 Tes Hipotesis Untuk H1 and H2	56
Tabel 3.5 Tes Hipotesis Untuk H3, H4 and H5	57
Tabel 3.6 Tes Hipotesis Untuk H6a	58
Tabel 3.7 Tes Hipotesis Untuk H6b	59
Tabel 4.0 Output Reabilitas	61
Tabel 4.1 Output Validitas	62
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif	64
Tabel 4.3 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	67
Tabel 4.4 Coeficients ^a (Multikolinieritas Struktur 1 &2)	68
Tabel 4.5 Heterokedastisitas (Struktur 1 & 2)	69
Tabel 4.6 Model Summary (Uji Koefisien Determinasi Struktur 1 & 2)	70
Tabel 4.7 Coefficient ^a (Uji Hipotesis Struktur 1 & 2)	73