

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

(Studi Kasus Dinas Kesehatan Kabupaten Natuna Periode 2012-2013)

Oleh:

ERWIN

No. Mhs: 20080520037

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2015**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

Dengan Judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL (Studi Kasus Dinas Kesehatan Kabupaten Natuna Periode 2012-2013)

Di Susun oleh:

**ERWIN
20080520037**

Telah dipertahankan dan disahkan di depan tim penguji
Jurusan Ilmu Pemerintahan
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Pada:

Hari/Tanggal : Jum'at, 24 April 2015
Tempat : Lab. Komputer IP
Jam : 11.00 – 12.00

SUSUNAN TIM PENGUJI
KETUA

Dra. Atik Septi Winarsih, M.Si.

PENGUJI I

PENGUJI II

DR. Achmad Nurmandi, M.Sc.

DR. Suranto, M.Pol.

Mengetahui,
KETUA JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN

DR. Suranto, M.Pol.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, dan didalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana pada suatu perhurauan tinggi manapun. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya dan atau pendapat orang lain yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Selanjut apabila dikemudian hari terbukti terdapat duplikasi, dan ada pihak lain yang merasa dirugikan dan menuntut, maka saya akan bertanggungjawab dan menerima konsekuensi yang menyertainya.

Yogyakarta, April 2015

Yang membuat pernyataan

Erwin

MOTTO

Barang siapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya itu adalah untuk dirinya sendiri

(Qs. Al-Ankabut (29):6)

Saya datang, saya bimbingan, saya ujian, saya revisi dan saya menang

(Erwin)

Hanya kebodohan yang meremehkan pendidikan

(P.Syrus)

Hiduplah seperti pohon kayu yang lebat buahnya; hidup ditepi jalan dan di lempari orang dengan batu, tetapi di balas dengan buah.

(Abu Bakar Sibli)

PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dari semua telah Kau tetapkan

Hidupku dalam tangan-Mu

Dalam takdir-Mu

Rencana indah yang telah Kau siapkan

Bagi masa depanku yang penuh harapan

Harapan kesuksesan terpangku di pundak

Sebagai janji kepada mereka...

Kupersembahkan karya kecil ini, Ayah dan Emak tercinta, Abangku dan Kakak iparku yang baik, ponakanku yang lucu, dan Seluruh keluarga besar Wan. Abdullah dan Arran. Mereka lah cahaya hidup, yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu setia mendampingi, saat kulemah tak berdaya (Ayah dan Emak tercinta) yang selalu memanjatkan doa untuk putra tercinta dalam setiap sujudnya. Terima kasih untuk semuanya.

Untuk ribuan tujuan yang harus dicapai, untuk jutaan impian yang akan dikejar, untuk sebuah pengharapan, agar hidup jauh lebih bermakna, karena hidup tanpa mimpi ibarat arus sungai.

Mengalir tanpa tujuan.

Teruslah belajar, berusaha, dan berdoa untuk menggapainya.

Jatuh berdiri lagi. Kalah mencoba lagi. Gagal Bangkit lagi.

Never give up!

Sampai Allah SWT berkata "waktunya pulang"

KATA PENGANTAR

Assalamu'alikum Wr. Wb.

Alhamdulillah robbil 'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Dinas Kesehatan Kabupaten Natuna". Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (SI) pada Program Sarjana Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Drs. Hj. Atik SeptiWinarsih, M.SI, selaku dosen pembimbing dan ketua penguji skripsi yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Bapak Dr. Achmad Nurmandi, M.Sc, selaku penguji proposal.
4. Bapak Dr. Suranto, M.Pol. selaku dosen penguji dan Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan.
5. Seluruh dosen dan segenap staf Jurusan Ilmu Pemerintahan atas ilmu dan bantuanyang telah diberikan.
6. Dinas Kesehatan Kabupaten Natuna yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
7. Ayah dan Emak (M. Ali Aran dan Wan. Syamsiah) Tercinta yang selalu memberikan doa, dorongan, dan semangatnya kepada penulis. Dan dengan sabar mendengar keluh kesah penulis. Kalian tak akan pernah tergantikan oleh apapun.
8. Abangku (Agussalim) yang selalu memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Ponakan Zulfa dan Keyra yang lucu, tetap jadi ponakan yang baik dan bisa membanggakan orang tua.

10. Daeng Amhar Dan Wan Ridduan yang memberi semangat selama penulis di yogyakarta.
11. Ririn Sumantri, S. Ked yang selalu memberikan semangat dan motivasi di saat susah dan senang.
12. Organisasi IPMKN-Y yang telah memberikan saya banyak ilmu dan pengalaman selama menjadi anggota, ketua devisi musik dan koordinator seni dan budaya. Tetap kompak dan teruskan perjuangan organisasi untuk lebih baik.
13. Sahabat-sahabat Adidas yang selalu memberi dukungan , dan bimbingannya kepada penulis. Terimakasih kepada teman-teman kkn ngawen yang mau berbagi keceriaannya selama ini, kalian bisa mengobati kebosananku. atas bantuan dan doanya.
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dan dukungannya. Semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, April 2015

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
SINOPSIS.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Kerangka Dasar Teori	8
1. Konsep Kepemimpinan.....	8
2. Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil	25
F. Definisi Konseptual	28
G. Definisi Operasional.....	29
H. Metode Penelitian.....	30
1. Jenis Penelitian.....	31
2. Lokasi dan Waktu Penelitian	31
3. Jenis Data	32
4. Unit Analisa Data.....	33
5. Teknik Pengambilan Populasi dan Sampel	33
6. Teknik Pengumpulan Data.....	34
7. Validitas dan Reliabilitas	35
8. Teknik Analisis Data.....	36

BAB II. DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN

A. Gambaran Umum Kabupaten Natuna	39
B. Profil Dinas Kesehatan Kabupaten Natuna	39
1. Sejarah Dinas Kesehatan Kabupaten Natuna	39
2. Diskripsi Wilayah Kerja Dinas Kesehatan Kabupaten Natuna.....	40

3. Visi dan Misi Dinas Kesehatan Kabupaten Natuna	42
C. Tujuan Dan Sasaran Dinas Kesehatan Kabupaten Natuna.....	42
1. Tujuan	42
2. Sasaran	43
D. Fungsi Dinas Kesehatan Kabupaten Natuna	44
E. Tugas Pokok Dinas Kesehatan Kabupaten Natuna	45
F. Susunan Organisasi Dan Tata Kerja Dinas Kesehatan	55

BAB III. ANALISA DATA

A. Deskripsi Responden	56
1. Deskripsi Responden Menurut Usia.....	56
2. Deskripsi Responden Menurut Jenis Kelamin	57
3. Deskripsi Responden Menurut Tingkat Pendidikan	58
B. Indikator Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Pegawai	59
a. Gaya Kepemimpinan.....	59
1. Memberi Kesempatan Kepada Bawahan	60
2. Memprioritaskan pekerjaan	61
3. Memberi Pedoman	62
4. Menunjukkan Sikap Ramah.....	63
5. Memberikan Perhatian	64
6. Menjelaskan Permasalahan Terkait Pekerjaan.....	65
7. Memberi Dukungan Pada Bawahan.....	66
8. Berkonsultasi Dengan Bawahan	67
9. Menggunakan Saran Yang Diberikan Bawahan	68
b. Disiplin.....	70
10. Kepatuhan Terhadap Jam Kerja	70
11. Pimpinan Datang Tepat Waktu Dalam Menegakkan Peraturan	71
12. Kepatuhan Terhadap Intruksi Dari Atasan, Serta Pada Peraturan Dan Tata Tertib Yang Berlaku	72
13. Berpakaian Yang Baik Pada Tempat Kerja Dan Menggunakan Tanda Pengenal Instansi.....	74
14. Menggunakan Dan Memelihara Bahan-bahan Dan Alat-alat Perlengkapan Kantor Dengan Penuh Hati-hati	75
15. Instansi Memberlakukan Hukuman Yang Jelas Kepada Pegawai Yang Melakukan Kesalahan	76

16. Bekerja Dengan Mengikuti Cara-cara Bekerja Yang Telah Ditentukan	77
C. Pengujian Hipotesis	80
BAB IV. PENUTUP	
Kesimpulan.....	90
Saran	91
DAFTAR PUSTAKA.....	92

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Primer Penelitian	32
Tabel 1.2. Data Sekunder Penelitian	33
Tabel 1.3. Tabel Interpretasi	38
Tabel 3.1 Indeks Keseluruhan Responden	79
Tabel. 3.2 Koefisien determinasi.....	80
Tabel. 3.3 Hasil Analisis Regresi Secara Simultan	81
Tabel. 3.4 Hasil Uji t Secara Parsial.....	82

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Proses Kepemimpinan Jalur Tujuan	25
Gambar 3.1. Deskripsi Responden Menurut Usia	57
Gambar 3.2. Deskripsi Responden Menurut Jenis Kelamin	58
Gambar 3.3. Deskripsi Responden Menurut Tingkat Pendidikan	59
Gambar 3.4 Memberi kesempatan kepada bawahannya	50
Gambar 3.5 Menjaduakan pekerjaan	61
Gambar 3.6 Memberikan Pedoman	62
Gambar.7 Menunjukkan Sikap Ramah	63
Gambar 3.8 Memberikan Perhatian	64
Gambar 3.9 Melakukan Menjelaskan Pemasalah Terkait Pekerjaan.....	65
Gambar 3.10 Memberikan Dukungan Pada Bawahan	66
Gambar 3.10 Bekonsultasi Dengan Bawahan	67
Gambar 3.11 Menggunakan Saran	68
Gambar 3.12 Kepatuhan terhadap jam-jam kerja.....	70
Gambar 3.13 Pimpinan Datang Tepat Waktu.....	71
Gambar 3.14 Kepatuhan Terhadap Intruksi Atasan.....	73
Gambar 3.15 Berpakaian yang baik pada tempat kerja dan menggunakan tanda.....	74
Gambar 3.16 Menggunakan dan memelihara bahan-bahan dan alat-alat.....	75
Gambar 3.17 Instansi memberlakukan hukuman yang jelas kepada pegawai melakukan kesalahan	77
Gambar 3.18 Bekerja dengan mengikuti cara-cara bekerja yang telah ditentukan.	78

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN

1. Kuesioner
2. Data Responden
3. Surat-surat Ijin Penelitian

SINOPSIS

Skripsi ini membahas tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Dinas Kesehatan Kabupaten Natuna. Dengan mengambil penelitian pada pegawai Dinas Kesehatan. Latar belakang penulis mengambil judul ini adalah dimana banyaknya penyimpangan-penyimpangan yang dilakukan oleh Pegawai Negeri Sipil terhadap tugasnya terutama pada Dinas Kesehatan Kabupaten Natuna, untuk itu penulis merasa tertarik untuk melakukan penelitian mengenai pegawai negeri sipil terkait dengan disiplin pegawai, terutama pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Natuna.

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan dua kerangka teori yaitu gaya kepemimpinan dan disiplin kerja. Untuk gaya kepemimpinan peneliti menggunakan teori dari Path-Goal Leadership Theory yaitu gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan suportif dan gaya kepemimpinan partisipatif. Sedangkan untuk disiplin kerja peneliti menggunakan teori I.S.Levine.

Adapun metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif yang dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh pegawai negeri sipil di Dinas Kesehatan Kabupaten Natuna.

Berdasarkan hasil penelitian ternyata pengaruh gaya kepemimpinan Hasil penelitian menghasilkan persamaan akhir adalah $Y' = 13,465 + 0,295X$. Koefisien korelasi (R) sebesar $= 0,182$ atau 18,2% menggambarkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin pegawai negeri sipil di Dinas Kesehatan Kabupaten Natuna yaitu sebesar 18,2%. Dari hasil penelitian yang diperoleh koefisien regresi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin pegawai negeri sipil tidak terlalu besar pengaruhnya dikarenakan penerapan dan pelaksanaannya kurang bagus. Dari keterangan beberapa orang pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Natuna masalah yang paling mendasar mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin adalah faktor internal yaitu keahlian dan kemampuan pegawai tidak sesuai dengan bidangnya sehingga banyak kendala yang dihadapi. Kurang tegasnya pimpinan dalam memberikan hukuman kepada bawahan yang kurang disiplin. Kurang dekatnya hubungan atasan dengan bawahan. Selain faktor internal ada juga faktor eksternal yang mempengaruhi disiplin pegawai yaitu, jarak antara tempat kerja dengan kantor cukup jauh karena Natuna itu terkenal dari pulau-pulau kecil, sarana transportasi juga sangat mempengaruhi disiplin pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Disiplin Pegawai