

PENGARUH PELATIHAN PKP (PENINGKATAN KARYA PRESTATIF) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

**(Penelitian pada PT. ANTAM Tbk. Unit Bisnis Pertambangan
Emas Pongkor, Kecamatan Nanggung, Kabupaten Bogor,
Jawa Barat Tahun 2004)**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

BAYU RINI
20010520166

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH PELATIHAN PKP (PENINGKATAN
KARYA PRESTATIF) DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Penelitian pada PT. ANTAM Tbk. Unit Bisnis Pertambangan
Emas Pongkor, Kecamatan Nanggung, Kabupaten Bogor,
Jawa Barat Tahun 2004)

SKRIPSI



Disusun Oleh :

BAYU RINI
20010520166

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2005**

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH PELATIHAN PKP (PENINGKATAN
KARYA PRESTATIF) DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Penelitian pada PT. ANTAM Tbk. Unit Bisnis Pertambangan
Emas Pongkor, Kecamatan Nanggung, Kabupaten Bogor,
Jawa Barat Tahun 2004)

Disusun Oleh :

BAYU RINI
20010520166



Telah dipertahankan pada Ujian Pendadaran, dinyatakan lulus dan disahkan
di depan Tim Penguji Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial
dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta pada :

Hari / Tanggal : Sabtu, 5 Maret 2005
Pukul : 11.00 WIB - Selesai
Tempat : Ruang Sidang Sospol Lt. I

Tim Penguji

Drs. Suryanto, M.Pol.
Ketua Penguji

Drs. M. Zaenuri, M.Si.
Penguji I

Dra. Atik Septi Winarsih, M.Si.
Penguji II

Mengetahui



Drs. Suswanta, M.Si.

Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan

PERNYATAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul: ***PENGARUH PELATIHAN PKP (PENINGKATAN KARYA PRESTATIF) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN, pada PT. ANTAM Tbk. Unit Bisnis Pertambangan Emas Pongkor, Kec. Nanggung, Kab. Bogor, Jawa Barat Tahun 2004.*** sepengetahuan saya belum pernah ditulis orang lain di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta maupun Universitas lainnya, tulisan orang lain atau kutipan dimaksukan dalam daftar pustaka. Dan apabila dikemudian hari ada pihak lain yang mempermasalahkan tulisan ini maka penulis

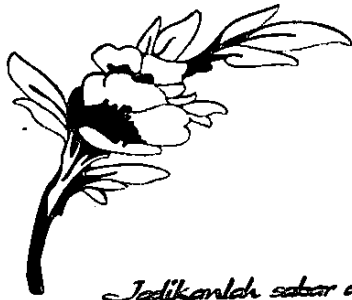
PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul
MANAJEMEN PELATIHAN PABP (PENYANGKITAN AIR) DI PERSAWAHAN
DAN ADOPTASI KERAJAAN TERPADU KAWASAN KERTAWATI pada PT.
SUKSES Tbk Unit Bisnis Perkebunan Bukit Pondok, Kec. Gunung. Kab.
Bogor, Jawa Barat Tahun 2004 sebagaimana saya telah telah ditulis orang
lain di Universitas Islammoderiah Yogyakarta maupun Universitas lainnya
tidak orang lain atau tulisan ditulis dalam daftar pustaka atau apabila
diketahui lain ada pihak lain yang mempermasalahkan tulisan ini maka penulis
saya menanggung dengan jawab yang dapat dan sanggup dibayar kepada hukum

Yogyakarta, 2 Maret 2007

Penulis,

BATI RINI



“motto”

*Jadikanlah sabar dan shalat sebagai pondomu
Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat,
kecuali bagi orang-orang yang khushy*
QS: Al-Baqarah : 45

*Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan,
maka apabila kamu telah selesai (dari segala urusan)
kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain,
dan kepada Allahmullah hendaknya kamu berharap*
QS: Al-Insyirah : 6-8

*Pertempuran terbesar dalam hidup ini adalah melawan diri sendiri
berusaha menentramkan jiwa meredakan dari hawa nafsu dunia serta
memadamkan api ambisi, untuk bergabung dalam kesempurnaan ilahi*
Emha Ainun Nadjib

*Chance Your Thinking
When you chance your thinking
You chance your beliefs
When you chance your beliefs
You chance your expectations
When you chance your expectations
You chance your attitude
When you chance your attitude
You chance your behavior
When you chance your behavior
You chance your performance
When you chance your performance
You chance your destiny
When you chance your destiny
You chance your life*
KH Toto Tasmara



PERSEMBAHAN



Dengan mengucapkan Alhamdulillahirobbil'alamiin skripsi ini ku persembahkan :

Kepada Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kelapangan jiwaku untuk dapat menyelesaikan tugasku.

Kepada keluarga besar Hadi Sumarto (Mbah Kakung dan Mbah Putri) terima kasih untuk do'a, kasih sayang dan nasehatnya. Semoga Allah SWT memberi kesehatan dan kebahagiaan buat Mbah.

Untuk Bapak dan Ibu tercinta (Giyodo dan Sri Haryani) terima kasih atas kucuran keringat yang tiada hentinya, terima kasih untuk do'a, cinta, kasih sayang dan nasehatnya. Bayu sangat bangga memiliki sosok orang tua seperti kalian.

Untuk Kakakku Dian Waras Tuti dan Mas Teguh serta ponakanku yang mungil Danish Raza Rafee Anandite, semoga kakak diberi kebahagiaan dari Allah SWT.

I MISS U.....

Untuk Mbakku Neni Muningga dan Mas Untung serta ponakanku Luthfi Abdul Hakim, semoga Allah SWT memberikan kemudahan dan perlindungan buat keluarga Mbak. Bayu sayang mbak.

Untuk Abangku yang ku sayangi, Siswanto semoga Allah SWT memberikan apa yang abang harapkan dan memberi kekuatan dalam menjalani hidup ini.

Untuk adikku yang ku cintai Fajar Hidayat, rajin belajar dan jangan lupa berdo'a karena Allah SWT selalu bersama kita.

Untuk kakakku Medi Arizon HN.S.IP terima kasih untuk bantuannya dan dukungannya, semoga Allah SWT selalu memberi kemudahan dan memberikan yang terbaik buat hidup kakak.

Yang terakhir buat Mz. Tri Yudianto. ST, terima kasih buat kesetiaan, perhatian serta kasih sayangnya semoga Allah SWT memberi jalan yang lurus dalam menggapai cita-cita kita.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Wt.Wb.

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya. Sehingga penulis dapat berhasil menyelesaikan tugas skripsi ini.

Dengan rasa syukur penulis menyajikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PELATIHAN PKP (PENINGKATAN KARYA PRESTATIF) DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**, pada PT. ANTAM Tbk. Unit Bisni Pertambangan Emas Pongkor, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program S1 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Jurusan Ilmu Pemerintahan, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyusun skripsi ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi studi Ilmu Pemerintahan, khususnya yang berkaitan dengan mata kuliah Manajemen Sumber Daya Manusia semoga dapat bermanfaat bagi para pembaca. Meski demikian, penulis secara jujur menyadari keterbatasan dan kekurangan yang ada dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, permohonan maaf yang sebesar-besarnya penulis haturkan atas segala kekurangan dan kesalahan yang penulis buat selama penulisan skripsi ini, maupun kandungan yang terdapat didalamnya.

Wassalamu'alaikum Wt.Wb.

Yogyakarta, Januari 2005

Penulis

KATA PENGANTAR

Widyawan, Widyawan Wf. Wf.

Widyawan, Widyawan Wf. Wf.

Segala puji syukur penulis sampaikan kepada Allah SWT atas
rahmat dan hidayah-Nya. Sehingga penulis dapat berhasil menyelesaikan tugas
skripsi ini.

Demikian rasa syukur penulis sampaikan skripsi yang berjudul
"PENGARUH PELATIHAN ERP (PERINGKATAN KARYA PRISTIVIT)
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN pada PT ANTAM
Tbk. Unit Bisnis Pertambangan Emas Ponkyor sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan pendidikan program S1 Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Jurusan Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyusunan skripsi ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi studi
Ilmu Pemerintahan. Khususnya yang berkaitan dengan mata kuliah Manajemen
Sumber Daya Manusia semoga dapat bermanfaat bagi para pembaca. Meski
demikian, penulis secara jujur mengakui keterbatasan dan kekurangan yang ada
dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu permohonan maaf yang sebesar-
besarnya penulis sampaikan atas segala kekurangan dan kesalahan yang penulis
buat selama penulisan skripsi ini maupun kandungan yang terdapat didalamnya.

Widyawan, Widyawan Wf. Wf.

Yogyakarta, Januari 2002

Penulis

TERIMA KASIH

Tiada gading yang tak retak, namun demikian dengan segala keterbatasan dan kekurangan yang ada, selesainya penulisan skripsi ini tetap saja merupakan kebahagiaan tersendiri bagi penulis, rasa penat dan lelah seakan huyat sudah berganti kebahagiaan dan rasa syukur bahwa sekian banyak waktu yang tersita bukanlah untuk suatu yang sia-sia. Walaupun demikian penulis sepenuhnya menyadari bahwa karya sederhana ini tidak akan pernah ada dari campur tangan dari banyak pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada semua pihak yang dengan setia telah menemani penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Diatas segalanya penulis sangat bersyukur atas limpahan nikmat dan karunia yang telah diberikan ALLAH SWT yang terus memberi bimbingan dan Kasih Sayang yang sangat melimpah pada hamba-Mu yang penuh dosa ini.

Untuk keluarga tercinta Ayahanda dan Ibunda, Memiliki kalian adalah nikmat terbesar dalam hidupku. Terima kasihku untuk setiap kucuran keringat, linangan air mata kasih, lautan doa yang mengalir tanpa henti, dan kasih sayang yang tak lekang pada zaman. Bayu sangat bersyukur dapat memiliki kalian, semoga ALLAH SWT selalu menjaga kalian.

Untuk saudara-saudaraku

Kak Dian Waras Tuti dan Mas Teguh serta pangeran ciliknya Danish Raza Rafee Anandite, Mba Neni Mumunggar dan Mas Untung serta pangeran ciliknya Luthfi Abdul Hakim, Abangku Siswantoro dan adikku Fajar Fajar Hidayat. Terima kasih untuk dukungan dan kebahagiaan yang tercipta. Dunia hampa tanpa kehadiran kalian semua.

Untuk keluarga besar Hadi Sumarto (Mbah Kakung dan Mbah Putri)

Terima kasih untaian doa dan ansehat serta memberikan banyak pelajaran bagi Bayu untuk lebih bijak dalam memandang hidup. Terima kasih segala kebahagiaan ini, semoga terus ada dan menjadi milik kita semua.

Untuk Kakaku

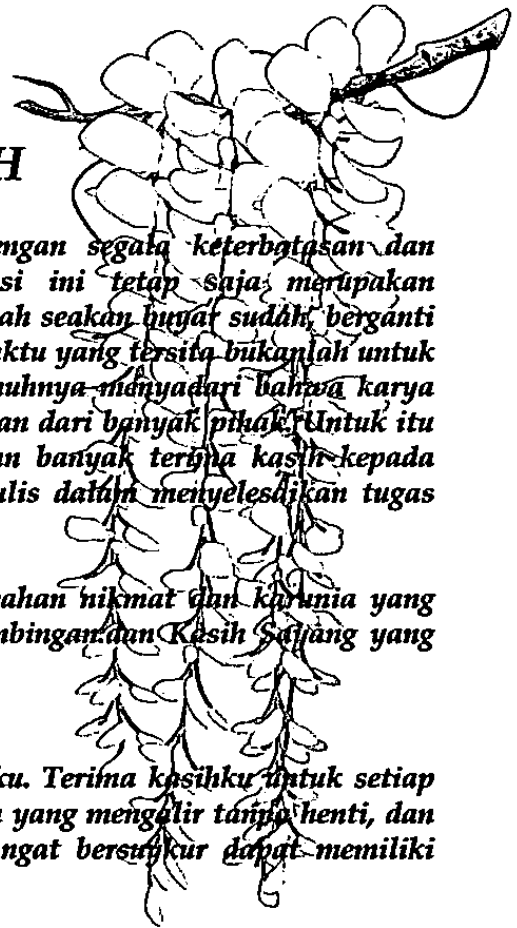
Medi Arizon HN, terima kasih untuk segalanya, kakak telah menjagaku sekian lama, sehingga Bayu belum/tidak akan bias membalasnya. Maaf telah mengecewakan kakak

Untuk Maskoe

Mas Tanto yang dengan ikhlas mengajari berbagai hal. Kita senantiasa satu, meskipun selalu menanti setiap angin berhembus, yang membawa kabar kesetiaan tiada batas ruang dan waktu. Lalu lalang dedaunan yang berguguran, senantiasa mencitrakan rindu yang melekat. Bak gumpalan es di Fukushima yang membeku di ranting-ranting pepohonan. Terkadang terasa jenuh menunggu setiap musim yang berlalu, atau menunggu mekarnya bunga di musim semi menyemai hati, tetapi penantian ini tidak sia-sia belaka, karena kita sedang bermekaran di setiap sudut kota yang menyimpan sejarah panjang perjalanan cinta kita.

Untuk seluruh civitas akademika UMY

Untuk bapak Drs. Suranto M. Pol yang dengan kesabarannya meladeni setiap keluhan penulis, Bapak Drs. M. Zaenuri M. Si dan Ibu Dra. Atik Septi W. M. Si yang telah



Untuk keluarga besar PT Antam Tbk.

Terima kasih atas diberinya kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian. Tanpa kerja sama dan bantuan kalian tulisan ini tidak akan pernah ada. Kebahagiaan ini Bayu dedikasikan untuk kalian semua. Kepada mas-mas yang di Pongkor : Mas Kamsi, Mas Heri, Mas Risono, semoga "Bidadari yang dimantikan cepat datang". Telehku Eisy makasih atas perhatiannya I MISS U Pak Madsari makasih atas bimbingannya. Om Munaji n' Om Wahab makasih atas mobilnya.

Untuk Sahabat-sahabatku

Emi, Eriy, Upi, Neni, Nikmah, Co-trex, Dian, Nafsi, Himma, Ika, Evi, Dina, Dona, Adek, Maja, Ryan, Widi, Henex dan yang lainnya khususnya IP kelas C 2001, makasih atas keceriaan dan bantuannya. Untuk Mami dan Papi Reza makasih atas "kegilaannya".

Untuk teman-teman

Kalian telah menemui penulis mengarang hari-hari sibuk di Jogjakarta. Untuk anak "Kost Om Jack": Uli, Mira, Mba Yeyet, Venu, Ika, Riris. Saat-saat bersama kalian adalah saat-saat yang akan selalu kurniakan. Untuk Kak Nanda n Kak Ade "Kapak ke Jogja?" Ayu'ku yang mungil Hera Waini "sekarang dimana ko g' ada kabar?"

Untuk orang-orang yang membantu selama di Jogja

Kak Vesi, makasih atas nasehatnya. Anak Kost Lare alit : K'Budi, K'Yogi, K'Banles, K'Syam, Mz Roso, Mba Rini serta mz Nungki, terimakasih atas nasehat dan doanya.

Untuk teman-teman KOPMA dan karyawan

terima kasih untuk kebahagiaan yang pernah tercipta. Untuk Darmawani...jangan marah lagi ya?...hidup ini adalah pilihan.

Untuk teman-teman BEM FISIP 02/03

makasih ata pengertiannya. Dunia kampus mungkin akan terasa membosankan bila tanpa gebrakan yang kalian buat. Thank's for being my spirit. (Upi, Cakra, Hendi, Renal, Ika, Fikul, de et al)

Untuk teman-teman BHK

makasih atas kejasamanya. PENMARU (Mz Fajar, Mz Agung, Wewes, Mba Novel, Indah, Mba Pipit, dan Mas Bobo). Untuk Mas Amek terima kasih atas bantuannya > Semoga ALLAH selalu memberikan kemudahan untukmu. Terima kasih pada Ibu Meika, Ibu Rahma dan Mba Novi yang telah memberi saya kesempatan untuk lebih tahu UMY dan kepercayanya kepada Bayu.

Untuk Mba-mbaku yang cantik dan baik hati

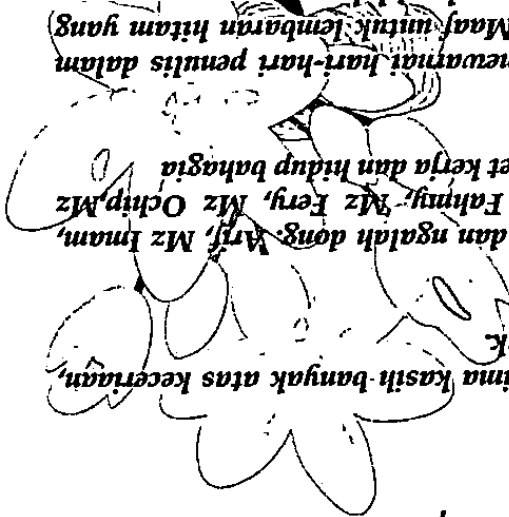
Mba Ani, Mba Vita, Mba Inung dan Mba Nasyt, terima kasih-banyak atas keceriaan, kebahagiaan, nasehat serta mkamannya yang enak-enak.

Untuk ...

Adeku Heru dan Winnie, yang akur ya? saling ngerti dan ngalah dong. Art, Mz Imam, Mz Dony: makasih atas tumpangnya. Untuk Mz Fahmy, Mz Fery, Mz Ochip, Mz Ridwan, dan Mz Dubai: Semoga kita semua cepet dapet kerja dan hidup bahagia.

Akhirnya....

Terima kasih kepada semua pihak yang telah ikut mewarnai hari-hari penulis dalam mengarungi hari-hari panjang di Jogjakarta. Mohon Maaf untuk lembaran hitam yang



DAFTAR ISI

| | |
|--|-----------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN..... | iii |
| HALAMAN MOTTO..... | iv |
| HALAMAN PERSEMBAHAN..... | v |
| KATA PENGANTAR..... | vi |
| UCAPAN TERIMA KASIH..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| SINOPSIS..... | xiii |
| | |
| BAB I | |
| PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Perumusan Masalah..... | 10 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 10 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 10 |
| E. Kerangka Teori..... | 11 |
| F. Hipotesis..... | 36 |
| G. Definisi Konseptual..... | 38 |
| H. Definisi Operasional..... | 39 |
| I. Metode Penelitian..... | 41 |
| J. Sistematika Penulisan..... | 53 |
| | |
| BAB II | |
| DISKRIPSI OBJEK PENELITIAN..... | 54 |
| A. OBJEK PENELITIAN..... | 54 |
| 1. Tinjauan Umum..... | 54 |
| a. Sejarah Singkat Perusahaan PT. ANTAM Tbk. Unit Bisnis Pertambangan Emas Pongkor..... | 54 |

| | | |
|----------------|--|------------|
| | b. Visi, Misi Dan Nilai-Nilai Perusahaan..... | 56 |
| | c. Bagan Struktur Organisasi Unit Bisnis Pertambangan Emas..... | 61 |
| | d. Struktur Organisasi Dan Uraian Tugasnya | 62 |
| | 2. Tinjauan Khusus..... | 67 |
| | a. Bidang Usaha | 67 |
| | b. Ketenagakerjaan Pada PT ANTAM Tbk. Unit Bisnis Pertambangan Emas Pongkor | 67 |
| BAB III | ANALISA DAN INTERPRETASI DATA..... | 74 |
| | A. Analisa Data Deskripsi Responden | 74 |
| | B. Analisa Data Variabel Dan Sub Variabel | 79 |
| | 1. Analisa Data Variabel Pelatihan (X_1) | 79 |
| | 2. Analisa Data Variabel Motivasi (X_2) | 85 |
| | 3. Analisa Data Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 92 |
| | C. Uji Kevalidan Data | 102 |
| | C.1. Uji Kevalidan Data Dengan Sampel Kecil..... | 102 |
| | C.2. Uji Kevalidan Data Dengan Sampel Besar | 110 |
| | D. Uji T (<i>T Test</i>) | 120 |
| | E. Uji F (<i>F Test</i>)..... | 121 |
| BAB IV | PENUTUP | 123 |
| | A. KESIMPULAN..... | 123 |
| | B. SARAN | 125 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 2.1 | Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan / Status Pegawai Dan Peringkat Jabatan..... | 69 |
| Tabel 2.2 | Keadaan Kepegawaian Berdasarkan Umur (Usia)..... | 70 |
| Tabel 2.3 | Keadaan Kepegawaian Berdasarkan Jenis Kelamin | 71 |
| Tabel 2.4 | Keadaan Kepegawaian Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 72 |
| Tabel 2.5 | Keadaan Kepegawaian Berdasarkan Agama..... | 73 |
| Tabel 3.1 | Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin..... | 76 |
| Tabel 3.2 | Distribusi Responden Menurut Umur | 76 |
| Tabel 3.3 | Distribusi Responden Menurut Jabatan | 77 |
| Tabel 3.4 | Distribusi Responden Menurut Golongan / Pangkat..... | 77 |
| Tabel 3.5 | Distribusi Responden Menurut Tingkat Pendidikan | 78 |
| Tabel 3.6 | Mengikuti Pelatihan PKP (Peningkatan Karya Prestatif) | 79 |
| Tabel 3.7 | Minat Mengikuti Pelatihan | 79 |
| Tabel 3.8 | Kemudahan Dalam Memahami Materi Pelatihan | 80 |
| Tabel 3.9 | Kesesuaian Dengan Bidang Kerja..... | 81 |
| Tabel 3.10 | Jumlah Waktu Yang Tersedia Dengan Materi Yang Diberikan | 82 |
| Tabel 3.11 | Pelatihan PKP Dalam Menunjang Karier | 82 |
| Tabel 3.12 | Sasaran Pelatihan Sesuai Kebutuhan Karyawan | 83 |
| Tabel 3.13 | Pelatihan Yang Efisien Dan Efektif..... | 84 |
| Tabel 3.14 | Tingkat Pengetahuan Dan Keterampilan | 85 |
| Tabel 3.15 | Kecukupan Penghasilan / Gaji Karyawan..... | 86 |
| Tabel 3.16 | Seragam Pakaian Dinas..... | 87 |
| Tabel 3.17 | Pemberian Tunjangan Kesehatan..... | 88 |

| | | |
|------------|--|-----|
| Tabel 3.19 | Keikutsertaan Dalam Kegiatan Perusahaan | 89 |
| Tabel 3.20 | Ketepatan Waktu Kerja Setiap Hari..... | 90 |
| Tabel 3.21 | Pemberian Sanksi Berupa Pemotongan Gaji..... | 91 |
| Tabel 3.22 | Pemberian Penghargaan (<i>reward</i>)..... | 92 |
| Tabel 3.23 | Perhatian Pimpinan Kepada Karyawan..... | 93 |
| Tabel 3.24 | Pemberian Pengarahan Pada Saat Bekerja..... | 93 |
| Tabel 3.25 | Keutamakan Keamanan dan Keselamatan | 94 |
| Tabel 3.26 | Melakukan Pekerjaan Secara Maksimal | 95 |
| Tabel 3.27 | Fasilitas Kantor dan Transportasi..... | 96 |
| Tabel 3.28 | Ketrampilan Yang Bertambah..... | 97 |
| Tabel 3.29 | Tingkat Keaktifan dan Kepahaman..... | 98 |
| Tabel 3.30 | Dedikasi dan Semangat Kerja..... | 99 |
| Tabel 3.31 | Keterlibatan Dalam Membuat Rencana Kerja | 100 |
| Tabel 3.32 | Evaluasi Kerja Karyawan..... | 101 |
| Tabel 3.33 | Validitas Variabel "Program Pelatihan" (X_1)..... | 113 |
| Tabel 3.34 | Validitas Variabel "Motivasi Kerja" (X_2) | 104 |
| Tabel 3.35 | Validitas Variabel "Kinerja Karyawan" (Y)..... | 105 |
| Tabel 3.36 | Reliability Variabel "Program Pelatihan" (X_1) | 107 |
| Tabel 3.37 | Reliability Variabel "Motivasi Kerja" (X_2)..... | 108 |
| Tabel 3.38 | Reliability Variabel "Kinerja Karyawan" (Y)..... | 109 |
| Tabel 3.39 | Validitas Variabel "Program Pelatihan" (X_1)..... | 111 |
| Tabel 3.40 | Validitas Variabel "Motivasi Kerja" (X_2) | 112 |
| Tabel 3.41 | Validitas Variabel "Kinerja Karyawan" (Y) | 113 |
| Tabel 3.42 | Reliability Variabel "Program Pelatihan" (X_1) | 115 |
| Tabel 3.43 | Reliability Variabel "Motivasi Kerja" (X_2)..... | 116 |
| Tabel 3.44 | Reliability Variabel "Kinerja Karyawan" (Y)..... | 117 |
| Tabel 3.45 | Hasil Analisis Regresi Linear Berganda | 110 |