

**KARYA TULIS ILMIAH**  
**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA TIM  
SAR DIY DALAM PEMBERIAN PERTOLONGAN PERTAMA PADA  
KORBAN BENCANA**

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Derajat Sarjana  
Keperawatan pada Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh  
**RESSA PUTRI HARDINA**  
**20110320116**

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN**  
**FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**  
**2015**

**HALAMAN PENGESAHAN KTI**  
**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA TIM**  
**SAR DIY DALAM PEMBERIAN PERTOLONGAN PERTAMA PADA**  
**KORBAN BENCANA**

Disusun oleh:

**RESSA PUTRI HARDINA**

**20110320116**

Telah disetujui dan diseminarkan pada tanggal: 19 Agustus 2015

Dosen Pembimbing

Azizah Khoiriyati, Ns., M.Kep

NIK: 19790904200410173063

Dosen Penguji

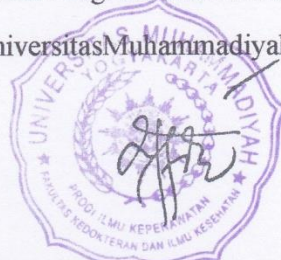
Nur Azizah Indriastuti, Ns., M.Kep

NIK: 19841217201507173161

Mengetahui

Ketua Program Studi IlmuKeperawatan

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Sri Sumaryani, S.Kep., Ns., M.Kep., Sp. Mat., HNC

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ressa Putri Hardina  
NIM : 20110320116  
Program Studi : Ilmu Keperawatan  
Fakultas : Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Karya Tulis Ilmiah yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka dibagian akhir Karya Tulis Ilmiah ini.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Karya Tulis Ilmiah ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Yogyakarta, 17 Agustus 2015

Yang membuat pernyataan,



Ressa Putri Hardina

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Proposal Karya Tulis Ilmiah ini dipersembahkan kepada:

1. Sahabat aku Siti Nur Aisyah Ayu yang selalu mendukung dan memotivasi dalam mengerjakan KTI.
2. Sahabatku Anisya Rahmawati yang selalu memberikan *support*
3. Teman-teman tersayang Kost Amelia (Windy, Tias, Lia, & Mba Nita)
4. Teman satu skill lab 3B (Qori, Yori, Nisak, Fajar, Firdan dan Arief) yang selalu *care*, memberi semangat dan saling mengingatkan untuk menyelesaikan KTI ini.
5. Teman-teman satu bimbingan (Ika, Indri, Riko, dan Adit) yang selalu saling memberi motivasi dan semangat buat menyelesaikan KTI.
6. Aglita Janis yang selalu membantu dalam proses pembuatan KTI ini dan selalu memberi masukan-masukan yang baik.
7. Wiwi, Agustin, Dini, Desi, serta semua teman PSIK 2011 yang telah mendukung dan memberi semangat.
8. Segenap dosen Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan yang telah memberikan bimbingan dan dukungan secara tidak langsung dalam menyelesaikan proposal Karya Tulis Ilmiah ini

## KATA PENGANTAR



**Assalamu'alaikum Wr. Wb.**

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunianya kepada penulis sehingga penulis dapat menyusun karya tulis ilmiah yang berjudul “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Tim SAR DIY dalam Pemberian Pertolongan Pertama pada Korban Bencana”. Tujuan dari penyusunan KTI ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Derajat Sarjana Keperawatan pada Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Terwujudnya karya tulis ilmiah ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang telah mendorong dan membimbing penulis, baik tenaga, ide-ide, maupun pemikiran. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang tulus dan sebesar-besarnya kepada :

1. Kedua orang tuaku tercinta Hartinah dan Syahrudin, SH serta Kaka Gempa yang selalu memberikan dukungan semangat dan selalu memberikan doa setiap waktu.
2. dr. Ardi Pramono, Sp.An., M.Kes. selaku Dekan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Sri Sumaryani, S.Kep.,Ns., M.Kep., Sp.Mat.,HNC., selaku Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Azizah Khoiriyati, S.Kep., Ns., M.Kep selaku dosen pembimbing saya yang selalu sabar dalam membimbing, mengarahkan dan tidak bosan-bosan untuk

mengkoreksi hasil KTI saya serta selalu memberikan banyak motivasi dalam menyusun karya tulis ilmiah ini.

5. Nur Azizah Indriastuti, S.Kep., Ns selaku dosen penguji saat ujian hasil KTI yang sudah bersedia menggantikan dosen penguji sebelumnya dan telah banyak memberi masukan untuk menyempurnakan penelitian ini.
6. Rahmah, S.Kep., Ns., M.Kep.,Sp.KepAn selaku dosen penguji saat ujian proposal yang sudah banyak memberi masukan dan saran yang luar biasa.
7. Yanuar Primanda , S.Kep., Ns., MNS., HNC selaku dosen pembimbing akademik yang selalu memotivasi agar cepat menyelesaikan karya tulis ilmiah ini.
8. Titih Huriah, M.Kep. Sp.Kom yang sudah bersedia dengan sabar mengajarkan mengolah data yang baik.

Semoga segala bantuan yang tidak ternilai harganya ini mendapat imbalan di sisi Allah SWT sebagai amal ibadah, Amin. Penulis menyadari bahwa karya tulis ilmiah ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi perbaikan-perbaikan ke depan. *Amin Yaa Rabbal 'Alamiin.*

**Wassalamu'alaikum Wr. Wb.**

Yogyakarta, 17 Agustus 2015

Penulis

Ressa Putri Hardina

## **MOTTO**

” Lihatlah mereka yang lebih tidak beruntung dari pada dirimu,  
sehingga kau tidak mungkin tidak berpuas diri atas keberuntungan  
yang diberikan Allah kepadamu”

(Nabi Muhammad SAW)

HAPPINESS IS SIMPLE

HAPPY THAT WHEN WE CAN SHARE WITH PEOPLE THAT WE ARE AROUND

Life is like riding a bicycle

To keep your balance, you must keep moving

-ALBERT EINSTEIN

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN KTI.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
MOTTO .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR SINGKATAN .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Penelitian Terkait .....	7
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
A. Landasan Teori.....	9
1. Motivasi .....	9
a. Definisi Motivasi .....	9
b. Macam-macam Motivasi .....	10
c. Manfaat Motivasi.....	12
d. Teori Motivasi.....	12
e. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi.....	16
2. SAR (Search and Rescue).....	20
a. Definisi SAR.....	20
b. Tujuan SAR .....	20
c. Tahap Penyelenggaraan Operasi SAR.....	21
d. Keberhasilan Kinerja Operasi SAR .....	23
3. Pertolongan Pertama .....	24
a. Definisi Pertolongan Pertama .....	24
b. Tujuan Pertolongan Pertama.....	24
c. Tahapan dalam Pertolongan Pertama pada Korban .....	25



B. Kerangka Konsep.....	29
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
A. Desain Penelitian .....	30
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	30
C. Lokasi Penelitian.....	31
D. Variabel Penelitian.....	31
E. Definisi Operasional .....	31
F. Instrumen Penelitian .....	32
G. Uji Validitas dan Reliabelitas .....	33
H. Cara Pengumpulan Data .....	34
I. Pengolahan dan Analisa Data .....	35
J. Etika Penelitian .....	36
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>39</b>
A. Gambaran Lokasi Penelitian .....	39
B. Hasil Penelitian .....	39
1. Deskripsi Wilayah Penelitian.....	39
2. Karakteristik Responden .....	39
3. Gambaran Fakto-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	41
C. Pembahasan.....	42
1. Karakteristik Demografi.....	42
2. Gambaran Fakto-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	43
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>50</b>
A. Kesimpulan .....	50
B. Saran.....	50
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>51</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>54</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1. Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	32
Tabel 2. Distribusi Frekuensi Karakteristik Demografi Responden Tim SAR DIY.	40
Tabel 3. Distribusi Frekuensi Gambaran Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja dalam Pemberian Pertolongan Pertama pada Korban Bencana.....	41

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.	Kerangka Konsep .....	29
-----------	-----------------------	----

## DAFTAR SINGKATAN

SAR DIY	:	<i>Search And Rescue Daerah Istimewa Yogyakarta</i>
BNPB	:	Badan Nasional Penanggulangan Bencana
SRU	:	<i>Search and Rescue Unit</i>
PP	:	Pertolongan Pertama
MDMC	:	<i>Muhammadiyah Disaster Management Center</i>
CPR	:	<i>Cardiopulmonary Resuscitation</i>

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Permohonan Menjadi Responden

Lampiran 2. Lembar Persetujuan Menjadi Responden

Lampiran 3. Kuesioner Data Demografi

Lampiran 4. Kuesioner Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja

Lampiran 5. Surat Izin Penelitian dari UMY

Lampiran 6. Surat Izin Etik Penelitian dari UMY

Lampiran 7. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 8. Hasil Olah Data SSPS

## ABSTRAK

SAR (Search and Rescue) adalah seorang relawan yang dengan rela menyumbangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk melakukan kegiatan kemanusiaan. Setiap anggota SAR memiliki motivasi tersendiri dalam melakukan tugasnya. Salah satu tugas tim SAR adalah dalam pemberian pertama pada korban bencana. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja adalah terdiri dari faktor pencapaian, tanggung jawab, pekerjaan itu sendiri, hubungan rekan kerja, keamanan dan gaji. Tujuan penelitian ini adalah untuk menggambarkan faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja tim SAR DIY dalam pemberian pertolongan pertama pada korban bencana.

Jenis penelitian ini adalah deskriptif dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi penelitian ini adalah seluruh anggota tim SAR DIY yang bersedia menjadi responden dan diambil menggunakan tehnik *purposive sampling* sebanyak 38 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang valid (*Pearson Product Moment*=0,630) dan reliabel (*Cronbach Alpha*=0,735). Analisa data yang digunakan adalah distribusi frekuensi.

Hasil penelitian ini didapatkan bahwa responden terbanyak adalah berusia 17-35 tahun (39,5%) laki-laki (92,1%) dengan pendidikan terakhir SMA (71,1%) yang berstatus pekerja swasta (39,5). Gambaran faktor yang termasuk kategori baik adalah faktor tanggung jawab (60,5%), faktor hubungan rekan kerja (55,3%), faktor keamanan (60,5%) dan faktor gaji (55,3%), sedangkan faktor yang termasuk kategori kurang baik adalah faktor pencapaian (55,3%).

Kesimpulan dari hasil penelitian ini adalah faktor yang berpengaruh pada motivasi kerja tim SAR DIY yaitu faktor tanggung jawab, faktor hubungan rekan kerja, faktor keamanan, dan faktor gaji. Diharapkan hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi tim SAR DIY sebagai informasi awal untuk mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi motivasinya. Pada penelitian selanjutnya dapat dikembangkan penelitian berbasis intervensi untuk meningkatkan motivasi dalam menolong korban bencana.

Kata kunci : motivasi kerja – tim SAR DIY

## **ABSTRACT**

*SAR (Search and Rescue) is a volunteer that willingly give their time, energy, and thoughts to do humanity activities. Every SAR member has their own motivation in doing their task. One task of the rescue team is in the provision of first aid to the victims of the. Factors that influence work motivation in giving first aid consist of goal factor, responsibility, work it self, colleague's relationship, safety, and salary. The aim of this study was to describe factors that influence SAR DIY team work motivation in giving first aid to the disaster victims.*

*The type of this research was description with cross sectional approach. The population of this research was all of the SAR DIY team member that ready to be respondent and was taken using purposive sampling technique in a total of 38 respondents. Data was gained using valid questionnaire (Pearson Product Moment=0,630) and reliable (Cronbach Alpha=0,735). Data analysing used frequency distribution.*

*The result of this study showed that most of the respondent was aged 25 year-old (39,5%), male (92,1%) with high school as last education (71,1%) with private worker status (39,5%). Factors description that included as good category was responsibility factor (60,5%), colleagues relationship factor (55,3%), safety factor (60,5%), and salary factor (55,3%), meanwhile factors that included as less good was goal factor (55,3%).*

*In conclusion, factor that could influence SAR DY team member motivation was responsibility factor, colleague's relationship factor, safety factor, and salary factor. It was expected that this research could be beneficial for SAR DIY team member as first information to know what factor that could motivate them to work. Further research could develop the research in intervention basis for increasing the motivation to help the disaster victim.*

*Keywords: work motivation, SAR DIY team*