

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh Etika Kerja Islami terhadap loyalitas kerja karyawan di BMT (studi kasus BMT Barokah Ngluwar, Magelang). Hal ini dilatar belakangi oleh beberapa hal yaitu masih sedikitnya peneliti mengenai Etika Kerja Islami, dan kurangnya pemahaman SDM tentang etika Islam. Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah Etika Kerja Islami mempunyai pengaruh signifikan terhadap Loyalitas Kerja Karyawan dan tingkat penerapan Etika Kerja Islami pada karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Subyek penelitian adalah karyawan BMT Barokah Ngluwar. Metode yang digunakan analisis regresi linier sederhana dengan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Berdasarkan proses pada analisis data yang dilakukan melalui program *SPSS for windows*. Maka diperoleh hasil yang menunjukkan melalui uji t bahwa variabel Etika Kerja Islami (X) nilai sign sebesar 0,000 menunjukkan adanya signifikansi pada variabel ini. Dan secara simultan atau uji F nilai sign 0,000 artinya adanya pengaruh signifikan. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,314 hal ini berarti 3,14% Loyalitas kerja karyawan dipengaruhi oleh Etika Kerja Islami dan 68,6% adalah faktor lain. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa adanya pengaruh etika kerja Islami terhadap loyalitas kerja karyawan di BMT Barokah Ngluwar. Dan hasil dari uji regresi linier sederhana diketahui bahwa nilai $b = 0,405$, yang artinya hasil menunjukkan positif atau memiliki tingkat yang baik.

Kata kunci: *Etika Kerja Islami, Loyalitas Kerja Karyawan, Baitul Mal Wa Tamwil*

ABSTRACT

This study aims to explain the influence of the Islamic Work Ethic to the loyalty of employees at BMT (BMT case studies Barokah Ngluwar, Magelang). It is motivated by some of the things that is still at least a researcher on Islamic Work Ethic, and a lack of understanding of the Islamic ethics of human resources. The problem in this study is whether the Islamic Work Ethics has a significant influence on Employee Loyalty and Work Ethics Isalmi application level employees. This study uses a quantitative approach. Subjects were employees of BMT Barokah Ngluwar. The method used is simple linear regression analysis to test the hypothesis using the t test and F test Based on the data analysis process is done through the program SPSS for windows. Then the results are obtained through t test showed that the Islamic Work Ethics variable (X) value of 0.000 indicates the sign of significance on this variable. And simultaneously or sign F test value of 0.000 means that any significant influence. The coefficient of determination (R^2) of 0.314 this means 3.14% of employee loyalty is influenced by Islamic Work Ethics and 68.6% are other factors. So it can be concluded that the influence of Islamic work ethic to the loyalty of employees at BMT Barokah Ngluwar. And the results of simple linear regression is known that the value of $b = 0.405$, which means that the results indicate a positive or have a good level.

Keywords: Islamic Work Ethics, Employee Loyalty, Baitul Mal Wa Tamwil