

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
DENGAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL**

**(THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORKING  
SATISFACTION TO WARD PERFORMANCE USING  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT MEDIATION)**

**( Studi Pada sekolah)**



**Oleh**

**Anna Aini**

**20110410**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2015**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
DENGAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL**

**(THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORKING  
SATISFACTION TO WARD PERFORMANCE USING  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT MEDIATION)**

**( Studi Pada sekolah)**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

**Anna Aini**

**20110410016**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2015**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
DENGAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL**

**( THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORKING  
SATISFACTION TO WARD PERFORMANCE USING  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT MEDIATION)**

**( Studi Pada sekolah)**



Diajukan oleh

ANNA AINI

**201104100**

Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

**Rr.Sri Handari Wahyuningsih,S.E.,M.Si**

NIK:197104101994091443038

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
DENGAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL  
( Studi Pada Mualimin dan SMA Muhammadiyah 7 Yogyakarta )**

Diajukan oleh

**ANNA AINI**

**20110410016**

**Skripsi ini Telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan  
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

**22 Mei 2015**

**Yang terdiri dari**

**Rr. Sri Handari W.,SE.,M.Si**

**Ketua Tim Penguji**

**Rini Juni Astuti, SE.,M.Si**

**Anggota Tim Penguji**

**Munjiati Munawaroh.,SE.,M.Si**

**Anggota Tim Penguji**

**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Ekonomi**

**Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

**Dr. Nano Prawoto, M.Si.**

**NIK.19660604199202 143016**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Anna Aini

Nomor mahasiswa : 20110410016

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL ( Studi Pada Mualimin dan SMA Muhammadiyah 7 Yogyakarta )**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia bahwa karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 22 Mei 2015

Anna Aini

# MOTTO

## **Kejarlah kesempurnaan Maka kesuksesan akan Mendatangiinmu**

**By: Ranchhodas Samaldas Chhancad**

*“wa man jaahada fa-innamaa yujaahidu linafsihi.”*

“Barangsiapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri.”

(QS Al-Ankabut [29]: 6)

“Yakinlah ada sesuatu yang menantimu selepas banyak kesabaran (yang kau jalani) yang akan membuatmu terpana hingga kau lupa betapa pedihnya rasa sakit yang kau alami”

(Ali Bin Abi Thalib)

## PERSEMBAHAN

**Skripsi ini ku persembahkan untuk...**

- **Untuk kedua Orang Tua saya yang tercinta, tersayang, penyemangat ku, motivasi ku, saya ucapkan banyak terima kasih yang selama ini sudah sekuat tenaga, semua daya upaya selalu memberikan yang terbaik. Terima kasih segalanya, doa dan semangatnya.**
  - **Kepada suamiku Tercinta Rengga Lambaran Karya yang mendoakan,menemani suka dan duka,serta memberi semangat saya.**
  - **Untuk putra pertama saya Aleno Karya Gilang Ardiansyah  
Penyemangat dan kesayanganku.**
    - **Untuk Mertua Saya Etika Yudi Setyowati.**
- **Almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.**
- **Keluarga besar MANAJEMEN 2011 suatu keluarga besar di Yogyakarta, saya banyak terima kasih kepada teman-teman yang selalu membantu saya. Semua kebaikan teman-teman Allah SWT yang akan membalas. Amin**
- **Kepada Ryan Anggara, Nicken Prasetyowati dan Defiana Ferlyna yang telah memberikan masukan serta selalu membantu saya .**

**Semua teman-teman saya yang telah mengajari saya tentang bagaimana arti sebuah kehidupan.**

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja dengan mediasi komitmen organisasi. Informasi yang didapat dari penelitian ini sangat penting bagi sekolah sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penerapan peningkatan kepemimpinan dan kepuasan kerja.

Subjek penelitian adalah guru Muallimin dan SMA Muhammadiyah & Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel dengan populasi. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei dengan penyebaran kuesioner diperoleh 125 responden. Data dianalisis menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Hasil penelitian ini menunjukkan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional. Selanjutnya komitmen organisasi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan transformasional,keuasan kerja dan komitmen organisasi.



## ABSTRACT

*This research aims to indentify the influence of transformational leadership and working satisfaction toward performance using organizational commitment mediation. The information of this research is very important for the schoolas a consideration to apply the leadership improvement and working satisfaction.*

*The subject of the research is Mualimin teachrs and SMA Muhammadiyah & Yogyakarta. The sampling technique used population. Collecting data method used survey method and distributed the qestionaire to 125 respondents. Data analysis used Structural Equation Modelling (SEM).*

*The result of the research shown that transformational leadership and working satisfaction had significant influence toward the organization commitment. The working satisfaction gave positive influences toward the organizational commitment. Furthermore, organization commitment had no significant influence toward transfiormational leadership and working satisfaction.*

*Key words: transformational leadership, working satisfaction and organization commitment.*

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN DIMEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL ( Studi pada Muallimin dan SMA Muhammadiyah 7 Yogyakarta )”** dapat terselesaikan tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. **Ibu Rr.Sri Handari Wahyuningsih,S.E.,M.Si** yang telah membimbing dan memberikan rasa kekeluargaan selama penulis menempuh studi dan selama proses menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Nano Prawoto,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibunda Retno Widowati Purnama Asri, M.Si. Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan rasa kekeluargaan selama penulis menempuh studi.
4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah banyak

memberikan pengarahan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini

5. Bapak Tugirin dan Ibu Waryani yang menyanyani, mencintai dan memberikan semangat kepada penulis.
6. Kakak Nur Aini serta Adik Dhika Pamungkas yang selalu memberikan semangat dan memotivasi penulis.
7. Suami Rengga Lambaran Karya dan putra pertama Aleno Karya Gilang Ardiansyah yang memberikan Suport serta mencintai dan menyayangi.
8. Mama Mertua Etika Yudi Setyowati yang sudah banyak membantu penulis dikehidupan sehari-hari.
9. Nicken Prasetyawati, Gusni Apriadi dan Defiana Ferlyna Wati yang sudah membantu, memberi dorongan dan masukan kepada penulis.

Semua bantuan yang diberikan kepada penulis semoga mendapatkan karunia dari Allah SWT. Penulisan Karya Tulis Ilmiah ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi sempurnanya penulisan ini. Akhir kata, penulis berharap semoga Skripsi ini bermanfaat bagi kemajuan ilmu manajemen pada umumnya dan bermanfaat bagi pembaca pada khususnya.

Wassalamu'alaikumWr. Wb.

Yogyakarta,

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL DALAM.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
INTISARI.....	ix
ABSTRAK.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
BAB I    PENDAHULUAN.....	1

	A. Latar Belakang Penelitian .....	1
	B. Rumusan Masalah .....	6
	C. Tujuan Penelitian .....	6
	D. Manfaat Penelitian .....	7
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA.....	8
	A. Landasan Teori.....	8
	1. Kerangka Perilaku Individu .....	10
	2. kinerja.....	10
	3. Kepemimpinan .....	11
	4. Kepuasan .....	12
	5. Komitmen organisasional.....	14
	B. Model Penelitian .....	20
BAB III	METODE PENELITIAN.....	21
	A. Obyek /Sabyek Penelitian .....	21
	B. Data dan Teknik pengumpulan .....	21
	C. Teknik Pengambilan Sampel.....	21
	D. Definisi Operasional Penelitian.....	22
	1. Kepemimpinan .....	22
	2. Kepuasan Kerja .....	24
	3. Kinerja.....	27
	4. Komitmen Organisasi.....	28
	E. Uji Kualitas Instrumen .....	29
	1. Uji Validitas .....	29

	2. Uji Reliabilitas.....	30
	F. Alat Analisis Data .....	30
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	39
	A. Hasil Pengolahan Data .....	39
	B. Uji Kualitas Instrumen Data.....	39
	1) Uji Validitas .....	39
	2) Uji Reliabilitas.....	42
	C. Profil responden .....	43
	D. Statistic Deskriptif.....	44
	E. Proses analisis Data dan Hasil Penelitian .....	48
	a. Ukuran Sampel Besar.....	49
	b. Uji Outlier .....	51
	c. Uji Normalitas .....	52
	d. Uji Model Hipotesis .....	54
	e. Uji Hipotesis.....	55
	F. Pembahasan.....	60
BAB V	SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN .....	66
	A. Simpulan .....	67
	B. Keterbatasan Penelitian .....	68
	C. Saran.....	68

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2.1.</b> kerangka Perilaku Individu .....	8
<b>Tabel 4.1.</b> Hasil Uji Validitas .....	39
<b>Tabel 4.5.</b> Hasil Uji Reliabilitas .....	41
<b>Tabel 4.6.</b> Profil Responden .....	42
<b>Tabel 4.7.</b> Statistik Deskriptif .....	46
<b>Tabel 4.12.</b> Pengujian Normalitas .....	51
<b>Tabel 4.1.</b> Hubungan Antar Variabel .....	53
<b>Tabel 4.15.</b> Notes For Model.....	57
<b>Tabel 4.16.</b> Hubungan Antar Indikator.....	58
<b>Tabel 4.17.</b> Hasil Goodness Off Fit.....	60