

**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN,  
KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN MOTIVASI,  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PEMDA  
(Studi Empiris pada Pegawai Pemerintah Kabupaten Cilacap)**

*The effect of participation budgeting analysis, job satisfaction, organizational  
commitment and motivation to local government managerial performance  
(Cases at the Cilacap Municipality)*

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**SKRIPSI**



**Disusun Oleh:**

**IKA WAHYU KUNCORO  
20110420267**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2015**

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENERUHAN PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN,  
KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN MOTIVASI,  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PEMDA  
(Studi Empiris pada Pegawai Pemerintah Kabupaten Cilacap)**

*The effect of participation budgeting analysis, job satisfaction, organizational  
commitment and motivation to local government managerial performance  
(Cases at the Cilacap Municipality)*



Telah disetujui Dosen Pembimbing  
Pembimbing,

Dra. Ietje Nazaruddin, M.Si.  
NIK: 19650715199303 143 025

Tanggal 04 Juli 2015

**SKRIPSI**

**ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN,  
KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PEMDA  
(Studi Empiris pada Pegawai Pemerintah Kabupaten Cilacap)**

*The effect of participation budgeting analysis, job satisfaction, organizational  
commitment and motivation to local government managerial performance  
(Cases at the Cilacap Municipality)*



Barbara Gunawan, SE., M.Si., Akt., CA  
Anggota Tim Penguji

Wahyu Manuhara Putra, SE., M.Si., Akt  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Nano Prawoto, S.E., M.Si  
NIK: 19660604199202 143 016

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya:

Nama : Ika Wahyu Kuncoro

Nomor Mahasiswa : 20110420267

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN, KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PEMDA (Studi Empiris pada Pegawai Pemerintah Kabupaten Cilacap)”**

Adalah benar hasil karya saya sendiri dan judul tersebut belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan, dimuat dan dipublikasikan atau diteliti oleh orang lain.

Semua sumber data dan informasi yang diperoleh telah dinyatakan dengan jelas apa adanya dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila dikemudian hari diketahui pernyataan ini tidak benar maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 26 Agustus 2015

**Ika Wahyu Kuncoro**

## ***Motto***

***“Dan sungguh, kelak Tuhanmu pasti memberikan karunia-Nya kepadamu, sehingga engkau menjadi puas”.***

***(Adh Dhuha: 5)***

***“Seorang laki-laki tidak pernah menyesali pilihan apa yang telah diambil” (Monkey D. Luffy)***

***“Uang bukanlah segalanya tapi dengan uang kita bisa membeli segalanya” (Ika Wahyu Kun)***

***“Lakukan apapun yang menurutku baik, Jika tidak tinggalkan” (Ika Wahyu Kun)***

*Dengan Mengucapkan*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



*Penulis mempersembahkan Tugas Akhir ini untuk :*

- 1. Kedua orang tuaku yang slalu mendoakan dan memberikan dukungan baik moral maupun materil.*
- 2. Adiku Reggi Zaky Mubarok.*
- 3. Teman-temanku Cucu Cahyono, Miftahuddin, Siir Julianto, Ega A yang Sari yang turut membantu kelancaran penyusunan penelitian ini.*
- 4. Kakak-kakak semester Egi Primi dan Wira Puska yang selalu menasehati dan mendukungku.*
- 5. Dan kepada perempuan yang akan menjadi ibu dari anak-anak dan cucu-cucuku kelak di kemudian hari.*

## ABSTRACT

*This study aimed to examine the effect of participation budgeting analysis, job satisfaction, organizational commitment and motivation to local government managerial performance. This study uses primary data by using a list of questions in the form of a questionnaire distributed to respondents who are civil servants in Cilacap district administration. Samples were selected using purposive sampling method. Respondents in this study were Cilacap civil servants who have rank echelon III and IV, namely, structural official in the local work unit Cilacap district administration and once participate in the process of making the Budget (RKA-SKPD), managers who already have work experience of at least one year in Cilacap district governments. A total of 109 questionnaires were sent and returned as much as 81 questionnaires and questionnaires that can be used and processed as many as 65 questionnaire. Statistical method used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis. The results showed variable budgeting participation and motivation proven to have a significant effect on performance. The rest is job satisfaction and organizational commitment, which is not proven to effect the performance of local governments.*

*Keywords: Participation Budgeting, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Motivation, Local Government's Managerial Performance.*

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji analisis pengaruh partisipasi penyusunan anggaran, kepuasan kerja, komitmen organisasi dan motivasi terhadap kinerja manajerial pemerintahan daerah. Penelitian ini menggunakan data primer yaitu dengan menggunakan daftar pertanyaan dalam bentuk kuesioner yang dibagikan kepada responden yang merupakan pegawai PNS pada pemerintahan kabupaten Cilacap. Sampel dipilih dengan menggunakan metode purposive sampling. Responden dalam penelitian ini adalah pegawai pemda Cilacap yang bereselon III dan IV yaitu, Pejabat struktural di satuan kerja perangkat daerah pemerintah kabupaten Cilacap dan pernah ikut dalam proses penyusunan Anggaran (RKA-SKPD), manajer yang sudah memiliki pengalaman bekerja minimal 1 tahun di pemda kabupaten Cilacap. Sebanyak 109 kuesioner yang dikirim dan Kuesioner yang kembali sebanyak 81 dan kuesioner yang dapat digunakan dan diolah sebanyak 65 kuesioner. Metode statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan variabel partisipasi penyusunan anggaran dan motivasi terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Sisanya kepuasan kerja dan komitmen organisasi tidak terbukti berpengaruh terhadap kinerja pemda.

Kata kunci: Partisipasi penyusunan anggaran, kepuasan kerja, komitmen organisasi, motivasi, kepuasan kerja.



## KATA PENGANTAR



### **Assalamualaikum.wr.wb**

Alhamdulillah Hirobbil Alamin, segala puji dan syukur kami panjatkan kepada Allah SWT. Tidak lupa sholawat dan salam semoga senantiasa dilimpahkan kepada Nabi besar Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabat. Setiap kemudahan dan kesabaran yang telah diberikan-Nya kepada saya akhirnya saya selaku penyusun dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul “Analisis Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Manajerial Pemda (Studi Empiris Pada Pegawai Pemerintah Kabupaten Cilacap)” sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana S-1 Ekonomi pada Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam menyusun dan menyelesaikan Tugas Akhir ini, Penyusun sangat membutuhkan kerjasama, bantuan, bimbingan, pengarahan, petunjuk dan saran-saran dari berbagai pihak, terima kasih penyusun haturkan kepada :

1. Bapak Dr. Nano Pratowo, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dra. Ietje Nazaruddin, M.Si selaku dosen pembimbing, yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan serta petunjuk dan koreksi yang sangat berharga bagi tugas akhir ini.
3. Ibu Evi Rahmawati, Ph.D.,M.Acc.,Akt.,CA selaku dosen ketua tim penguji, terima kasih atas masukan, saran dan koreksi terhadap Tugas Akhir ini.
4. Bapak Wahyu Manuhara Putra, S.E., M.Si., Akt sebagai dosen penguji. Terima kasih atas masukan, saran dan koreksi terhadap Tugas Akhir ini.

5. Ibu Barbara Gunawan, S.E., M.Si., Akt., CA sebagai dosen penguji, terima kasih juga atas masukan, saran dan koreksi terhadap Tugas Akhir ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
7. Para staf dan karyawan Fakultas Teknik yang banyak membantu dalam administrasi akademis.
8. Para Pegawai dan Staf kabupaten Cilacap yang terdiri dari Kecamatan, Kelurahan, Badan, dan Dinas Kabupaten Cilacap yang telah menerima dengan baik dan membantu kelancaran dalam penelitian.
9. Rekan-rekan seperjuangan angkatan 2011 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Demikian semua yang disebut di muka yang telah banyak turut andil dalam kontribusi dan dorongan guna kelancaran penyusunan tugas akhir ini, semoga menjadikan amal baik dan mendapat balasan dari Allah SWT. Meskipun demikian dengan segala kerendahan hati penyusun mohon maaf bila terdapat kekurangan dalam Tugas Akhir ini, walaupun telah diusahakan bentuk penyusunan dan penulisan sebaik mungkin.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT jualah kami serahkan segalanya, sebagai manusia biasa penyusun menyadari sepenuhnya bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu dengan lapang dada dan keterbukaan akan penyusun terima segala saran kritik yang konstruktif demi baiknya penyusunan ini, sehingga sang Rahman masih berkenan mengulurkan petunjuk dan bimbingan-Nya.

Amin.

Wassalamualaikum Wr.wb

Yogyakarta, 26 Agustus 2013

Ika Wahyu Kuncoro  
Penyusun

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>INTISARI.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
A. Landasan Teori.....	11
1. Teori Motivasi <i>Hygiene</i> .....	11
2. Teori Harapan ( <i>Expectant Theory</i> ) .....	11
3. Teori Kebutuhan .....	11

4. Teori Hirarki Kebutuhan .....	12
5. Teori Psikologis .....	13
B. Hasil Penelitian Terdahulu .....	13
C. Penurunan Hipotesis .....	14
D. Model Penelitian.....	19
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>20</b>
A. Obyek/Subyek Penelitian.....	20
B. Jenis Data .....	20
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	20
D. Teknik Pengumpulan Data.....	21
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	21
1. Variabel Dependen .....	21
2. Variabel Independen .....	21
a. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	21
b. Kepuasan Kerja.....	22
c. Komitmen Organisasi.....	22
d. Motivasi.....	23
F. Analisis Data Dan Pengujian Hipotesis .....	23
1. Uji Validitas .....	23
2. Uji Reliabilitas.....	24
3. Uji Asumsi Klasik.....	24
a. Pengujian Normalitas .....	24
b. Pengujian Multikolinieritas .....	24
4. Uji Heteroskedastisitas.....	24
G. Uji Analisis Data .....	25
H. Uji Hipotesis.....	25
1. Uji Nilai T .....	26
2. Uji Koefisien Determinasi.....	26

<b>BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	27
B. Analisis Karakteristik Responden.....	29
1. Jenis Kelamin Responden.....	29
2. Responden Berdasarkan Usia .....	30
3. Pendidikan Terakhir Responden .....	30
C. Uji Analisis Deskriptif .....	31
D. Uji Kualitas Instrumen dan Data .....	32
1. Uji Validitas .....	32
2. Uji Reliabilitas .....	34
E. Uji Asumsi Klasik.....	35
1. Uji Normalitas.....	35
2. Uji Multikolinieritas .....	36
3. Uji Heteroskedastisitas .....	37
4. Uji Autokorelasi.....	38
F. Analisis Regresi Linier Berganda .....	39
1. Uji Nilai t .....	40
2. Uji Nilai F.....	42
3. Uji Koefisien Determinasi ( $Adj R^2$ ) .....	42
G. Pembahasan .....	43
<b>BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN.....</b>	<b>47</b>
A. Simpulan .....	47
B. Saran .....	47
C. Keterbatasan.....	48

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	28
4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	29
4.3 Responden Berdasarkan Usia .....	30
4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	30
4.5 Uji Statistik Deskriptif .....	31
4.6 Hasil Uji Validitas.....	33
4.7 Hasil Uji Reliabilitas .....	35
4.8 Hasil Uji Normalitas .....	36
4.9 Nilai <i>Tolerance dan VIF</i> .....	36
4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	37
4.11 Hasil Uji Autokorelasi.....	38
4.12 Hasil Uji Linier Berganda .....	39

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran.....	19
-----------------------------	----