

**ANALISIS KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR POS BESAR  
YOGYAKARTA**

***ANALYSIS OF COMPENSATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT  
TO POST OFFICE EMPLOYEE PERFORMANCE OF YOGYAKARTA***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:  
LA WATU  
20100410078

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2015**

**ANALISIS KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR POS BESAR  
YOGYAKARTA**

***ANALYSIS OF COMPENSATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT  
TO POST OFFICE EMPLOYEE PERFORMANCE OF YOGYAKARTA***



Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing

Isthofaina Astuti, SE.,M.Si  
NIP: 19700428199603 143 051

Tanggal, Agustus 2015

**ANALISIS KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR POS BESAR  
YOGYAKARTA**

***ANALYSIS OF COMPENSATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT  
TO POST OFFICE EMPLOYEE PERFORMANCE OF YOGYAKARTA***

Diajukan oleh

**LA WATU  
20100410078**

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program Studi  
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Tanggal 22 Agustus 2015**

yang terdiri dari

Rita Kusumawati, SE.,M.Si  
Ketua Tim Penguji

Lela Hindasah, SE.,M.Si.  
Anggota Tim Penguji

Fajarwati, SE.,M.Si  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Nano Prawoto, SE.,Msi.  
NIK.19660604199202143016

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : La Watu

Nomor Mahasiswa : 20100410078

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“ANALISIS KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR POS BESAR YOGYAKARTA ”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia bahwa karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 22 Agustus 2015

**La watu**

## MOTTO

*“ Kesuksesan seseorang terletak bukan pada kenyataan bahwa ia tak*

*pernah jatuh dalam perjalanannya, melainkan terletak pada kenyataan bahwa ia akan bangkit dan berdiri setelah ia terjatuh”.*

*Dan*

*“ Hal kecil membentuk kesempurnaan, namun kesempurnaan bukanlah hal yang kecil “.*

## **PERSEMBAHAN**

Sebuah karya penuh semangat dan harapan untuk berbagi ilmu kepada sesama, karya ini kupersembahkan kepada:

1. Ayah dan Ibu tercinta yang telah mendidik dan membesarkanku dengan penuh kasih sayang. Terimakasih atas kepercayaan dan dukungan yang telah diberikan sehingga menjadi motivasi terbesar saya untuk selalu berusaha menjadi manusia yang sukses dan menjadi kebanggaan keluarga.
2. Sahabat dan teman-teman seangkatan.
3. Almamaterku.

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji “Analisis Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Besar Yogyakarta. Subyek dalam penelitian ini adalah karyawan Kantor Pos Besar Yogyakarta. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 90 responden. Alat analisis yang digunakan adalah Program *SPSS for Windows* versi 21.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Besar Yogyakarta, Komitmen Organisasional tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Besar Yogyakarta.

**Kata kunci : Kompensasi, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan.**

### ***ABSTRACT***

This study aimed to test the " Analysis of compensation and organizational commitment to employee performance large post office Yogyakarta".Subjects in this study were employees of the Post Office in Yogyakarta . In this study sample was 90 respondents . The analytical tool used was SPSS for Windows version 21

Based on the analysis that has been done shows compensation significantly affect the performance of Post Office Employees of Yogyakarta , Organizational Commitment not significantly affect the performance of Post Office Employees of Yogyakarta.



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Analisis kompensasi Dan Komitmen organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Besar Yogyakarta dengan lancar. Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penelitian ini dapat terselesaikan berkat dukungan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Nano Prawoto, M.Si. Ph.d., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Retno Widowati Purnama Asri, M.Si. Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Isthofaina Astuti, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.

5. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan pengarahan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
6. Terimakasih untuk teman-teman manajemen 2010 dan khususnya teman-teman manajemen kelas D
7. Terimakasih kepada semua keluarga penulis yang ada di di asrama & yang telah memberikan motivasi, dukungan ,doa serta bantuan baik moral maupun material yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semua bantuan yang diberikan kepada penulis semoga mendapatkan karunia dari Allah SWT. Penulisan Karya Tulis Ilmiah ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi sempurnanya penulisan ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi kemajuan ilmu manajemen pada umumnya dan bermanfaat bagi pembaca pada khususnya.

Wassalamu'allaikumWr. Wb.

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

A. Landasan Teori.....	7
1. Kinerja .....	7
2. Kompensasi .....	13

3. Komitmen organisasional.....	15
B. PenurunaHipotesis .....	21
C. Model Penelitian.....	25
<b>BAB III    METODE PENELITIAN</b>	
A. Objek Penelitian dan Subjek Penelitian .....	26
B. Jenis Data.....	26
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	26
D. Teknik Pengumpulan Data .....	27
E. Definisi Operasional Variabel .....	27
F. UjikualitasInstrumen.....	30
1. Uji Reabilitas.....	30
2. Uji Validitas.....	31
G. Analisis Data danUji Hipotesis .....	31
1. Analisis Deskriptif .....	31
2. Analisis Regresi Linear Berganda.....	32
3. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	33
4. Uji Hipotesis .....	34
<b>BAB IV    HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Objek Penelitian.....	35
B. Karakteristik Responden .....	41
C. Uji Kualitas Instrumen .....	44
D. Analisis Statistik Deskriptif.....	47

E. Analisis Regresi Linear Berganda..... 50

F. Pembahasan ..... 53

**BAB V KESIMPULAN KETERBATASAN DAN SARAN**

A. Simpulan..... 56

B. Keterbatasan Penelitian ..... 56

C. Saran ..... 56

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

4. 1. Data Pegawai.....	39
4. 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
4. 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	43
4. 4. Hasil Uji Validitas.....	44
4. 5. Hasil Uji Reliabilitas .....	46
4. 6. Deskriptif Kompensasi.....	48
4. 7. Deskriptif Komitmen Organisasional .....	48
4. 8. Deskriptif Kinerja.....	49
4. 9. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	51

## **DAFTAR GAMBAR**

2. 1. Model Penelitian .....	25
4. 1. Grafik Berdasarkan usia .....	42
4. 2. Grafik Berdasarkan Pendidikan .....	43