

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASI, SISTEM PENGENDALIAN
INTERN, MORALITAS, DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI
(Studi Empiris Pada Rumah Sakit di Ngawi dan Sragen)**

*THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL JUSTICE, INTERNI
CONTROLSYSTEMS, MORALITY AND SUITABILITY OF ACCOUNTING
FOR THE TENDENCY OF ACCOUNTING FRAUD
(Empirical study of Hospitals in Ngawi and sragen)*

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Oleh :

LESTARI SETIANINGSIH

20110420042

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2015

SKRIPSI
PENGARUH KEADILAN ORGANISASI, SISTEM PENGENDALIAN
INTERN, MORALITAS, DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI
(Studi empiris pada Rumah Sakit di Ngawi dan Sragen)

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL JUSTICE, INTERNI
CONTROLSYSTEMS, MORALITY AND SUITABILITY OF ACCOUNTING FOR
THE TENDENCY OF ACCOUNTING FRAUD
(Empirical study of Hospitals in Ngawi and sragen)



Telah disetujui Dosen Pembimbing
Dosen Pembimbing

Dr. Ietje Nazaruddin, SE., M.Si., Ak, CA

Tanggal, 15 Mei 2015

NIK: 196501715199303 143025

SKRIPSI
PENGARUH KEADILAN ORGANISASI, SISTEM PENGENDALIAN
INTERN, MORALITAS, DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI
(Studi empiris pada Rumah Sakit di Ngawi dan Sragen)

The Influence Of Organizational Justice, Internl Controlsystems, Morality And
Suitability Of Accounting For The Tendency Of Accounting Fraud
(Empirical study of Hospitals in Ngawi and sragen)

Diajukan oleh

LESTARI SETIANINGSIH
20110420042

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 21 Agustus 2015
Yang terdiri dari

Evi Rahmawati, Ph.D., M.Acc., Acc. Akt., CA
Ketua Tim Penguji

Barbara Gunawan, S.E., M.Si., Akt., CA

Wahyu Manuhara P.S.E., M.Si., Akt., CA

Anggota Tim Penguji

Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Nano Prawoto, S.E., Msi.
NIK. 19660604199202 143 016

PERNYATAAN

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Lestari Setianingsih

Nomor mahasiswi: 20110420042

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “ **PENGARUH KEADILAN ORGANISASI, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, MORALITAS DAN KESESUAIAN KOMPENSASI** (Studi empiris pada Rumah sakit di Ngawi dan Sragen)” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam naskah ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 24 Agustus 2015

Lestari Setianingsih

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringan, bila kau sudah selesai (mengerjakan yang lain). Dan berharaplah kepada Tuhanmu.

(Q.S. AL Insyirah : 6-8)

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman Di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”.

(Q.S. Al Mujadalah : 11)

*“ Ilmu itu lebih baik dari pada harta,
Ilmu itu menjagamu sedangkan kamu menjaga harta.
Ilmu itu hakim sedangkan harta dikenai hukum.
Harta bisa berkurang karena penggunaan,
Sedangkan ilmu akan bertambah bila digunakan”.*

(Ali Bin Abu Thalib)

Halaman Persembahan

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya yang telah memberikanku kekuatan, kesehatan, kemudahan serta kesabaran akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Segala syukur ku ucapkan kepadamu karena telah menghadirkan mereka yang selalu memberi semangat dan doa. KarenaMulah mereka ada, dan karenaMulah tugas ini terselesaikan.

Karya tulis ini aku persembahkan untuk keluarga tercinta

Ayahanda Sutrisno dan Ibunda Lamiati tercinta

Terima kasih atas kasih sayang, segala dukungan, Do'a, motivasi, serta cinta kasih yang tak terhingga yang tak mungkin dapat kubalas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata cinta dan persembahan.

Kakakku Sri handayani dan Wawan Roni

Terimakasih yang selalu memberikan aku motivasi, Inspirasi dan selalu mendoakan aku, hanya karya kecil ini yang dapat aku persembahkan.

Adikku Dewi Nuri

Terima kasih yang telah senantiasa memberikanku motivasi serta dorongan ketika menuntut ilmu bersama-sama.

Terimakasih yang tak terhingga buat dosen- dosen ku, terutama kepada dosen pembimbingku yang tak pernah lelah dan sabar memberikan bimbingan dan arahan kepada ku.

Untuk almamater tercinta.....

Laras imaniar pawestri, Renita Dwi Puspitasari, Ika pratiwi, Anisa trisnaningrum, dan Rina istinawati

Terima kasih yang senantiasa menjadi penyemangat, motivasi ketika menuntut ilmu, dan berbagi keceriaan setiap suka dan duka selama kuliah. Kalian sahabat yang luar biasa.

Teruntuk teman-teman angkatanku yang selalu membantu, berbagi keceriaan dan melewati setiap suka dan duka selama kuliah.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keadilan organisasi, sistem pengendalian intern, moralitas dan kesesuaian kompensasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi yang dijalankan oleh Rumah sakit. Populasi dalam penelitian ini adalah Rumah Sakit di kota Ngawi dan Sragen. Pemilihan sampel dengan menggunakan teknik purposive sampling. Data yang diperoleh dari pegawai yang bekerja di Rumah sakit. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 53 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer. Teknik pengumpulan data dengan teknik survei, yaitu dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan atau karyawan yang bekerja di Rumah Sakit. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian bahwa 1) Keadilan organisasi berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, 2) Sistem pengendalian intern berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, 3) Moralitas berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi, 4) Kesesuaian kompensasi berpengaruh negatif terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Bagi Rumah Sakit di Ngawi dan Sragen disarankan untuk lebih meningkatkan keadilan organisasi, memperbaiki sistem pengendalian intern, memperbaiki moralitas dan memberikan kompensasi yang sesuai dalam Rumah Sakit agar dapat mencegah terjadinya tindak penyimpangan dan kecurangan.

Kata Kunci: Keadilan organisasi, sistem pengendalian intern, moralitas, dan kesesuaian kompensasi

ABSTRACT

The aim of this study is to analyze the influence of organizational integrity internal control system, morality and appropriateness of compensation toward the tendency of accounting deception run by the hospital. The population in this study is the hospitals in Ngawi and Sragen. The sample selection used purposive sampling technique. Data obtained from the employees who work in the hospital. In this study, the sample 53 respondents. The data used in this study is primary data. Data collection techniques used is survey techniques, by distributing the questionnaires to employees who work in the hospitals. The analysis method used is multiple regression analysis.

The result of the research shows (1) organization integrity negatively affect on the tendency of accounting deception, (2) internal control system negatively affect on the tendency of accounting deception, (3) Morality negatively affect on the tendency of accounting deception, (4) The appropriateness compensation negatively affect on the tendency of accounting deception. The hospitals in Ngawi and Sragen is recommended to improve the integrity of the organization, improve internal control system, improve the morality and provide the appropriate compensation in the hospital in order to prevent the commission of irregularities and deception.

Keywords: Organization integrity, internal control system, morality, and the appropriateness of compensation.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “ Pengaruh keadilan organisasi, Sistem pengendalian intern, Moralitas dan Kesesuaian kompensasi terhadap Kecenderungan kecurangan Akuntansi”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada fakultas ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis Mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide dalam pengembangan bagi penelitian selanjutnya. Penulis sadar pembuatan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, sehingga masih jauh dari sempurna.

Tidak ada kata lain yang pantas penulis berikan sebagai rasa penghormatan dan terimakasih kepada Ibu Dr. Ietje Nazaruddin, M.Si,Ak, CA. Selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.

Penyelesaian skripsi ini juga tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak- banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. Nano Prawoto, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

2. Ibu Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M.Si., Ak., CA., Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Ayah dan Ibu yang senantiasa selalu mendo,akanku,selalu memberikanku motivasi, dorongan dan semangat.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan kemudahan serta semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.
5. Teman- teman yang selalu membantu memberikan dorongan dan semangat.
6. Seluruh staf karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Kakak-kakaku tercinta yang senantiasa selalu memberikanku motivasi dan dorongan.
8. Adikku dewi Nuri yang selalu memberikanku semangat dan motivasi ketika kita menuntut ilmu bersama-sama.
9. Sahabatku Laras imaniar pawestri, Renita dwi puspitasari, Ika pratiwi, Anisa trisnaningrum dan Rina istinawati yang senantiasa memberikan ku semangat ketika menuntut ilmu, motivasi, dan berbagi keceriaan ketika suka maupun duka selama kuliah. Kalian sahabat yang luar biasa.

Kata ahkir semoga Tuhan membalas semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini. Penulis berharap

skripsi ini dapat bermanfaat bagi penelitian selanjutnya dan bagi yang membutuhkan.

Yogyakarta, 24 Agustus 2015

Penulis

