

**PENGARUH TIPE KEPERIBADIAN, KOMITMEN ORGANISASI,
KOMITMEN PROFESIONAL, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDITOR**

**(Studi Empiris Pada Auditor Pemerintah Yang Bekerja di Kantor
Perwakilan BPKP Provinsi D.I. Yogyakarta)**

***THE EFFECT OF PERSONALITY TYPE, ORGANIZATIONAL
COMMITMENT, PROFESSIONAL COMMITMENT, AND WORK
EXPERIENCE ON AUDIT DISFUNCTIONAL BEHAVIOR
(Empirical Study on Government Auditors Who Working at BPKP
Representative Office in D.I. Yogyakarta)***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memeroleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

ANDRI SUSANTO

20160420253

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2020

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Andri Susanto

Nomor Mahasiswa : 20160420253

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Tipe Kepribadian, Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional, dan Pengalaman Kerja Terhadap Perilaku Disfungsional Audit (Studi Empiris Pada Auditor Pemerintah Yang Bekerja di Kantor Perwakilan BPKP Provinsi D.I. Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 15 Oktober 2020



MOTTO

“Dan karena rahmat-Nya, Dia jadikan untukmu malam dan siang, supaya kamu beristirahat pada malam itu dan supaya kamu mencari sebahagian dari karunia-Nya (pada siang hari) dan agar kamu bersyukur kepada-Nya.”

(Q.S. Al-Qashash Ayat 73)

“Tuhan tidak melempar dadu” Albert Einstein (1879-1955)

“Motivasi itu buat ngadem hati, tapi inspirasi itu menggerakkan hati” (Uus Biosa Saja - 2020)

“Jangan biarkan hatimu meninggalkanmu meskipun pikiranmu tumbuh kaki dan meninggalkanmu” (Zhafran Mughofar. A – 2020)

“Menurut saya, kunci sukses adalah menjadi konsisten terhadap apa yang kita sukai” (Andri Susanto – 2020, peneliti)

PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang sangat mendalam kepada Allah SWT, karya sederhana ini saya persembahkan untuk seluruh keluarga dan kerabat saya yang selalu memotivasi saya.

Teruntuk Ibu dan Bapak yang selalu mendoakan, selalu semangat dalam mendukung setiap langkah perjuangan saya dengan ikhlas baik secara moril maupun material, selalu berusaha sekuat tenaga tanpa lelah demi seorang anak terakhir yang satu-satunya diberi kepercayaan untuk meraih pendidikan di jenjang yang lebih tinggi, dan selalu menjadi penyemangat saya untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

Sigit Arie Wibowo. S.E.,M.Acc.,Ak.,CA selaku dosen pembimbing skripsi. Terimakasih banyak atas bimbingan, bantuan, nasihat, dan arahnya, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.

Terimakasih juga kampus tercinta yaitu Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sebagai tempat yang telah memberikan ilmu khususnya bidang akuntansi.

Seluruh auditor pemerintah yang bekerja di Kantor Perwakilan BPKP Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta sebagai objek penelitian yang sukarela membantu penulis untuk melaksanakan penelitian.

Pimpinan, seluruh rekan dan staff auditor yang bekerja di KAP. Indarto Waluyo yang selalu bersedia membantu dan mendukung serta memotivasi saya untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

Teruntuk sahabat saya Rifqi Nuryatno, Zhafran Mughofar A, Muhammad Abit Siswanto, dan Cahyo Kuswantoro, terima kasih sudah mau berjuang bersama sedari awal semester kuliah hingga akhir kuliah. Semoga persahabatan ini tetap berjalan, selalu memberikan kabar-kabar baik, dan semoga sukses selalu buat apa saja yang kita lakukan.

Teruntuk teman-teman kontrakan SGPLB No. E26, Kukuh Widyansah, Iksan Jana, Muhammad Martin Tanjung, Rizal Mustafa Rasyid, Ahmad Nurohman, dan Reza Shafly Siahaan yang selalu bisa memberikan dukungan, dan hiburan. Terima kasih sudah menjadi keluarga kecil saya di Jogja, terima kasih sudah menjadi tempat berkeluh kesah. Semoga kita semua menjadi orang yang sukses atas apa-apa yang sedang kita lakukan dan yang akan kita lakukan, Aamiin Ya Allah.

Teruntuk Azzah Maulida Farchani, saya ucapkan terima kasih atas segala doa, dukungan, memotivasi, dan selalu sabar menghadapi saya. Sehingga membuat saya menjadi lebih semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Seluruh teman-teman akuntansi angkatan yang tidak bisa disebutkan satu persatu kuucapkan terimakasih telah bersedia untuk membantu dan mendukung serta memotivasi dalam keadaan apapun sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

Semoga menjadi orang-orang sukses dan hebat. Aamiin.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan secara empiris pengaruh tipe kepribadian MBTI, komitmen organisasi, komitmen profesional dan pengalaman kerja terhadap perilaku disfungsional audit. Subjek dalam penelitian ini adalah auditor pemerintah yang bekerja di Kantor Perwakilan BPKP Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 35 responden yang dipilih menggunakan metode *purposive sampling*. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer.

Berdasarkan pengujian yang telah dilakukan, hasil penelitian menunjukkan bahwa tipe kepribadian dan komitmen profesional tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional audit. Sedangkan variabel komitmen organisasi berpengaruh negatif signifikan terhadap perilaku disfungsional audit, serta pengalaman kerja berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku disfungsional audit.

Kata Kunci : Tipe Kepribadian MBTI, Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional, Pengalaman Kerja, Perilaku Disfungsional Audit.

ABSTRACT

This study aims to test and prove empirically the influence of the MBTI personality type, organizational commitment, professional commitment and work experience on dysfunctional audit behavior. The subjects in this study were government auditors who worked at the Representative Office of the Provincial BPKP D.I. Yogyakarta. The number of samples in this study were 35 respondents who were selected using purposive sampling method. The type of data used in this study is primary data.

Based on the tests that have been done, the results show that personality type and professional commitment have no effect on dysfunctional audit behavior. While the variable organizational commitment has a significant negative effect on dysfunctional audit behavior, and work experience has a significant positive effect on dysfunctional audit behavior.

Keywords : *MBTI Personality Type, Organizational Commitment, Professional Commitment, Work Experience, Dysfunctional Audit Behavior.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis haturkan atas kehadiran Allah SWT karena atas rahmat, hidayah, karunia dan kemudahan yang diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Tipe Kepribadian MBTI, Komitmen Organisasi, Komitmen Profesional, dan Pengalaman Kerja Terhadap Perilaku Disfungsional Audit (Studi Empiris Pada Auditor Pemerintah Yang Bekerja di Kantor Perwakilan BPKP Provinsi D.I. Yogyakarta)”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat memberikan referensi serta masukan bagi auditor dalam mengembangkan kemampuannya untuk tidak melakukan perilaku disfungsional audit, serta memberikan ide pengembangan bagi peneliti-peneliti selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, dukungan serta doa dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak.,CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, M.Si., Ak., SAS., CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Sigit Arie Wibowo. S.E.,M.Acc.,Ak.,CA. selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan sabar membimbing, memotivasi, memberi masukan dan semangat selama penyusunan skripsi ini berlangsung.
4. Bapak/Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang sudah berbagi ilmu yang bermanfaat, motivasi dan juga semangat.
5. Bapak dan Ibu yang selalu berdoa dan memotivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Semua rekan, sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada kita semua atas proses pembuatan skripsi ini. Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan akibat keterbatasan kemampuan yang dimiliki penulis. Dengan demikian, penulis akan menerima saran dan kritik yang mampu membangun perbaikan pada skripsi ini.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iv
PERNYATAAN.....	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
INTISARI.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	12
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. Tinjauan Pustaka.....	15
1. Teori Atribusi.....	15
2. Perilaku Disfungsional Audit (PDA).....	16
3. Tipe Kepribadian (TK).....	18
4. Komitmen Organisasi (KO).....	25
5. Komitmen Profesional (KP).....	26
6. Pengalaman Kerja (PK).....	29
B. Penurunan Hipotesis.....	30
1. Pengaruh Tipe Kepribadian SN dan NT terhadap Perilaku Disfungsional Audit.....	30
2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Disfungsional Audit.....	32

3.	Pengaruh Komitmen Profesional Terhadap Perilaku Disfungsional Audit	33
4.	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Perilaku Disfungsional Audit	35
C.	Model Penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN.....		37
A.	Objek dan Subjek Penelitian	37
B.	Jenis Data	37
C.	Teknik Pengambilan Sampel.....	38
D.	Teknik Pengumpulan Data.....	38
E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	39
1.	Variabel Dependen	39
2.	Variabel Independen	40
F.	Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	43
1.	Uji Statistik Deskriptif.....	43
2.	Uji Validitas	43
3.	Uji Reliabilitas	44
4.	Uji Asumsi Klasik.....	44
G.	Analisis Data dan Uji Hipotesis	46
1.	Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R Square)	47
2.	Uji Signifikansi Secara Simultan (Uji F).....	47
3.	Uji Signifikansi Secara Parsial (Uji T)	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		48
A.	Gambaran Umum Obyek dan Subyek Penelitian.....	48
1.	Analisis Karakteristik Responden.....	49
2.	Analisis Deskriptif	56
B.	Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	60
1.	Uji Validitas Data	60
2.	Uji Reliabilitas Data.....	66
3.	Uji Asumsi Klasik.....	67
C.	Uji Hipotesis.....	71
1.	Model Analisis	72
2.	Uji Hipotesis	74
D.	Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	79
E.	Pembahasan.....	79

1. Pengaruh Tipe Kepribadian ST (<i>sense-thinking</i>) dan NT (<i>intuition-thinking</i>) Terhadap Perilaku Disfungsional Audit	79
2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku Disfungsional Audit	81
3. Pengaruh Komitmen Profesional Terhadap Perilaku Disfungsional Audit	83
4. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Perilaku Disfungsional Audit	84
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....	87
A. Kesimpulan	87
B. Keterbatasan Penelitian.....	88
C. Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	96

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Tingkat Pengambilan Kuesioner	48
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.3 Respdnen Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Jabatan	53
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Jumlah Penugasan	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Perilaku Disfungsional Audit.....	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasai.....	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Komitmen Profesional	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Komitmen Profesional	65
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Data	67
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas	68
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas	70
Tabel 4.19 Hasil Uji Regresi Berganda.....	72
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi	75
Tabel 4.21 Hasil Uji Nilai F.....	76
Tabel 4.22 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	77
Tabel 4.23 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	36
-----------------------------------	----