

**PENGARUH KELELAHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN *TURNOVER INTENTION* SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada PT. Steelindo Wahana Perkasa Belitung)

***THE INFLUENCE OF BURNOUT ON JOB PERFORMANCE WITH
TURNOVER INTENTION AS INTERVENING VARIABLE***

(Studi at PT. Steelindo Wahana Perkasa Belitung)



Oleh

Gilang Try Ananda

20160410221

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2020

**PENGARUH KELELAHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN *TURNOVER INTENTION* SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

(Studi Pada PT. Steelindo Wahana Perkasa Belitung)

***THE INFLUENCE OF BURNOUT ON JOB PERFORMANCE WITH
TURNOVER INTENTION AS INTERVENING VARIABLE***

(Studi at PT. Steelindo Wahana Perkasa Belitung)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh

Gilang Try Ananda

20160410221

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2020

PERNYATAAN

Dengan Ini saya,

Nama : Gilang Try Ananda

Nomor Mahasiswa : 20160410221

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul :

“PENGARUH KELELAHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *TURNOVER INTENTION* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 9 Mei 2020



Gilang Try Ananda

MOTTO

“Ketekunan merupakan kunci sebuah keberhasilan, menguatkan tekad merupakan kunci sebuah ketekunan, tanamkan dalam diri Niscaya pertolongan ALLAH SWT akan menhamipiri orang-orang yang tekun dalam melakukan sesuatu”

(Penulis)

“Sesungguhnya Allah SWT memerintahkan kepada kamu supaya menyerahkan amanat kepada orang yang pantas menerimanya (ahli). Dan jika kamu mempertimbangkan suatu perkara kamu harus mempertimbangkannya secara adil. Sesungguhnya Allah memberimu sebaik-baik melihat. Allah itu maha mendengar dan maha melihat”

(QS. An-nisa:58)

Persembahan

Skripsi ini merupakan adalah bagian dari ibadahku kepada ALLAH SWT dan merupakan salah satu tujuan dalam hidupku.

Unggkapan terima kasihku kepada :

Ayah dan Ibuku yang selalu memberikan motivasi dalam hidupku

Kakak dan adikku yang selalu membantu saat sedang susah dan bingung.

Teman-teman Ikatan Keluarga Pelajar Belitong di Yogyakarta

Teman-teman Asrama Mahasiswa Putra Calamoa

KATA PENGANTAR

Puji syukur bagi ALLAH SWT atas rahmad, hidayah dan karunia-Nya dalam yang berjudul “Pengaruh Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Turnover Intention* Sebagai Variabel Intervening”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Yogyakarta. Namun, peneliti menyadari tugas ini tidak dapat disusun dan diselesaikan dengan baik tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama menyelesaikan studi.
2. Tri Maryati ,S.E., M.M. Dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan dengan penuh kesabaran selama proses penyusunan karya tulis ini.
3. Ayah dan Ibu serta saudara-saudaraku yang telah memberikan semangat dan perhatian kepada penulis hingga bisa menyelesaikan studi.
4. Teman satu perjuangan mahasiswa Belitong yang menenpuh pendidikan di Yogyakarta khususnya yang tinggal di Asrama Putra “Calamoa”. Yang selalu memberikan semangat.
5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian tugas skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya dalam penyusunan tugas ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu peneliti terus mengharapkan saran dan kritik yang membangun dan positif dari pembaca. Semoga tugas ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Yogyakarta, 9 Mei 2020

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gilang Try Ananda', written in a cursive style.

Gilang Try Ananda

DAFTAR TABEL

Tabel 1.2. Pengaruh Antara Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	4
Tabel 1.2 Pengaruh Antara Kelelahan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	5
Tabel 1.3. Pengaruh Antara <i>Turnover Intention</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	6
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 4.1. Karyawan di Kebun Utara (Data Bulan Desember 2019).....	38
Tabel 4.2 Luas Kebun Utara (Data Bulan Desember 2019).....	39
Tabel 4.3. Uji Validitas Instrumen Kelelahan Kerja (X).....	40
Tabel 4.4. Uji Validitas Instrumen Kinerja (Y).....	40
Tabel 4.5. Uji Validitas Instrumen <i>Turnover Intention</i> (M).....	41
Tabel 4.6. Uji Reliabilitas.....	41
Tabel 4.7. Interval Jawaban Koesioner.....	42
Tabel 4.8. Statistik Deskriptif Kelelahan Kerja.....	42
Tabel 4.9. Statistik Deskriptif <i>Turnover Intention</i>	43
Tabel 4.10. Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.....	44
Tabel 4.11. Uji Multokolinearitas.....	46
Tabel 4.12. Hasil Analisis Regresi.....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian.....	25
Gambar 3.1. Model Diagram Jalur.....	34
Gambar 4.1. Grafik Uji Normalitas.....	45
Gambar 4.2. Grafik Heteroskedastisitas.....	47
Gambar 4.3. Hasil Diagram Jalur.....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Setelah Penelitian.....	63
Lampiran 2. Koesioner Penelitian.....	64
Lampiran 3. Data Perusahaan.....	67
Lampiran 4. Data Hasil Koesioner.....	68
Lampiran 5. Analisis Data Deskriptif.....	71
Lampiran 6. Uji Instrumen Data.....	73
Lampiran 7. Uji Asumsi Klasik.....	78
Lampiran 8. Uji Hipotesis.....	80
Lampiran 9. Lembar Pengesahan.....	82
Lampiran 10. Kegiatan Pengambilan Data.....	83
Lampiran 11. Turnititn.....	86