

**ANALISIS KEBIJAKAN TENTANG PENGELOLAAN
SUMBER DAYA MANUSIA OLEH PEMERINTAH DAERAH
DI ERA OTONOMI DAERAH**

(Studi Kasus di Bagian Kepegawaian Kota Kediri Tahun 2002-2003)

**THE ANALYSIS POLICY OF HUMAN RESOURCES MANAGEMENT
BY LOCAL GOVERNMENT IN THE LOCAL AUTONOMY ERA
(The Case Study Of Kediri City Employment Department In The 2002-2003)**

SKRIPSI



Disusun oleh :

WAHYU PEBRIYANDI

2000 0520 198

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

3102

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԿՈՄՍՅՈՒՆԱՐԻ ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ
ԵՎ ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ
ԿՈՄԻՏԵ ԿՈՄԻՏԵ ԿՈՄԻՏԵ ԿՈՄԻՏԵ

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ

ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ



ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ

(ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ)
ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ
ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ

(ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ)
ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ
ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ ԿՈՍՏԱՆԴՆՈՒԹՅԱՆ ԿՈՄԻՏԵ

**ANALISIS KEBIJAKAN TENTANG PENGELOLAAN
SUMBER DAYA MANUSIA OLEH PEMERINTAH DAERAH
DI ERA OTONOMI DAERAH
(Studi Kasus di Bagian Kepegawaian Kota Kediri Tahun 2002-2003)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana
Ilmu Politik pada Jurusan Ilmu Pemerintahan
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Disusun oleh :

WAHYU PEBRIYANDI
2000 0520 198

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

PENGESAHAN

SKRIPSI

**ANALISIS KEBIJAKAN TENTANG PENGELOLAAN
SUMBER DAYA MANUSIA OLEH PEMERINTAH DAERAH
DI ERA OTONOMI DAERAH
(Studi Kasus di Bagian Kepegawaian Kota Kediri Tahun 2002-2003)**

Telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan tim Penguji
Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Hari/tanggal : Jum'at, 6 Mei 2005
Tempat : Ruang Sidang Fisipol UMY Lantai 1
Jam : 09.00 WIB.

Susunan Tim Penguji

Ketua



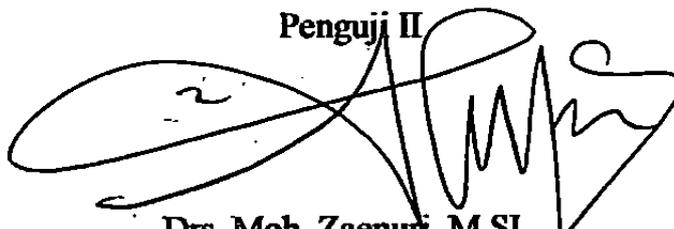
Dra. Atik Septi Winarsih, M.Si

Penguji I



Dra. Ulia Dikadi, M.Si

Penguji II



Dra. Moh. Zaenuri, M.Si

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam karya ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat lain yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dalam

MOTTO

Allah Yang tiada Tuhan yang berhak diibadahi kecuali Dia. Dia hidup kekal dan bersifat menghidupkan dan yang membangkitkan.

(Q.S. 2 al-Baqarah, 225)

Kami akan menguji dan mencoba kalian dengan keburukan-keburukan dan kebaikan sebagai batu ujian, dan kepada Kami kalian akan dikembalikan.

(Q.S. 21 al-Anbiya' 35)

Mereka yang berteman satu sama lain karena Aku, berhak memperoleh cinta-Ku dan mereka yang saling membantu antara sesamanya, karena Aku, berhak memperoleh cinta-Ku. Dan tiadalah seorang Mu'min (pria atau wanita) berserah diri karena Aku atas kematian tiga orang dari antara anak kandungnya yang belum dewasa, pasti Allah memasukkannya ke dalam surga dengan limpahan kurnia rahmat-Nya.

(HQR. Thabrani dalam kitab al-Ausath dan as-Shaghir, dari 'Amr, 'Anbasah r.a)

Pangkas segala bentuk penindasan terhadap dominasi struktural, hegemoni intelektual, pemerkosaan hak hidup, pembusukan akhlak dan moral serta kepentingan negatif elitisme. "Yakin Usaha Sampai".

(by : HMI Komisariat Tunas Bangsa UMY)

Kekurangan untuk dilengkapi bukan untuk dicaci, keberhasilan hanyalah kegagalan yang tidak terbaca, lihatlah sesuatu secara wajar karena yang berlebihan itu hanya membutuhkan mata

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada yang terhormat dan tersayang :

► Ayah dan BundaKu yang telah mendidik dan mencurahkan segala

kasih sayang, cucuran air mata dan keringat yang tidak mungkin

bisa Amanda balas sampai kapanpun.

► Kedua Adekku Yudi dan Wawan yang telah sabar menghadapi

sifat dan sikapku yang terkadang tidak pantas untuk dicontoh

Semoga kita ketiga selalu diberikan kekuatan oleh Allah SWT

untuk bisa membalagatkan Ayah dan Bunda

► Permata hatiku, inspirasi dan motivasi bagiku, Seffi Kumala yang

selalu mensupport lewat doa dengan teflas, telah dengan sabar

menghadapi tingkah lakuku yang terkadang menyebalkan. Semoga

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur *Alhamdulillah* penulis sampaikan kepada Allah SWT, Tuhan Pengenggam Alam semesta, yang telah memberikan rahmat, taufiq, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Kebijakan Tentang Pengelolaan Sumber Daya Manusia Oleh Pemerintah Daerah di Era Otonomi Daerah (Studi Kasus Bagian Kepegawaian Kota Kediri Tahun 2002-2003)”**. Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan nabi besar kita Baginda Rasulullah Muhammad Saw beserta keluarga dan para sahabatnya.

Dalam tahap pembuatan skripsi ini, tidak terlepas dari bantuan dan dorongan berbagai pihak. Pertama-tama secara khusus penulis ucapkan terima kasih kepada yang terhormat Ibu Dra. Atik Septi Winarsih, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Skripsi (DPS) atas perhatian dan bimbingannya sejak awal sampai akhir pembuatan skripsi ini dan penulis juga mohon maaf jika selama ini ada sesuatu yang tidak berkenan. Selain itu juga penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. H. Khoiruddin Bashori, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Bambang Eka C.W, S.IP, M.Si, selaku Dekan Fakultas Isipol UMY.
3. Bapak Drs. Suswanta, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan Fisipol UMY.
4. Ibu Titin Purwaningsih, S.IP, M.Si, selaku Sekretaris Jurusan Ilmu Pemerintahan Fisipol UMY.
5. Bapak Drs. H. Moh. Nur Ali, M.Si, selaku Kepala Bagian Kepegawaian Kota Kediri.
6. Ibu Suci Panca Rini, S.Sos, selaku Kepala Sub Bagian Umum Kepegawaian

7. Seluruh staf Bagian Kepegawaian Kota Kediri yang telah membantu penulis dalam penelitian.
8. Seluruh staf pengajar khususnya Jurusan Ilmu Pemerintahan Fisipol UMY.
9. Seluruh staf perpustakaan atas bantuan dalam pencarian literatur baik selama penulis mengikuti pendidikan perkuliahan di UMY ataupun dalam pencarian data skripsi.
10. Seluruh staf akademik yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran administrasi bagi penulis.
11. Buat Ayah dan Ibuku; terima kasih atas kasih sayangnya selama ini, cucuran keringat dan air mata Ayah dan Ibu, do'a serta dukungan moril, sprituil dan materiil. Maafkan Ananda jika selama ini belum bisa membahagiakan Ayah dan Ibu.
12. Buat Komunitas HMI Komisariat "Tunas Bangsa"; Yaser (akhirnya kita bareng juga), Iqbal Bajuri (wah kamu ninggal aku ya, tuh perut mau dikemanain tambah gendut aja), Badrut Tamam, Ical, Riza Fahlevi, Afdal, Romi (tolong kalian jaga Tunas Bangsa, "Yakin Usaha Sampai"), Khaidir, Bejo, Fanni (dimanakah kalian sekarang berada?).
13. Buat senior dan alumniku; Mas Toni (engkau senior sekaligus sahabatku), Teh Yuli (gimana teh udah punya anak berapa, aku seneng banget bisa nyopir ke Cirebon dan menghadiri pernikahan Tete), Mas Lalu, Gus Hamdan, Bang Roy, Mas Ferry, Zam-zam (makasih ya nasehat-nasehatnya selama ini), Mbak Nafie Kediri (bisa juga ya buat anak).
14. Buat sahabat dan teman seperjuanganku di HMI Komisariat "Tunas Bangsa"; Emma (kapan nih nikahnya?), Esti (udah dapet kerja belum), Desi (nikah kok nggak ngundang aku sih), Agus Meilan (kaulah sahabat sejati, dikala aku sedang gundah kau mau mendengarkan curhatku sekaligus memberikan solusi yang akurat), Adhi Darmawan (wah S2 nih ye), Ina, Lasayedi, Tri Wahyuni (kalian semua jangan lupakan Tunas Bangsa ya! Bahagia HMI)
15. Komunitas SAKURA; Maul, Salim, Ilham, Ferry, Arok, Bari, Bodhet, Opan, si kembar Yusuf Yusep (Sep bareng nih kita!), Dea, Raga, Edi, Adjie, Rahadi, Fitri, Robby & Adhi, Hasan, Fendy, Joky, Heru, Otong, Adi Q-ting, Bang

Endar, Iyum (maafin segala kesalahanku selama ini, sampai kapanpun tak akan kulupakan persahabatan dan persaudaraan antara kita).

16. Kawan-kawan KKN Barak I; Otong, Maul, Zaldi (tobat oiy), Yudi, Ady Gun, Apsari, Nurul, Eva (ada banyak hikmah yang kita dapatkan pada saat KKN)
17. Teman-teman BEM Fisipol dan DPM UMY periode 2003-2004; Hasan Sofyan, Nu'man Pare (kapan-kapan aku maen ke Pare), Ulil Absor, dll.
18. Teman-teman IP kelas C angk' 2000; Rangga (lagi penelitian ya?), Ego (bareng juga kita), Zulharis (kapan nyusul), Supri (pak lurah), Amir, Mustofa (sabar aja, semua pasti ada hikmah) dan semuanya yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
19. Teman-teman yang ada di Malang; Aris, Jack Madura, Ifan, Mulin, Cholis, WW, Badrud (makasih banget atas tumpangan untuk ngep selama aku dinas di Malang), Alvie, Lia, Yendri, Dwi, Dewi, Yuli, Indri (makasih ya atas bantuannya yang telah menjaga permata hatiku).
20. Buat yang terkasih, bunga dalam hatiku yang ada di Malang (Cephi), *"Jarak dan waktu kadang dapat memisahkan jasad kita namun jarak dan waktu tak akan pernah bisa memisahkan hati kita karena cuma kamu yang ada di hatiku dan cuma aku yang ada di hatimu"*
21. Buat Adikku Wawan yang ada di Malang; makasih atas tumpangannya selama aku ada di Malang, maafin aku yang mungkin belum bisa menjadi kakak yang baik untukmu dan Yudi. Kuliah yang bener (*Ayo kita bahagiakan kedua orangtua kita*).
22. Buat keluarga di Minggiran Kediri; Mas Wawan, Mbak Yun, Ibu Lilik, Bapak Santoso, Nenek dan adek-adekku yang imut Dina sama Rani, makasih atas kasih sayang, restu dan dukungannya selama ini.
23. Buat keluarga di Pasuruan; Mas Ayok, Mbak Lis dan kedua ponakanku Sasa sama Irsyad. Makasih Mbak karena udah nganggap aku sebagai adik sendiri.
24. Buat keluarga di Purworejo; Budhe Dafiah, Budhe Tun, Nenek, Mas Inung dan Mas Kelik.
25. Buat teman-teman the geng di Kediri Alumni SMUPA angkatan 2000; Silvi

informasikan ke aku ya), Rio Polisi (subur kamu di Bali), Khodjin (berapa anakmu sekarang), Helmi, Sentot, Eri + Mbak Ida, Nira. (Hoy kapan kita reuni nih).

26. Buat keluarga Lucyana dan Mas Hari; gimana kabar ponakanku si Theo? Makasih atas bantuannya selama ini.
27. Buat sahabatku; Sukri beserta istri dan anaknya. Makasih atas persahabatan dan persaudaraannya selama ini.
28. Buat keluarga Nurul di Pandean Kediri; gimana masih mikirin kangmas Totok terus nih? Tak bisa ke lain hati nih critanya!
29. Belalang tempurku Astrea Grand AG 4159 F; kau motor tangguhku, kau setia mengantarku kemanapun aku pergi, kau menjadi saksi bisu Jogja-Malang-Kediri.
30. Dan lain-lain

Penulis percaya dan akui bahwa pembuatan skripsi ini masih sangat jauh dari sempurna, oleh karena itu saran dan kritik selalu penulis nantikan demi sempurnanya pembuatan skripsi ini.

Akhir kata semoga semua amal baik dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan pahala yang setimpal dari Allah SWT. Amin.

Billahitaufiq wal hidayah

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Allah, langit atapku, kutatap langit dalam angin dindingku dan semangatku

Bersimbah pasrah tanpa darah tiada latah bersama kuasa-Mu

SINOPSIS

Skripsi ini berjudul “Analisis Kebijakan Tentang Pengelolaan Sumberdaya Manusia Oleh Pemerintah Daerah di Era Otonomi Daerah (Studi Kasus Bagian Kepegawaian Kota Kediri Tahun 2002-2003)”. Pelaksanaan Otonomi Daerah dalam kurun waktu dua tahun belakangan ini, secara umum masih banyak mengalami kendala di dalam kebijakan dan implementasinya, termasuk kesiapan sumberdaya manusia di daerah. Kurangnya perhatian terhadap kesiapan dan kemampuan sumberdaya manusia selama ini menjadi penyebab utama, disamping itu begitu cepat dan derasnya arus perubahan dan perkembangan dalam sistem globalisasi yang terjadi saat ini. Maka dari itu di era pelaksanaan Otonomi Daerah ini akan menjadi momentum yang sangat tepat, apabila upaya peningkatan terhadap kualitas SDM atau pegawai pemerintahan khususnya di daerah menjadi skala prioritas dengan tujuan untuk menghasilkan SDM yang mampu secara kreatif dan profesional meningkatkan nilai jual dan nilai tambah ekonomi daerah.

Penulis dalam melakukan penelitian menggunakan metode Deskriptif Kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data adalah analisa kualitatif.

Pada tahun 2002-2003 Bagian Kepegawaian Kota Kediri tidak melakukan analisis jabatan, akan tetapi analisis jabatan dilakukan oleh Bagian Organisasi Kota Kediri. Mengenai perencanaan dan rekrutmen sumberdaya manusia Bagian Kepegawaian Kota Kediri mempunyai tujuan untuk melaksanakan program-program dari organisasi secara tepat dan efektif, melakukan peningkatan kinerja instansi yang berkaitan dengan tujuan organisasi serta melakukan pengembangan organisasi dan manajemen. Mengenai seleksi dan promosi pegawai, pada tahun 2002-2003 Bagian Kepegawaian Kota Kediri telah melakukan seleksi dan promosi terhadap 20 pegawai dalam 3 penempatan jabatan yaitu staf sub.bag. umum, staf sub.bag. mutasi dan staf sub.bag. karir yang dibagi ke dalam 6 golongan atau pangkat. Pelatihan yang ada di Bagian Kepegawaian Kota Kediri pada tahun 2002-2003 adalah diklat pra jabatan, diklat struktural yaitu ADUM, SPAMA dan diklat fungsional. Adapun sistem pengembangan karir yang ada di Bagian Kepegawaian Kota Kediri diantaranya adalah dengan mengikutsertakan pegawai pada diklat khusus, mengirimkan pegawai untuk mengikuti pendidikan, dan pemberian penghargaan. Dengan adanya sistem atau program pengembangan karir ini pegawai diberikan kesempatan untuk berkarir dan berhak untuk menempati jabatan yang lebih tinggi. Penilaian prestasi kerja diberikan selama satu untuk memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi.

Dari hasil penelitian yang telah dijalani oleh penulis, maka saran untuk Bagian Kepegawaian Kota Kediri secara institusi adalah hendaknya Bagian Kepegawaian ini berganti nama menjadi Badan Kepegawaian supaya mempunyai peran dan fungsi serta kewenangan yang lebih luas lagi, semisal dalam melakukan analisis jabatan dan diklat pegawai, sehingga pada akhirnya mampu meningkatkan kualitas pegawainya. Dan saran untuk pegawai Bagian Kepegawaian Kota Kediri adalah agar kinerja dan kualitasnya terus ditingkatkan dengan salah satu cara yaitu mengikuti program diklat supaya pegawai tersebut mampu menjalankan tugasnya secara profesional dan penuh tanggungjawab.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
SINOPSIS	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Kerangka Teori	9
1. Otonomi Daerah	10
2. Sumber Daya Manusia	14
3. Pemerintah Daerah	19
4. Kebijakan	23
F. Definisi Konseptual	--

G. Definisi Operasional	30
H. Metode Penelitian	32
1. Jenis Penelitian	33
2. Sumber Data	33
3. Unit Analisis Data	33
4. Teknik Pengumpulan Data	34
5. Teknik Analisis Data	35
6. Lokasi Penelitian	36

BAB II. DESKRIPSI WILAYAH DAN OBYEK PENELITIAN

A. Gambaran Umum Mengenai Kota Kediri	37
1. Geografis	37
2. Slogan Kota Kediri	40
3. Ekonomi	41
4. Sosial Budaya	44
B. Gambaran Bagian Kepegawaian Kota Kediri	55
1. Sejarah Bagian Kepegawaian	55
2. Susunan Organisasi	58
3. Lokasi Bagian Kepegawaian Kota Kediri	67
4. Fungsi Bagian Kepegawaian Kota Kediri	68
5. Kedudukan, Tugas dan Fungsi	68
6. Tata Kerja	70
7. Rincian Tugas	71

D. Tujuan dan Sasaran	78
-----------------------------	----

BAB III. ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA

A. Pengelolaan Sumber Daya Manusia	79
--	----

1. Analisis Jabatan Bagian Kepegawaian Kota Kediri.....	79
---	----

2. Perencanaan dan Rekrutmen Sumberdaya Manusia	82
---	----

3. Seleksi dan Promosi	86
------------------------------	----

4. Pelatihan	91
--------------------	----

5. Pengembangan Karir	99
-----------------------------	----

6. Prestasi Kerja dan Kompensasi	102
--	-----

B. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kebijakan Tentang

Pengelolaan Sumber Daya Manusia	105
---------------------------------------	-----

1. Analisis Jabatan	105
---------------------------	-----

2. Perencanaan dan Rekrutmen Sumberdaya Manusia	107
---	-----

3. Seleksi dan Promosi.....	108
-----------------------------	-----

4. Pelatihan	109
--------------------	-----

5. Pengembangan Karir	110
-----------------------------	-----

6. Penilaian Prestasi Kerja dan Kompensasi	111
--	-----

BAB IV. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	113
---------------------	-----

B. Saran

DAFTAR TABEL

Halaman

1.1 Rekapitulasi Jumlah PNS di Lingkungan Pemerintah Kota Kediri Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 200-2003	7
2.1 Pembagian Wilayah dan Jumlah Penduduk Kota Kediri	38
2.2 Daftar Pendidikan Dasar, Menengah Pertama dan Atas Kota Kediri	45
2.3 Daftar Perguruan Tinggi di Wilayah Kota Kediri	46
2.4 Jumlah PNS di Lingkungan Pemkot Kediri Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2004	59
2.5 Jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Kediri Berdasarkan Pendidikan Tahun 2004	61
2.6 Data Nominatif Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Sekretariat Daerah Pemkot Kediri Tahun 2004 Bag. Kepegawaian	62
3.1 Pegawai yang Diseleksi dan Ditetapkan Menjadi Staf Kepegawaian Pada Tahun 2002-2003	88
3.2 Daftar Peserta Yang Ikut Dalam Diklat Pra Jabatan di Bagian Kepegawaian Kota Kediri Tahun 2002-2003	93
3.3 Daftar Pegawai di Bagian Kepegawaian Kota Kediri Yang Menjadi Peserta Diklat Struktural dan Diklat Fungsional Pada Tahun 2002-2003	93

**3.4 Daftar Jumlah Seluruh Pegawai di Bagian Kepegawaian Kota Kediri
Yang Ikut Dalam Diklat Pra Jabatan, Diklat Struktural
dan Diklat Fungsional Tahun 2002-2003**

00

DAFTAR GAMBAR

Halaman

1.1	Susunan Pemerintah Daerah Menurut UU No. 22 Tahun 1999	21
2.1	Bagan Susunan Organisasi Bagian Kepegawaian Kota Kediri menurut Perda No. 3 Tahun 2003	58
2.2	Denah Lokasi/gambar Lay Out Bagian Kepegawaian Kota Kediri	67