

## **SINOPSIS**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil di Dinas Perizinan Kota Yogyakarta. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diproses melalui kuesioner, observasi dan wawancara. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah Sampel Jenuh. Subyek penelitian ini adalah Dinas Perizinan Kota Yogyakarta. Total data yang dikumpulkan dalam penelitian ini sebanyak 64. Penelitian dilakukan pada tanggal 02 april 2015 sampai dengan 02 juli 2015.

Analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa budaya organisasi dan motivasi secara terpisah berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil. Begitu juga keduanya secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil adalah sebesar 42,7% sedangkan sisanya 57,3% ditentukan oleh faktor-faktor lainnya diluar budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai negeri sipil.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Motivasi, Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

## **SYNOPSIS**

*This study aims to determine the influence of organizational culture and motivation on the performance of civil servants in the Department of Licensing of the city of Yogyakarta. Data used in this study are primary data that is processed through questionnaires, observations and interviews. Sampling techniques were used was Sample Saturated. The subjects of this study is the Licensing Agency of Yogyakarta. Total data collected in this study as many as 64. The study was conducted on 02 April 2015 until 02 July 2015.*

*The analysis used is quantitative analysis. Based on the analysis that has been done shows that organizational culture and motivation separately significant effect on the performance of civil servants. Likewise both together have a significant effect on the performance of civil servants is 42.7% while the remaining 57.3% is determined by other factors outside the organizational culture and motivation on the performance of civil servants.*

*Keywords: Organizational Culture, Motivation, Performance Civil Servants.*