

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia pemerintah menjadi penting untuk diperhatikan agar mendapatkan aparatur sipil negara yang berkinerja baik. Tata kelola aparatur sipil negara yang baik dapat dilaksanakan melalui proses promosi jabatan struktural yang baik. Proses promosi jabatan struktural yang baik seyogyanya akan melahirkan pemimpin atau pejabat publik yang berkompetensi dan berkinerja baik. Namun belakangan banyak fenomena proses promosi jabatan struktural yang melahirkan pejabat publik yang tidak memiliki kompetensi dan berkinerja baik. Untuk menyikapi hal itu, dan sebagai upaya reformasi birokrasi Pemda DIY melaksanakan promosi jabatan struktural model lelang jabatan. Penelitian ini akan melihat bagaimana pelaksanaan promosi model lelang jabatan di Pemda DIY.

Metode penelitian yang penulis gunakan adalah metode penelitian kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan dokumentasi yang dilakukan melalui observasi non partisipan. Teknik analisa data yang penulis gunakan adalah deskriptif kualitatif dengan menarik kesimpulan yang kemudian memberikan gambaran atau menjabarkannya dalam bentuk kalimat yang pada akhirnya mengantarkan pada kesimpulan.

Untuk mendapatkan pejabat struktural yang berkompeten dan memiliki kinerja yang baik dilingkungan Pemda DIY dilakukan melalui proses promosi model lelang jabatan. Maka dalam penelitian ini menjelaskan bagaimana proses promosi model lelang jabatan untuk eselon II di Pemda DIY. Selanjutnya, promosi model lelang jabatan yang dilaksanakan oleh Pemda DIY ini dianalisa dengan tiga unsur penting dalam promosi jabatan. Dalam penelitian ini juga menghadirkan pandangan BKD Pemda DIY terhadap UU no. 5 tahun 2014 yang mengatur tentang aparatur sipil negara.

Kata kunci; Promosi Jabatan Struktural, Promosi Model Lelang Jabatan, Pemda DIY.

ABSTRACT

Management human resources of the government be important consideration for obtaining of state civil apparatus who has good performing. A good apparatus Governance of state civil can be implemented by through a good process promotion structural position. A good process promotion structural position should be give birth to the leader or public official who competence and good performing. But later, many phenomena of the process promotion structural position that gave birth to public official who do not have the competency and good performing. To comment on it, and as bureaucracy reform the local government of DIY implement promotion structural position as auction model position. This study will see how the implementation of the promotion auction model the employment in the local government of DIY.

The research methodology that used by writer is the qualitative method study. Technique of the data collection used is interviews and documentation which is done through observation non participants. Technique of the data analysis that writer included is descriptive qualitative by pulling a conclusion that then give a description or explained in a form of sentence which in turn delivering on conclusion.

To get structural officers which competent and having a good performance in the local environment of governments you should be conducted through an auction model promotion. So, in this research explain how the process of auction model promotion to Echelon II in local government of DIY. In the next, promotion as an auction model is implemented by local governments of this analysis with three important elements in promoting position. In this research also presents the BKD DIY's opinion toward UU no.5 years 2014 that organize about state civil apparatus.

Key words: promotion of structural position, promotion of auction model position, government of DIY.