

**PENGARUH KOMITMEN TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR  
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
( Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta )**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi  
Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta**



Oleh :

**DHIAN SETIYORINI**

**220420042**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2003

REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

2003

REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

2003



2003

REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

2003

REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

**SKRIPSI**  
**PENGARUH KOMITMEN TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR:**  
**MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Diajukan oleh

**DHIAN SETIYORINI**

220420042

Telah disetujui Dosen Pembimbing  
Pembimbing I

  
**Erni Suryandari F., S.E., M.Si.**

NIK : 143 040

Tanggal.....

Pembimbing II



**SKRIPSI**  
**PENGARUH KOMITMEN TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR:**  
**MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Diajukan oleh

DHIAN SETIYORINI

220420042

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 22 Maret 2007  
Yang terdiri dari

Antariksa Budileksmana, Drs. M.M., Akt

Ketua Tim Penguji

Erni Suryandari, S.E., M.Si.  
Anggota Tim Penguji

Alek Murtin, S.E., M.Si.  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Abahul Anwar, S.E., M.Si.  
NIK: 143'014

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



# MOTTO

*Pelajarilah ilmu*

*Barang siapa mempelajari karena Allah, itu taqwa*

*Memuntungkannya, itu ibadah*

*Mengulang-ulangi, itu tasbih*

*Membahasnya, itu jihad*

*Mengajarkan kepada orang yang tidak tahu, itu sedekah*

*Memberikan kepada ahlinya, itu mendekatkan diri kepada Allah*

*(Abusy Syaikli Ibnu Hibban dan Ibnu Abdil Barr, Ihya Al-Ghozali, 1986)*

*Jadikanlah Sholat dan Sabar sebagai penolong dalam kehidupan Mu  
dan awali setiap tindakan Mu Dengan Basmallah*

*Insyaa Allah akan memberikan kemudahan dalam setiap langkah Mu*

*"Janganlah berharap apa yang kamu dapatkan dari orang yang kamu cintai  
Berusahalah memberikan yang terbaik kepada yang kamu cintai, maka kamu  
akan mendapatkan cinta."*

*"Jagalah cinta Mu untuk seseorang yang kamu sayangi*

*Jagalah Kepercayaan yang diberikan Orang Tua untuk Bekal Hidup Mu*

*Karena Kepercayaan dan Cinta adalah salah satu simpul hidup ini"*

*Dhian Setyorini*

*Ibunda dan Ayahandaku  
Sebagai tanda bakti dan bukti Anda  
Dalam mengemban amanat yang diberikan  
Juga untuk seseorang yang telah sukses memberikan  
Motivasi, cinta dan pendewasaan diri  
Terima kasih banyak buat kamu PIZH "NUR HENDRO"  
Baktiku pada Agama, Alamater, Nusa dan Bangsa*

*Ku Persembahkan karya KecilKu untuk:*

**HALAMAN PERSEMBAHAN**

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan empiris mengenai pengaruh komitmen organisasional dan komitmen profesional terhadap kepuasan kerja auditor dengan menggunakan *variabel intervening* motivasi. Ada 7 hipotesis yang diajukan, hipotesis 1 – 5 diuji dengan menggunakan regresi berganda sedangkan hipotesis 6 dan 7 dengan menggunakan *path analysis* dengan tingkat kepercayaan 95% ( $\alpha = 0,05$ ). Untuk mendapatkan sampel menggunakan tehnik *purposive sampling* dan untuk pengumpulan data adalah dengan metode kuesioner.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasional dan komitmen profesional berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta.



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah, Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Swt yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, Sholawat serta salam selalu terlimpahkan kepada Nabi Muhammad Saw, para keluarga, para sahabat, dan para pengikutnya.

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memenuhi gelar sarjana. Lebih lanjut dari itu penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan memberikan gambaran mengenai **"Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor : Motivasi sebagai Variabel Intervening"**.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Namun demikian, penulis telah berusaha untuk menyusun skripsi ini dengan sebaik-baiknya. Dalam menyusun skripsi ini penulis tak lepas dari bantuan barbagai pihak, oleh karena itu perkenankanlah penulis mengucapkan rasa terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Ayahanda Sutedjo yang telah memberikan semangat dan doanya. Dan Ibundaku tersayang Siti Isdiyah yang selalu memberikan kasih sayang dan perhatian pada penulis.
2. Bapak Misbahul Anwar, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Bapak Afrizal Tahar, S.H., Akt., Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah banyak membantu penulis selama kuliah.
3. Ibu Erni Suryandari S.E., M.Si., selaku DPS "Terima kasih bu, atas nasehat-nasehatnya dan kebijakan Ibu yang diberikan kepada saya waktu pendadaran".
4. Pak Anto, Pak Alek. dan Ibu Erni. selaku dosen penguji yang telah banyak

6. Kakakku "Iswahyudi"
7. Semua sahabatku yang dengan sabar telah memberikan semangat, motivasi dan dukungan kepadaku.
8. Anak kost maaf kalau selama ini ada yang tidak berkenan di hati, maafin ya ....!

Semoga bantuan, dorongan dan bimbingan yang diberikan oleh berbagai pihak menjadi amal soleh dan mendapatkan limpahan rahmat dari Allah SWT.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

*Wassalamu'alaikum Wr. WB.*

Yogyakarta, 5 April 2007

**DHIAN SETIVORINI**

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
INTISARI .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Batasan Masalah .....	4
C. Rumusan Masalah .....	5
D. Tujuan Penelitian .....	5
E. Manfaat Penelitian .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	7
A. Landasan Teori .....	7
1. Komitmen Organisasional .....	7
2. Komitmen Profesional .....	10
3. Motivasi .....	12
4. Kepuasan Kerja .....	13
B. Perumusan Hipotesis Penelitian .....	17
C. Model Penelitian .....	27
BAB III METODA PENELITIAN .....	28
A. Obyek/Subyek Penelitian .....	28
B. Jenis Data .....	28

C.	Teknik Pengambilan Sampel .....	28
D.	Teknik Pengumpulan Data .....	28
E.	Definisi Operasional Variabel Pengukuran .....	29
1.	Variabel Independen .....	29
2.	Variabel Intervening Motivasi .....	30
3.	Variabel Dependen Kepuasan Kerja .....	31
F.	Uji Statistik Deskriptif .....	31
G.	Uji Kualitas Data .....	31
1.	Uji Validitas .....	31
2.	Uji Reliabilitas .....	32
3.	Teknik Pengujian Asumsi Klasik .....	32
H.	Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	35
BAB IV.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	36
A.	Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian .....	36
B.	Uji Kevalidan Data .....	38
1.	Uji Validitas .....	38
2.	Uji Reliabilitas .....	40
C.	Uji Asumsi Klasik .....	41
1.	Normalitas .....	41
2.	Multikolinearitas .....	43
3.	Heteroskedastisitas .....	44
D.	Hasil Penelitian (Uji Hipotesis) .....	46
1.	Uji Hipotesis 1, 2, 3, 4 dan 5 .....	46
2.	Uji Hipotesis 6 dan 7 .....	50
E.	Pembahasan (Interpretasi) .....	53
BAB V	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	55
A.	Simpulan .....	55
B.	Saran .....	56
C.	Keterbatasan Penelitian .....	56

## DAFTAR TABEL

4.1 Sampel dan Tingkat Pengembalian .....	36
4.2 Statistik Deskriptif .....	37
4.3 Hasil Uji Validitas .....	39
4.4 Reliability Statistics .....	40
4.5 Hasil Analisis Multikolinearitas .....	43
4.7 Hasil Uji $H_3$ dan $H_4$ .....	46
4.8 Hasil Uji $H_5$ dan $H_6$ .....	46

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian .....	27
4.1 Hasil Uji Asumsi Klasik Normalitas .....	41
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik Heteroskedastisitas .....	44
4.3 Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) $H_6$ .....	51
4.4 Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) $H_7$ .....	52