

**ANALISIS PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP
SIKAP PERUBAHAN ORGANISASI MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA**
(Studi Empiris pada RSU PKU Muhammadiyah Yogyakarta)



Oleh

IKA RAHMAWATI
20030420117

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2007

**ANALISIS PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP
SIKAP PERUBAHAN ORGANISASI MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA
(Studi Empiris pada RSU PKU Muhammadiyah Yogyakarta)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh
IKA RAHMAWATI
20030420117

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2007**

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP
SIKAP PERUBAHAN ORGANISASI MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA
(Studi Empiris pada RSU PKU Muhammadiyah Yogyakarta)

Diajukan oleh

IKA RAHMAWATI
20030420117

Telah disetujui Dosen Pembimbing:
Pembimbing I



14 Juli 2007


SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP
SIKAP PERUBAHAN ORGANISASI MELALUI
KOMITMEN ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA
(Studi Empiris pada RSUD Muhammadiyah Yogyakarta)

Diajukan oleh

IKA RAHMAWATI

- 20030420117

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 25 Juni 2007
Yang terdiri dari


Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Akt.
Ketua Tim Penguji


Alek Murtin, S.E., M.Si.


Harjanti Widayastuti, S.E., M.Si., Akt.
Anggota Tim Penguji

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam

Allah SWT

My Beloved Friends

My Sister and my Family

My dear friends

My dear friends

(1)

Just be your self

(2) (3) (4) (5) (6) (7) (8)

Allah SWT. Dan hanya kepada Allah hendaklah kamu bertawakal

Allah SWT. Dan hanya kepada Allah hendaklah kamu bertawakal

Allah SWT. Dan hanya kepada Allah hendaklah kamu bertawakal

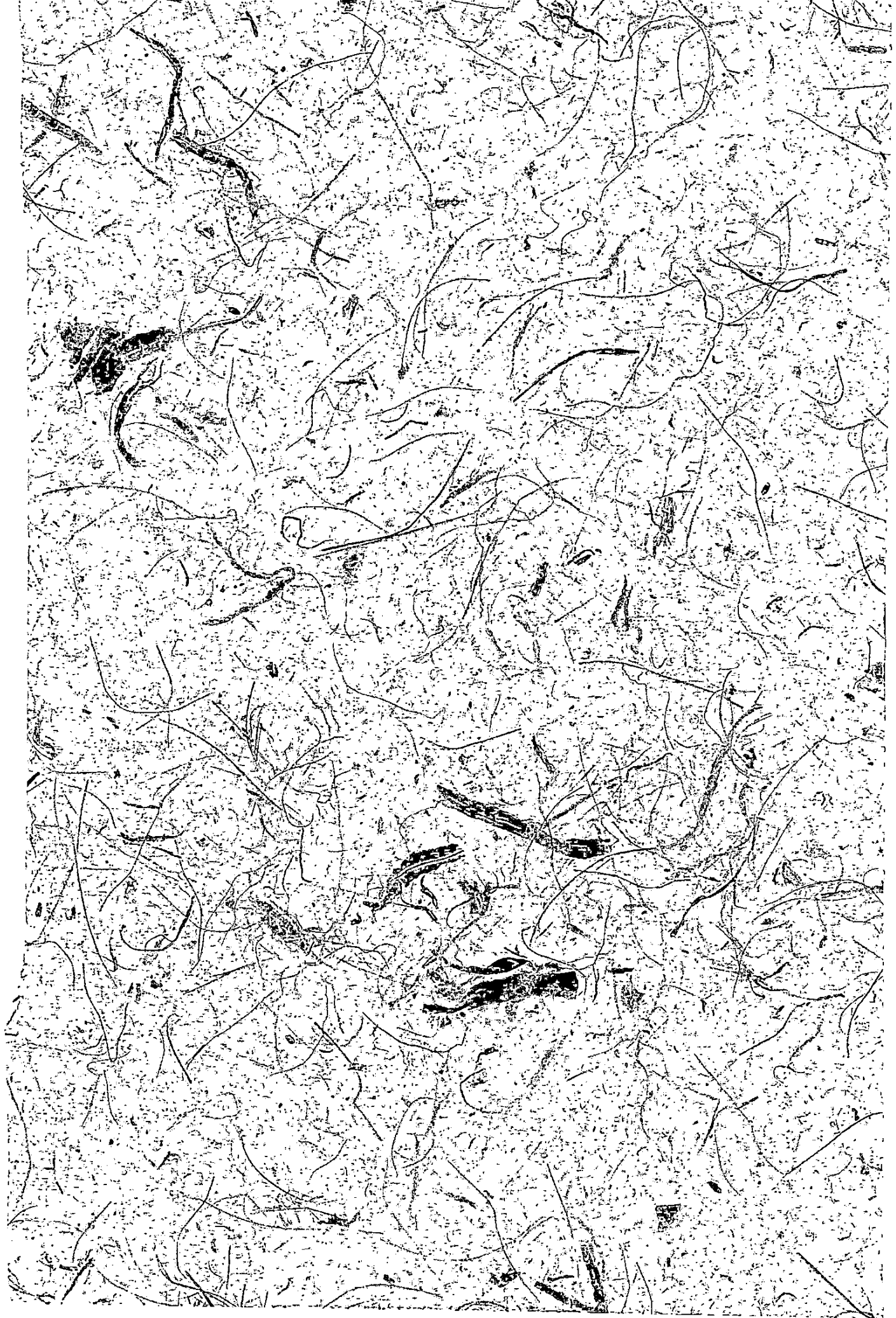
(3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) (11)

Allah SWT. Dan hanya kepada Allah hendaklah kamu bertawakal

Allah SWT. Dan hanya kepada Allah hendaklah kamu bertawakal

Allah SWT. Dan hanya kepada Allah hendaklah kamu bertawakal

HATI-HATI MOTO DAN PERSEMBAHAN



INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh etika kerja Islam terhadap sikap perubahan organisasi melalui komitmen organisasi dan keterlibatan kerja. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 80 responden yang terdiri dari karyawan tetap di RSUD Muhammadiyah Yogyakarta. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Pengujian analisis data menggunakan metode regresi berganda dengan analisis jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja Islam berpengaruh positif terhadap sikap perubahan organisasi, komitmen organisasi, dan keterlibatan kerja. Hasil dari analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan bahwa komitmen organisasi dan keterlibatan kerja tidak memediasi hubungan antara etika kerja Islam dengan sikap perubahan organisasi.

Kata Kunci: Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Keterlibatan Kerja, Sikap Perubahan Organisasi.

ABSTRACT

This research examines the effect of the Islamic work ethics towards organizational change attitude mediated by organizational commitment and job involvement. The research uses a sample of 80 full time employees in General Hospital of PKU Muhammadiyah Yogyakarta. The method of data collection done by using purposive sampling. The analysis of data used multiple regression with path analysis. The result of the research indicates that the Islamic work ethics affect positively towards organizational change attitude, organizational commitment, and job involvement. The result of path analysis indicates that organizational commitment and job involvement did not mediate the relationship between the Islamic work ethics and organizational change attitude.

Keywords: Islamic Work Ethics, Organizational Commitment, Job Involvement

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, rahmat dan hidayah-Nya atas terselesaikannya skripsi dengan judul “ANALISIS PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP SIKAP PERUBAHAN ORGANISASI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KERJA (Studi Empiris pada RSUD Muhammadiyah Yogyakarta)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penerapan Etika Kerja Islam terhadap Sikap Perubahan Organisasi yang lebih baik, dan dapat memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Akt., selaku Kepala Prodi Akuntansi dan Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Andan Yunianto, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingannya selama penulis menyelesaikan studi.
4. Bapak Alek Murtin, S.E., M.Si., dan Ibu Harjanti Widyastuti, S.E., M.Si., Akt., selaku Dewan Penguji atas kritikan dan saran yang telah diberikan.
5. Ibu Sri Anik, Dosen Universitas Sultan Agung Semarang, atas bantuannya

6. Bapak dr. H. Muhammad Iqbal, Sp. PD. M. Kes., selaku Direktur RSUD Muhammadiyah Yogyakarta atas izin penelitian dan bantuan yang telah diberikan dalam proses penyusunan skripsi ini.
7. Ayah dan Bunda serta keluarga yang senantiasa memberikan do'a, dorongan dan perhatiannya selama ini.
8. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan do'a dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan guna penyempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga ...

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	5
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Pengertian Etika Kerja Islam	8
2. Pengertian Komitmen Organisasi	11

	3. Pengertian Keterlibatan Kerja	13
	4. Pengertian Sikap Perubahan Organisasi.....	14
	B. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis	15
	C. Model Penelitian	21
BAB III	METODA PENELITIAN	22
	A. Subyek dan Obyek Penelitian	22
	B. Teknik Pengambilan Sampel	22
	C. Jenis Data dan Sumber Data	22
	D. Teknik Pengumpulan Data	23
	E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	23
	F. Analisis Data	26
	1. Uji Statistik Deskriptif	26
	2. Uji Kualitas Data	26
	a. Uji Validitas	26
	b. Uji Reliabilitas	27
	3. Uji Asumsi Klasik	27
	a. Uji Normalitas	27
	b. Uji Heteroskedastisitas	28
	c. Uji Multikolinearitas	29
	4. Uji Hipotesis	29
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
	A. Analisis Deskriptif	32
	B. Analisis Inferensial	32

2. Deskripsi Variabel Penelitian	35
B. Uji Kualitas Data	36
C. Uji Asumsi Klasik	41
D. Uji Hipotesis	44
E. Pembahasan	48
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....	51
A. Simpulan	51
B. Saran.....	52
C. Keterbatasan Penelitian	52

DAFTAR TABEL

4.1. Analisis Pengembalian Kuesioner	32
4.2. Demografi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
4.3. Demografi Responden Berdasarkan Usia	33
4.4. Demografi Responden Berdasarkan Pendidikan	34
4.5. Demografi Responden Berdasarkan Masa Kerja	34
4.6. Statistik Deskriptif	35
4.7. Hasil Uji Validitas Etika Kerja Islam	37
4.8. Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	38
4.9. Hasil Uji Validitas Keterlibatan Kerja	39
4.10. Hasil Uji Validitas Sikap Perubahan Organisasi	40
4.11. Hasil Uji Reliabilitas	41
4.12. Hasil Uji Normalitas	42
4.13. Hasil Uji Multikolinearitas	43
4.14. Hasil Analisis Regresi	44

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian	21
2.2. Model Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	45