

**PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR
PADA BPKP PERWAKILAN DIY**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh :

ENDAH WULANDARI

20101020017

Kepada :

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR
PADA BPKP PERWAKILAN DIY**

Diajukan Oleh :

ENDAH WULANDARI

20101020017

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I

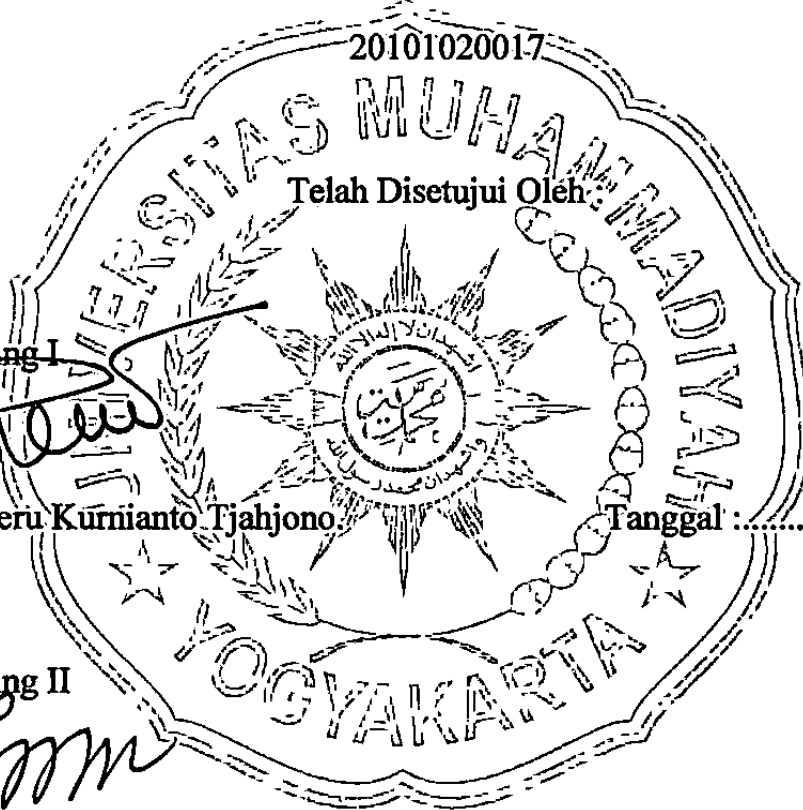
Prof. Dr. Heru Kurnianto, Tjahjono

Tanggal :

Pembimbing II

Dr. Tri Murni, MM

Tanggal :




Tesis
**PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR
PADA BPKP PERWAKILAN DIY**

Diajukan Oleh :
ENDAH WULANDARI
20101020017

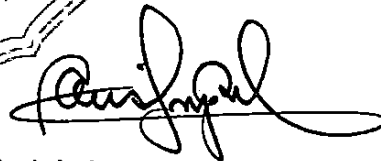
Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal.....Mei 2012.

Yang terdiri dari

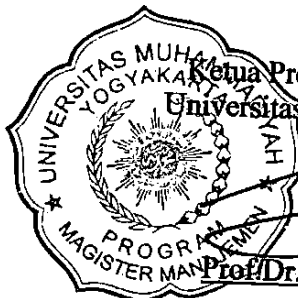

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji



Dra. Tri Maryati, MM
Anggota Tim Penguji



Dr. Aris Suparman W. Akt. MM
Anggota Tim Penguji



Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Motto

“MA JADDA WA JADDA”

Dengan mengucapkan Alhamdulillah,

Kupersembahkan tulisan ini untuk :

- *Rachmad Wibowo, Suamiku yang dengan cintamu selalu mendukungku.*
- *Karina Salsabila Wulanwibowo, Anakku yang dengan senyummu mampu memberi semangat padaku.*
- *Ayah dan ibu tercinta, terima kasih atas doa restumu*
Mas Sinto, Mbah Duri dan Adib Faiz yang selalu

KATA PENGANTAR

Assalamu,alaikum Wr.Wb.

Dengan menyebut Nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyangang, segala puji bagi Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA BPKP PERWAKILAN DIY”**.

Penyusunan Tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademis dalam menyelesaikan studi Program Pasca Sarjana S2 Jurusan Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Tesis ini tersusun atas bantuan, dorongan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini, penulis dengan ketulusan hati mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Allah SWT, terima kasih atas segala karunia, rezeki dan kesempatan yang diberikan sehingga penulis mampu menyelesaikan pendidikan. Semoga semua ini menjadi jalan menuju ridho-Mu. Amin.
2. Bapak Prof.Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Prof.Dr. Heru Kurnianto Tjahjono Selaku dosen pembimbing I dan Ibu Dra.Tri Maryati,MM selaku dosen pembimbing II yang telah

meluangkan waktu dengan sabar mendengar keluh kesah penulis dan dengan bijaksana membimbing penulis dalam penyusunan tesis ini.

4. Bapak Kepala BPKP Perwakilan DIY yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
5. Teman-teman seperjuangan Angkatan XXVII, atas pertemanan, keceriaan dan kerjasamanya.

Akhir kata, semoga Tesis ini bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

DAFTAR ISI

| Halaman | Hal |
|-------------------------------|------------|
| Halaman Judul..... | i |
| Halaman Persetujuan..... | ii |
| Halaman Pengesahan..... | iii |
| Pernyataan..... | iv |
| Motto..... | v |
| Kata Pengantar..... | vi |
| Daftar isi..... | viii |
| Daftar Tabel..... | xi |
| Daftar Gambar..... | xii |
| Intisari..... | xiii |
| Bab I. Pendahuluan..... | 1 |
| A. Latar belakang..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 9 |
| C. Batasan Masalah..... | 9 |
| D. Tujuan Penelitian..... | 9 |
| E. Manfaat Penelitian..... | 10 |
| 1. Manfaat Teoritik..... | 10 |
| 2. Manfaat Praktis..... | 10 |
| Bab II. Tinjauan Pustaka..... | 12 |
| A. Landasan Teori..... | 12 |
| 1. Kriteria Auditor..... | 12 |

| | |
|--|----|
| 2. Kompetensi..... | 19 |
| 3. Independensi..... | 22 |
| 4. Komitmen Organisasi..... | 26 |
| B. Hasil Penelitian Terdahulu..... | 29 |
| C. Hipotesis..... | 32 |
| 1. Pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor..... | 32 |
| 2. Pengaruh independensi terhadap kinerja auditor..... | 33 |
| 3. Pengaruh komitmen organisasi (<i>affective commitment, normative commitment dan continuence commitment</i>) terhadap kinerja auditor..... | 34 |
| D. Model Penelitian..... | 35 |
| Bab III. Metode Penelitian..... | 36 |
| A. Objek dan Subjek Penelitian..... | 36 |
| B. Teknik Pengambilan Sampel..... | 36 |
| C. Jenis Data..... | 37 |
| D. Teknik Pengumpulan Data..... | 37 |
| E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional..... | 39 |
| F. Uji Instrumen..... | 43 |
| G. Uji Hipotesis dan Analisis Data..... | 44 |
| Bab IV. Hasil Penelitian..... | 47 |
| A. Profil Objek dan Subjek Penelitian..... | 47 |
| 1. Diskripsi Data..... | 47 |
| 2. Demografi Responden | 47 |
| B. Uji Keabsahan dan Keandalan Instrumen | 50 |

| | |
|---|----|
| 1. Pengujian Validitas..... | 50 |
| 2. Pengujian Reliabilitas..... | 52 |
| C. Hasil Penelitian(Uji Hipotesis)..... | 53 |
| 1. Analisis Deskriptif..... | 53 |
| 2. Uji Hipotesis..... | 61 |
| a. Uji Anova..... | 62 |
| b. Uji Koefisien Determinasi..... | 63 |
| c. Uji t..... | 63 |
| D. Pembahasan(Interprestasi) | 65 |
| 1. Uji Anova..... | 65 |
| 2. Uji Koefisien Determinasi..... | 66 |
| 3. Uji t..... | 66 |
| a. Kompetensi | 66 |
| b. Independensi..... | 68 |
| c. Komitmen Organisasi..... | 70 |
| Bab V. Kesimpulan, Saran dan Keterbatasan Penelitian..... | 73 |
| A. Kesimpulan | 74 |
| B. Saran..... | 74 |
| C. Keterbatasan Penelitian | 75 |

DAFTAR TABEL

| Halaman | Hal |
|---|------------|
| Tabel 3.1. Nilai Jawaban | 39 |
| Tabel 4.1. Lama Bekerja..... | 48 |
| Tabel 4.2. Jabatan..... | 48 |
| Tabel 4.3. Tingkat Pendidikan..... | 49 |
| Tabel 4.4. keahlian Khusus..... | 49 |
| Tabel 4.5. Keikutsertaan..... | 50 |
| Tabel 4.6. Validitas..... | 51 |
| Tabel 4.7. Reliabilitas..... | 53 |
| Tabel 4.8. Ringkasan Hasil Analisis Deskriptif..... | 53 |
| Tabel 4.9. Deskriptif Pengetahuan..... | 54 |
| Tabel 4.10. Deskriptif Keahlian..... | 55 |
| Tabel 4.11. Deskriptif Pengalaman..... | 56 |
| Tabel 4.12. Deskriptif Ketrampilan..... | 56 |
| Tabel 4.13. Deskriptif <i>Independensi in fact</i> | 57 |
| Tabel 4.14. Deskriptif <i>Independensi in Apperance</i> | 58 |
| Tabel 4.15. Deskriptif <i>affective commitment</i> | 58 |
| Tabel 4.16. Deskriptif <i>continuence commitment</i> | 60 |
| Tabel 4.17. Deskriptif <i>normative commitment</i> | 60 |
| Tabel 4.18. Pengaruh Variabel Independen Terhadap Kinerja Auditor | 64 |

INTISARI

Adanya paradigma baru dimana auditor tidak hanya dianggap sebagai *watch dog* (anjing penjaga) yang menakutkan auditi tapi berperan sebagai *Consultant dan Catalyst* (konsultan dan katalis). Dalam hal kompetensi, auditor menjadi saksi dan saksi ahli di pengadilan. Laporan hasil audit yang digunakan sebagai materi BAP dalam proses pidana oleh kepolisian, kejaksaan maupun pengadilan. Hal ini sebagai salah satu bukti hukum yang mendukung penyelesaian suatu kasus. Laporan hasil audit harus mencerminkan kompetensi auditor dimana dalam pengadilan kinerja auditor dipertaruhkan.

Profesi auditor ibarat "pedang bermata dua", Disatu sisi auditor diharapkan terciptanya tata pemerintahan yang baik/*Good public governance*. Disisi lain resiko yang harus dihadapi baik resiko yang berbahaya misal tekanan dari pihak auditi, ancaman dengan menggunakan parang, ancaman psikis maupun resiko yang "tidak berbahaya" misal pemberian uang dari auditi walau dengan alasan uang makan, uang transpot dll. Namun seharusnya resiko tersebut, baik yang berbahaya maupun yang "tidak berbahaya" tidak mempengaruhi independensi auditor dalam membuat keputusan. Disamping itu pengaruh dari ranah politik juga mempengaruhi independensi auditor.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, independensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor. Sampel yang digunakan sebanyak 87 responden yaitu auditor pada BPKP Perwakilan DIY. Sedangkan untuk menjawab hipotesis penelitian menggunakan alat analisis regresi linier berganda, setelah sebelumnya dilakukan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa kompetensi memiliki pengaruh yang paling besar terhadap kinerja auditor. Independensi memiliki pengaruh terhadap kinerja auditor. *Affective commitment* memiliki pengaruh terhadap kinerja auditor. *Normative commitment* memiliki pengaruh terhadap kinerja auditor. *Continuance commitment* tidak mempengaruhi kinerja auditor.

Kata kunci : Kompetensi, Independensi, Komitmen Organisasi (*affective commitment normative commitment continuance commitment*) dan kinerja