

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Mellia Rahmi

NIM : 20120420200

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH STRES KERJA DAN KINERJA AUDITOR TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL AUDIT (*LOCUS OF CONTROL* SEBAGAI PEMODERASI”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 19 Desember 2015

(Mellia Rahmi)

## MOTTO

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang berilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan

(Al-Mujadillah:11)

Orang yang menuntut ilmu bearti menuntut rahmat ; orang yang menuntut ilmu bearti menjalankan rukun Islam dan Pahala yang diberikan kepada sama dengan para Nabi".

( HR. Dailani dari Anas r.a )

Sesungguhnya seseorang yang satu hari ia tidak membaca Al-Qur'an, sungguh hatinya „kalbaitil khorbi“ seperti rumah yang kosong".

(HR. Tirmidzi)

Susun rencana dan mulai melangkah untuk membantu kita mencapai mimpi. Perubahan besar dimulai dengan sebuah langkah kecil dan sebuah ajakan sederhana

(Febrian Nindyo Purbowiseso)

## PERSEMBAHAN



*Skripsi ini kupersembahkan untuk .....*

*Kedua orang tua yang selalu bekerja keras demi anaknya, mengajarku kemandirian, memberikan kasih sayang dan doa yang tak terbatas. Aku akan selalu memberikan yang terbaik untuk keluarga kita dan aku tidak akan pernah menyerah dengan keadaan sesulit apapun itu pasti selalu ada jalan.*

*Terima kasih ayah dan ibuku*



*Dan*

*Almamaterku tercinta dan seluruh pembaca skripsi ini*

*Thank's to..*

*ALLAH SWT, Alhamdulillahirobbil'alamin.. tidak ada yang sulit selagi aku mau berusaha, ini semua karenaMu Ya Allah ku nikmati proses demi proses hingga aku menjadi sarjana..*

*Untuk Abang dan Adik yang selalu mendukung, memberi semangat agar lekas wisuda.*

*Untuk semua teman-teman Ivan yang telah memberikan dukungan dalam pengerjaan skripsi ini, Fathul dan Upud yang telah membantu dalam proses penyebaran kuisioner, Teman-teman (Nana, Meri, ajeng, ninta, dana, febri dll) yang telah menemani dalam pengerjaan skripsi dan teman-teman dari smester satu (Riri, Asri, Ririn, Eno, Ani, Ucil, Nurul) dan teman-teman kos Divy serta teman-teman akuntansi 2012*

*Aku ucapkan sungguh aku berterima kasih kepada kalian semua, karena semangat dari kalianlah maka skripsi ini selesai dan akhirnya aku di wisuda.*

*Terima kasih, kalian luar biasa..*

## INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh stres kerja dan kinerja auditor terhadap perilaku disfungsional audit dengan menambah *locus of control* sebagai pemoderasi. Analisis ini menggunakan variabel independen yaitu stres kerja dan kinerja serta variabel moderasi yaitu *locus of control*. Variabel dependennya adalah Perilaku Disfungsional Audit.

Sampel yang digunakan adalah Auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik wilayah D.I Yogyakarta dan Jawa Tengah. Sampel diambil dengan metode *purposive sampling*. Berdasarkan proses penyebaran kuisioner diperoleh sampel sebanyak 75 responden.

Metode statistik menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda dan *Moderated regressions analysis* (MRA). Hasil analisis berdasarkan penggunaan variabel independen menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap perilaku disfungsional audit, sedangkan kinerja berpengaruh positif terhadap perilaku disfungsional audit. Sementara itu dari semua variabel independen yang di moderasi menggunakan *locus of control*, hanya *locus of control* eksternal yang mempengaruhi hubungan stres kerja terhadap perilaku disfungsional audit memberikan hasil yang signifikan, sedangkan *locus of control* internal tidak berpengaruh signifikan terhadap hubungan stres kerja dan perilaku disfungsional audit serta *locus of control* internal dan *locus of control* eksternal tidak berpengaruh signifikan terhadap hubungan kinerja dan perilaku disfungsional audit.

Kata kunci: Stres Kerja; Kinerja; Perilaku Disfungsional Audit; *Locus of Control*.

## **ABSTRACT**

*The objective of this study is to analyze job stress and performance on the dysfunctional audit behavior with locus of control as a moderating variable. This analysis used job stress and performance as independent variables. The moderating variable is locus of control. The dependent variable is dysfunctional audit behavior.*

*The samples used in this study were auditors who work on public accountant firms in D.I Yogyakarta and Central Java. The samples was taken by purposive sampling method. Based on the deployment process 75 questionnaires obtained from 75 peoples.*

*Statistical method used in this study was moderating regression analysis (MRA). The result of the analysis proved that job stress has a negative and significant impact on dysfunctional audit behavior, while performance has a positive and significant impact on dysfunctional audit behavior. Meanwhile of all independent variables moderated by locus of control, only job stress moderated by external locus of control have a significant and positive effect on dysfunctional audit behavior. The other three independent variables that moderated by locus of control (external and internal) do not have a significant effect on the dysfunctional audit behaviour.*

*Keyword: Job Stress; Performance; Dysfunctional Audit Behaviour; Locus of Control.*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “ Pengaruh Stres Kerja dan Kinerja Auditor terhadap Perilaku Disfungsional Audit (*Locus of Control* sebagai pemoderasi)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan bagi Auditor dapat menjahui perilaku disfungsional audit agar laporan audit yang dihasilkan dapat berkualitas tinggi dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya. Penulis sadar pembuatan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, sehingga masih jauh dari sempurna.

Penyelesaian skripsi ini juga tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. Nano Prawoto, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M.Si., Ak., CA., Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Kedua orang tua yang senantiasa selalu mendoakanku, selalu memberikanku motivasi, dorongan dan semangat.

4. Abang dan adek yang senantiasa selalu memberikanku motivasi dan dorongan.
5. Semua responden yang telah bersedia untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.
6. Seluruh staf karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan kemudahan serta semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman penelitian dengan topik ini.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Yogyakarta, 19 Desember 2015

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
INTISARI .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
1. Manfaat Teoritis .....	8
2. Manfaat Praktis .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	10
A. Landasan Teori .....	10
B. Hasil Penelitian Terdahulu dan penurunan Hipotesis .....	15
C. Model Penelitian .....	22
BAB III METODE PENELITIAN .....	23
A. Objek Penelitian .....	23
B. Jenis Data .....	25
C. Teknik Pengambilan Sampel .....	25
D. Teknik Pengumpulan Data .....	25
E. Defenisi Operasional dan Variable Penelitian .....	26
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data .....	29
G. Uji Hipotesis dan Analisa Data .....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	33
A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian .....	33



B. Uji Kualitas Instrumen Data .....	39
C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis) .....	45
D. Pembahasan.....	52
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN .....	57
A. Simpulan .....	57
B. Saran .....	57
C. Keterbatasan Penelitian.....	58

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Daftar Nama Kantor Akuntan Publik.....	23
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuisisioner.....	34
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	35
Tabel 4.3. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	35
Tabel 4.4. Responden Berdasarkan Jabatan/Posisi Responden .....	36
Tabel 4.5. Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	37
Tabel 4.6. Uji Statistik Deskriptif .....	38
Tabel 4.7. Uji Validitas Variabel Perilaku Disfungsi Anal Audit.....	40
Tabel 4.8. Uji Validitas Variabel Stres Kerja .....	40
Tabel 4.9. Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor.....	41
Tabel 4.10. Uji Validitas Variabel <i>Locus of Control</i> Internal.....	41
Tabel 4.11. Uji Validitas Variabel <i>Locus of Control</i> Eksternal.....	42
Tabel 4.12. Hasil Uji Reabilitas .....	43
Tabel 4.13. Hasil Uji Normalitas Data.....	43
Tabel 4.14. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	44
Tabel 4.15. Hasil Uji multikolonieritas.....	45
Tabel 4.16. Hasil Uji Hipotesis Pertama dan Keempat.....	46
Tabel 4.17. Hasil Uji Hipotesis Kedua .....	47
Tabel 4.18. Hasil Uji Hipotesis Ketiga .....	48
Tabel 4.19. Hasil Uji Hipotesis Kelima .....	49
Tabel 4.20. Hasil Uji Hipotesis Keenam.....	50
Tabel 4.21. Ringkasan Hasil Uji Hipotesis .....	50
Tabel 4.12. Hasil Uji Koefisien Determinan (UJI R).....	52

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.Kerangka Penelitian .....	22
--------------------------------------	----