

**PERAN KEMAMPUAN ADVERSITAS (*ADVERSITY QUOTIENT*) DALAM
MEMPENGARUHI KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA (*WORK-FAMILY
CONFLICT*) DAN KINERJA DOSEN PEREMPUAN DI UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

*The Role of Adversity Quotient in Influencing Work-Family Conflict
and Performance of Female Lecturers at Muhammadiyah University of
Yogyakarta*

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

Putri Aisah Khoirunnisa

NIM : 20120410285

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2015

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Putri Aisah Khoirunnisa

Nomor Mahasiswa : 20120410285

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PERAN KEMAMPUAN ADVERSITAS (*ADVERSITY QUOTIENT*) DALAM MEMPENGARUHI KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA (*WORK-FAMILY CONFLICT*) DAN KINERJA DOSEN PEREMPUAN DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 1 Desember 2015

Putri Aisah Khoirunnisa

MOTTO.....

“ALLAH akan meninggikan orang-orang diantara kamu dan juga orang-orang yang dikaruniai ilmu pengetahuan hingga beberapa derajat”

(Al-Mujadalah : 11)

IKATLAH ilmu dengan MENULISKANNYA

(Ali bin Abi Thalib)

Belajar dengan keras hanya bisa dilakukan oleh seseorang yang BUKAN penakut”

(Anwar Fuadi)

“Biarlah Allah saja yang menentukan akhir dari setiap perjuangan”

(Putri Aisah Khoirunnisa)

PERSEMBAHAN

Dengan tetap mengucapkan syukur kepada Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan untuk.....

- 1) Bapak **Achmad Mustofa** dan Ibu **Sulastri**, yang merupakan motivasi utama saya dalam menyusun skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat menjadi simbol bakti saya kepada kalian, orang tua terhebat, yang tak henti memberikan doa, dukungan, dan semangat sehingga tuntas sudah perjuangan saya menyelesaikan studi strata satu.*

- 2) Mbak **Lanik Widyawati**, kakak perempuan satu-satunya yang telah memperoleh gelar kesarjanaannya lebih dulu. **Zakaria Achmad Zaini**, adik laki-laki, pun satu-satunya. Terimakasih telah bersedia membagi hidup bersama saya, dan memberikan banyak kebahagiaan dalam hidup saya.*

- 3) Saudara laki-laki yang tak sedarah, **Inggit Supranata** dan **Diki Surya Aksa Sumantri**. Terimakasih atas persahabatan yang indah, atas canda dan bahagia yang telah kita habiskan lebih dari*

7 tahun, atas kesediaan menyeka peluh dan airmata saya. Terimakasih atas motivasi yang tak henti bagi saya ketika proses penyelesaian skripsi ini. Semoga persahabatan kita lebih lama dari selamanya.

*4) Sahabat-sahabat saya yang hebat, teman seperjuangan dalam mencapai wisuda, **yuniarti ningsih, istiyana nur'aini, fatikha rizdiana dewi, dan yutika aga pristiana.** Terimakasih.*

*5) Malaikat tanpa sayap bagi saya, **Pakdhe Busyro Muqqoddas.** Tanpa beliau saya tidak akan pernah sampai pada titik ini.*

6) Saudara-saudara saya yang bersama-sama di bawah payung Himpunan Mahasiswa Islam (HMI), terimakasih atas pengalaman yang tak terlupakan.

*7) Almamater tercinta, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terutama dosen pembimbing yang hebat **Bunda Sri Handari.** Terimakasih Banyak.*

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh *adversity quotient* terhadap *work-family conflict* dan kinerja dosen perempuan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah dosen perempuan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah berkeluarga. Dalam penelitian ini, sampel berjumlah 164 namun hanya 42 data yang dapat diolah. Pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling yang dilakukan selama 15 hari. Alat analisis menggunakan path analysis.

Berdasarkan analisis yang dilakukan diperoleh hasil bahwa *adversity quotient* berpengaruh negatif signifikan terhadap *work-family conflict* dan positif signifikan terhadap kinerja baik secara langsung maupun melalui variabel *work-family conflict*.

Kata kunci: *Adversity Quotient*, *Work-Family Conflict*, Kinerja.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan segala nikmat, karunia, dan kemudahan dalam penyusunan skripsi yang berjudul “**PERAN KEMAMPUAN ADVERSITAS (*ADVERSITY QUOTIENT*) DALAM MEMPENGARUHI KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA (*WORK-FAMILY CONFLICT*) DAN KINERJA DOSEN PEREMPUAN DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**”. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad Saw.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana di Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam penyusunan skripsi ini tidak lepas dari peran dan bantuan beberapa pihak yang dalam kesempatan ini penulis hendak mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Bapak Dr. Nano Prawoto, S.E., M.Si. yang telah memberikan bimbingan, petunjuk dan kemudahan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bunda Sri Handari W., S.E., M.Si. yang telah dengan sabar dan teliti membimbing peneliti sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar.
3. Bapak, Ibu, sahabat-sahabat, dan teman-teman yang senantiasa memberikan dorongan dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Dosen perempuan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penelitian ini. Oleh sebab itu, segala kritik dan saran yang membangun sangat diperlukan bagi perbaikan di penelitian selanjutnya.

Yogyakarta, 1 Desember 2015

Putri Aisah Khoirunnisa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
Bab I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Permasalahan Penelitian.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
Bab II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Landasan Teori.....	7
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	13
C. Hipotesis.....	15
D. Model Penelitian.....	17

Bab III METODE PENELITIAN.....	18
A. Obyek dan Subyek Penelitian.....	18
B. Jenis Data.....	18
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	18
D. Teknik Pengumpulan Data.....	18
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	19
F. Uji Kualitas Instrumen.....	21
G. Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	24
Bab IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	27
A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian.....	27
B. Hasil Penyebaran Kuesioner.....	44
C. Uji Kualitas Instrumen.....	46
D. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	48
E. Pembahasan (Interpretasi).....	54
Bab V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN....	56
A. Simpulan.....	56
B. Saran.....	57
C. Keterbatasan Penelitian.....	58

Daftar Pustaka

Lampiran

DAFTAR TABEL

4.1. Tabulasi Penyebaran Kuesioner.....	47
4.2 Hasil Uji Validitas.....	49
4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
4.4 Hasil Uji Parsial 1.....	51
4.5 Hasil Uji Parsial 2.....	51
4.6 Hasil Uji Parsial 3.....	52
4.7 Pengujian Analisis Varian.....	52
4.8 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Adversity Quotient terhadap Kinerja.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian.....	17
Gambar 3.1. Persentase Dosen Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47