

**EFEKTIVITAS PROGRAM PELATIHAN  
TENAGA KERJA PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN KULON PROGO  
TAHUN 2003**



Disusun :  
Nama : HUDI PRIYANTI  
No. Mhs : 20011020033

Disusun untuk memenuhi Tugas Akhir dan sebagai syarat untuk memperoleh  
Magister Manajemen

**MAGISTER MANAJEMEN**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

**PERSETUJUAN**

**THESIS ini telah disetujui untuk di pertahankan dihadapan**

**Panitia Penguji Thesis Program Pasca**

**Sarjana Magister Manajemen**

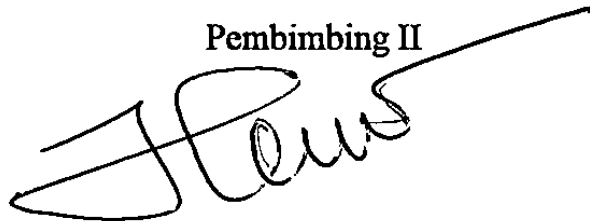
**Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

**Pembimbing I**



**D. HADSONO M.S.**

**Pembimbing II**



**HEDI KURNIANTO TJAHJONO SE MM**

## PENGESAHAN

Tesis ini telah diuji dan disahkan oleh panitia dihadapan penguji

Program Pasca Sarjana Magister Manajemen

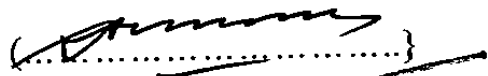
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Pada Hari : Selasa

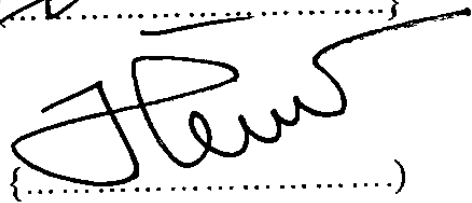
Tanggal : 11 januari 2005

Panitia Penguji

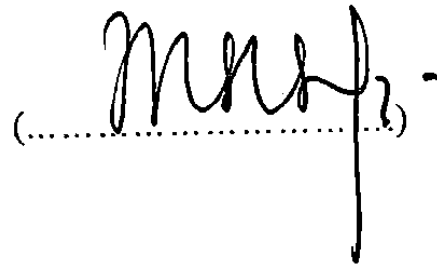
1. Dr.Harsono,M.Sc.



2. Heru Kurnianto Tjahjono,SE,MM



3. Dra Ami Surwanti,M.Si



Program Pasca Sarjana Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Wakil Direktur



The official stamp of Universitas Muhammadiyah Yogyakarta is circular, featuring a central emblem with a star and crescent. The text around the emblem reads "UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA" and "PROGRAM PASCA SARJANA MAGISTER MANAJEMEN". A handwritten signature is written over the stamp.

## KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan puji syukur kehadiran Allah subhanawata'ala atas selesainya penulisan tesis yang berjudul "Efektivitas Program Pelatihan Tenaga Kerja Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kulon Progo Tahun 2003". Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu kritik dan saran yang membangun dari semua pihak sangat diharapkan guna penyempurnaan lebih lanjut.

Penulis menyelesaikan Tesis ini, tidak terlepas dari bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. Harsono, M.Sc. selaku Pembimbing I yang telah berkenan membimbing dan memberi masukan selama penyusunan tesis.
2. Bapak Heru Kurnianto Tjahjono SE. MM. selaku Pembimbing II yang telah memberi saran dan bimbingan kepada penulis dalam menyusun tesis.

Akhir kata semoga penulisan ini dapat memberikan kontribusi pemikiran dan

## ABSTRAK

Dalam mensikapi kebutuhan riil masyarakat serta untuk meningkatkan ketrampilan sesuai dengan situasi dan kondisi saat ini maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi menetapkan suatu program kegiatan pelatihan tenaga kerja dengan tujuan :

1. Meningkatkan ketrampilan
2. Meningkatkan keahlian tenaga kerja
3. Menciptakan lapangan kerja
4. Mengisi lowongan pekerjaan
5. Meningkatkan produktivitas serta pengembangan sumber daya manusia

Judul penelitian ini adalah Efektivitas Program Pelatihan Tenaga Kerja Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kulon Progo Tahun 2003 terdiri dari 125 halaman belum termasuk halaman romawi dan lampiran.

Tujuan utama penelitian ini adalah untuk mendiskripsikan secara lengkap Program Pelatihan Tenaga Kerja Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kulon Progo Tahun 2003 yang pelaksanaannya di BLK sebagai unit pelaksanaan teknis dinas, selain itu penelitian juga bertujuan untuk menggambarkan sekaligus untuk mengetahui sejauh mana keberhasilan (efektivitas) program pelatihan tenaga kerja di maksud.

Penelitian ini menggunakan metodologi kualitatif, dengan tipe diskriptif analysis pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara, studi dokumentasi dan pustaka serta observasi mengenai pelaksanaan pelatihan tenaga pada Pelaksanaan Pelatihan Tenaga Kerja Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kulon Progo.

Pelatihan diselenggarakan melalui beberapa tahap kegiatan meliputi tahap persiapan, tahap penyebaran informasi, tahap rekrutmen/seleksi, tahap pelaksanaan, tahap bimbingan pasca pelatihan dan tahap monitoring lulusan.

Efektivitas program pelatihan dalam penelitian dimaksudkan untuk mendapat gambaran tentang kondisi kegiatan yang telah menghasilkan akibat sesuai dengan sasaran. Kriteria efektivitas diukur melalui tiga indikator yaitu kemampuan menyesuaikan diri, kepuasan dan produktivitas terhadap tahap-tahap kegiatan yang dilaksanakan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan program pelatihan di laksanakan Tim Kerja dan masing-masing tahap secara umum efektif dan cakup berhasil. Walaupun ada beberapa tahap yang belum produktif yaitu bimbingan pasca pelatihan dan monitoring lulusan.

Untuk lebih meningkatkan efektivitas program pelatihan perlu mengembangkan koordinasi baik pada program-program intern maupun ekstern

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	38
Tabel 2	Jumlah Pegawai Berdasarkan Unit Kerja .....	39
Tabel 3	Daftar Tenaga Pelatih (Instruktur).....	56
Tabel 4	Jenis Pelatihan Swadana.....	58
Tabel 5	.....	60

56	.....	Bagian 3
29	.....	Bagian 2
19	.....	Bagian 1

DAFTAR BAGAN

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Halaman Abstrak .....	v
Halaman Daftar Tabel.....	vi
Halaman Daftar Bagan .....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	7
1.3. Tujuan Penelitian .....	8
1.4. Manfaat Penelitian .....	8
1.5. Landasan Teori .....	9
1.5.1. Program .....	9
1.5.2. Efektivitas .....	10
1.5.3. Kriteria Efektivitas .....	11
1.5.4. Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi .....	15
1.5.5. Faktor Penghambat Dan Pendukung .....	16
1.6. Kerangka Pemikiran .....	18
1.7. Definisi Konseptual .....	20
1.8. Definisi Operasional .....	20
.....	22



1.9.1. Jenis Pelatihan .....	23
1.9.2. Lokasi Penelitian .....	24
1.9.3. Sumber Data .....	24
1.9.4. Teknik Pengumpulan Data .....	25
1.9.5. Metode Analisa Data .....	27
<b>BAB II</b> DESKRIPSI LOKASI .....	31
2.1. Gambaran Umum Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Kulon Progo .....	31
2.1.1. Sejarah Berdirinya .....	31
2.1.2. Lokasi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi .....	31
2.1.3. Kedudukan, Tugas dan Fungsi .....	32
2.1.4. Susunan Organisasi .....	33
2.1.5. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Dinas .....	34
2.1.6. Kepegawaian Dinas .....	37
2.1.7. Visi Misi Dinas .....	39
2.1.8. Tata Kerja Dinas .....	40
2.2. Program Kegiatan Pelatihan Tenaga Kerja .....	41
<b>BAB III</b> HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	46
3.1. Deskripsi dan program pelatihan tenaga kerja .....	46
3.1.1. Persiapan Pelatihan .....	60
3.1.2. Penyebaran Informasi .....	63
3.1.3. Pelaksanaan .....	64

3.1.4. Pelaksanaan Pelatihan .....	66
3.1.5. Praktek di Tempat Kerja (OJT) .....	72
3.1.6. Bimbingan Pasca Program .....	73
3.1.7. Monitoring Lulusan Pelatihan .....	73
3.2. Deskripsi Efektivitas Program Pelatihan Tenaga Kerja ...	75
3.3. Faktor Penghambat dan Pendukung .....	94
3.3.1. Faktor Pendukung. ....	94
3.3.2. Faktor Penghambat .....	96
3.4. Analisa Hasil Penelitian Program Pelatihan Tenaga Kerja .....	97
3.4.1. Visi, Misi dan Tujuan .....	97
3.4.2. Pelaksanaan Program .....	99
3.4.3. Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan .....	113
<b>BAB IV KESIMPULAN DAN IMPLIKASI</b>	
4.1. Kesimpulan .....	117
4.2. Implikasi .....	122
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>126</b>
<b>LAMPIRAN</b>	