

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOUR* (OCB)**

Studi Kasus Pada BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta



SKRIPSI

Oleh :

Alifah Rahmadiyah Putri

NPM : 20120730077

FAKULTAS AGAMA ISLAM

PRODI MUAMALAT

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA 2015

PENGESAHAN

Judul Skripsi:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR* (OCB)**

(Studi pada BMT Bina Ihsanul Fikri (BIF) Yogyakarta)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Alifah Rahmadiyah Putri

NPM : 20120730077

Telah dimunaqasyahkan di depan Sidang Munaqasyah Prodi Muamalat
Konsentrasi Ekonomi dan Perbankan Islam pada tanggal 16 Desember 2015 dan
dinyatakan memenuhi syarat diterima :

Sidang Dewan Penguji

Ketua Sidang : Satria Utama, SEI.

Pembimbing : Amelia Pratiwi, SE., ME

Penguji : Syarif As'ad, SEI., M.Si

Yogyakarta, 16 Desember 2015

Fakultas Agama Islam

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dekan,

Dr. Mahli Zainudin Tago, M.Si

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Alifah Rahmadiyah Putri

Nomor Mahasiswa : 20120730077

Program Studi : Ekonomi & Perbankan Islam

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* (Studi kasus pada BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta)” merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 20 November 2015

Yang Membuat Pernyataan



Alifah Rahmadiyah Putri