

TESIS

**PERSISTENSI ARAB SAUDI MENGIMPLEMENTASIKAN BUDAYA
KAFALA DALAM KEBIJAKAN BURUH MIGRAN**

*“The Persitence of Arab Saudi Implementing Kafala Culture
on Migrants Worker Policy”*

**Disusun Dan Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar S2 Magister Ilmu Hubungan Internasional
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



OLEH:

IMAN SUMARLAN

20141060002

PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUBUNGAN INTERNASIONAL

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2016

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa Tesis saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta ataupun di Perguruan Tinggi lain.

Dalam Tesis saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai aturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Yogyakarta, 29 Desember 2015

IMAN SUMARLAN
20141060002

Lembar Motto

“Karena sesungguhnya bersama setiap kesulitan ada kemudahan, setelah kesulitan ada kemudahan dan apabila engkau telah selesai dari suatu urusan, tetaplah bekerja keras untuk urusan yang lain dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”(Q.S Al-Insyiraah)

Always remember that ***YOUR FUTURE DEPEND ON YOUR FAITH***

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kepada Allah SWT atas Rahmat dan Karunia-Nya, dengan segala kerendahan hati akhirnya penulis dapat merampungkan tesis ini dengan judul ***“PERSISTENSI ARAB SAUDI MENGIMPLEMENTASIKAN KAFALA DALAM KEBIJAKAN BURUH MIGRAN”***. Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Master Ilmu Hubungan Internasional pada Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penyelesaian tesis ini pun tidak lepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan segenap terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Bambang Cipto, MA. (The head of Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)
2. Dr.Nur Azizah, selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan arahan dan bimbingannya dengan sabar.
3. Dr. Surwandono, sebagai Kaprodi dan Dosen Penguji I untuk semua kritik, saran dan bimbingannya yang sangat membangun bagi karya ini.
4. Prof Tulus Warsito, selaku Dosen Penguji II untuk setiap saran dan masukan selama ujian tesis berlangsung.
5. Seluruh Dosen PRODI Magister Ilmu Hubungan Internasional UMY tanpa terkecuali, atas ilmu berharga yang telah dibagi kepada penulis selama menempuh studi.
6. Karyawan TU prodi MIHI, mbak Nana yang selalu sabar membantu sehingga tulisan ini dapat selesai.
7. Mamah Endah Suhendah, S.Pd, Bapa Drs. Umar Sumarna, Adikku Ihsan R
8. Istriku Annis Solikhah, S.Psi yang lembut serta kedua Anakku Fiqhan Qaulan Tsaqilan dan Rausyan El Fikr.
9. Mertuaku Pak Fatkhul Manan dan Ibu Wasiyanti
10. Seluruh pihak yang telah membantu penulis yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini banyak terdapat kesalahan dan kekurangan, namun penulis berharap karya sederhana ini dapat memiliki sedikit manfaat dan berguna bagi para pembaca.

Yogyakarta, 29 Desember 2015

Penulis

DAFTAR ISI

COVER.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
MOTTO.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
<u>A. Latar Belakang</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>a.1 Negara Tujuan Arab Saudi</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>a.2. Pengertian Kafala</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>a.3. Masalah dalam budaya kafala dan Tekanan Internasional</u>	Error!
Bookmark not defined.	
<u>a.3.1. Kondisi kerja eksploitatif</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>a.3.2. Kondisi kehidupan yang eksploitatif</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>a.3.3. Kebijakan negara yang eksploitatif</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>a.3.4. Tekanan Internasional</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>B. Rumusan Masalah</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>C. Tujuan dan Manfaat Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>D. Tinjauan Pustaka</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>E. Kerangka Pemikiran dan Teori</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>e.1. Konsep Budaya</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>e.2. Pemikiran Konstruktivis dalam Hubungan Internasional</u>	Error!
Bookmark not defined.	
<u>E.3. Teori Implementasi Kebijakan Publik</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>E. 4. Teori Aktor Rasional</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>F. Hipotesis</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>G. Metodologi Penelitian</u>	Error! Bookmark not defined.
BAB II BUDAYA KAFALAH DALAM KEBIJAKAN BURUH MIGRAN	Error! Bookmark not defined.
<u>a. Budaya Timur Tengah (Arab Saudi)</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>a.1. Profil Negara Arab Saudi</u>	Error! Bookmark not defined.

- a.2. Sistem Pemerintahan Arab Saudi.....**Error! Bookmark not defined.**
- b. Kebijakan Negara Timur Tengah (Arab Saudi) **Error! Bookmark not defined.**
 - b.1. Sejarah Kafala.....**Error! Bookmark not defined.**
 - b.2. Kebijakan Kafalah Terhadap Buruh Migran **Error! Bookmark not defined.**
- c. Memahami Sistem Kafalah untuk Pekerja Migran..... **Error! Bookmark not defined.**
- d. 1. Hubungan Majikan dengan Buruh Migran..... **Error! Bookmark not defined.**
- d. 2. Kondisi di Tempat Kerja dan Posisi Perempuan..... **Error! Bookmark not defined.**

BAB III TEKANAN INTERNASIONAL TERHADAP KEBIJAKAN BURUH MIGRAN DI ARAB SAUDI.....**Error! Bookmark not defined.**

- a. Aliansi Negara-negara yang berupaya menekan kebijakan Buruh Migran
Error! Bookmark not defined.
 - a. 1. International labour organization (ILO).**Error! Bookmark not defined.**
 - a. 2. International Organization Migration**Error! Bookmark not defined.**
- b. Tekanan terhadap Arab Saudi melalui Kerangka Kerja Hukum dan Kelembagaan**Error! Bookmark not defined.**
- c. Pencapaian Dunia Internasional Menekan Arab Saudi **Error! Bookmark not defined.**
 - c.1. Pernyataan menteri Tenaga Kerja Saudi tentang Perubahan Kafalah
.....**Error! Bookmark not defined.**
 - c.2. Arab Saudi Menyetujui Hukum HAM Internasional ...**Error! Bookmark not defined.**
 - c.3. Pembaharuan Hukum Perburuhan Nasional Arab Saudi **Error! Bookmark not defined.**

BAB IV FAKTOR-FAKTOR YANG MENYEBABKAN ARAB SAUDI SULIT MENGUBAH BUDAYA KAFALAH**Error! Bookmark not defined.**

- a. Ketidaksimultanan Norma Internasional**Error! Bookmark not defined.**
 - a.1. Kurangnya perjanjian bilateral antar negara **Error! Bookmark not defined.**
 - a.2. Tidak ada Aturan Perburuhan Nasional ...**Error! Bookmark not defined.**
 - a.3. Keterbatasan koordinasi antar negara**Error! Bookmark not defined.**

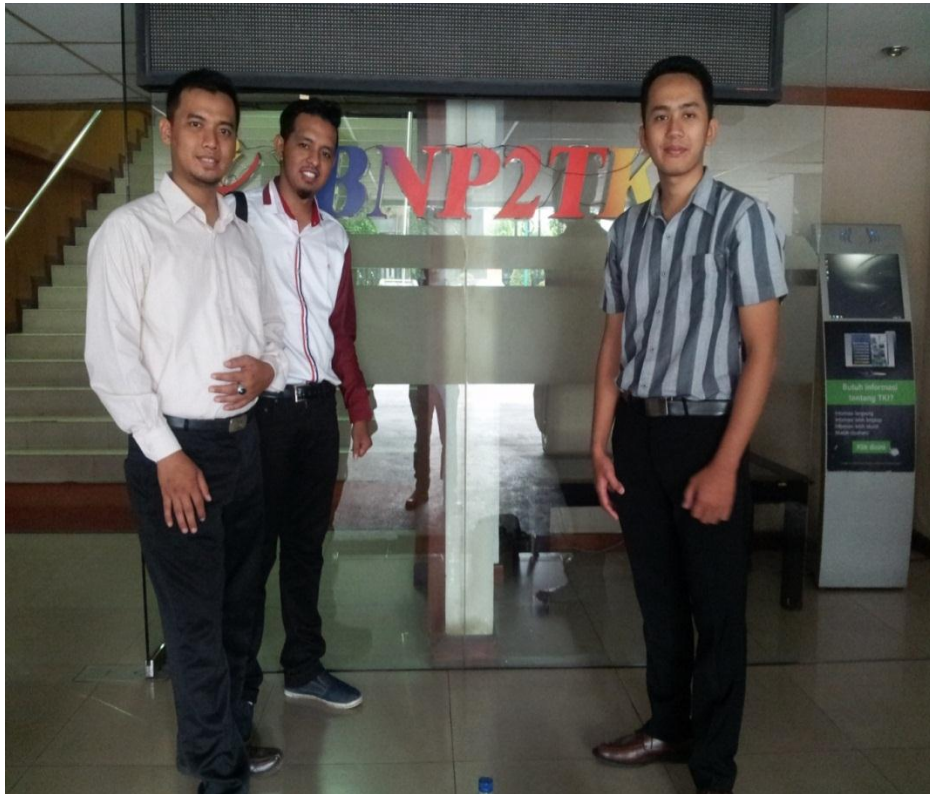
<u>b. Aktor aktor yang berkepentingan terhadap Kafalah.....</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>b.1. Agen.....</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>b.2. Sponsor</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>b.3. Kedutaan Besar</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>BAB V.....</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>KESIMPULAN.....</u>	Error! Bookmark not defined.
<u>DAFTAR PUSTAKA.....</u>	95
<u>LAMPIRAN.....</u>	103

LAMPIRAN

1. Wawancara di Kedutaan Arab Saudi



2. Wawancara di BNP2TKI



3. Wawancara di Kemenlu dengan Kepala Direktorat Perlindungan WNI Bapak Muhammad Lalu Iqbal dan Diplomat KBRI Jeddah Arab Saudi Pak Sabda Thian



4. Wawancara di Kemenaker 2015

