

**ANALISIS PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KARIR DAN
KEADILAN PROSEDURAL KARIR TERHADAP PERILAKU
RETALIASI DENGAN KEPUASAN KARIR SEBAGAI PEMEDIASI
STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. BANK RAKYAT INDONESIA
(Persero) Tbk. WILAYAH KANTOR CABANG SLEMAN YOGYAKARTA**

Tesis
Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh :

HARDIK MUSANASDI

20111020057

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2015