

ABSTRAK

Konsep keadilan organisasional penting untuk dipahami dan dapat memprediksi perilaku organisasi. Tujuan penelitian ini adalah menguji keadilan organisasional yang meliputi keadilan distributif karir dan keadilan prosedural karir terhadap perilaku retaliasi baik secara langsung maupun secara tidak langsung yang dipengaruhi oleh kepuasan karir.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Wilayah kantor cabang Sleman Yogyakarta yang berjumlah 220 orang. Data dikumpulkan dengan metode survei yaitu dengan memberikan daftar pertanyaan atau kuesioner secara langsung kepada responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis SEM (Structural Equation Modeling) yang dioperasikan dengan program AMOS 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan distributif karir tidak berpengaruh terhadap perilaku retaliasi, keadilan prosedural karir tidak berpengaruh terhadap perilaku retaliasi, keadilan distributif karir berpengaruh terhadap kepuasan karir, keadilan prosedural karir berpengaruh terhadap kepuasan karir, dan kepuasan karir berpengaruh sebagai pemediasi keadilan distributif karir dan keadilan prosedural karir terhadap perilaku retaliasi.

Kata kunci : keadilan distributif karir, keadilan prosedural karir, kepuasan karir, perilaku retaliasi.

ABSTRACT

The concept of organizational justice is important to understanding and predicting organizational behavior. The purpose of this paper is to examine of organizational justice include distributive justice career and procedural justice to retaliation behavior both directly and indirectly influenced by career satisfaction.

The populations in this study is employees of PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Region branch offices Sleman Yogyakarta more than 200 employees. Data were collected by survey method is to provide a list of questions or questionnaires directly to respondent. Data analysis techniques in this study using analysis of SEM (Structural Equation Modelling) program operated through AMOS 21

The results showed that distributive justice careers no effect on retaliation behavior, procedural justice careers no effect on retaliation behavior, distributive justice careers effect on career satisfaction, procedural justice careers effect on career satisfaction, and career satisfaction as a mediating influence of distributive careers and procedural justice careers to retaliation behavior.

Keywords : *distributive justice careers, procedural justice careers, career satisfaction, and retaliation behavior.*