

INTISARI

Kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja sangat berkaitan langsung dengan kinerja karyawan. Kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan dapat menurunkan kinerja ataupun meningkatkan kinerja karyawan. Pemberian kompensasi yang sesuai dengan harapan karyawan dan karyawan merasa puas dengan pekerjaan mereka akan termotivasi untuk meningkatkan kinerja sehingga akan berdampak pada meningkatnya kinerja perusahaan secara keseluruhan.

Penelitian ini dilakukan pada Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 154 responden dengan menggunakan metode *random sampling*. Sebagai variabel independen, yaitu kompensasi, motivasi kerja dan kepuasan kerja, sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi dan pengujian hipotesis.

Hasil analisis penelitian dapat diketahui bahwa variabel kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel kompensasi tidak berhasil mempengaruhi kinerja karyawan. Hasil analisis menggunakan koefisien determinasi diketahui bahwa 33,4 persen variasi dari kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel bebas yang diteliti dalam penelitian ini dan 66,6 persen dijelaskan oleh faktor-faktor lain di luar model.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Compensation, motivation and job satisfaction is directly related to the employee's performance. Compensation, motivation and job satisfaction felt by employees can degrade performance or improve employee performance. Compensation in accordance with the expectations of employees and the employees were satisfied with their jobs will be motivated to improve performance so that will have an impact on increasing the company's overall performance.

This research was conducted at Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta. This study aims to determine the effect of compensation, motivation and job satisfaction on employee performance. The number of samples is set as many as 154 respondents using random sampling method. As independent variables, namely compensation, motivation and job satisfaction, while the dependent variable is the performance of employees. The analysis includes the validity, reliability test, regression analysis and hypothesis testing.

Results of the analysis showed that the variables of job satisfaction and work motivation positive effect on employee performance, while variable compensation is not successful in influencing the performance of employees. Results of analysis using the coefficient of determination is known that 33.4 percent of the variation of the employee's performance can be explained by the independent variables were examined in this study and 66.6 percent is explained by other factors outside the model.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Job Satisfaction and Employee Performance