

**ANALISIS DAMPAK RESTRUKTURISASI TERHADAP
JOB INSECURITY DAN KEPUASAN KERJA
THE ANALYSIS OF THE EFFECTS OF
RESTRUCTURIZATION ON THE JOB INSECURITY AND
WORKING SATISFACTION**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi
Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

**MULYAN ISTADI
2004 041 0075**

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2009

**ANALISIS DAMPAK RESTRUKTURISASI TERHADAP
JOB INSECURITY DAN KEPUASAN KERJA**

**THE ANALYSIS OF THE EFFECTS OF
RESTRUCTURIZATION ON THE JOB INSECURITY AND
WORKING SATISFACTION**

SKRIPSI

Diajukan Guna-Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi
Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

MULYAN ISTADI
2004 041 0075

FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

ANALISIS DAMPAK RESTRUKTURISASI TERHADAP

***JOB INSECURITY* DAN KEPUASAN KERJA**

**THE ANALYSIS OF THE EFFECTS OF
RESTRUCTURIZATION ON THE JOB INSECURITY AND
WORKING SATISFACTION**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi
Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

MULYAN ISTADI
2004 041 0075

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2009

SKRIPSI

ANALISIS DAMPAK RESTRUKTURISASI TERHADAP

***JOB INSECURITY* DAN KEPUASAN KERJA**

**THE ANALYSIS OF THE EFFECTS OF
RESTRUCTURIZATION ON THE JOB INSECURITY AND
WORKING SATISFACTION**



Telah disetujui oleh dosen

Pembimbing

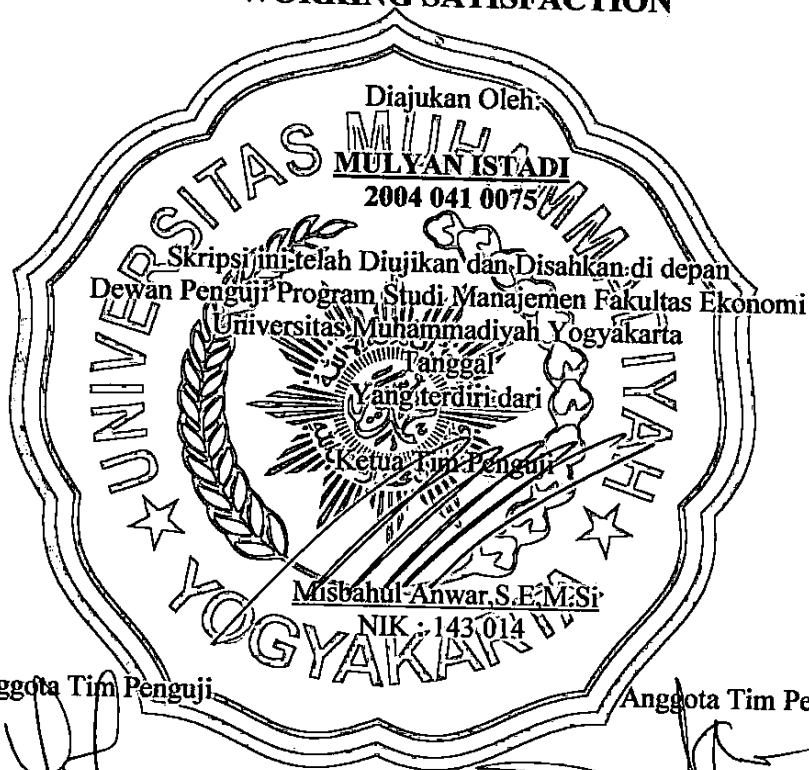
Istifaningsih, S.P., M.Si

Tanggal

SKRIPSI

**ANALISIS DAMPAK RESTRUKTURISASI TERHADAP
JOB INSECURITY DAN KEPUASAN KERJA**

**THE ANALYSIS OF THE EFFECTS OF
RESTRUCTURIZATION ON THE JOB INSECURITY AND
WORKING SATISFACTION**



Anggota Tim Penguji

Anggota Tim Penguji

Fauziyah S.E., M.Si
NIK: 143 053

Isthofaina Astuty, S.E., M.Si
NIK : 143 041



PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Mulyan Istadi

Nomor Mahasiswa : 2004 041 0075

menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : " **ANALISIS DAMPAK
RESTRUKTURISASI TERHADAP *JOB INSECURITY* DAN
KEPUASAN KERJA.**"

tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia

.....

MOTTO

*Allah Swt Says Succesfull Indeed are
the Beleivers who are Humble in Their Prayers*

(Al Qur'an...)

Where There is Love, There is Life.....

(Mahatma Gandhi)

Ask Not What Your Country Can Do For You,

Ask What You Can Do For Your Country

(John F. Kennedy)

*Bahwa tiada yang orang dapatkan, kecuali yang Ia usahakan? Dan bahwa usahanya akan
kefahaman nantinya, kemudian Ia pun mendapat ganjaran, balasan yang sempurna? Dan
bahwa kepada Tuhanmu akhirnya kau kembali
(Q.S An Najm [53]: 39-42)*

*Hanya penderitaan hidup yang mengajarkan manusia untuk menghargai kebahagiaan dan
kebaikan serta kebagusan hidup.*

(Al Hadist)

Ilmu adalah jendela dunia, agama adalah cahaya kehidupan

Ilmu tanpa agama buta, agama tanpa ilmu sesat.

(Albert Einstein)

*Suatu pekerjaan jika dilakukan hanya dengan niat tanpa
usaha dan kerja keras tidak akan berhasil*

(Penulis)

➤ *Apa yang telah Anda lakukan hari ini yang belum pernah dilakukan
orang lain...?*"

(Dryden and Vos)

HALAMAN PERSEMBAHAN

This Thesis is Especially Dedicated to:

Ayah & Bunda

Saudara – saudaraku

Adik-adikku tersayang, jangan engkau jangan pernah
berhenti untuk mengejar apa yang engkau inginkan

Seluruh keluarga yang selalu berdo'a

bagi keberhasilan ananda...

Almamaterku

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor yang mempengaruhi restrukturisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap yang berada di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan sebanyak 150 karyawan berpartisipasi dalam penelitian ini. Analisis data menggunakan SEM (*Structural Equation Modeling*) dengan *software* AMOS. Penelitian ini membuktikan bahwa Restrukturisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job insecurity* dan *Job insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasilnya menunjukkan restrukturisasi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta berpengaruh positif terhadap *job insecurity* dan kepuasan kerja.

Hasil dari analisis, menunjukkan bahwa *goodness of fit* yang diujikan pada seluruh model dapat memenuhi kriteria level fit. Hal ini mengidentifikasi suatu korespondensi yang bagus antara data dan model penelitian. Akhir dari penelitian ini membantu suatu pemahaman pada faktor restrukturisasi, *job insecurity* dan kepuasan kerja dalam organisasi atau perusahaan.

ABSTRACT

This research was aimed at examining the factors influencing the restructuring. The population in this research was the permanent staff working in Muhammadiyah University of Yogyakarta and there were 150 staff taking participation in this research. The data analysis method applied SEM (Structural Equation Model) with AMOS software. This research proved that the restructuring gave positive and significant effect towards the job insecurity and job insecurity negatively and significantly affected the working satisfaction. The result showed that restructuring in Muhammadiyah University Of Yogyakarta gave positive affects towards the job insecurity and working satisfaction.

The result of the analysis indicated that goodness of fit which was used to all models could meet the criteria of fit level. This identified a good correlation between the data and the research model. The final result of the research was very helpful in comprehending the restructuring factors, job insecurity, and working satisfaction in organizations or companies.

KATA PENGANTAR



الحمد لله الذي هدانا لهذا
السلام على منوره

Puji syukur kepada Allah SWT. Sholawat serta salam semoga dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, begitu pula atas keluarga dan sahabatnya. Hanya karena ridho Allah, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul "Analisis dampak Restrukturisasi terhadap *Job Insecurity* dan Kepuasan Kerja"

Skripsi ini ditulis dalam upaya melengkapi syarat untuk mencapai derajat Sarjana Strata-1, dan lebih dari itu sesungguhnya penelitian ini merupakan rangkuman proses pembelajaran yang telah ditempuh selama masa perkuliahan. Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dalam skripsi ini, akan tetapi walaupun sedikit semoga dapat memberi pengetahuan bagi pihak-pihak yang berkepentingan dan para pembaca.

Dalam penulisan ini tentunya tidak lepas dari rintangan, suka dan duka. Akan tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak, maka segala macam hambatan dapat teratasi. Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sekaligus juga sebagai dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu dalam memberikan

bimbingan, saran-saran, dan berbagai kemudahan dalam penyusunan skripsi penulis.

2. Ibu Rr. Sri Handari W., S.E., M.si. selaku dosen pembimbing akademik.
3. Ibu Isthofaina Astuty. S.E.,M.,Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi, yang dengan penuh kesabaran telah membimbing dan memberikan masukan selama proses penyelesaian karya tulis ini
4. Ayah dan Ibu serta saudara-saudaraku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
5. Mas tomy,mas Gun, Mb Ita, Andi , Zodi trimakasih banyak atas semua do'anya
6. Terimakasih kepada Dosen-dosen Fakultas Ekonomi, Bunda Alni, Bunda Fajarwati, Bunda Rita, Bunda Meika, Bunda Faujiah, Bunda Lilis, Bunda Lela,Bunda Rini, Bunda Tri, Pak Heru K, Pak Gita, Pak Syakir, Pak.....*saya berterimakasih atas Ilmu dan juga Bimbingannya "saya akan selalu haus akan ilmu yang bapak dan ibu berikan"*
7. Buat semua Omq terimakasih bayank atas doanya
8. Mas Anang, mas wahyu, mb Netty, tama, mas hanung. Thanks banget atas dukungan yang selama ini telah diberikan sehingga aku bisa di wisuda
9. Kau beri aku semangat, kau beri aku sayang, kau beri aku arti cinta aku

10. Terima kasih buat temen-temen seperjuang "HMI MPO" Kom Fak Ekonomi, Asih, Rio, Lani, Mas Fatah dll, *duh maaf banget gak bisa aku sebutin satu persatu*
11. Terima kasih buat temen-temen seperjuang "HRC UMY 04" Gatot, Hengky, Cigo, Diqin, Vieka" , mas Jaouhary, mas Fiqkri, dll *disinalah wahana ilmu terbnetuk*
12. Terimakasih buat adek-adekku angkatan 05 yang selalu menjadi teman diskusiku, Cris, Nurul, Zora, Rossa, Azi, Alam, Aska, Ira, Adi, Veny, Ratna (Cute), v3, Indah, dll yang gak bisa aku sebutin satu persatu "*ayo pada cepet nyusul*"
13. Buat Rossa Makasih ya udah bantuin wira-wiri moga cepet kelar kulnya key.....
14. Terimakasih kepada temen-temen Bapak Sujana dan Kost "Wisma Mulya Abadi", Johan, Ahong, Eko, Pepeng, Vidi, Bos Vir, Toni Sri Rejeki, Rifki, Iman, Edo, Odi, Aming, Bagus (*Gendut*), Jono, Poyo, Furkon, *buat semua tetep semangat ya, so hidup tidak mudah cuy*
15. Thank's To Keluarga Besar "Dr. Engine" Mas Badrun (Mekanik Dr. Engine), Irwan (Asisten Mekanik), Pak Enyeng (Asisten Mekanik Edan), Hariz Kebumen (Crew Wira-wiri), Dimaz & Tri (FU UD setyo utomo),
dll semuanya wat kasianya sia samaga selalu dalam perlindungan yang

16. Buat Temen-temen Jl. Pariz Km 12.3, Ibu Memel, Ibu Crespo, Memel, Crespo, Argan, Yono, dll *moga damai-damai selalu semuanya*
17. Terimakasih banyak buat dukungan dari "My Team Bulu Tangkis PB. BJsc (biro jodoh)" Jaka, Dwi purbalingga, Fareh cilacap, Denny medan, Asni (cepat rampung yo teorine), rendara, Danang, kang Her, Dito, Ely Wawan, Pak Pur (*thanks trik bulutangkisnya*), si OM, Apip, Ucup, Suepz, v2, rAhma, dll *thanks bgt yo kawan"ku*
18. Dan semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhirnya Dengan sebuah ungkapan "*Tak Ada Gading yang Tak Retak*", Penulis menyadari bahwa karya tulis hukum ini masih jauh dari kata sempurna. Sehingga kritik dan saran yang konstruktif akan sangat berguna dalam menjadikannya lebih baik. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi masyarakat pada umumnya dan Insan Ekonomi pada khususnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Amin Ya robbal "Alamin

Yogyakarta, 21 Agustus 2009

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vi
ABSTRACK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	9
1. Pengaruh Restrukturisasi Terhadap <i>Job Insecurity</i> ...	9
2. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Kepuasan Kerja	20
3. Kepuasan Kerja	31
B. Hasil Penelitian Terdahulu	43
C. Hipotesis Penelitian	47
D. Model Penelitian	48
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Obyek dan Subyek Penelitian	49
B. Jenis Data	49

	C. Teknik Pengambilan Sampel	50
	D. Teknik Pengumpulan Data	51
	E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	51
	F. Uji Kualitas Data	55
	G. Uji Hipotesis Dan Analisis Data	56
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	59
	B. Deskripsi Data	73
	C. Uji Validitas dan Reliabilitas Intrumen	77
	D. Uji Hipotesis	81
	E. Pembahasan (Interpretasi)	87
BAB V	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	
	A. Simpulan	91
	B. Saran	91
	C. Keterbatasan Penelitian	92

DAFTAR TABEL

3.1	Evaluasi GFI	67
4.1	Dosen Tetap Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
4.2	Dosen Tetap Berdasarkan Jabatan Akademik	70
4.3	Berdasarkan Pendidikan Lanjutan	71
4.4	Rekapitulasi Penyebaran Kuesioner	74
4.5	Deskripsi Profil Responden Penelitian	75
4.6	Penafsiran Variabel Berdasarkan Nilai Mean per-Item	77
4.7	Hasil Pengujian Validitas Instrumen Restrukturisasi	78
4.8	Hasil Pengujian Validitas Instrumen <i>Job Insecurity</i>	79
4.9	Hasil Pengujian Validitas Instrumen Kepuasan Kerja	80
4.10	Rangkuman Hasil Pengujian Reliabilitas Instrumen	81
4.11	Hasil Pengujian Normalitas Data	82
4.12	Hasil Pengujian <i>Univariate Outliers</i>	83
4.13	Hasil Pengujian <i>Univariate Outliers</i>	83
4.14	Rangkaian Uji Kesesuaian Model	85
4.15	Estimasi Hasil SEM	85

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian	48
4.1 Struktue Equation Model	84
4.2 Model Jalur Hipotesis Pertama	86
4.3 Model Jalur Hipotesis Kedua	87

atau perombakan mendasar seluruh mata rantai dalam bisnis perusahaan dengan maksud untuk menciptakan *competitive advantage* dan kompetisi perusahaan Wright dan McMahan, (1992). Pembenahan yang dilakukan tidak hanya meliputi aspek bisnis namun juga aspek organisasi, aspek manajemen, aspek keuangan bahkan aspek hukum.

Restrukturisasi akan membawa dampak pada perusahaan dalam melakukan perubahan secara cepat, namun beresiko. Beberapa penelitian yang pernah dilakukan mengungkap bahwa perubahan yang dilakukan akan membawa dampak negatif baik pada individu maupun pada organisasi (Band & Tustin, 1995; Barling, Dupre & Hepburn, 1999; Kinnunen, Mauno, Natti & Happonen, 2000, dalam Wening, 2005). Selain itu pelaksanaan restrukturisasi juga memunculkan persepsi *job insecurity* atau ketidakamanan dalam pekerjaan (Pasewark & Strawser, 1996). Persepsi *job insecurity* yang muncul akan diikuti dengan berbagai dampak negatif, baik dalam aspek psikologis, antara lain berupa penurunan kepuasan kerja, penurunan kreativitas, perasaan murung dan bersalah, kekhawatiran, bahkan kemarahan (Band & Tustin, 1995 dalam Wening, 2005). Bahkan menurut Tremley at.al., 1995 (dalam Widiastuti, 2003) restrukturisasi yang ekstensive dapat mendorong *career plateaue* (kemandegan karir) lebih cepat dalam pentahapan karir, apalagi jika keadaan ini didukung oleh jenuhnya pasar kerja. Konsekuensi yang muncul dari hal tersebut adalah kepuasan kerja, kinerja yang rendah, bahkan penurunan motivasi serta niat *turnover* yang lebih besar.

Job insecurity merupakan suatu kondisi ketidakberdayaan untuk mempertahankan keseimbangan yang diinginkan dalam kondisi kerja yang mengancam. *Job insecurity* juga merupakan salah satu faktor yang menyebabkan ketidakbetahan dalam bekerja karena adanya berbagai perubahan yang terjadi dalam organisasi, karyawan sangat mungkin merasa terancam, gelisah, dan tidak aman karena potensi perubahan untuk mempengaruhi kondisi kerja dan kelanjutan hubungan serta balas jasa yang diterimanya dari organisasi. (Suwandi & Andriantoro, 2001). Dengan adanya perasaan terancam, gelisah dan tidak aman akan berdampak pada kepuasan kerja, karena kepuasan kerja pada dasarnya berkaitan dengan sikap dan perasaan tenaga kerja terhadap situasi kerja, hanya saja kepuasan kerja mencerminkan sikap dan perasaan terhadap suatu pekerjaan.

Beberapa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja seseorang adalah pekerjaan itu sendiri, upah, kesempatan promosi, supervisi, rekan kerja, kelompok kerja dan *working condition*. Kepuasan kerja menurut Locke adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau positif dan merupakan hasil dari penilaian terhadap suatu pekerjaan dan pengalaman kerja (Luthan, 1995, (dalam Astuti, 2004). Puas tidaknya seseorang terhadap situasi kerja, tinggi rendahnya kepuasan kerja yang dirasakan akan mempengaruhi sikap seseorang terhadap perusahaan (organisasi) secara keseluruhan. Seseorang yang merasakan kepuasan terhadap situasi kerja akan berusaha melibatkan dirinya kedalam aktivitas perusahaan dan menumbuhkan kontribusi yang

individu yang puas dengan situasi kerja akan menganggap dirinya sebagai bagian dari organisasi dan organisasi sebagai bagian dari dirinya.

Seorang yang merasa puas dengan situasi kerja yang disediakan oleh organisasi akan mempertimbangkan berbagai biaya yang harus dikorbankan jika dia mempunyai keinginan untuk meninggalkan organisasi, seperti penghasilan dan keuntungan yang selama ini dia terima, fasilitas yang diberikan organisasi, penghasilan dan keuntungan yang selama ini dia terima, hubungan personal dengan rekan kerja, dan supervisi yang selama ini terjalin, serta senioritas yang akan memberikan banyak keuntungan bagi dirinya. Akibat terakhir dari kepuasan kerja yang dirasakan adalah keyakinan yang timbul dari seseorang untuk tetap bertahan didalam organisasi, loyal terhadap organisasi, dan menghilangkan keinginan untuk meninggalkan organisasi.

Berdasarkan permasalahan di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dan selanjutnya ditulis dalam bentuk usulan skripsi yang berjudul "ANALISIS DAMPAK RESTRUKTURISASI TERHADAP *JOB INSECURITY* DAN KEPUASAN KERJA".

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian Nur Wening (2005), dengan judul "DAMPAK RESTRUKTURISASI, *JOB INSECURITY*, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP NIAT *TURNOVER SURVIVOR*".

Hasil dari penelitian tersebut menunjukkan bahwa :

1. Restrukturisasi organisasi berpengaruh secara positif terhadap *job insecurity*
2. *Job insecurity* berpengaruh secara negatif terhadap kepuasan kerja.

B. Rumusan Masalah

Pada dasarnya, restrukturisasi merupakan pembenahan atau perombakan (perubahan) mendasar terhadap seluruh mata rantai bisnis perusahaan dengan tujuan mencapai daya saing yang tinggi. Adanya perubahan yang terjadi dalam organisasi, menyebabkan karyawan sangat mungkin merasa terancam, dan ketidakamanan karena potensi perubahan yang mempengaruhi kondisi kerja dan kelanjutan serta hubungan perubahan yang mempengaruhi kondisi kerja serta hubungan balas jasa yang diterimannya dari organisasi.

Kondisi yang demikian, jika tidak memperoleh perhatian dari organisasi akan menimbulkan persepsi *job insecurity* yang semakin tinggi, sehingga akan muncul persepsi negatif terhadap pekerjaan mereka, bahkan pada organisasi. *Job insecurity* akan memunculkan persepsi adanya ancaman pada pekerjaan dan *powerless* (karyawan akan merasakan kehilangan kekuasaan atau kekuatan dalam melakukan sesuatu) sebagai sebab ancaman kehilangan pekerjaan (Ashford, Lee & Bobko, 1989). Sedangkan *job insecurity* mencerminkan suatu kondisi ketidak berdayaan untuk mempertahankan keseimbangan yang diinginkan dalam kondisi kerja yang mengancam. Perasaan tidak aman ini akan membawa dampak pada *job attitudes* karyawan

Berdasarkan pemikiran di atas, peneliti mencoba mengidentifikasi permasalahan sebagai berikut :

1. Apakah restrukturisasi berpengaruh signifikan positif terhadap *job insecurity* ?
2. Apakah *job insecurity* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja ?

C. Tujuan Penelitian

Berkaitan dengan penelitian yang mengambil pokok masalah dampak restrukturisasi terhadap *job insecurity* dan kepuasan kerja, maka tujuan penelitian yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah:

1. Untuk menganalisis pengaruh restrukturisasi terhadap *job insecurity*
2. Untuk menganalisis pengaruh *job insecurity* terhadap kepuasan kerja.

D. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai berikut :

1. Bagi Pihak Perusahaan (Organisasi)
 - a) Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengambilan kebijakan yang berkaitan dengan restrukturisasi, *job insecurity* dan kepuasan kerja.
 - b) Penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan sebagai pedoman bagi perusahaan untuk meningkatkan kepuasan para karyawannya sehingga apa yang menjadi tujuan perusahaan dapat

2. Bagi Peneliti

- a) Penelitian ini sangat bermanfaat untuk menambah pengetahuan dan pengalaman yang berharga dalam menerapkan teori-teori yang didapat dibangku perkuliahan khususnya dibidang manajemen sumber daya manusia ke dalam dunia praktek yang sebenarnya. Juga untuk menambah pengetahuan peneliti terutama mengenai restrukturisasi organisasi, job insecurity dan kepuasan kerja karyawan.