

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA INDIVIDU SURVEY di DINAS KEBUDAYAAN,
PARIWISATA, PEMUDA DAN OLAH RAGA
KABUPATEN KULON PROGO**

Tesis

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2**

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh:

FITRI RAHMAWATI

20111020074

Kepada :

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2015

T E S I S

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA INDIVIDU SURVEY di DINAS KEBUDAYAAN,
PARIWISATA, PEMUDA DAN OLAH RAGA
KABUPATEN KULON PROGO**

Diajukan oleh:

FITRI RAHMAWATI

20111020074

Telah disetujui oleh :

Pembimbing

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal

TESIS

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA INDIVIDU SURVEY di DINAS KEBUDAYAAN, PARIWISATA, PEMUDA DAN OLAH RAGA KABUPATEN KULON PROGO

Diajukan oleh:

FITRI RAHMAWATI

20111020074

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal, 05 November 2015

Yang terdiri dari

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji

Tri Maryati, SE, MM
Anggota Tim Penguji

Dr. Imammudin Yuliadi
Anggota Tim Penguji

Mengetahui:
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini milik orang lain dan digunakan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta,

Yang membuat Pernyataan,

FITRI RAHMAWATI
20111020074

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- Jadikan Sabar dan Sholat sebagai penolongmu.
- Setelah kesulitan pasti ada kemudahan
- Sebaik-baik manusia adalah yang bermanfaat untuk sesamanya
- *Man Jada WaJada (Siapa yang bersungguh-sungguh akan berhasil)*
- *Man Shobaro Zafiro(Siapa yang sabar akan beruntung)*
- *Man Saaro'Alaa Darbi Washola(Siapa yang berjalan dijalurnya akan sampai)*

Persembahan :

- *Tiada sebaik persembahan selain ilmu pengetahuan dan kupersembahkan tesis ini kepada :*
- *Alm Ayahku dan Ibukku Hj. Supingah*
- *Putriku Rahma Khoirunisa*
- *Alm Suamiku dan Bapak Ibu*
- *Kakakku dan kakak iparku sekeluarga*
- *Adik iparku sekeluarga*
- *Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA INDIVIDU SURVEY DI DINAS KEBUDAYAAN, PARIWISATA, PEMUDA DAN OLAH RAGA KABUPATEN KULON PROGO”**.

Tesis ini diajukan guna memenuhi persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana S-2 Magister Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (MM-UMY).

Penulis menyadari adanya keterbatasan kemampuan penulis sehingga masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penulisan ini. Tesis ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak yang telah memberikan saran, bimbingan, dorongan dan motivasi. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen dan selaku pembimbing utama yang tulus dan sabar memberikan arahan dan masukan kepada penulis.
2. Ibu Tri Maryati, SE., MM selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen dan selaku pembimbing yang juga tidak pernah lelah membimbing dan memberikan arahan kepada penulis.

3. Seluruh civitas akademika prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Kepala Kantor Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kulon Progo.
5. Ibuku tercinta Hj. Supingah atas doa restunya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
6. Putriku Rahma Khoirunisa terimakasih atas sayangnmu ya nak sehingga penulis bisa menyelesaikan tesis ini.
7. Mas Budi sekeluarga, Mas Nur sekeluarga, Bapak, Ibu alm Suami yang selalu kami hormati terimakasih atas doa dan motivasinya sehingga penulis diberi kemudahan dalam menyelesaikan tesis ini.
8. Alm. Bapak dan Alm. Suami dari kalian fitri bisa belajar arti kerja keras sehingga meskipun tertatih karya ini dapat diselesaikan
9. Adik iparku Dwi Fatmawati dan Dek Agus Kurnia trimakasih spiritnya selama ini.
10. Sahabatku Atmi Fuadiana Suprianingsih, Dede Haris Sumarno, Digdo H serta teman-teman seperjuangan MM-UMY angkatan 2012 dari Kalimantan Utara trimakasih atas kekompakannya serta kerjasama timnya.
11. Perumdes Binangun Bumi Artha Bumirejo beserta seluruh jajaran Pemerintah Desa Bumirejo atas ijin yang diberikan sehingga saya bisa melanjutkan study dan menulis tesis ini.
12. Semua pihak yang tidak bisa kami sebutkan satu persatu terimakasih atas doa dan dukungannya dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini jauh dari kata sempurna ,oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna memberikan arahan bisa berbuat yang lebih baik untuk karya kedepan. Akhir kata, semoga tesis ini dapat bermanfaat untuk referensi penelitian ditahun-tahun yang akan datang.

Yogyakarta, November 2015

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
INTISARI	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
A. Motivasi	12
B. Kepemimpinan (<i>Leadership</i>)	16
C. Kinerja Individu	21
D. Landasan Teori & Hipotesis.....	22
E. Model Penelitian	27

BAB III.	METODE PENELITIAN	28
	A. Subyek dan Obyek Penelitian	28
	B. Populasi Teknik Pengambilan Sampel dan Jumlah Sampel	29
	C. Jenis Data	29
	D. Teknik Pengumpulan Data	29
	E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	30
	F. Uji Kualitas Instrumen	32
	G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	34
BAB IV.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
	A. Profil Objek dan Subjek Penelitian	36
	B. Profil Subyek Penelitian.....	44
	C. Analisis Deskriptif	48
	D. Pengujian Instrumen Penelitian.....	53
	E. Analisis Data dan Uji Hipotesis	59
	F. Pembahasan.....	61
BAB V.	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	64
	A. Kesimpulan	64
	B. Saran.....	66
	C. Keterbatasan Penelitian	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Proses Distribusi dan Penerimaan Kuesioner	45
Tabel 4.2. Data Demografi Responden	45
Tabel 4.3. Skala Likert Penilaian Jawaban Responden	49
Tabel 4.4. Rentang Interval nilai <i>Mean</i> dan <i>Avarege Mean</i>	50
Tabel 4.5. Deskripsi Variabel Motivasi Berprestasi.....	50
Tabel 4.6. Deskripsi Variabel Motivasi Kerjasama	51
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Motivasi Kekuasaan	51
Tabel 4.8. Deskripsi Variabel Kepemimpinan	52
Tabel 4.9. Deskripsi Variabel Kinerja	53
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Validitas Motivasi Berprestasi	54
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Validitas Motivasi Kerjasama	55
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Validitas Motivasi Kekuasaan	55
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Kepemimpinan	56
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validias Kinerja	57
Tabel 4.15. Hasil Pengujian Reliabilitas	59
Tabel 4.16. Hasil Regresi Linier Berganda Kepemimpinan, Motivasi Berprestasi, Motivasi Afiliasi dan Motivasi Kekuasaan Terhadap Kinerja	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Penelitian	27

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Individu Survey di Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Kulon Progo. Penelitian ini menggunakan survey dengan kuesioner. Subyek penelitian berjumlah 40 pegawai negeri sipil. Pengolahan data menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan : **1) Tidak terdapat pengaruh antara motivasi berprestasi terhadap kinerja individu, 2) Terdapat pengaruh anatara motivasi kerjasama terhadap kinerja individu,3) Terdapat pengaruh motivasi kekuasaan terhadap kinerja individu, 4) Tidak terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja individu.5) Terdapat pengaruh secara simultan motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja.**

Kata kunci : *Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja Individu*

ABSTRACT

This study is purpose to analyze about motivation and leadership motivation with survey individual performance in local personnel culture agency of Government of Kulon Progo the Jewel of Java.

This Study is non-experimental study through survey. Study instrumen use questionnaire. There are 39 study subjects of Civil Service Personnel . The data are analyzed by Reggression Analysis.

This Study result show : 1) There is no significant correlation need off acchievment to individual performance, 2) There are significant need off affiliation to individual performance, 3) There are significant need off power to individual performance, 4) There is no significant leadhershhip to individual performance, 4) There are sgnificant motivation, leadership to individual performance.

Key Word: Motivation, Leadership and Individual Performance.