

**PENGARUH FAKTOR INDIVIDU, FAKTOR LINGKUNGAN, DAN
SISTEM PENGENDALIAN AKUNTANSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI DAN KEUANGAN BMT
SE-MAGELANG**

**THE EFFECT OF INDIVIDUAL FACTORS, ENVIRONMENTAL
FACTORS, AND CONTROL SYSTEM ACCOUNTING PERFORMANCE
OF EMPLOYEES ON THE ACCOUNTING AND FINANCIAL BMT
MAGELANG**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

RESY PERMATASARI
20120420175

**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2015**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Resy Permatasari

NIM : 20120420175

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH FAKTOR INDIVIDU,FAKTOR LINGKUNGAN,DAN SISTEM PENGENDALIAN AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI DAN KEUANGAN BMT SE-MAGELANG”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain makasa saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 29 November 2015

Resy Permatasari

Motto

“Barang siapa yang menghendaki kehidupan dunia maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barang siapa yang menghendaki kehidupan Akherat, maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barang siapa menghendaki keduanya maka wajib baginya memiliki ilmu”. (HR. Turmudzi)

“Barang siapa yang menempuh jalan untuk mencari suatu ilmu. Niscaya Allah memudahkannya ke jalan menuju surga”. (HR. Turmudzi)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini Kupersembahkan untuk.....

Mama dan Papa, terimakasih Mah Pah selalu memberikan semangat dikala Resy merasa putus asa, capek, lelah untuk mengejar semua impianku tanpa mengenal waktu lelah kalian lah yang memberikan motivasi wejangan dukungan dan doa yang tiada hentinya buat anakmu ini.... Mah Pah skripsi ini aku persembahkan untuk kalian... ini bukti bahwa Resy mampu menyelesaikan kuliahh.. yeeee ini perjuanganku untuk kalian semua tetap sehat terus ya Mah Pah lihat anakmu menjadi orang yang dapat membanggakan kaliansukses nantinyaaa. Tanpa doa kalian aku ini tak bisa sampai saat ini ,, makasiihh mah pahh
Muaaacchh.....

Kakakku Adekku terimakasih yak motivasinya yang buat aku jadi tambah semangat buat ngerjain skripsi ini. Terimakasih tanpa kalian sadari itu udah menjadi semangat buat aku ,, Selalu Tanya gmna hari ini sudah ke BMT atau belum sudah ambil atau belum sudah dikerjakan sampai mana terimakasih perhatiannya ,, diam-diam juga memperhatikan ku yaaa,, hahaha makasiihh yoooo
Da epi sama Dek Fanny kisser...kisser

Terimakasih yang tak terhingga buat dosen-dosen ku yang telah mengajarku dari Nol yang tidak tahu tentang apa itu akuntansi dan akhirnya aku tau apa itu akuntansi, dan sabar mengajarku memberikan ilmunya yang bermanfaat buatku , terutama pembimbingku “Pak Emile” yang tak pernah lelah mengajarku, menegurku saat ku salah, membimbingku sampai saat ini memberikan arahan yang terbaik untukku,, Jasamu takkan pernah kulupakan paaakk...Terimakasih banyak pak...Ilmu yang tak terhingga ini dosenkuu dan pembimbingku..
hehehehe.....

Terimakasih Alifahh Nur udah kasih semangat buat sahabatmu ini udah mau

nemenin nyebar kuesioner hujan hujan jadi ngerasain juga susahny cari data hehehe... terimakasih ya sob udah dengerin keluhkesah sahabatmu ini tiap hari ngeluh terus sama kamu sob udah nyita waktumu udah selalu ada buat sahabatmu ini the best lahh pokoknyaa bu bidan..... sukses buat kita sosayy muaaaaaacchhhh peyuuukkk haha alay kann HAHAHA

Teman-temanku yang selalu menanyakan kabar skripsi ku udah sampai mana udah mau nganter cari data di Secang dari pagi sampe jam makan siang, masuk BMT satu ke BMT lain walaupun ditolak udah ndak mau cari data lagi tapi kalian yang semangat buat cari data hehehe dan akhir nya udah kelar nihh pencarian dataku kakk makasih makasih semangat nya motivasinya ayoo ndang cepet nyusulll sukses barengg yaaaa .. kissssss

Sahabat perjuanganku (Ina,Shinta,Kiki,Desi,Puput, Meii) ndak kerasa yaa ini udah diujung semester berarti tandanya udah mau berpisah ya kitaa ndak kerasa ya udah dari tahun 2012 sampai saat ini bareng terus .. terimakasih ya udah buat hari-hari Aku jadi lebih indah... dari semester awal dari aku belum tau siapa kalian sampai sekarang kemana-kemana bareng sampai krsan aja kita ribet harus bertujuh bareng samaan.. kompak deh pokoknya .. terimakasih ya atas semangat nya dorongannya canda tawa nya sampai saat inii kaliaann terbaikk.... Guys makasih ya udah mau nerima kekurangan dan kelebihankuu , perbedaan kita yang menjadi smua lebih indahh hahaha ya kann,,,, iyaa deh hahahaha bakalan kangen sama kalian smuaa.....*muaaaaacchhhh peyukpeyuk erat* SUKSESS BUAT KALIAN SEMUA GUYSS

KKN 27 angkatan 2012 yang telah memberikan semangat dorongan untuk mengerjakan skripsi ini.....terimakasih ya udah menjadi keluarga yang sangat dadakan sebulan kita dipersatukan seperti keluarga yang setiap hari setiap kegiatan ketemu bertatap muka bercengkrama bercerita ngalor ngidul gitulah pokokknnyaaa Makasihhh yaaakkkkk... SUKSES BUAT KALIAN YAA KELUARGA BARUKUUU.....

Almamaterku tercinta, terimakasih telah melukiskan kenangan terindah selama aku kuliah disana cerita yang begitu sangat berarti tiap harinya. Ku temukan hal-hal baru teman baru orang baru bahkan ku temukan saudara dan ilmu yang bermanfaat terimakasih atas kenangannya..... ^_^

Teman-teman angkatanku 2012 yang selalu membantu, berbagi keceriaan dan melewati setiap suka dan duka selama kuliah, terimakasih banyak Tiada hari yang indah tanpa kalian semua... selalu SEMANGATT KAKAKS!!!

***Aku Belajar, Aku Tegar, Dan Aku Bersabar
Hingga Aku Berhasil. Terimakasih Untuk
Semua KENANGAN INDAH YANG
KALIAN BERIKAN PADA KU TAKKAN KU
LUPAKAN TERIMAKASIH!!! ^_^***

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Faktor Individu, Faktor Lingkungan, dan Sistem Pengendalian Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi dan Keuangan BMT Se-Magelang. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan bagian akuntansi dan keuangan yang bekerja di BMT yang ada di Magelang. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada karyawan bagian akuntansi dan keuangan BMT di Magelang. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan alat uji regresi berganda. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 45 responden dari berbagai BMT yang ada di Magelang. Alat analisis yang digunakan adalah SPSS 22.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa Religiusitas berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan BMT Se-Magelang. Kompetensi berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan BMT Se-Magelang. Kompensasi berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan BMT Se-Magelang. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan BMT Se-Magelang. Sistem pengendalian akuntansi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan BMT Se-Magelang.

Kata Kunci: Religiusitas, Kompetensi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Sistem Pengendalian Akuntansi

ABSTRACT

This research aims to analyze Effect of Individual Factors, Environmental Factors and Accounting Control System on Employee Performance and Financial Accounting Section Se-BMT Magelang. The population used in this study are employees of the accounting and finance working in BMT in Magelang. Sampling using purposive sampling method. The data were obtained using a questionnaire distributed directly to employees of the accounting and finance BMT in Magelang. Analysis of the data in this study using a multiple regression test. In this study sample were 45 respondents from various BMT in Magelang. The analytical tool used is SPSS 22.

Based on the analysis that has been done shows that Religiosity significant negative effect on the performance of employees in accounting and finance BMT Se-Magelang. Competence significant negative effect on the performance of employees in accounting and finance BMT Se-Magelang. Compensation significant negative effect on the performance of employees in accounting and finance BMT Se-Magelang. Work environment a significant negative effect on employee performance of accounting and finance BMT Se-Magelang. Accounting control system has a significant positive effect on employee performance of accounting and finance BMT Se-Magelang.

Keywords: *Religiosity, Competence, Compensation, Work Environment and Accounting Control System*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia, dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Faktor Individu, Faktor Lingkungan, dan Sistem Pengendalian Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi dan Keuangan BMT Se-Magelang”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan bagi berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Bapak Emile Satia Darma, S.E., M.Si., Ak.,CA yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
3. Ayah, ibu, kakak, adek, saudara, sahabat serta teman-temanku yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 26 Desember 2015

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	ix
ABSTRAK.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN.....	
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Tujuan.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II. TINJUAN PUSTAKA.....	
A. Landasan Teori.....	
1. BMT (Baitul Mal Wattamwil).....	
a. Pengertian.....	13
b. Jenis Akad.....	16
2. Teori Keagenan.....	18
3. Kinerja Karyawan.....	19
4. Individu.....	20
5. Religiusitas.....	21
6. Kompetensi.....	23
7. Kompensasi.....	24
8. Lingkungan Kerja.....	25
9. Sistem Pengendalian Akuntansi.....	25
B. Penurunan Hipotesis.....	
1. Religiusitas (H1).....	27
2. Kompetensi (H2).....	28
3. Kompensasi (H3).....	28
4. Lingkungan Kerja (H4).....	29
5. Sistem Pengendalian Akuntansi (H5).....	30
C. Model Penelitian.....	31
BAB III. METODE PENELITIAN.....	
A. Populasi dan Sampel.....	32
B. Jenis dan Sumber data.....	
1. Jenis Data.....	
a. Data Primer.....	32
b. Data Sekunder.....	33

2. Sumber Data	33
C. Metode Penentuan Sampel	33
D. Teknik Analisis.....	34
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	36
F. Metode Analisis Data	39
1. Statistik Deskriptif	40
2. Pengujian Kualitas Data.....	
a. Uji Validitas	41
b. Uji Reliabilitas	42
3. Uji Asumsi Klasik.....	
a. Uji Normalitas.....	43
b. Uji Autokorelasi.....	44
c. Uji Multikolinearitas.....	45
d. Uji Heteroskedastisitas.....	46
4. Analisis Regresi Linier Berganda	46
5. Pengujian Hipotesis	
1. Uji t	47
2. Uji F	48
3. Koefisien Determinasi	48

BAB IV. HASIL PENELITIAN dan PEMBAHASAN.....

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	49
B. Hasil Penyebaran Kuesioner	49
C. Profil Responden.....	52
D. Analisis Data.....	53
1. Statistik Deskriptif.....	53
2. Uji Kualitas Data	
a. Uji Validitas	54
b. Uji reliabilitas	58
3. Uji Asumsi Klasik	
a. Uji Normalitas	59
b. Uji Autokorelasi.....	60
c. Uji Multikolinearitas.....	61
d. Uji Heteroskedastisitas	62
4. Analisis Regresi Berganda.....	62
5. Uji Hipotesis	
a. Uji Signifikan Nilai t	
1) Pengujian Hipotesis 1 (H1).....	63
2) Pengujian Hipotesis 2 (H2).....	64
3) Pengujian Hipotesis 3 (H3).....	64
4) Pengujian Hipotesis 4 (H4).....	64
5) Pengujian Hipotesis 5 (H5).....	64
b. Uji Signifikan Nilai F	65
c. Koefisien Determinasi	65
E. Pembahasan	65

BAB V. SIMPULAN, SARAN, dan KETERBATASAN PENELITI.....	
A. Simpulan	69
B. Saran	69
C. Keterbatasan.....	70
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

4.1. Rekapitulasi Kuisisioner.....	50
4.2. Sampel dan Tingkat Pengembalian	51
4.3. Profil Responden	52
4.4. Statistik Deskriptif.....	53
4.5. Uji Validitas Kinerja Karyawan	55
4.6. Uji Validitas Religiusitas.....	55
4.7. Uji Validitas Kompetensi	56
4.8. Uji Validitas Kompensasi	56
4.9. Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	57
4.10. Uji Validitas Sistem Pengendalian Akuntansi.....	57
4.11. Hasil Uji Reliabilitas.....	58
4.12. Uji Normalitas	60
4.13. Uji Autokorelasi.....	60
4.14. Hasil Uji Multikolinearitas	61
4.15. Uji Heteroskedasitas	62
4.16. Hasil Perhitungan Regresi	63

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian	31
-----------------------------	----