

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, Nurul Nurul Maryan. 2014. Hubungan Motivasi Kerja dengan kepuasan kerja karyawan PT SampoernaPrint Pack Cakung Jakarta Timur, Skripsi,(Jakarta: UINSyarif Hidayatullah)
- Ardila, maharani Dewi. 2010. Hubungan *Self esteem* dengan optimism meraih kesuksesan karir mahasiswa. Skripsi.(Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah)
- Artadi, Febri Furqoni, 2015, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap kinerja Karyawan Pada PT. merapi Agung Lestari. skripsi. (Yogyakarta: Universitas Negri Yogyakarta)
- Amalia, Nurul Siti syabibah. 2013. Pengembangan program bimbingan pribadi sosial berdasarkan profil harga diri (*Self Esteem*), Skripsi,(Jakarta: Universitas Pendidikan Indonesia)
- Bernardin and Russel, 1993. Human Resource Management. Budiyono, Haris. 2008. Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta : PT. Bumi Aksara New Jersey : International Editions Upper Saddle River, Prentice Hall
- Bandura, A. 1997. Self-efficacy : Toward A Unifying Theory of Behavioral Change. Psychology Review.
- Baron, R.A., & Byrne, D. 2003. Psikologi sosial(10 ed.). Jakarta: Erlangga.
- Branden, N. (2007). The Power of self esteem. Florida: Health Communication inc.
- Byars, L.L., and L. W., Rue, 2005, *Human Resources Management*, Mc Graw-Hill, New York.
- CChen dan Gully; Gist; Gist dan Mitchel dalam R.Hogan, & B.W Robbert, *Personality Psychology: in the Workplace*, (Washington DC: American
- Coopersmith, 1990. *The Antecedents of Self Esteem*, Consulting Psychology Press.
- Ghufron, M. N., & Risnawita, S. R. (2010). Teori - teori psikologi. Yogyakarta: Ar-ruz Media Group.
- Hasibuan , Malayu S.P. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta
- Hasibuan, M., 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Indonesia Jakarta.
- Indrawati, Yeti” Pengaruh *Self Esteem*, *Self Efficacy* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol.2 ,No.4, 2014*(Manado, Universitas Sam Ratulangi: 2014.
- Kaseger, Regina Gledy. 2013. “Pengembangan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Matahari Department Store Manado Town Square. Skripsi. Universitas SamRatulangi Manado

- Kinicki, Angelo and R. Kreitner. 2005. *Organizational Behavior Key concepts skills and best Practice*, Mc Graw-Hill, New York
- Luthans, F., 2005. *Organizational Behavior*, Mc Graw-Hill Book Co-Singapore, Singapura
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2006, Evaluasi Kerja SDM. Bandung: PT. Refika Aditama
- Mathis, dan Jackson. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi pertama, Cetakan Pertama. Yogyakarta : Salemba Empat
- Maulana, Tofan Hasan. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap komitmen Organisasi Pegawai BAPPEDA Kota Bandung . Skripsi. (Bandung: Universitas Pasundan)
- Noe, R. A. , et all, 2006. *Human Resources Management*, Mc Graw-Hill, New York, hal. 436
- Novita, Fanny, “ Pengaruh *Self Esteem* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual Pada Karyawan PT. Raja Besi ”, *Skripsi*, (Tidak diterbitkan), (Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Sugija Pranata, 2008)
- Novita, Selvia, D “Pengaruh *Self Esteem* dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan pada kantor konsultan publik. *Journal. Vol 6 NO.1* (Jakarta: Universitas , 2008)
- Nelson, D.L., and J.C. Quick. 2006. *Organizational Behavior Foundations Realities and Challenges*, Thompson South Western, United States of America, hal. 120.
- Prasetya, Veronika. dkk. 2013. Peran Kepuasan Kerja *Self Esteem*, *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Individual. Vol.1 No.1. Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.
- Pinasti, Woro, 2011, Pengaruh *Self Efficacy*, *Locus Of control* dan factor demografis terhadap kematangan karir mahasiswa. Skripsi. (Jakarta: Universitas Syarif Hidayatullah)
- Ratno Purnomo. 2010. Pengaruh Kepribadian, *Self Efficacy*, dan *Locus of Control* Terhadap Persepsi Kinerja Usaha Skala Kecil dan Menengah. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, September 2010,
- Rivai, Veithzal, 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Robbins, Stephen P. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia
- Robbins, S.P., and T.A., Judge. 2009. *Organizational Behavior*. Pearson Prentice Hall. United State Of America. New York
- Samuel Novian Kilapong. 2013. Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy*, *Self Esteem* Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tropica Manado
- Sarandria, 2012, Efektivita *Cognitive Behavioural Therapy (CBT)* untuk meningkatkan *Self Esteem* pada dewasa muda. Tenis (Depok: Universitas Indonesia)

Sedarmayanti. 2007. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Bandung, Penerbit Mandar Maju

Simanjuntak, Payaman, J. 2001. Ekonomi Sumber Daya Manusia. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia: Jakarta

Stuart&Sundeen.1991.<http://WWW.library.usu.ac.id/doenload/fk/keperawatan-salbiah2.pdf>

Tobing, Diana Sulianti K.L. 2009. “Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara”, Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol.11 No

<https://raradjonggrang.wordpress.com/profil-perusahaan/>

Lampiran 1
Kuesioner

KUESIONER

A. PETUNJUK PENGISIAN

Untuk menjawab pertanyaan dalam angket ini, saudara cukup memberikan **tanda silang atau centang** pada salah satu jawaban **STS, TS, N, S** dan **SS** pada kolom yang telah disediakan, Apabila menurut saudara jawaban itu benar- benar sesuai dengan keadaan sebenarnya tentang PT. GE Lighting Indonesia cabang Yogyakarta.

STS : Jika pertanyaan **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan diri anda

TS : Jika pertanyaan **TIDAK SETUJU** dengan diri anda

N : Jika anda **NETRAL** dengan diri anda

S: Jika pertanyaan **SETUJU** dengan diri anda

SS : Jika pertanyaan **SANGAT SETUJU** dengan diri anda.

Jawaban anda tidak menyatakan benar atau salah, serta tidak ada pihak yang akan dirugikan oleh jawaban saudara, akan tetapi hanya pernyataan saja. Disamping itu jawaban saudara akan dijamin kerahasiaannya.

B. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : (boleh tidak diisi)
2. Umur : ≤20 tahun 20- 40 tahun ≥40 tahun
3. Jenis Kelamin : Pria Wanita
4. Tingkat Pendidikan : SMA S1 g lain.
5. Lama Bekerja : 4 tahun tahun ahun
6. Tingkat Pendapatan/bulan
 ≤ Rp.1. 000.000
 Rp.1.000.000 - Rp. 2.000.000
 ≥ Rp. 2.000.000

C. Daftar Pertanyaan

No	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Kepuasan Kerja (X1)						
1	Pekerjaan yang saya lakukan sangat menantang saya untuk menyelesaikannya					
2	Kondisi kerja saya (ruangan, jenis pekerjaan) sangat mendukung saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
3	Kompensasi(gaji, bonus dan insentif lainnya) yang saya dapat sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan yang saya lakukan					
4	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
5	Rekan kerja di kantor sangat mendukung penyelesaian pekerjaan Anda					
Self Efficacy (X2)						
1	Saya merasa bahwa saya sangat mampu melakukan pekerjaan yang sedang saya kerjakan.					
2	Saya merasa yakin bahwa keterampilan dan kemampuan saya sama atau melebihi teman-teman sekerja saya.					
3	Saya dapat menangani pekerjaan yang lebih menantang daripada pekerjaan yang sedang saya kerjakan.					
4	Dilihat dari sudut profesionalisme, pekerjaan saya memuaskan harapan diri saya.					
Self Esteem (X3)						
1	Secara keseluruhan, saya puas dengan diri saya					
2	Kadang – kadang, saya merasa diri saya tidak baik sama sekali					
3	Saya merasa kalau saya memiliki beberapa sifat-sifat yang baik					
4	Saya merasa tdak banyak yang bisa saya banggakan dari diri saya					
5	Kadang-kadang, saya merasa tidak berguna					
6	Saya merasa diri saya berharga, setidaknya sama dengan orang lain					
7	Saya berharap dapat lebih menghargai diri sendiri					
8	Saya cenderung melihat diri saya sebagai orang yang gagal dalam banyak hal					
Kinerja (Y)						
1	Kuantitas pekerjaan saya hasilkan melebihi rata-rata					

	karyawan lain					
2	Kualitas kerja yang saya hasilkan jauh lebih baik dari karyawan lain					
3	Efisiensi kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain					
4	Saya berusaha dengan lebih keras dari pada yang seharusnya					
5	Saya memegang standar professional yang tinggi					
6	Saya mempunyai kemampuan yang baik untuk melaksanakan pekerjaan					
7	Saya memiliki tingkat ketepatan/ ketelitian yang bagus dalam melaksanakan pekerjaan					
8	Kreativitas saya dalam melaksanakan pekerjaan utama adalah baik					

Lampiran 2

Data Deskripsi Responden dan Statistik Deskriptif

Frequency Tabel

Kuesioner

		Frequency	Percent	Valid percent	Cumulative Percent
Valid	Kuesioner kembali	68	90.6	90.6	90.6
	Kuesioner tidak sah	7	9.4	9.4	100.0
	Total	75	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 20 tahun	3	4.41	4.41	4.41
	20 – 39 tahun	42	61.77	61.77	66.18
	≥40 tahun	23	33.82	33.82	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

Jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid percent	Cumulative Percent
Valid	Pria	27	39.7	39.7	39.7
	Wanita	41	60.3	60.3	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	13	19.1	19.1	19.1
	SMA	37	54.41	54.41	73.51
	D3	5	7.35	7.35	80.86
	S1	6	8.82	8.82	89.68
	Lainnya	7	10.32	10.32	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

Masa Kerja

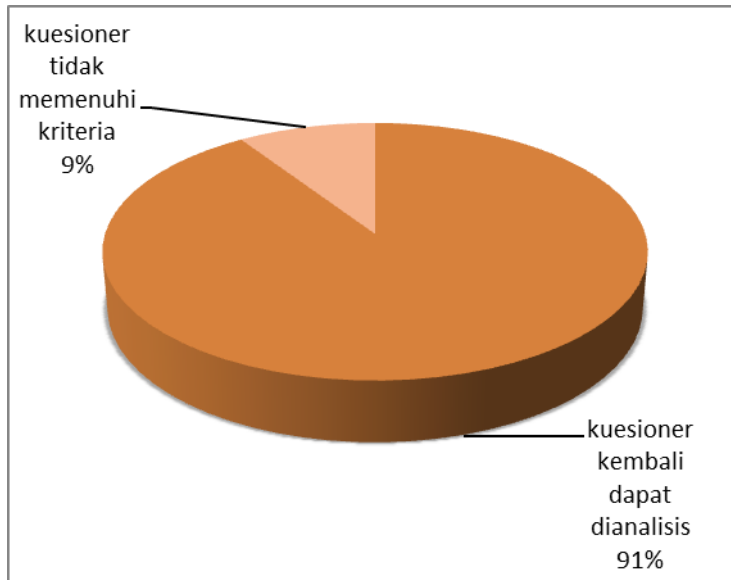
		Frequency	Percent	Valid percent	Cumulative Percent
Valid	4 tahun	24	35.29	35.29	35.29
	4 – 6 tahun	18	26.47	26.47	61.76
	≥6 tahun	26	38.24	38.24	100.0
	Total	68	100.0	100.0	

Gaji

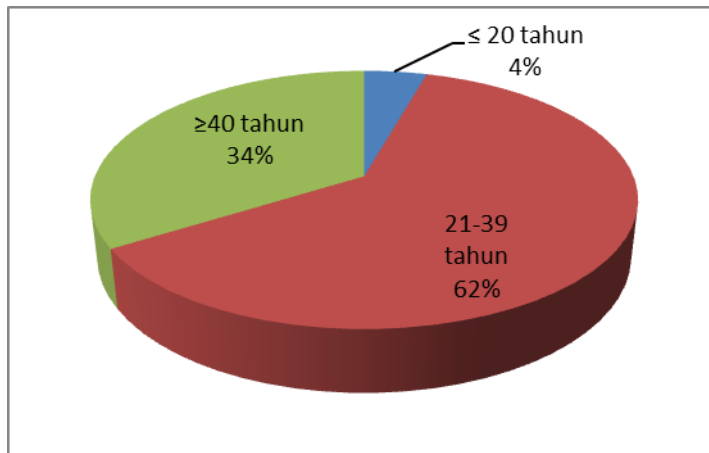
		Frequency	Percent	Valid percent	Cumulative Percent
Valid	≤ 1.000.000	25	36.76	36.76	36.76
	1.000.000 – 2.000.000	38	55.88	55.88	92.64

≥2.000.000	5	7.36	7.36	100.0
Total	68	100.0	100.0	

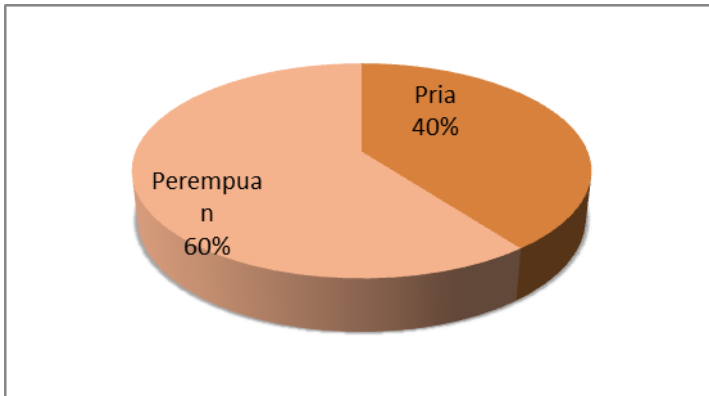
Klasifikasi Kuesioner



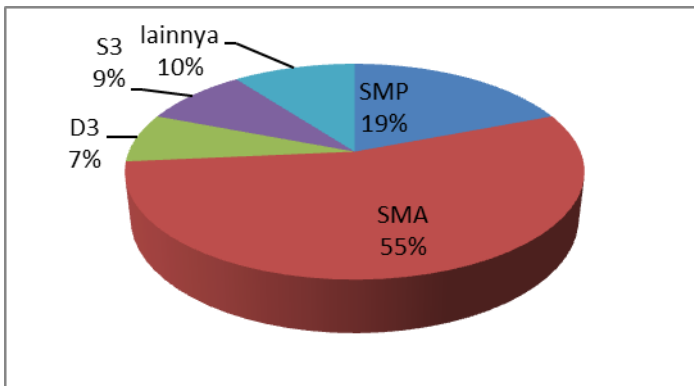
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia



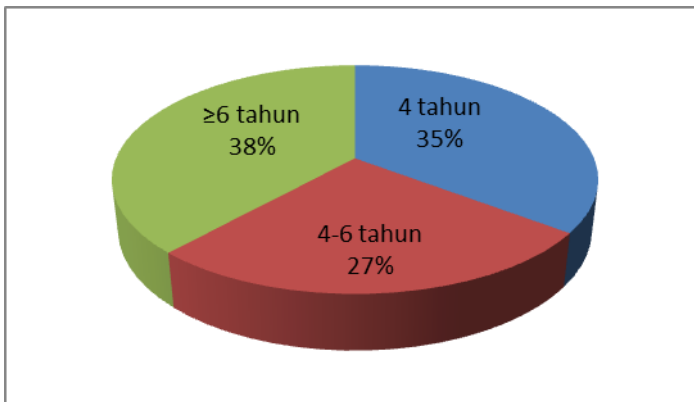
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis kelamin



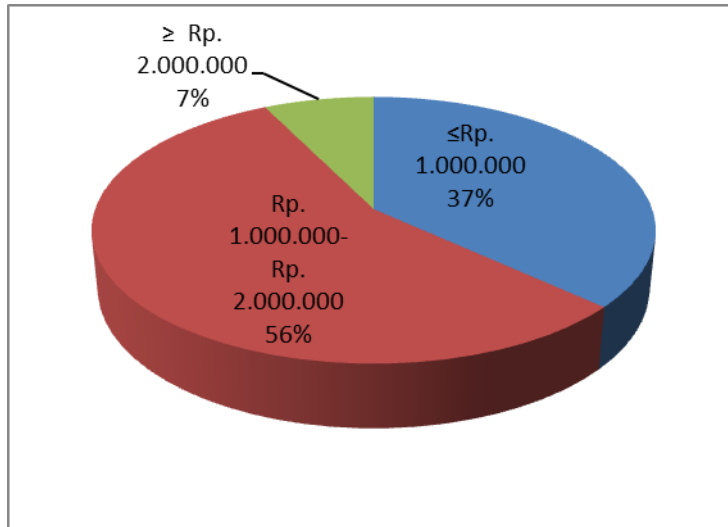
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan



4. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja



5. Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Gaji



1. Kepuasan Kerja

Descriptive Statistics

Kep 1				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	1	1	1	
	2	10	20	
	3	17	51	
	Rp. 1.000.000 – Rp. 2.000.000 56%	33	132	
		7	35	
		68	239	47,8

Kep 2				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	1	2	2	
	2	4	8	
	3	23	69	
	4	33	132	
	5	6	30	
	total	68	241	48,2

Kep 3				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	1	1	1	
	2	17	34	

	3	17	51	
	4	25	100	
	5	8	40	
	total	68	226	45,2

Kep 4				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	4	8	
	3	11	33	
	4	42	168	
	5	11	55	
	total	68	264	52,8

Kep 5				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
	1	1	1	
valid	2	5	10	
	3	19	57	
	4	35	140	
	5	8	40	
	total	68	248	49,6

2. Self Efficacy

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
n1	68	2	5	3,78	,770
n2	68	2	5	3,41	,934
n3	68	1	5	3,65	,927
n4	68	1	5	3,53	,985
total	68	7	20	14,37	2,764
Valid N (listwise)	68				

Efficacy 1				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
	2	4	8	

valid	3	17	51	
	4	37	148	
	5	10	50	
	total	68	257	51,4

Efficacy 2				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
	2	13	26	
valid	3	22	66	
	4	25	100	
	5	8	40	
	total	68	232	46,4

Efficacy 3				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
	1	1	1	
	2	8	16	
valid	3	15	45	
	4	34	136	
	5	10	50	
	total	68	248	49,6

Efficacy 4				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
	1	2	2	
	2	9	18	
valid	3	17	51	
	4	31	124	
	5	9	45	
	total	68	240	48

3. Self Esteem

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
n1	68	1	5	3,57	1,111
n2	68	1	5	3,72	1,170
n3	68	1	5	3,74	1,074
n4	68	1	5	3,41	1,162
n5	68	1	5	3,41	1,261

n6	68	1	5	3,85	1,069
n7	68	2	5	3,94	,991
n8	68	1	5	3,12	1,409
total	68	20	37	28,76	3,921
Valid N (listwise)	68				

esteem 1				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
	1	3	3	
	2	10	20	
valid	3	14	42	
	4	27	108	
	5	14	70	
	total	68	243	48,6

esteem 2				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
	1	3	3	
	2	9	18	
valid	3	13	39	
	4	22	88	
	5	21	105	
	total	68	253	50,6

esteem 3				
	skor	Frequency	skor frequency	nilai indeks
	1	2	2	
	2	7	14	
valid	3	17	51	
	4	23	92	
	5	19	95	
	total	68	254	50,8

esteem 4				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
	1	2	2	
	2	16	32	
valid	3	17	51	
	4	18	72	
	5	15	75	

	total	68	232	46,4
--	-------	----	-----	------

esteem 5				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
	1	5	5	
	2	14	28	
valid	3	13	39	
	4	20	80	
	5	16	80	
	total	68	232	46,4

esteem 6				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
	1	2	2	
	2	7	14	
valid	3	11	33	
	4	27	108	
	5	21	105	
	total	68	262	52,4

esteem 7				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
	2	7	14	
valid	3	14	42	
	4	23	92	
	5	24	120	
	total	68	268	53,6

esteem 8				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
	1	10	10	
	2	18	36	
valid	3	9	27	
	4	16	64	
	5	15	75	
	total	68	212	42,4

4. Kinerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
n1	68	2	5	3,49	,743
n2	68	1	5	3,34	,971
n3	68	1	5	3,21	,939
n4	68	2	5	3,79	,744
n5	68	2	5	3,65	,787
n6	68	2	5	3,88	,702
n7	68	2	5	3,74	,683
n8	68	2	5	3,78	,643
total	68	20	40	28,87	4,377
Valid N (listwise)	68				

Kinerja 1				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
	2	6	12	
valid	3	27	81	
	4	31	124	
	5	4	20	
	total	68	237	47,4

Kinerja 2				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
	1	3	3	
	2	8	16	
valid	3	27	81	
	4	23	92	
	5	7	35	
	total	68	227	45,4

Kinerja 3				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
	1	4	4	
	2	8	16	
valid	3	30	90	
	4	22	88	
	5	4	20	
	total	68	218	43,6

Kinerja 4				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
	2	2	4	
	3	21	63	
valid	4	34	136	
	5	11	55	
	total	68	258	51,6

Kinerja 5				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	3	6	
	3	28	84	
	4	27	108	
	5	10	50	
	total	68	248	49,6

Kinerja 6				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	1	2	
	3	18	54	
	4	37	148	
	5	12	60	
	total	68	264	52,8

Kinerja 7				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	1	2	
	3	24	72	
	4	35	140	
	5	8	40	
	total	68	254	50,8

Kinerja 8				
	skor	frequency	skor frequency	nilai indeks
valid	2	1	2	
	3	20	60	
	4	40	160	
	5	7	35	
	total	68	257	51,4

Lampiran 3
Data Uji Validitas

1. Kepuasan kerja

x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5
5	4	4	4	5
4	4	4	5	4
4	4	4	4	1
4	4	4	4	4
4	2	4	4	2
4	4	2	4	4
3	3	3	3	3
3	3	2	3	3
4	3	4	5	5
2	4	2	4	4
3	4	1	4	4
3	3	2	4	4
3	4	3	4	3
4	3	2	4	3
4	4	5	3	4
5	4	3	4	5
2	2	3	2	3
5	5	5	5	3
4	4	4	3	3
4	3	2	2	4
4	4	4	4	5

2. *Self Efficasi*

x2.1	x2.2	x2.3	x2.4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	1
4	4	4	4
2	2	3	2
4	4	4	4
3	3	4	3
3	3	4	4
4	2	4	4
4	3	4	3
4	3	4	2
5	4	4	5

3	2	1	3	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	3	3	3
4	2	3	4	4	4	3	4
4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	3	3	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	4	4	4	4	4
3	3	3	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	2	3	4	4	4
3	5	5	5	5	5	4	5
3	3	3	4	3	4	4	4

Lampiran 4
Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Kepuasan kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,755	,810	6

Correlations

		n1	n2	n3	n4	n5	Total
n1	Pearson Correlation	1	,430	,534(*)	,397	,215	,779(**)
	Sig. (2-tailed)		,052	,013	,075	,350	,000
	N	21	21	21	21	21	21
n2	Pearson Correlation	,430	1	,281	,472(*)	,234	,692(**)
	Sig. (2-tailed)	,052		,217	,031	,308	,001
	N	21	21	21	21	21	21
n3	Pearson Correlation	,534(*)	,281	1	,265	-,064	,653(**)
	Sig. (2-tailed)	,013	,217		,245	,782	,001
	N	21	21	21	21	21	21
n4	Pearson Correlation	,397	,472(*)	,265	1	,182	,674(**)
	Sig. (2-tailed)	,075	,031	,245		,430	,001
	N	21	21	21	21	21	21
n5	Pearson Correlation	,215	,234	-,064	,182	1	,491(*)
	Sig. (2-tailed)	,350	,308	,782	,430		,024
	N	21	21	21	21	21	21
Total	Pearson Correlation	,779(**)	,692(**)	,653(**)	,674(**)	,491(*)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001	,001	,024	
	N	21	21	21	21	21	21

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Inter-Item Correlation Matrix

	n1	n2	n3	n4	n5	Total
n1	1,000	,430	,534	,397	,215	,779
n2	,430	1,000	,281	,472	,234	,692
n3	,534	,281	1,000	,265	-,064	,653
n4	,397	,472	,265	1,000	,182	,674
n5	,215	,234	-,064	,182	1,000	,491
Total	,779	,692	,653	,674	,491	1,000

2. Self Efficacy

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,792	,857	5

Inter-Item Correlation Matrix

	n1	n2	n3	n4	Total
n1	1,000	,519	,631	,458	,831
n2	,519	1,000	,213	,425	,745
n3	,631	,213	1,000	,243	,605
n4	,458	,425	,243	1,000	,786
Total	,831	,745	,605	,786	1,000

Correlations

		n1	n2	n3	n4	Total
n1	Pearson Correlation	1	,519(*)	,631(**)	,458(*)	,831(**)
	Sig. (2-tailed)		,016	,002	,037	,000
	N	21	21	21	21	21
n2	Pearson Correlation	,519(*)	1	,213	,425	,745(**)
	Sig. (2-tailed)	,016		,355	,055	,000
	N	21	21	21	21	21
n3	Pearson Correlation	,631(**)	,213	1	,243	,605(**)
	Sig. (2-tailed)	,002	,355		,288	,004
	N	21	21	21	21	21
n4	Pearson Correlation	,458(*)	,425	,243	1	,786(**)
	Sig. (2-tailed)	,037	,055	,288		,000
	N	21	21	21	21	21
Total	Pearson Correlation	,831(**)	,745(**)	,605(**)	,786(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,004	,000	
	N	21	21	21	21	21

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. *Self Esteem*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	21	35,0
	Excluded(a)	39	65,0
	Total	60	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,696	,704	11

Inter-Item Correlation Matrix

	n1	n2	n3	n5	n4	n6	n7	n8	n9	n10	Total
n1	1,000	,236	,338	-,132	,462	-,320	,452	,546	-,055	,048	,459
n2	,236	1,000	,511	,546	-,005	,273	,039	,060	-,028	-,226	,551
n3	,338	,511	1,000	,386	,276	,330	,420	,415	-,028	-,040	,766
n5	-,132	,546	,386	1,000	-,250	,748	-,130	-,062	,390	-,405	,582
n4	,462	-,005	,276	-,250	1,000	,018	,267	,104	,097	-,071	,319
n6	-,320	,273	,330	,748	,018	1,000	-,081	-,281	,694	-,525	,553
n7	,452	,039	,420	-,130	,267	-,081	1,000	,776	-,049	,072	,532
n8	,546	,060	,415	-,062	,104	-,281	,776	1,000	-,175	,179	,479
n9	-,055	-,028	-,028	,390	,097	,694	-,049	-,175	1,000	-,480	,438
n10	,048	-,226	-,040	-,405	-,071	-,525	,072	,179	-,480	1,000	-,223
Total	,459	,551	,766	,582	,319	,553	,532	,479	,438	-,223	1,000

Correlations

		n1	n2	n3	n4	n5	n6	n7	n8	n9	n10	Total
n1	Pearson Correlation	1	.236	.338	.462(*)	-.132	-.320	.452(*)	.546(*)	-.055	.048	.459(*)
	Sig. (2-tailed)		.303	.134	.035	.567	.157	.040	.011	.814	.837	.036
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
n2	Pearson Correlation	.236	1	.511(*)	-.005	.546(*)	.273	.039	.060	-.028	-.226	.551(*)

	Sig. (2-tailed)	.303		.018	.984	.011	.231	.867	.795	.904	.325	.010
n3	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
	Pearson Correlation	.338	.511(*)	1	.276	.386	.330	.420	.415	-.028	-.040	.766(*)
	Sig. (2-tailed)	.134	.018		.226	.084	.145	.058	.062	.905	.862	.000
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
n4	Pearson Correlation	.462(*)	-.005	.276	1	-.250	.018	.267	.104	.097	-.071	.319
	Sig. (2-tailed)	.035	.984	.226		.275	.939	.241	.655	.676	.761	.158
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
n5	Pearson Correlation	-.132	.546(*)	.386	-	1	.748(*)	-.130	-.062	.390	-.405	.582(*)
	Sig. (2-tailed)	.567	.011	.084	.275		.000	.575	.790	.080	.068	.006
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
n6	Pearson Correlation	-.320	.273	.330	.018	.748(*)	1	-.081	-.281	.694(*)	-.525(*)	.553(*)
	Sig. (2-tailed)	.157	.231	.145	.939	.000		.726	.217	.000	.015	.009
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
n7	Pearson Correlation	.452(*)	.039	.420	.267	-.130	-.081	1	.776(*)	-.049	.072	.532(*)
	Sig. (2-tailed)	.040	.867	.058	.241	.575	.726		.000	.832	.756	.013
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
n8	Pearson Correlation	.546(*)	.060	.415	.104	-.062	-.281	.776(*)	1	-.175	.179	.479(*)
	Sig. (2-tailed)	.011	.795	.062	.655	.790	.217	.000		.448	.438	.028
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
n9	Pearson Correlation	-.055	-.028	-.028	.097	.390	.694(*)	-.049	-.175	1	.480(*)	.438(*)
	Sig. (2-tailed)	.814	.904	.905	.676	.080	.000	.832	.448		.028	.047
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
n10	Pearson Correlation	.048	-.226	-.040	-.071	-.405	.525(*)	.072	.179	.480(*)	1	-.223
	Sig. (2-tailed)	.837	.325	.862	.761	.068	.015	.756	.438	.028		.331
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
Total	Pearson Correlation	.459(*)	.551(*)	.766(*)	.319	.582(*)	.553(*)	.532(*)	.479(*)	.438(*)	-.223	1
	Sig. (2-tailed)	.036	.010	.000	.158	.006	.009	.013	.028	.047	.331	
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,781	,922	9

Inter-Item Correlation Matrix

	n1	n2	n3	n4	n5	n5	n7	n8	Total
n1	1,000	,386	,467	,400	,158	,333	,435	,457	,586
n2	,386	1,000	,849	,440	,547	,595	,404	,708	,849
n3	,467	,849	1,000	,527	,399	,518	,299	,737	,829
n4	,400	,440	,527	1,000	,601	,573	,362	,563	,735
n5	,158	,547	,399	,601	1,000	,631	,212	,518	,675
n5	,333	,595	,518	,573	,631	1,000	,696	,867	,834
n7	,435	,404	,299	,362	,212	,696	1,000	,672	,632
n8	,457	,708	,737	,563	,518	,867	,672	1,000	,901
Total	,586	,849	,829	,735	,675	,834	,632	,901	1,000

Correlations

		n1	n2	n3	n4	n5	n5	n7	n8	Total
n1	Pearson Correlation	1	,386	,467(*)	,400	,158	,333	,435(*)	,457(*)	,586(**)
	Sig. (2-tailed)		,084	,033	,072	,493	,141	,049	,037	,005
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21
n2	Pearson Correlation	,386	1	,849(**)	,440(*)	,547(*)	,595(**)	,404	,708(**)	,849(**)
	Sig. (2-tailed)	,084		,000	,046	,010	,004	,069	,000	,000
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21
n3	Pearson Correlation	,467(*)	,849(**)	1	,527(*)	,399	,518(*)	,299	,737(**)	,829(**)
	Sig. (2-tailed)	,033	,000		,014	,073	,016	,189	,000	,000
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21
n4	Pearson Correlation	,400	,440(*)	,527(*)	1	,601(**)	,573(**)	,362	,563(**)	,735(**)
	Sig. (2-tailed)	,072	,046	,014		,004	,007	,107	,008	,000
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21
n5	Pearson Correlation	,158	,547(*)	,399	,601(**)	1	,631(**)	,212	,518(*)	,675(**)
	Sig. (2-tailed)	,493	,010	,073	,004		,002	,355	,016	,001
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21
n5	Pearson Correlation	,333	,595(**)	,518(*)	,573(**)	,631(**)	1	,696(**)	,867(**)	,834(**)

	Sig. (2-tailed)	,141	,004	,016	,007	,002		,000	,000	,000
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21
n7	Pearson Correlation	,435(*)	,404	,299	,362	,212	,696(**)	1	,672(**)	,632(**)
	Sig. (2-tailed)	,049	,069	,189	,107	,355	,000		,001	,002
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21
n8	Pearson Correlation	,457(*)	,708(**)	,737(**)	,563(**)	,518(*)	,867(**)	,672(**)	1	,901(**)
	Sig. (2-tailed)	,037	,000	,000	,008	,016	,000	,001		,000
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21
Total	Pearson Correlation	,586(**)	,849(**)	,829(**)	,735(**)	,675(**)	,834(**)	,632(**)	,901(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,000	,001	,000	,002	,000	
	N	21	21	21	21	21	21	21	21	21

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5

Hasil Analisis Regresi Linear Berganda, Uji F dan Uji T

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Self Esteem, Kepuasan Kerja, Self Efficacy(a)	.	Enter

a All requested variables entered.

b Dependent Variable: Kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,737(a)	,543	,522	3,028

a Predictors: (Constant), Self Esteem, Kepuasan Kerja, Self Efficacy

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	7,318	3,911		1,871	,066
	Kepuasan Kerja	,337	,147	,204	2,288	,025
	Self Efficacy	1,023	,141	,646	7,237	,000
	Self Esteem	,028	,095	,025	,300	,765

a Dependent Variable: Kinerja

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	697,156	3	232,385	25,352	,000(a)
	Residual	586,653	64	9,166		
	Total	1283,809	67			

a Predictors: (Constant), Self Esteem, Kepuasan Kerja, Self Efficacy

b Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 6
Data Mentah Penelitian

1. Kepuasan Kerja

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	SUM
3	4	3	4	3	17
4	3	2	4	3	16
4	4	5	3	4	20
5	4	3	4	5	21
2	2	3	2	3	12
5	5	5	5	3	23
4	4	4	3	3	18
4	3	2	2	4	15
4	4	4	4	5	21
4	5	4	5	4	22
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
2	3	2	4	4	15
4	3	2	4	3	16
3	3	2	4	4	16
3	5	2	2	3	15
3	1	2	4	3	13
3	1	2	5	3	14
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	2	18
3	4	4	5	4	20
4	3	3	4	4	18
3	3	3	4	4	17
3	4	3	4	3	17
2	4	4	4	4	18
4	4	2	4	2	16
3	3	2	2	3	13
1	4	4	4	4	17
2	3	4	4	3	16
2	4	5	5	4	20
2	4	5	4	4	19
2	3	4	4	3	16
5	4	4	4	5	22
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	1	17
4	4	4	4	4	20
4	2	4	4	2	16

4	4	2	4	4	18
3	3	3	3	3	15
3	3	2	3	3	14
4	3	4	5	5	21
2	4	2	4	4	16
3	4	1	4	4	16
3	3	2	4	4	16
4	3	3	4	2	16
3	3	3	5	4	18
5	4	2	4	4	19
4	3	3	5	3	18
2	2	2	3	3	12
4	3	4	3	4	18
5	5	3	4	4	21
3	3	3	3	2	14
4	4	4	3	3	18
4	3	3	4	4	18
4	2	4	4	5	19
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	5	23
4	4	5	5	5	23
4	4	5	4	4	21
4	3	4	3	4	18
3	4	4	4	4	19
4	4	5	3	5	21
5	4	3	3	4	19
2	3	4	4	4	17
4	5	3	5	3	20
4	4	5	4	4	21
4	4	2	4	4	18
4	3	3	4	4	18

2. Self Efficacy

x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	sum
4	3	4	4	15
4	4	4	3	15
4	4	4	3	15
3	3	3	3	12
4	2	4	2	12
5	5	5	5	20
3	4	3	3	13

4	3	5	3	15
4	4	3	4	15
4	3	3	4	14
3	2	5	4	14
4	3	4	4	15
4	2	2	2	10
4	3	4	4	15
5	3	4	4	16
3	3	3	4	13
4	3	4	4	15
5	5	5	5	20
4	3	4	4	15
4	2	4	4	14
4	2	3	3	12
4	3	3	3	13
4	3	4	3	14
3	3	3	3	12
4	2	2	4	12
2	2	2	2	8
4	3	2	3	12
2	2	1	2	7
2	4	3	4	13
4	2	2	2	10
4	2	3	2	11
4	4	3	4	15
4	4	4	4	16
4	4	4	4	16
4	4	4	1	13
4	4	4	4	16
2	2	3	2	9
4	4	4	4	16
3	3	4	3	13
3	3	4	4	14
4	2	4	4	14
4	3	4	3	14
4	3	4	2	13
5	4	4	5	18
3	4	2	4	13
3	2	2	4	11
4	4	4	4	16
3	3	2	3	11

4	4	4	4	16
3	4	4	4	15
3	4	4	5	16
3	3	3	3	12
4	4	5	5	18
5	5	3	3	16
3	4	4	3	14
5	5	5	5	20
5	4	4	5	18
4	4	4	4	16
5	5	5	4	19
4	3	4	1	12
3	3	4	2	12
3	5	5	4	17
4	5	3	4	16
3	4	4	4	15
4	4	4	3	15
5	5	5	5	20
4	4	5	5	18
5	4	4	4	17

3. Self Esteem

x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	sum
4	4	5	4	4	4	4	5	34
4	3	4	3	2	4	4	2	26
4	1	1	1	1	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	3	4	3	4	4	3	3	26
4	2	4	2	2	4	4	3	25
3	2	3	2	1	4	5	2	22
4	3	4	3	2	4	4	2	26
4	5	5	4	2	4	5	2	31
4	4	4	2	1	5	5	1	26
4	3	4	1	1	4	4	1	22
5	4	4	2	1	5	5	1	27
4	4	3	3	2	3	3	2	24
4	2	5	2	2	4	4	2	25
3	3	3	4	3	3	3	4	26
3	3	3	3	3	3	3	4	25
3	4	3	2	2	2	2	3	21
5	4	5	3	3	5	5	5	35

3	3	3	3	2	3	3	1	21
3	3	4	3	3	5	5	3	29
4	3	4	3	2	3	5	2	26
4	3	5	3	4	2	4	4	29
5	3	4	5	5	3	5	5	35
5	5	5	4	2	4	4	1	30
1	5	2	5	4	5	5	4	31
4	5	3	3	3	3	4	2	27
5	4	1	5	5	4	2	3	29
3	2	5	4	4	2	3	5	28
2	4	5	2	2	5	3	4	27
2	5	3	4	3	4	5	2	28
4	3	3	5	5	2	2	3	27
3	4	4	3	4	3	4	5	30
5	2	5	3	2	5	5	5	32
5	5	3	5	5	4	3	4	34
4	4	5	5	4	4	5	4	35
3	5	4	5	2	5	2	4	30
4	2	2	4	3	4	4	3	26
1	1	5	2	5	2	2	2	20
5	4	4	4	4	4	3	4	32
4	5	3	5	2	5	5	5	34
3	2	5	3	3	4	4	2	26
4	4	4	2	5	2	5	3	29
2	5	2	5	4	5	5	2	30
5	1	2	4	4	5	5	5	31
5	2	3	2	5	3	5	5	30
3	4	3	3	5	4	4	4	30
3	5	5	5	5	3	3	2	31
4	5	4	4	3	3	5	5	33
4	5	3	2	5	5	4	5	33
2	3	5	4	5	1	2	4	26
5	4	4	2	5	1	5	3	29
4	2	3	5	4	5	4	2	29
5	5	4	4	3	4	5	1	31
3	4	3	2	5	4	3	5	29
4	5	5	4	4	5	5	4	36
2	4	4	2	5	5	4	2	28
5	5	5	4	5	4	3	1	32
4	4	4	2	4	5	4	1	28
2	5	4	3	4	2	2	5	27

4	4	5	5	4	4	5	4	35
2	5	3	5	3	5	4	2	29
3	4	2	4	5	5	3	2	28
4	5	2	4	3	4	4	1	27
5	4	5	5	4	5	4	1	33
1	5	4	3	4	4	5	5	31
2	4	2	2	3	5	3	4	25
2	5	5	4	4	4	4	2	30
4	5	4	5	4	5	5	5	37

4. Kinerja

y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1.6	y1.7	y1.8	sum
4	3	3	4	4	4	4	4	30
3	3	3	4	4	4	3	3	27
4	4	4	4	4	4	3	4	31
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	2	3	3	3	3	3	3	23
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	2	3	4	4	4	26
3	5	5	5	5	5	4	5	37
3	3	3	4	3	4	4	4	28
3	3	2	2	4	4	4	4	26
4	4	4	4	3	3	4	5	31
3	3	3	4	4	4	3	3	27
4	2	3	3	4	4	4	4	28
4	3	3	3	4	4	4	4	29
3	3	2	4	3	4	3	4	26
2	3	3	4	3	3	3	4	25
4	3	3	3	4	4	4	4	29
4	4	3	5	2	5	5	5	33
3	3	3	4	3	4	4	4	28
3	3	2	3	3	3	3	3	23
3	2	2	3	2	3	3	3	21
3	3	3	4	3	4	3	4	27
3	3	3	4	4	4	3	4	28
2	3	3	3	3	3	3	3	23
2	2	2	4	2	3	3	3	21
2	1	1	4	4	4	2	2	20
3	1	1	3	3	3	3	3	20
2	2	2	4	3	3	4	4	24
2	3	3	4	4	4	4	4	28

3	3	3	4	3	4	4	4	28
3	3	3	4	4	4	4	4	29
3	3	3	4	4	4	4	4	29
3	5	4	3	5	4	3	4	31
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	2	1	3	4	4	4	3	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	3	4	4	4	4	4	29
3	3	3	4	4	3	3	3	26
4	2	3	4	4	4	3	4	28
4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	4	4	3	3	4	4	4	30
4	3	3	3	3	3	3	3	25
4	5	4	3	3	3	4	3	29
4	3	3	3	3	3	3	3	25
4	4	4	4	3	4	4	4	31
3	1	1	3	3	5	5	3	24
3	4	2	3	4	3	3	4	26
4	3	4	3	4	3	4	3	28
4	4	4	5	5	4	5	3	34
3	3	2	3	3	3	3	3	23
4	2	4	4	5	5	5	3	32
4	5	5	4	3	5	3	4	33
4	4	5	3	3	4	4	5	32
5	4	4	4	5	5	5	5	37
4	5	4	4	5	5	4	4	35
4	4	4	5	5	5	4	4	35
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	4	3	3	3	2	3	4	26
3	3	3	4	3	3	4	3	26
5	5	3	4	4	5	4	4	34
4	4	4	5	4	4	5	4	34
4	4	4	5	4	4	5	4	34
3	4	4	5	3	4	3	5	31
5	4	3	4	3	4	4	4	31
4	4	4	5	5	5	4	4	35
4	4	4	5	5	5	4	4	35