

PENGARUH MEKANISME *CORPORATE GOVERNANCE* DAN *GENDER DIVERSITY* TERHADAP *VOLUNTARY DISCLOSURE*
(Studi pada Perusahaan yang *Listing* di Bursa Efek Indonesia pada Tahun 2013- 2014)

THE INFLUENCE OF CORPORATE GOVERNANCE MECHANISMS AND GENDER DIVERSITY TOWARD VOLUNTARY DISCLOSURE
(Study in listed company on Indonesia Stock Exchange 2013-2014)

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Oleh

DARADITA RISMADY

20120420205

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2015

SKRIPSI

PENGARUH MEKANISME *CORPORATE GOVERNANCE* DAN *GENDER DIVERSITY* TERHADAP *VOLUNTARY DISCLOSURE*

(Studi pada Perusahaan yang *Listing* di Bursa Efek Indonesia pada Tahun 2013-2014)

THE INFLUENCE OF CORPORATE GOVERNANCE MECHANISMS AND GENDER DIVERSITY TOWARD VOLUNTARY DISCLOSURE

(Study in listed company on Indonesia Stock Exchange 2013-2014)



Diajukan oleh

DARADITA RISMADY

20120420205

**Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing**

Arum Indrasari, S.E., M.Buss., Akt.
NIK: 143 011

Tanggal, 27 November 2015

SKRIPSI

PENGARUH MEKANISME *CORPORATE GOVERNANCE* DAN *GENDER DIVERSITY* TERHADAP *VOLUNTARY DISCLOSURE*
(Studi pada Perusahaan yang *Listing* di Bursa Efek Indonesia pada Tahun 2013-2014)

THE INFLUENCE OF CORPORATE GOVERNANCE MECHANISMS AND GENDER DIVERSITY TOWARD VOLUNTARY DISCLOSURE
(Study in listed company on Indonesia Stock Exchange 2013-2014)

Diajukan oleh

DARADITA RISMADY

20120420205

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 17 Desember 2015

Yang terdiri dari

Peni Nugraheni, S.E., M.Sc., Akt., CA
Ketua Tim Penguji

Dra. Arum Indrasari, M.Buss., Akt
Anggota Tim Penguji

Sigit Arie Wibowo, S.E., M.Acc.,Akt
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Nano Prawoto, SE., M.Si.
NIK 1966060419920 143 016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Daradita Rismady

Nomor Mahasiswa : 20120420205

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH MEKANISME CORPORATE GOVERNANCE DAN GENDER DIVERSITY TERHADAP VOLUNTARY DISCLOSURE (Studi pada Perusahaan yang Listing di Bursa Efek Indonesia pada Tahun 2013-2014)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat orang lain yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 20 Desember 2015

Daradita Rismady

Motto

Siapapun yang menempuh suatu jalan untuk mendapatkan ilmu, maka Allah akan memberikan kemudahan jalannya menuju surga.

(H.R Muslim)

Allah akan meninggikan derajat orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang memiliki ilmu pengetahuan.

(Al-Mujadillah:11)

Berangkat dengan penuh keyakinan, Berjalan dengan penuh keikhlasan, Istiqomah dalam menghadapi cobaan.

YAKIN, IKHLAS, ISTIQOMAH

(TGKH. Muhammad Zainuddin Abdul Madjid)

“Ilmu itu lebih baik dari pada harta, ilmu itu menjagamu sedangkan kamu menjaga harta. Ilmu itu hakim sedangkan harta dikenai hukum. Harta bisa berkurang karena penggunaan, sedangkan ilmu akan bertambah bila digunakan”

(Ali Bin Abu Thalib)

Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan entah mereka menyukainya atau tidak.

(Aldus Huxley)

Halaman Persembahan

Karya kecilku ini aku persembahkan kepada:

- Allah SWT, terimakasih untuk kemudahan yang telah Engkau berikan kepada saya, sehingga saya bisa mencapai titik ini.
- Sang inspiratorku dan motivator hidupku segalanya bagiku kedua Orang Tuaku tersayang:
Bapak Supardi
Mama Rismiyati
- Malaikat-malaikat kecilku:
Dik Indurra Azna Rismady
Dik Salma Fauziya Rismady
- Nenekku Tercinta Simbah Darminah yang menyediakan tempat berlindung yang nyaman dan memberikan banyak kasih sayang tak terhingga yang tak pernah berhenti mendoakan cucunya dalam menjalani fase-fase kehidupan.
- Keluarga besarku, yang selalu mendukungku mendoakanku.
- Ibu Arum Indrasari, S.E., M.Buss., Akt. yang selalu sabar dan perhatian dalam membimbing sebagai dosen sekaligus 'sahabat spesial'.
- Seluruh dosen Akuntansi FE UMY yang telah membuka mata kami akan cakrawala dunia lewat jendela ilmu yang tak berambang batas.
- Sahabat tercinta "kita bertujuh" (Hanin, Utha, Dede, Apri, Ian, Keke) aku akan merindukan kebersamaan kita perjuangan kita.

- Sahabatku yang selalu mendukungku, mendengarkan curhatanku dan menemaniku sampai kapanpun Laily Latifah, Anggi Ayu, Prilla Shinta.
- Kawan-kawan KSPM UMY, khususnya angkatan 2012 yang selalu setia kawan jungkir balik membangun ini dan berbagi pengalaman dari urusan organisasi sampai urusan hati dan perut kapanpun dan dimanapun.
- Almamaterku tercinta...

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan memberikan bukti empiris tentang pengaruh mekanisme *corporate governance* dan *gender diversity* terhadap *voluntary disclosure*. Struktur tata kelola perusahaan dalam penelitian ini menggunakan ukuran dewan komisaris independen, *manajerial ownership*, dan *institutional ownership*. Sedangkan *gender diversity* dalam penelitian ini diukur dengan menggunakan proporsi komisaris wanita dan proporsi komite audit wanita. Penelitian ini menggunakan data sekunder yang di dapat dari Bursa Efek Indonesia. data yang digunakan adalah dari laporan tahunan perusahaan dan dalam penelitian ini menggunakan sampel semua perusahaan yang listing di bej pada tahun 2013-2014. Penelitian ini menggunakan metode purposive sampling dan mendapatkan 104 sampel perusahaan. Metode analisis penelitian ini menggunakan regresi dengan SPSS 15.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ukuran dewan komisaris independen berpengaruh positif terhadap tingkat pengungkapan sukarela. Sedangkan *manajerial ownership*, *institutional ownership*, proporsi komisaris wanita dan proporsi komite audit wanita tidak berpengaruh pada tingkat pengungkapan sukarela yang dilakukan perusahaan.

Kata kunci: komisaris independen, kepemilikan manajerial, kepemilikan institusional, proporsi komisaris wanita, proporsi komite audit wanita, pengungkapan sukarela

ABSTRACT

This study aims to analyze and prove empirical evidence about the influence of corporate governance mechanism and gender diversity to voluntary disclosure. The corporate governance mechanism in this study used represented by independent commissioner size, manajerial ownership, and institusional ownership. While, gender diversity in this study measured by woman commissioner proportion and woman independent commitee proportion in a corporation. This study used secondary data from Indonesia Stock Exchange (IDX), the data was corporate annual report. The sample used in this study was all corporation listed on IDX from 2013 until 2014. This study used purposive sampling method and acquired 104 corporate samples. The analysis method in this study used regression with SPSS 15.0

This study proves that independent commissioner size positively affects company's voluntary disclosure. While, manajerial ownership, institusional ownership, woman commissioner proportion and woman audit commitee proportion not significantly affects corporate's voluntary disclosure.

Keywords: Independent Commissioner, Manajerial Ownership, Institusional Ownership, Woman Commissioner Proportion, Woman Audit Commitee Proportion, Voluntary Disclosure

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, rahmat, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: **PENGARUH MEKANISME CORPORATE GOVERNANCE DAN GENDER DIVERSITY TERHADAP VOLUNTARY DISCLOSURE(Studi pada Perusahaan yang Listing di Bursa Efek Indonesia pada Tahun 2013-2014)**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi perusahaan yang mana dapat digunakan sebagai masukan dalam menentukan kompensasi manajemen. Sebagai bahan informasi dalam proses pertimbangan dan pengambilan keputusan di perusahaan, serta memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya. Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Kedua orang tuaku yang dengan penuh kasih sayang memberikan semangat dan nasehat dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Nano Prawoto, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.

3. Ibu Dra. Arum Indrasari, M.Buss., AktSelaku Dosen Pembimbing Skripsi dengan penuh kesabaran serta telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang membimbing penulis selama menempuh studi.
5. Bapak dan Ibu Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang membantu dalam penulisan ini.
6. Sahabat-sahabat dan teman-teman serta semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat kepada penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga saran dan kritik sangat penulis harapkan untuk kesempurnaan skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 20 Desember 2015

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi

BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang	1
	B. Batasan Masalah	6
	C. Rumusan Masalah	6
	D. Tujuan Penelitian	7
	E. Manfaat Penelitian	7
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	9
	A. Landasan Teori	9
	1. Teori Keagenan	9
	2. Teori Stakeholder	10
	3. Teori Legitimasi	11
	4. <i>Nature Theory</i>	11
	5. Teori Organisasi Gender	12
	6. Mekanisme <i>Corporate Governance</i>	13
	7. <i>Gender Diversity</i>	14
	8. Pengungkapan	16
	B. Pengembangan Hipotesis	17
	1. Proporsi Komisaris Independen	17
	2. <i>Managerial Ownership</i>	19
	3. <i>Institutional Ownership</i>	20
	4. Proporsi Komisaris Wanita	21

	5. Proporsi Komite Audit Wanita	22
	C. Model Penelitian	24
BAB III	METODE PENELITIAN	25
	A. Objek Penelitian	25
	B. Jenis Data	25
	C. Teknik Pengambilan Sampel	26
	D. Teknik Pengumpulan Data	26
	E. Defini Operasional Variabel Penelitian	26
	F. Uji Kualitas Data	28
	G. Uji Hipotesis	30
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
	A. Gambaram Umum Objek Penelitian	33
	B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	34
	1. Uji Statistik Deskriptif	34
	2. Uji Asumsi Klasik	35
	C. Hasil Penelitian	40
	D. Pembahasan	45
BAB V	SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN	52
	A. Simpulan	52
	B. Saran	53
	C. Keterbatasan	53

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Prosedur Pemilihan Sampel
Tabel 4.2.	Statistik Deskriptif
Tabel 4.3.	Hasil Uji Normalitas Data
Tabel 4.4.	Hasil Uji Multikolinearitas
Tabel 4.5.	Hasil Uji Autokorelasi
Tabel 4.6.	Hasil Uji Heteroskedastisitas
Tabel 4.7.	Hasil Uji Nilai F
Tabel 4.8.	Hasil Persamaan Regresi Linier Berganda
Tabel 4.9.	Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis
Tabel 4.10.	Hasil Uji Koefisien Determinasi

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian
