

**PENGARUH RELIGIUSITAS, MODAL INTELEKTUAL, KOMPENSASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN AKUNTANSI BAITUL MAAL WAT TAMWIL DI KABUPATEN
KULON PROGO**

*The Influence Of Religiosity, Intellectual Capital, Compensation And Working
Environment on The Employees Performance in Accounting Department of Baitul Maal
Wat Tamwil in Kulon Progo Regency*

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta**



Oleh
SISKA MANDASARI
NIM 20120420251

**JURUSAN AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2015**

SKRIPSI
PENGARUH RELIGIUSITAS, MODAL INTELEKTUAL, KOMPENSASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN AKUNTANSI *BAITUL MAAL WAT TAMWIL* DI KABUPATEN
KULON PROGO

The Influence Of Religiosity, Intellectual Capital, Compensation And Working
Environment on The Employees Performance in Accounting Department of Baitul Maal
Wat Tamwil in Kulon Progo Regency



Diajukan Oleh
SISKA MANDASARI
20120420251

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Emile Satia Darma,S.E.,M.Si.,Ak.,CA
NIK : 0514016501

Tanggal, 5 Desember 2015

SKRIPSI
PENGARUH RELIGIUSITAS, MODAL INTELEKTUAL, KOMPENSASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BAGIAN AKUNTANSI BAITUL MAAL WAT TAMWIL DI KABUPATEN
KULON PROGO

*The Influence Of Religiosity, Intellectual Capital, Compensation And Working
Environment on The Employees Performance in Accounting Department of Baitul Maal
Wat Tamwil in Kulon Progo Regency*

Diajukan oleh

SISKA MANDASARI

20120420251

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 17 Desember 2015

Yang terdiri dari

Peni Nugraheni, S.E., M.Sc., Akt., CA
Ketua Tim Penguji

Dra. Arum Indrasari, M.Buss., Akt
Anggota Tim Penguji

Sigit Arie Wibowo, S.E., M.Acc., Akt
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Nano Prawoto, SE., MSi.
NIK 1966060419920 143 016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Siska Mandasari

Nomor Mahasiswa : 20120420251

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : “PENGARUH RELIGIUSITAS, MODAL INTELEKTUAL, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN AKUNTANSI BMT DI KABUPATEN KULON PROGO” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta,

Siska Mandasari

MOTTO

“ Allah will raise those in ranks who believe from amongst you
and who are given knowlegde. And Allah is Well Aware of the works
that you do ”

- Al Mujadalah:11 -

“ When you doing good to other people, then you have done good
for yourself ”

- Benjamin Franklin -

“ People who like telling the truth will get 3 things : BELIEF,
LOVE and RESPECT ”

- Ali ibn Abi Thalib -

PERSEMBAHAN

I dedicated this thesis to:

Allah SWT, because of your light I can life

My lovely Father and Mother

My lil sister, Nurma Yuliasari

BIG THANKS TO :

- Allah SWT.
- My best unbiological sisters in my boarding house.
- Keluarga besar PSM SunShine Voice UMY, khususnya angkatan 15 periode 1.
- Keluarga besar HIMA UMY.

- Teman-teman Stuband 2014.
- KKN 39 UMY 2015.
- Teman-teman Akuntansi angkatan 2012.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh religiusitas, modal intelektual, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi BMT yang ada di kabupaten Kulon Progo. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan bagian akuntansi yang bekerja di BMT yang ada di kabupaten Kulon Progo. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dengan kriteria-kriteria tertentu agar dapat mewakili populasinya. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode

survei. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada karyawan bagian akuntansi BMT di Kabupaten Kulon Progo. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan alat uji regresi berganda.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa modal intelektual berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan religiusitas, kompensasi dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: religiusitas, modal intelektual, kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan bagian akuntansi.

ABSTRACT

This study aimed to discover the influence of religiosity, intellectual capital, compensation, and working environment on the employees performance in accounting department of BMT in Kulon Progo regency. The population used in this study was the employees of accounting department who work in BMT which are located in Kulon Progo regency. The sampling technique used was purposive sampling method with certain criteria to represent its population. The data gathering technique was conducted using survey method. The data obtained

using questionnaires which were distributed directly to the employees in accounting department of BMT in Kulon Progo regency. The data analysis in this study used multiple linear regressions.

The test results of the test showed that intellectual capital has significant influence on the employees performance. While the religiosity, compensation and working environment do not influence the employees performance.

Keywords: religiosity, intellectual capital, compensation, working environment and employees performance in accounting department

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas berkat dan kasih yang dilimpahkanNya sehingga skripsi dengan judul: “Pengaruh Religiusitas, Modal Intelektual, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi BMT di Kabupaten Kulon Progo” dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapat banyak bimbingan, arahan, serta dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Nano Prawoto, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan sudi.
2. Bapak Emile Satia Darma, S.E., M.Si., CA., Ak, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
3. Ibu Ietje Nazarudin., SE., M.Si., CA., Ak, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis.
4. Seluruh dosen pengajar dan karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Kedua orang tua dan adik yang selalu memberi doa, kasih sayang, kesabaran dan dukungannya selama ini.
6. Sahabat dan teman-teman serta semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat kepada penulis.
7. Seluruh BMT yang ada di kabupaten Kulon Progo atas kerja sama dan bantuannya sehingga skripsi ini bisa di selesaikan.

Penulis menyadari bahwa karya ini masih memiliki banyak kekurangan, oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati diharapkan terdapat saran kritik yang sifatnya membangun. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dikemudian hari.

Yogyakarta,

Siska Mandasari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi

INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah Penelitian.....	8
C. Rumusan Masalah Penelitian	9
D. Tujuan Penelitian	9
E. Manfaat Penelitian	10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori	
1. Kinerja.....	11
2. Religiusitas.....	14
3. Modal Intelektual	20
4. Kompensasi	23
5. Lingkungan Kerja.....	25
6. BMT	31
B. Hasil Penelitian Terdahulu.....	35
C. Hipotesis.....	36

BAB III METODE PENELITIAN

A. Obyek/Subyek Penelitian	44
B. Jenis Data	44
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	44
D. Teknik Pengumpulan Data.....	45
E. Definisi Operasional Variabel.....	45

F. Metode Analisis Data	
1. Analisis Statistik Deskriptif	48
2. Pengujian Kualitas Data	48
3. Uji Asumsi Klasik	49
4. Analisis Regresi Linier Berganda	50
5. Uji Hipotesis	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian	53
B. Statistik Deskriptif	56
C. Uji Kualitas Instrumen	
1. Uji Validitas	58
2. Uji Reliabilitas	62
D. Uji Asumsi Klasik	
1. Uji Normalitas	63
2. Uji Multikolinearitas	64
3. Uji Heteroskedastisitas	65
4. Uji Autokorelasi	67
E. Hasil Uji Linier Berganda	68
F. Hasil Penelitian	
1. Uji F	68
2. Uji <i>t</i>	69
3. Koefisien Determinasi (R^2)	72
G. Pembahasan	72
BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN	
A. Simpulan	76
B. Saran	77
C. Keterbatasan Penelitian	77
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Rekapitulasi Kuesioner	53
Tabel 4.2 Analisis Pengembalian Kuesioner	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif	56

Tabel 4.7 Uji Validitas Religiusitas	59
Tabel 4.8 Uji Validitas Modal Intelektual	60
Tabel 4.9 Uji Validitas Kompensasi	60
Tabel 4.10 Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 4.11 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 4.12 Uji Reliabiliitas	63
Tabel 4.13 Uji Normalitas.....	64
Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4.15 Uji heteroskedastisitas Glajser	66
Tabel 4.16 Uji Autokorelasi	67
Tabel 4.17 Hasil Perhitungan Regresi.....	68
Tabel 4.18 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	69
Tabel 4.19 Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji <i>t</i>)	70
Tabel 4.20 Uji Hasil Koefisien Determinasi	72

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian	43
4.1 Hasil Uji Normalitas	64
4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66

