

**PERAN BALAI LATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN  
PRODUKTIVITAS (BLKPP) DIY DALAM MENINGKATKAN  
KUALITAS ANGKATAN KERJA MENYONGSONG ACFTA 2015**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Program Studi Ilmu Pemerintahan  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Disusun Oleh :**

**HAMDANI SAPUTRA**

**20110520158**

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2015**

**HALAMAN PENGESAHAN  
SKRIPSI**

Dengan Judul

**PERAN BALAI LATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN  
PRODUKTIVITAS (BLKPP) DIY DALAM MENINGKATKAN  
KUALITAS ANGKATAN KERJA MENYONGSONG ACFTA 2015**

**Oleh:  
HAMDANI SAPUTRA  
NIM. 20110520158**

Telah dipertahankan dan disahkan di depan tim penguji Jurusan Ilmu Pemerintahan  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Pada  
Hari dan tanggal : Selasa , 22 Desember 2015  
Pukul : 10.00 WIB  
Tempat : Ruang Referensi IP

**SUSUNAN TIM PENGUJI**

**KETUA**

Awang Darumurti, S.IP, M.Si.

**PENGUJI I**

**PENGUJI II**

Dr. Ulung Pribadi

Dr. Zuly Qodir

Mengetahui  
Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Titin Purwaningsih

## **Pernyataan**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya buat benar-benar merupakan hasil karya sendiri, di dalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada suatu perguruan tinggi manapun. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis dalam bentuk naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka. Selanjutnya apabila kemudian hari terbukti terdapat duplikasi, serta ada pihak lain yang merasa dirugikan dan menuntut, maka saya akan bertanggung jawab dan menerima konsekuensi yang menyertainya.

Yogyakarta, 7 Desember 2015

Penulis

Hamdani Saputra

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikumWr. Wb

Alhamdulillahirobbilalamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, pencipta alam semesta, yang telah memberikan kesehatan, kesempatan, serta kemudahan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“Peran Balai Latihan Kerja dan Pengembangan Produktivitas (BLKPP) DIY Dalam Meningkatkan Kualitas Angkatan Kerja Menyongsong ACFTA 2015”** salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana S1 pada Fakultas Ilmu Sosial dan ilmu Politik Jurusan Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Shalawat beriring salam tidak lupa henti-hentinya dicurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang membawa umat manusia dari zaman kegelapan hingga zaman terang benderang. Dalam hal ini penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang terlibat dalam menyelesaikan penulisan tugas akhir ini. Ucapan terimakasih penulis dihaturkan kepada:

1. Bapak Prof Dr Bambang Cipta M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Dr. Ali Muhammad, Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Titin Purwaningsih selaku Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Awang Darumurti, SIP, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktu, segenap tenaga, saran, dukungan, bimbingan dalam menyusun skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

5. Bapak Dr. Ulung Pribadi selaku Dosen Penguji I. Terimakasih untuk saran dalam melanjutkan perbaikan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Zuly Qodir selaku Dosen Penguji II. Terima kasih untuk saran dalam melanjutkan perbaikan skripsi ini.
7. Semua dosen dan staf Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Terimakasih banyak atas waktu dan bimbingan selama menempuh masa perkuliahan.
8. Kantor Balai Latihan Kerja dan Pengembangan Produktivitas (BLKPP) DIY serta seluruh staf yang telah banyak membantu memberikan informasi yang dibutuhkan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Orang Tua, Keluarga dan Teman-teman penulis yang senantiasa memberikan motivasi dan do'a kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi dan semua pihak yang telah membantu dalam proses penulisan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu.

Semoga segala bantuan yang diberikan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini, akan mendapatkan balasan pahala yang setimpal dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun. Akhirul-kalam, dengan mengharapkan Ridho Allah swt, kiranya skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak. Amin Ya Robbal'alamin.

Wassalamu'alaikumWr. Wb.

Yogyakarta, 7 Desember 2015

Penulis

Hamdani Saputra

## **MOTTO**

*Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringanan. Karena itu bila kau sudah selesai (mengerjakan yang lain). Dan berharaplah kepada Tuhanmu.*

*(Q.S Al Insyirah : 6-8)*

*Dan boleh jadi kamu membenci sesuatu tetapi ia baik bagimu, dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu tetapi ia buruk bagimu, dan Allah mengetahui dan kamu tidak mengetahui.*

*(Q.S Al- Baqarah : 216)*

*Nasehati aku ketika sendiri, jangan nasehati di kala ramai, karena nasehat dikala ramai itu bagai hinaan yang melukai hati.*

*(Imam Syafi'i)*

*Setabah ombak mengikis karang kreatif, inovatif, dan perspektif*

*Berbuat baik kepada semua orang, karna mereka pasti berjuang dalam kesulitan yang mungkin kita tidak ketahui, hormati mereka sebagaimana kita ingin dihormati.*

## PERSEMBAHAN

*Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan dan kesabaran untuk ku dalam mengerjakan skripsi ini, yang kupersembahkan untuk:*

*Pertama, yang Esa, yang tak tergantikan maha kuasa-Nya, Allah SWT. Terima kasih ya Allah, telah beri hamba kesehatan dan ridho-Nya untuk menyelesaikan kuliah dengan ditutup skripsi ini. Engkau Maha Pengasih dan Penyayang terhadap hambamu yang khilaf ini. Nabi Muhammad, Sholawat ku untukmu tak lupa kuhaturkan*

*Aku persembahkan cinta dan sayangku kepada orang tuaku, pahlawan ku Ayah Dewantoro dan Ibukku Halimah yang tak pernah lelah menanyakan "Skripsi sampai mana dek?" "udah selesai apa belum?". Akhirnya anak bungsu mu ini selesai juga skripsi! Terima kasih telah menjadi motivasi dan inspirasi dan tiada henti memberikan dukungan, materi dan do'anya buat ananda.*

*Kupersembahkan juga untuk kakak-kakak ku."*

*Seluruh keluarga besarku dari ayah maupun ibu, Sepupu-sepupu dan keponakan tersayang yang tak bisa kusebut satu persatu, terima kasih telah hadir dalam hidupku, dan terima kasih atas do'a dan motivasinya*

*Seluruh Dosen-dosen maupun staf di jurusan ilmu pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah berbaik hati melayani, meluangkan waktu dan berbagi ilmunya. Terima kasih banyak untuk teristimewa Dosen Pembimbingku bapak Awang Darumurti SIP, M.Si yang telah baik, sabar, membimbing dan meluangkan waktunya*

*Sahabat-sahabatku, seperjuanganku selama dikampus Silvia Indah Lestari S.IP, Far'ah Nadia P. S.IP, Bella Tiara S.IP, Febriana DP S.IP, Jelly Anggara S.IP, Trialin Safitri S.IP Yoga D.F S.IP Terima kasih tak terhingga telah menemani dan menyemangati ku*

*Sahabat-sahabat ku Dedi, Dewi, Joni, Anapis, Rian, Toha, Erly, Linda, Mega, Rudi Ilhamsyah Terimakasih telah hadir dan berbagi keceriaan dalam hidupku*

*Seluruh teman-teman seperjuanganku selama kuliah di kampus muda mendunia ini, almamaterku tercinta Tri Anggraini, Ali Sadikin, Aisyah Jassin, Intan Oktina, Ryanda Kaleh, Robby J, Ali Usman, Yudi, Dziky, Velandani, Fitriani, Fajar R, Saifin Nuha, Febrian Lutfi, Riyan S, Rian Muhsito, Wahyu jaya, Mila, Imam, Laeli, Masdian, Eko, Fauzan, Frenda, Rahartami, Mala dan yang tak bisa kusebutkan satu persatu. Untuk seluruh Teman-Teman KOMAP Super, Teman-teman KKN Dusun Sembung, Teman-teman alumni SMP 11 N Tebo, Teman-teman alumni SMA N 17 Tebo aku bersyukur dan bangga mengenal kalian didalam hidupku, terimakasih do'a, dukungan, dan bantuannya*

*Seluruh pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini, Perpustakaan UMY, Kantor BLKPP DIY sebagai tempat penelitianku*

*Special thanks juga buat kamu yang udah baca skripsiku ini. Skripsi tidak menakutkan, ini hanya 6SKS dengan sejuta rasa nano-nano dan pengalaman😊*



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>MOTTO</b> .....	vi
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>SINOPSIS</b> .....	xvi
<b>BAB I</b>	
<b>PENDAHULUAN</b>	
<b>A. LATAR BELAKANG</b> .....	1
<b>B. RUMUSAN MASALAH</b> .....	8
<b>C. TUJUAN PENELITIAN</b> .....	9
<b>D. MANFAAT PENELITIAN</b> .....	9
<b>E. KERANGKA DASAR TEORI</b> .....	11
1. Peran dan Organisasi .....	11
2. Peran Departemen Tenaga Kerja .....	19
3. Balai Latihan Kerja .....	22

4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan.....	24
5. Angkatan Kerja .....	24
<b>F. DEFINISI KONSEPSIONAL .....</b>	<b>27</b>
<b>G. DEFINISI OPERASIONAL .....</b>	<b>28</b>
<b>H. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
1. Jenis Penelitian .....	29
2. Lokasi Penelitian .....	30
3. Unit Analisis .....	30
4. Sumber Data .....	30
5. Teknik Pengumpulan Data .....	31
6. Teknik Analisis Data .....	32

## **BAB II**

### **DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN**

A. Kondisi Umum Provinsi Yogyakarta.....	36
1. Sejarah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.....	36
2. Visi dan Misi Provinsi DIY.....	41
3. Kondisi Fisik Provinsi DIY .....	42
B. Gambaran Umum Balai Latihan Kerja dan Pengembangan Produktivitas Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.....	50

## **BAB III**

**PERAN BALAI LATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN  
PRODUKTIVITAS (BLKPP ) DIY DALAM MENINGKATKAN  
KUALITAS ANGKATAN KERJA MENYONGSONG ACFTA 2015**

A. Program Peningkatan kesempatan Kerja .....	69
1. Pengembangan Produktivitas Bagi Tenaga Kerja Perusahaan	70
B. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja .	75
1. Pelantikan Pembentukan Wirausaha Baru .....	76
2. Pelatihan Ketrampilan Pencari Kerja .....	83
3. Pelatihan Ketrampilan <i>Mobil Training Unit (MTU)</i> .....	110
C. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Dalam Upaya Meningkatkan Pelatihan Kualitas Angkatan Kerja Menyongsong ACFTA 2015 .....	140

**BAB IV**

**PENUTUP**

A. KESIMPULAN .....	145
B. SARAN .....	147

**Daftar Pustaka**

**Lampiran-lampiran**

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Peta Administari DIY.....	43
Gambar 2.2 Luas Wilayah DIY Menurut Kabupaten/Kota .....	44
Gambar 2.3 Bagan Struktur Organisasi BLKPP .....	63
Gambar 3.1 Alur Pendaftaran Pelatihan.....	70
Gambar 3.2 Alur Pendaftaran Pelatihan Kerja.....	83

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Jumlah Penduduk DIY Hasil Sensus Penduduk 2010 .....	47
Tabel 2.2 Dukungan/ Kekuatan Pegawai BLKPP DIY .....	64
Tabel 3.1 Kegiatan pengembangan produktivitas bagi tenaga kerja angkatan I-V .....	72
Tabel 3.2 Kegiatan pelatihan pembentuka wirausaha baru angkatan 1-6.	76
Tabel 3.3 Pelaksana kegiatan pelatihan ketrampilan institusional pencari kerja sumber dana APBD tahun anggaran 2014 .....	89
Tabel 3.4 Pelaksana kegiatan pelatihan ketrampilan institusional pencari kerja sumber dana APBD tahun anggaran 2014 .....	92
Tabel 3.5 Pelaksana kegiatan pelatihan ketrampilan institusional pencari kerja sumber dana APBD tahun anggaran 2014 .....	93
Tabel 3.6 Pelaksana kegiatan pelatihan ketrampilan institusional pencari kerja sumber dana APBD tahun anggaran 2014 .....	94
Tabel 3.7 Pelaksana kegiatan pelatihan ketrampilan institusional pencari kerja sumber dana APBD tahun anggaran 2014 .....	95
Tabel 3.8 Pelaksana kegiatan pelatihan ketrampilan institusional pencari kerja sumber dana APBD tahun anggaran 2014 .....	96
Tabel 3.9 Pelaksana kegiatan pelatihan ketrampilan institusional pencari kerja sumber dana APBD tahun anggaran 2014 .....	97
Tabel 3.10 Pelaksana kegiatan pelatihan ketrampilan institusional pencari kerja sumber dana APBD tahun anggaran 2014 .....	98
Tabel 3.11 Pelaksana kegiatan pelatihan ketrampilan institusional pencari kerja sumber dana APBD tahun anggaran 2014 .....	101

Tabel 3.12 Pelaksana kegiatan pelatihan ketrampilan institusional pencari kerja sumber dana APBD tahun anggaran 2014 .....	102
Tabel 3.13 Data peserta pelatihan ketrampilan tahun 2014 .....	107
Tabel 3.14 Penyelenggaraan program APBD 2014 untuk kejuruan perhotelan sub. Kejuruan pengelolaan makanan .....	111
Tabel 3.15 Penyelenggarakan pelatihan non institusional (MTU) sub kejuruan pengelolaan makanan pada triwulan III sebanyak 7 paket yang didukung dari anggaran APBD 2014 .....	114
Tabel 3.16 Penyelenggarakan pelatihan non institusional (MTU) sub kejuruan pengelolaan makanan yang didukung dari anggaran APBD 2014.....	116
Tabel 3.17 Penyelenggaraan pelatihan non institusional (MTU) sub kejuruan las listrik pada triwulan I dan II sebanyak 2 paket yang didukung dari anggaran APBD 2014 .....	117
Tabel 3.18 Penyelenggaraan pelatihan non institusional (MTU) sub kejuruan las listrik pada triwulan III sebanyak 1 paket yang didukung dari anggaran APBD 2014.....	119
Tabel 3.19 Penyelenggaraan pelatihan non institusional (MTU) sub kejuruan bangunan pada triwulan III sebanyak 1 paket yang didukung dari anggaran APBD 2014 .....	120
Tabel 3.20 Sub kejuruan meubel.....	121
Tabel 3.21 Kejuruan aneka kerajinan sub kejuruan border.....	122
Tabel 3.22 Kegiatan sub. kejuruan border .....	123
Tabel 3.23 Kegiatan sub kejuruan border .....	123
Tabel 3.24 Kejuruan otomotif sub kejuruan sepeda motor .....	124
Tabel 3.25 Sub kejuruan otomotif.....	126

Tabel 3.26 Kejuruan aneka kerajinan, sub kejuruan salon kecantikan .	127
Tabel 3.27 Kejuruan aneka kerajinan, sub.kejuruan salon kecantikan ..	129
Tabel 3.28 Kejuruan aneka kerajinan, sub kejuruan salon kecantikan ..	131
Tabel 3.29 Kejuruan aneka kerajinan, sub kejuruan unit, sub unit kejuruan menjahit.....	131
Tabel 3.30 Kejuruan aneka kerajinan, sub kejuruan menjahit.....	135
Tabel 3.31 Kejuruan aneka kerajinan, sub kejuruan menjahit.....	136
Tabel 3.32 Anggaran Belanja BLKPP DIY 2014 .....	140
Tabel 3.33 Laporan APBD dan APBN Tahun Anggaran 2014 .....	141

## SINOPSIS

ASEAN - *China Free Trade Area* (ACFTA) merupakan kesepakatan antara negara-negara anggota ASEAN dengan China untuk mewujudkan kawasan perdagangan bebas dengan menghilangkan atau mengurangi hambatan-hambatan perdagangan barang baik tarif ataupun non tarif, peningkatan akses, pasar jasa, peraturan dan ketentuan investasi, sekaligus peningkatan aspek kerjasama ekonomi untuk mendorong hubungan perekonomian para pihak ACFTA dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat ASEAN dan China. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi DIY melalui UPTD nya yaitu Balai Latihan Kerja dan Pengembangan Produktivitas (BLKPP) harus menyiapkan program dan kegiatan dalam rangka untuk meningkatkan kualitas angkatan kerja.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif studi kasus. Unit analisis data dengan cara wawancara kepada beberapa narasumber dan sumber data pendukung dari bagian kepala seksi pelatihan kerja dan seksi pengembangan produktivitas dengan lokasi penelitiannya di Balai Latihan Kerja dan Pengembangan Produktivitas DIY. Teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara dan dokumentasi. Teknik analisa data menggunakan pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian diperoleh data bahwa dari hasil penelitian peran BLKPP DIY dalam meningkatkan kualitas angkatan kerja menyongsong ACFTA 2015 sekaligus sebagai unit pelaksana teknis dinas tenaga kerja dan transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta telah melakukan berbagai upaya memfasilitasi masyarakat agar mempunyai daya saing yang sangat kuat, produktif dan tanggap dalam mengantisipasi peluang untuk meningkatkan kesejahteraannya dan bersaing dengan tenaga asing, Kebijakan yang ditempuh nakertrans Jogja adalah menciptakan lapangan kerja yang produktif dan berkelanjutan melalui program-program ketenagakerjaan antara lain program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja serta program peningkatan kesempatan kerja yang dilaksanakan oleh BLKPP Provinsi DIY guna menyongsong ACFTA 2015. Serta faktor-faktor yang mempengaruhi dalam upaya meningkatkan pelatihan kualitas angkatan kerja menyongsong ACFTA 2015 seperti efektivitas biaya, materi program yang dibutuhkan, prinsip-prinsip pembelajaran, ketepatan dan kesesuaian fasilitas, kemampuan dan prefensi peserta pelatihan serta kemampuan dan prefensi instruktur pelatihan.

Berdasarkan dari hasil penelitian, bahwa program yang sudah terlaksana dengan baik namun masih terdapat kekurangan. Karena belum mampu mencakup semua sasaran angkatan kerja. Hambatan dan keterbatasan mengikuti jalannya pelaksanaan program ini. Saran untuk pemerintah dan BLKPP DIY adalah pemerintah perlu menindaklanjuti dengan memberikan bantuan modal usaha bagi kelompok-kelompok usaha yang sudah mendapat pelatihan. Kemudian perlu adanya program pendampingan untuk membantu mantan peserta latihan.