

ANALISIS KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN
KERJA (PPPK) PEMERINTAH DAERAH
(Studi Kasus Di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Barito Utara Tahun 2015)

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Pada
Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Disusun oleh:

Rikho Indra Wisesa

20120520008

PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2015

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

Dengan Judul:
ANALISIS KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN
KERJA (PPPK) PEMERINTAH DAERAH
(Studi Kasus Di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Barito Utara Tahun 2015)

Oleh:
RIKHO INDRA WISESA
20120520008

Telah dipertahankan dan disahkan didepa Tim Penguji
Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Pada:
Hari/Tanggal : Selasa/22 Desember 2015
Tempat : Ruang Sidang Fisipol
Jam : 08.00 WIB

SUSUNAN TIM PENGUJI

KETUA

Dr. Suranto, M.Pol

Penguji I

Penguji

II

Dr. Titin Purwaningsih, S.IP., M.Si
M.Si

Dr. Dyah Mutiarin,

Mengetahui

KETUA JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN

Dr. Titin Purwaningsih, S.IP., M.Si

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya

Nama : Rikho Indra Wisesa

Nomor Mahasiswa : 20120520008

Jurusan : Ilmu Pemerintahan

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul “ANALISIS KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA (PPPK) PEMERINTAH DAERAH “(Studi Kasus Di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Barito Utara Tahun 2015)” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya yang pernah ditulis orang lain kecuali bagian –bagian tertentu yang saya ambil sebagai acuan dengan mengikuti tata cara dan etika penulisan karya ilmiah yang lazim. Apabila ternyata terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, hal tersebut sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya.

Yogyakarta, Desember 2015

Penulis

Rikho Indra Wisesa

NIM 20120820008

HALAMAN PERSEMBAHAN

Sujud syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmad dan innayah Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dengan segala kerendahan hati dan rasa terima kasih karya sederhana ini

Kupersembahkan kepada:

- *Kedua orang tuaku. Ayah Edi Sudianto dan Ibu Infantriyani
Tercinta yang dengan penuh kasih sayang, kesabaran,
pengorbanan serta doa nya , sehingga saya tidak
putus asa untuk menyelesaikan skripsi ini.*
- *My love Ermira Zenifa dan Naura Syalika R yang telah memberi
Semangat, motivasi, doa, dan canda tawanya selama ini.*

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri sendiri”

(QS. Ar Ra’du, 11)

"Hiduplah seperti pohon kayu yang lebat buahnya; hidup di tepi jalan dan dilempari orang dengan batu, tetapi dibalas dengan buah"

(Abu Bakar Sibli)

Anak muda itu jangan cuma bisa ngritik. Kalau mau ngritik, harus ada solusi, jadi ada timbal balik. Itulah hakikat kemerdekaan, karena tumpuannya ada di anak muda yang kreatif dan inovatif.

(Basuki Tjahaja Purnama)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah swt. Yang telah melimpahkan rahmat dan anugerahnya yang tidak pernah putus, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi dengan judul “ANALISIS

KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA (PPPK) PEMERINTAH DAERAH “(Studi Kasus Di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Barito Utara Tahun 2015)” diajukan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan pada program studi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih setulus-tulusnya kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Cipto, MA, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan studi dengan banyak kemudahan dan secara langsung maupun tidak memberikan dorongan untuk menulis skripsi.
2. Ali Muhammad, SIP, MA., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan kesempatan dan berbagai kemudahan sehingga penulis dapat melaksanakan penelitian dan menuliskan hasilnya menjadi sebuah skripsi
3. Dr. Titin Purwaningsih, S.IP., Msi, selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan dan dan berbagai kemudahan sehingga penulis dapat melakukan penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Suranto M.pol, selaku pembimbing yang telah berkenan merelakan waktu, tenaga, motivasi, dan ilmunya guna memberikan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dan Staff pengajar jurusan ilmu pemerintahan, terima kasih atas ilmu dan ajaran yang telah disampaikan pada penulis.
6. Teruntuk kedua orang tua penulis Bapak Edi Sudianto dan Ibu Infantriyani yang telah menjadi orang tua yang paling hebat, yang selalu memberikan

- semangat, motivasi, nasehat dan kasih sayangnya serta memberikan dukungan secara moril dan materil kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
7. Adik ku tercinta Gladys Ike Pratidina yang selalu memberikan doa, dan semangatnya.
 8. Yang tercinta Ermira Zenifa yang telah memberikan doa, semangat, motivasi dan keceriaan kepada penulis.
 9. Neneke Djumariah yang telah memberikan doa, semangat, cinta dan kasih sayangnya kepada penulis.
 10. Sepupuku Reddy, Redha, Renny, Ajeng, Haikal, Echa, Edho yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
 11. Keluarga besar penulis yang telah memberikan doa, dukungan, dan semangat serta nasehat.
 12. Untuk sahabat-sahabat gue di Jakarta 'Zhankgiez' Betok, Mijil, Majid, Sembay, Gosong, Fuso yang sudah nyemangatin gue.
 13. Untuk sahabat-sahabat di Muara Teweh Peti, Adul, Bagan, Mustika, Devi, Bella, Dessi, Bolang, Ciwot, Handri, Obama, Ronny, Lia, Eva yang sudah memberikan semangat dan kekonyolannya kepada penulis.
 14. Untuk pasukan kodok yang sering bikin rencana tapi gak ada yang kesampaian As'ad Buto Cakil, Cules Mandau, Unjui ngantuk, Jojon, Ranu Botak, Herdin Jabrik, Agam Tauke, Mamen Unik yang udah ngasih kehidupan selama kuliah jadi lebih berwarna, thanks geng.
 15. Mas Sakirmen yang telah memberikan banyak masukan kepada penulis dalam menyelesaikan tugas-tugas kuliah, dan dalam menyelesaikan skripsi, terima kasih untuk semuanya mas.
 16. Untuk Klinik Skripsip yang telah banyak membantu dalam penulisan skripsi, terima kasih banyak.
 17. Untuk Yodi Pranata yang telah membantu dalam melakukan penelitian skripsi, terima kasih atas bantuannya.

18. Untuk tim futsal NAGA FC terima kasih banyak sudah main futsal bareng dari 2012-2015 terima kasih atas kerja sama dan kebersamaannya.
19. Teman-teman seperjuangan angkatan tahun 2012, khususnya prodi ilmu pemerintahan .
20. Teman-teman KKN kelompok 16 dusun ngimbang Bantul, terima kasih atas kebersamaan, kekompakan, dan kerja samanya selama kegiatan berlangsung.
21. Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Barito Utara terima kasih atas informasi dan data yang telah diberikan guna penulisan skripsi ini.
22. Terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi.

Semoga kebaikan yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis hanyalah manusia biasa yang tidak luput dari kesalahan, maka penulis mohon maaf jika terjadi kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat berguna bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Yogyakarta, Desember 2015

Penulis

(Rikho Indra Wisesa)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
SINOPSIS	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
D. Kerangka Teori.....	6
1. Kinerja.....	6
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
3. Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Sektor Publik.....	22
E. Definisi Konseptual.....	27
F. Definisi Operasional.....	28
G. Metode Penelitian.....	29
1. Jenis Penelitian.....	29
2. Lokasi Penelitian.....	29
3. Unit Analisa Penelitian.....	30
4. Jenis Data Penelitian.....	30

5. Teknik Pengumpulan Data.....	32
6. Teknik Analisis Data.....	33

BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN

A. Profil Pemerintahan Kabupaten Barito Utara	36
1. Penduduk	38
2. Tenaga Kerja Dan Pengangguran	39
B. Profil Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Barito Utara	40
1. Visi dan Misi	41
2. Tugas Pokok dan Fungsi	44
3. Struktur Organisasi.....	45
4. Tujuan dan Sasaran.....	52
5. Strategi dan Kebijakan SKPD.....	54
6. Jumlah Pegawai.....	55

BAB III KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA (PPPK) DI DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN BARITO UTARA TAHUN 2015

1. Kinerja Sumber Daya Manusia	59
A. Prestasi Kerja	59
a. Prestasi Kerja Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK)	60
b. Hasil Kerja Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK)	64
B. Keahlian Kerja	65
a. Kemampuan Kerja Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK).....	65
b. Kerja Sama Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Dalam Mengerjakan Tugas	67
c. Peningkatan Kemampuan Kerja Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK)	68
C. Perilaku Kerja	71
a. Sikap Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Dalam Mengerjakan Tugas	71
b. Hubungan Kerja Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Dengan Pegawai Tetap (PNS)	73

2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK).....	75
A. Faktor Kemampuan.....	75
a. Pendidikan	75
b. Langkah-Langkah Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Barito Utara Dalam Meningkatkan Kemampuan Pegawai	77
B. Faktor Motivasi	80
a. Motivasi Kerja Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Dalam Menjalankan Tugas.....	80
b. Langkah-Langkah Dinas Pekerjaan Umum Dalam Meningkatkan Motivasi Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK)	81
c. Sikap Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Dalam Menghadapi Situasi Kerja.....	83

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan	85
B. Saran	87

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Primer Penelitian	30
Tabel 1.2 Data Sekunder Penelitian	32
Tabel 1.3 Data Narasumber Penelitian	33
Tabel 2.1 Penduduk Kabupaten Barito Utara Menurut Kecamatan	39
Tabel 2.2 Penduduk Usia 15 Tahun Keatas	40
Tabel 2.3 Jumlah Pegawai.....	55
Tabel 2.4 Daftar Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja (PPPK).....	56
Tabel 3.1 Data Kehadiran Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK)	61
Tabel 3.2 Keahlian Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) ..	66
Tabel 3.3 Panitia Penerbitan IUJK dan Pembuatan NKTT	69
Tabel 3.4 Indikator Penilaian Sikap Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK)	72
Tabel 3.5 Data Penempatan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK)	76
Tabel 3.6 Daftar Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) Yang Mengikuti Diklat	78
Tabel 3.7 Kebijakan Kenaikan Gaji Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK)	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Komponen Analisis Data Model Interaktif	34
Gambar 2.1 Peta Adminitrasi Wilayah Kabupaten Barito Utara.....	36
Gambar 2.2 Bagan Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum	51

