

INTISARI

PERANAN DINAS TENAGA KERJA DALAM PERLINDUNGAN PEMBERIAN UPAH LEMBUR BAGI TENAGA KERJA DI. PT KOSOEMANANDA PUTRA KABUPATEN KLATEN.

Oleh : Reza Ganevi (20040610132)

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana cara pemberian upah lembur dan apa saja hambatan-hambatan yang timbul dalam pelaksanaan pemberian upah lembur yang di lakukan di perusahaan PT. Kosoemananda putra. Penelitian mengenai upah lembur ini sangat penting dilakukan karena mengingat bahwa karyawan tersebut bersifat lemah dan di dalam Undang-undang sudah di jelaskan bahwa bekerja itu tidak boleh lebih dari 40 jam seminggu. Tertarik dengan permasalahan tersebut, maka pada penelitian kali ini diambil judul “ PERANAN DINAS TENAGA KERJA DALAM PEMBERIAN UPAH LEMBUR BAGI TENAGA KERJA DI PT.KOSOEMANANDA PUTRA KABUPATEN KLATEN”. Penelitian ini bersifat deskriptif yaitu menggambarkan secara rinci dan sistematis tentang keadaan sebenarnya dan data yang diperoleh dalam penelitian ini akan di sajikan secara deskriptif kualitatif yaitu berupa pernyataan verbal dari responden. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan yuridis.

Hasil pembahasan menunjukkan bahwa pelaksanaan pemberian upah lembur bagi tenaga kerja di PT. Kosoemananda Putra sudah sesuai dengan Undang-undang dan Keputusan Menteri Tenaga Kerja Dan transmigrasi Nomor KEP 102/ MEN/VI/2004.