

**PERLINDUNGAN HUKUM DALAM PERJANJIAN KERJA BAGI  
PEGAWAI KONTRAK DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**



**Disusun Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Strata – 1  
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

**Disusun Oleh :**

**Nama : Maulana Rakhman Itsnain  
NIM : 20030610199  
Jurusan : Hukum  
Program Studi : Ilmu Hukum  
Bagian : Keperdataan  
Kekhususan : Perdata BW**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PERLINDUNGAN HUKUM DALAM PERJANJIAN KERJA BAGI  
PEGAWAI KONTRAK DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

Disusun oleh:



**MAULANA RAKHMAN ITSNAIN**

**N I M : 20030610199**

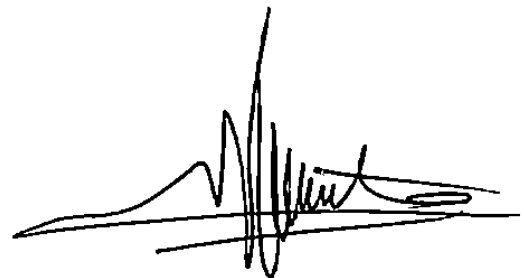
Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 19 Desember 2007

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



**Leli Joko Suryono, SH., M.Hum.**



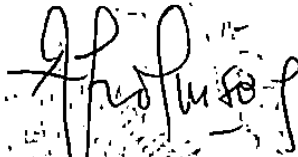
**Wiratmanto, SH., M.Hum.**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PERLINDUNGAN HUKUM DALAM PERJANJIAN KERJA BAGI  
PEGAWAI KONTRAK DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
YOGYAKARTA**

Telah dipertahankan dihadapan dewan penguji pada tanggal 29 Januari 2008

Ketua



Ahdiana Yuni Lestari, SH., M.Hum.

NIK: 153:021

Anggota I



Leli Joko Suryono, SH., M.Hum.

NIK: 153 015

Anggota II



Wiratmanto, SH., M.Hum.

NIK: 153 002

Mengesahkan

Dekan Fakultas Hukum



Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Kupersembahkan karya tulis ini kepada:

Bunda dan Ayahanda tersayang untuk semua cinta,  
kasih sayang dan segala dukungan yang diberikan

Kakakku Ridho dan Adikku Sofi

Atas supportnya

## **MOTTO**

Hai orang-orang yang beriman, bersabarlah kamu dan kuatkanlah kesabaranmu dan tetaplah bersiap dan bertaqwa kepada Allah SWT, supaya kamu beruntung.

(Q.S. Al Imran; 22)

Ilmu lebih penting dari pada harta, sebab ilmu adalah pusaka para Nabi, sedangkan harta adalah pusaka Karun dan Fir'aun. Ilmu lebih utama dari harta karena ilmu itu menjagamu, sedangkan harta engkau yang harus menjaganya.

(Ali Bin Abi Thalib R.A.)

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahilillahirobil'amin, puji syukur yang tiada terkira hanya kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana S-1 pada program studi Ilmu Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Judul yang diambil adalah **“PERLINDUNGAN HUKUM DALAM PERJANJIAN KERJA BAGI PEGAWAI KONTRAK DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA”**.

Skripsi ini merupakan hasil karya yang dibuat oleh penulis dengan dibantu oleh Dosen Pembimbing dan disempurnakan oleh Dosen Penguji, selain sebagai syarat penyelesaian studi juga untuk memberikan sumbangan pikiran kepada pihak-pihak yang membutuhkan. Untuk itu penulis menghaturkan terima kasih dan penghargaan kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan semangat dengan tiada henti dan juga dukungan materiil dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Secara khusus, ucapan terima kasih diberikan kepada:

1. Bapak DR. Khoirudin Bashori, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Muh. Endrio Susila, SH., MCL., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Bapak Leli Joko Suryono, SH., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini baik waktu, pikiran dan juga

tenaga dalam memberikan arahan dan kemudahan-kemudahan teknis dalam penyelesaian skripsi ini.

4. Bapak Wiratmanto, SH., M.Hum., selaku Dosen Pembimbing II yang telah membuka pikiran ini untuk terus menyelesaikan skripsi. Arahan motivasi dan kesabaran sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
5. Biro Sumber Daya Manusia Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan izin sehingga penulis dapat melakukan penelitian.
6. Ibunda Retno Dzumilah dan Ayahanda Sholikhul Waji. DP, Kakakku Wahid Rasyid Ridho dan Adikku Amirul Sofi Nurjai.
7. Seluruh sahabat, teman, dan kerabat yang telah memberikan dorongan untuk menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kurang memuaskan banyak pihak. Penulis juga memahami keterbatasan kemampuan yang dimiliki, oleh karena itu kekurangan dan kesalahan dalam penulisan ini menjadi tanggung jawab penulis. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG PERJANJIAN DAN PERJANJIAN KERJA.....	10
A. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian.....	10
1. Pengertian Perjanjian.....	10
2. Asas-asas Umum Perjanjian.....	13
3. Syarat-syarat Sahnya Perjanjian.....	19
4. Pihak-pihak Dalam Perjanjian.....	26
5. Unsur-unsur Perjanjian.....	28
6. Wanprestasi dan Akibatnya.....	30
7. Pembatalan Perjanjian.....	32



B. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja.....	35
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	35
2. Unsur-unsur Perjanjian Kerja.....	38
3. Isi Perjanjian Kerja.....	44
4. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	46

<b>BAB III TINJAUAN UMUM TENTANG TENAGA KERJA DAN PERLINDUNGAN HUKUM.....</b>	<b>47</b>
---	-----------

A. Tinjauan Umum Tentang Tenaga kerja.....	47
1. Pengertian Tenaga Kerja.....	47
2. Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja.....	49
3. Pemutusan Hubungan Kerja.....	51
B. Tinjauan Umum Tentang Perlindungan Hukum.....	59
1. Pengertian Perlindungan Hukum.....	59
2. Jenis-jenis Perlindungan Hukum.....	63
3. Maksud dan Tujuan Perlindungan Hukum.....	68

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.....</b>	<b>69</b>
---	-----------

A. Gambaran Umum Tentang Objek Penelitian.....	69
B. Perlindungan Hukum Pegawai Kontrak di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.....	72
C. Proses Pelaksanaan Kepangkatan Pegawai Di Universitas	

<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP.....</b>	<b>85</b>
	<b>A. Kesimpulan.....</b>	<b>85</b>
	<b>B. Saran</b>	<b>85</b>