

**Implementasi DIKLAT Daerah Kabupaten Kebumen
Dalam meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia**

(Studi Kasus BKDD Bagian DIKLAT Tahun 2005-2006)



Disusun salah satu sebagai syarat untuk menyelesaikan Program S-1

pada Jurusan Ilmu Pemerintahan

oleh :

M. ZAENUR ROSID

20040520142

JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

**Implementasi DIKLAT Daerah Kabupaten Kebumen
Dalam meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia
(Studi Kasus BKDD Bagian DIKLAT Tahun 2005-2006)**



**Disusun salah satu sebagai syarat untuk menyelesaikan Program S-1
pada Jurusan Ilmu Pemerintahan**

oleh :

M. ZAENUR ROSID

20040520142

**JURUSAN ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2008

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang saya buat ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri, dan didalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada suatu perguruan tinggi manapun. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya dan atau pendapat orang lain yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka. Selanjutnya apabila dikemudian hari terbukti duplikasi, serta ada pihak yang merasa dirugikan dan menuntut, maka saya akan bertanggungjawab serta menerima segala konsekuensi yang menyertainya.

MOTTO

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

♥ " Ya Rabb kami, janganlah Engkau jadikan hati kami condong kepada kesesatan sesudah engkau beri petunjuk kepada kami, dan karuniakanlah kepada kami rahmat dari sisi Engkau, karena sesungguhnya engkau-lah Maha pemberi (karunia)."

(QS. Ali Imron :8)

♥ "Dan nikmat apa saja yang datang kepada kamu, maka dari Allah-lah (datangnya), dan bila kamu ditimpa oleh kemadharatan, maka hanya kepada Dia-lah kamu meminta pertolongan."

(Q.S. An-Nahl: 53)

♥ " Dan barang siapa yang memberi kemudahan terhadap orang yang mendapat kesulitan di dunia, maka Allah akan memberikan kemudahan baginya di dunia dan di akhirat."

(Riwayat Al-Bukhari)

♥ Kehidupan berputar sekali...

Dan tak seorang pun tahu kapan langkah kan terhenti...

Jangan menggantungkan harapan pada hari esok yang samar...

Tancapkan hari ini...

Sebagai tonggak perjuangan menuju sukses dan bahagia...

(Ennyonge dewek)

PERSEMBAHAN

Puji syukur yang dalam penulis haturkan kepada Allah SWT yang memberikan kemudahan penulis untuk menyelesaikan skripsi. Dengan penuh rasa cinta dan kasih sayang penulis persembahkan karya kecil ini untuk :

- ♥ Untuk kedua orang tuaku Rama Lan Biyung Matur Nuwun telah memberikan kasih sayang dari bayi sampai sekarang kepada Ananda, Teriring kata maaf Ananda hanya bisa memberikan persembahan karya kecil ini.
- ♥ Untuk Mba Siti...hehe makasih telah memberikan dorongan selama Rosu menyelesaikan Skripsi...jangan ngomel-ngomel lagi yach...
- ♥ Untuk Mas Mafud...Maturnuwun suportnya and daga pastinya...??heheheh Ihsid berjanji setelah selesai kuliah akan mandiri...
- ♥ Untuk keponakanku Indah, Putri, Gestha, kalian menyakan pemberi keberanian selama paman menyelesaikan Skripsi.
- ♥ Seorang yang ku Cinta makasih yach telah mengisi.....Hatiku...walaupun Hanya.....sesaat.
- ♥ Almamaterku...



KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmannirrohim

Assalamu'aikum Wr.Wb.

Segala Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas Rahmat dan Karunia Nya yang telah memberikan kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini. Teriring rasa syukur penulis menyajikan skripsi yang berjudul Peran Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Kebumen Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Tahun 2005-2006, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program S-1 Jurusan Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa laporan akhir ini jauh dari kesempurnaan, karena keterbatasan penulis. Oleh Karena itu dengan segala keterbukaan, penulis akan menerima kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya tulis ini dimasa mendatang.

Selesainya penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dorongan berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Khoiruddin Bashori., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Drs Tulus Warsito Selaku Dekan Fisipol.
3. Bapak Drs Suswanta M.Si. Selaku Ketua Jurusan Ilmu Pemerintahan.

5. Ibu Dra. Atik Septi M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing penulis dengan sabar sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
6. Drs. Ulung Pribadi. M.Si. Selaku Dosen Penguji I.
7. Drs. H. Achmad Nurmandi, MSc. Dosen Penguji II.
8. Seluruh Dosen Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmunya kepadaku.
9. Seluruh Staff dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
10. Bapak Supriyandono, Kepala Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah (BKDD) Kabupaten Kebumen.
11. Bapak Drs. Wahib Tamam, M.si. Kabid DIKLAT
12. Ibu Suci Mulyani, SH. Kasubag Umum dan Informasi Pegawai
13. Semua Pegawai BKDD Kabupaten Kebumen dan semua pegawai Pemda Kebumen

Semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat dan KaruniaNya kepada semua Pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan kepada penulis. Semoga Skripsi ini memberikan manfaat bagi semua pihak.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, Mei 2008

Penulis

M. Zaenur Rosid

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR BAGAN.....	xiii
SINOPSIS.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Kerangka Dasar Teori	10
1. Implementasi Program	10
2. Pemerintah Daerah	13
3. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	13
4. DIKLAT	20

F. Defenisi Konsepsional	26
G. Defenisi Operasional	28
H. Metodologi Penelitian	29
1. Jenis Penelitian.....	29
2. Lokasi Penelitian.....	30
3. Unit Analisis.....	30
4. Teknik Pengumpulan Data.....	30
5. Jenis Data	31
6. Teknik Analisis Data.....	32

BAB II DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN

A. Gambaran Umum Kabupaten Kebumen.....	33
a. Keadaan wilayah	33
b. Kondisi Demografis	34
c. Pemerintahan.....	35
d. Pendidikan.....	35
e. Hukum.....	36
f. Agama	36
g. Kesehatan	36
B. Arti Lambang Kabupaten Kebumen.....	37
a. Perisai	37
b. Bintang Perseti Lima Berwarna Kuning Emas	37
c. Pegunungan	37
d. Goa	38

e. Laut	38
f. Burung Lawet.....	38
g. Padi Kapas.....	38
h. Mata Rantai Sambung Menyambung.....	38
i. Batu Bata / Genteng	39
j. Bumi Tirta Praja Mukti	39
k. Tulisan Kebumen	39
C. Sejarah Perkembangan BKDD Kabupaten Kebumen	40
1. Visi Kabupaten Kebumen	41
2. Misi Kabupaten Kebumen.....	41
3. Tugas Pokok dan Fungsi BKDD Kabupaten Kebumen.....	42
4. Struktur BKKD Kabupaten Kebumen	43
5. Susunan Organisasi BKKD Kabupaten Kebumen.....	45
6. Kondisi Kepegawaian di Pemkab Kabupaten Kebumen	52
7. Keadaan PNS BKDD Kabupaten Kebumen	52

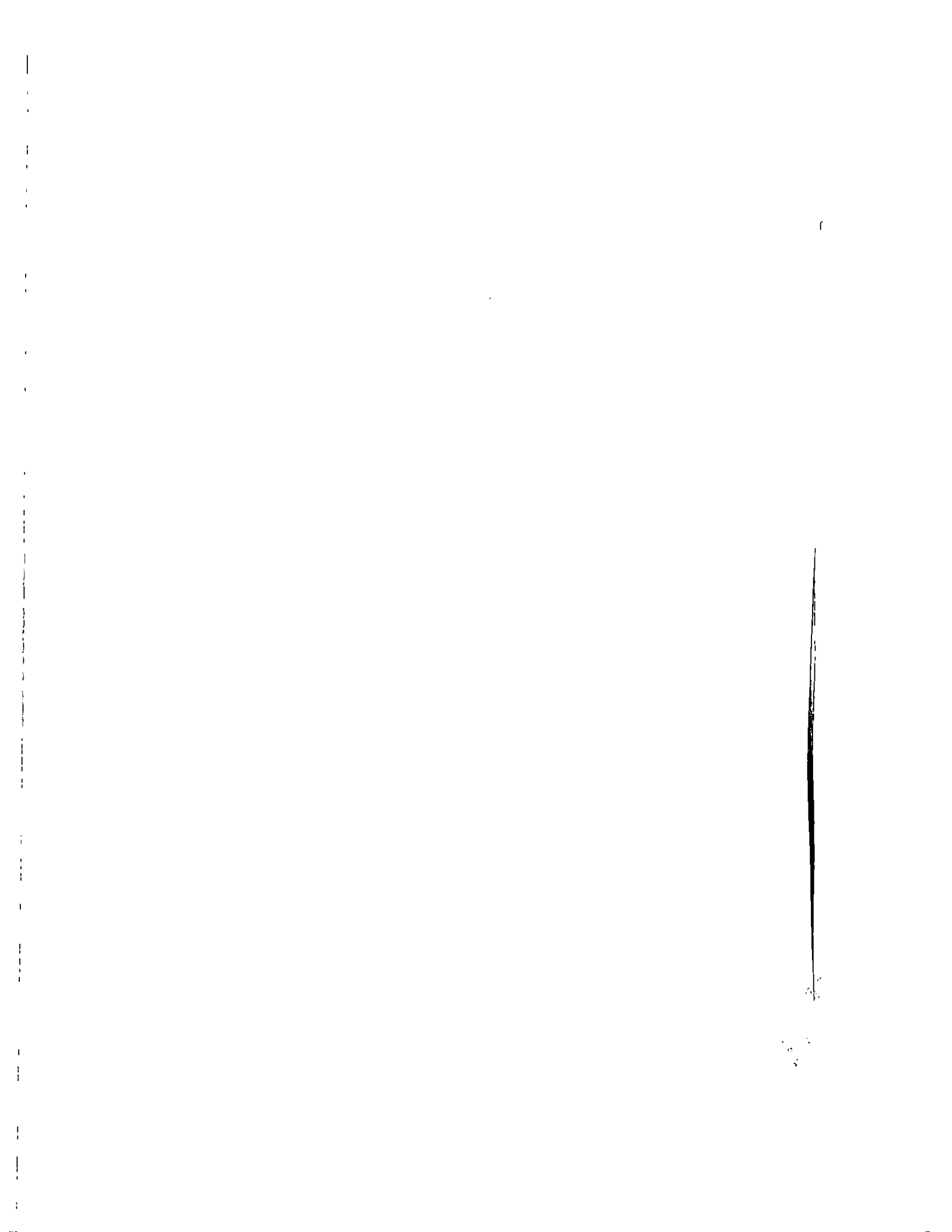
BAB III ANALISIS

A. Implementasi DIKLAT Kabupaten Kebumen Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia	54
1. DIKLAT Untuk Meningkatkan Kualitas SDM.....	54
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana DIKLAT	68
3. Meningkatkan Keterampilan Peserta DIKLAT	70
4. Profesionalisme Pemateri DIKLAT.....	71
5. Metode Penyampaian DIKLAT	77

B. Kemampuan BKDD Kabupaten Kebumen Untuk Meningkatkan Sumber daya Aparatur Pemerintah.....	75
1. Analisis Jenis Pekerjaan.....	75
2. Analisis Produktivitas Setelah Mengikuti DIKLAT.....	89
3. Pengembangan SDM dalam DIKLAT.....	93
C. Faktor Pendukung dan Penghambat Implementasi DIKLAT	101
1. Faktor Pendukung	101
2. Faktor Penghambat.....	102

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

1. Kesimpulan	103
2. Saran	104



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Kesesuaian Pekerjaan Dengan Materi DIKLAT.....	7
Tabel 2.1. Daftar PNS di BKDD Kabupaten Kebumen.....	53
Tabel 2.2. Jumlah dan Pendidikan PNS BKDD Kabupaten Kebumen.....	53
Tabel 3.1. Pelaksanaan Diklat di BKDD Kabupaten Kebumen Tahun 2005 .	56
Tabel 3.2. Pelaksanaan Diklat di BKDD Kabupaten Kebumen Tahun 2006 .	57
Tabel 3.3. Jenis DIKLAT, Jenis Instansi dan Jumlah Peserta DIKLAT	76

1948

1949

1950

1951

1952

1953

1954

DAFTAR BAHAN