

## SINOPSIS

Kegiatan Job Analysis (Analisis Pekerjaan) merupakan hal yang sangat penting bagi suatu organisasi. Dan yang dimaksud dengan Job Analysis (Analisis Pekerjaan) adalah usaha yang sistematis dalam mengumpulkan, menilai dan mengorganisasikan semua jenis pekerjaan yang terdapat dalam suatu organisasi. Berarti dalam suatu organisasi diperlukan keberadaan sekelompok analisis pekerjaan yang bertugas melakukan analisis terhadap semua pekerjaan yang ada.

Dikatakan demikian karena berbagai tindakan dalam pengelolaan sumber daya manusia tergantung pada informasi tentang analisis pekerjaan yang telah dilakukan. Selain itu, seorang Job Analysis (analisis pekerjaan) mempunyai salah satu fungsi pokoknya mengumpulkan informasi tentang semua pekerjaan dalam suatu organisasi dan ciri-ciri pekerja yang melakukan pekerjaan tersebut. Sebagaimana halnya dengan segi-segi lain dalam kehidupan organisasional, pengumpulan informasi tentang Job Analysis (analisis pekerjaan) juga tidak boleh lepas kaitannya dengan upaya mencapai tujuan dan sasaran organisasi.

Hasil penelitian yang telah dilakukan di Kabupaten Lampung Timur, bahwa Pelaksanaan Analisis Pekerjaan Pegawai sudah cukup baik, hal itu dapat dilihat dari Upaya Pemerintah Kabupaten Lampung Timur dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas pegawai kearah yang lebih baik, dan Adanya sanksi terhadap pegawai pemerintahan di Kabupaten Lampung Timur yang tidak melaksanakan tugas pokok dan fungsi dengan baik adapun Pemerintah Kabupaten Lampung Timur dalam melaksanakan Analisis Pekerjaan Pegawai yakni dengan langkah kunjungan langsung aparat pemerintah kabupaten ke kantor dan lembaga pemerintahan tanpa pemberitahuan terlebih dahulu kepada sertiap instansi atau Sidak (Operasi Mendadak), langkah ini dilaksanakan langsung oleh Bupati (Kepala Daerah), selain itu Strategi Pemerintah Kabupaten Lampung Timur untuk mewujudkan pegawai yang berdayaguna dan berhasilguna serta berkompeten maka Pemerintah Kabupaten Lampung Timur mengadakan kegiatan training atau pendidikan pegawai dan atau penataran dengan harapan setelah mengikuti kegiatan ini dapat diaplikasikan kepada masing-masing pegawai dalam satu lingkup organisasi pemerintahan (kantor).

Dari kesimpulan tersebut, maka penulis memberikan saran bahwa pelaksanaan analisis pekerjaan di Kabupaten Lampung Timur kiranya tidak hanya berhenti atau merasa puas dengan hasil yang sudah dicapai untuk sekarang ini, karena semakin pesatnya persaingan global dalam bidang tata kerja pemerintahan maka peningkatan dijadikan sebuah kunci untuk mewujudkan seluruh aspek pemerintahan khususnya dalam kegiatan pelaksanaan analisis pekerjaan pegawai. Dengan peningkatan dan upaya yang maksimal tidak menutup kemungkinan proses kegiatan pekerjaan setiap pegawai akan berjalan lebih baik. Dan pelaksanaan analisis pekerjaan tidak