

**ANALISIS PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP  
KEINGINAN BERPINDAH MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT.SIIX  
ELECTRONICS INDONESIA**

*ANALYSYS THE EFFECT OF JOB INSECURITY ON TURNOVER  
INTENTION WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING  
VARIABLE OF EMPLOYEES PT.SIIX ELECTRONICS INDONESIA*

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas  
Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun oleh:**

**SARA NUR ANNISA**

**20160410233**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**YOGYAKARTA**

**2019**

## HALAMAN PERNYATAAN

**Dengan ini saya,**

Nama : Sara Nur Annisa

NIM : 20160410233

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT.SIIX ELECTRONICS INDONESIA**

Menyatakan bahwa didalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 03 Juli 2020



Sara Nur Annisa

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, karya ini kupersembahkan untuk:

1. Kedua orang tua saya Bapak Sardi dan Ibu Sukidjem serta adik saya Ardian Ilham Dhani yang senantiasa mendoakan saya, memberikan masukan dan saran serta menyemangati saya.
2. Ibu Tri Maryati selaku dosen pembimbing yang telah membimbing saya dari semester awal. Terimakasih bu selalu membuka diri dan sabar untuk berdiskusi dengan saya.
3. Sahabat terbaik saya Namira, terimakasih telah mendengarkan dan memberi saran terbaiknya selama proses mengerjakan skripsi ini. Semangat juga buat kamu semoga dilancarkan sampai wisuda nanti.
4. Teman-teman terbaik saya di Kost Amanah-2 Aleti, Pewla, Mbak Hersi, Onyol dan Laras yang sudah menemani saya menjadi tim hore, memberikan motivasi serta semangat sehingga skripsi ini selesai.
5. Keluarga KKN 083 terimakasih sudah memberikan kesan dan pengalaman yang luar biasa selama sebulan tinggal satu atap, semoga persaudaraan kita tetap terjalin.
6. Teman-teman terbaik saya Amelia, Dercka, Dheyra, Dhian, Granita, Wiwik dan teman teman lain selama kuliah di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta ini. Terimakasih telah memberikan semangat dan motivasinya, hal yang luar biasa ketika kita sama-sama saling membantu dalam mengerjakan tugas dari awal perkuliahan hingga mengerjakan skripsi bareng.

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah mencurahkan segala rahmat dan karunia-Nya serta memberikan kemudahan, kesempatan dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Analisis Pengaruh Ketidakamanan Kerja terhadap Keinginan Berpindah melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT.SIIX Electronics Indonesia”**. Semoga kripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah menyusun strategi dan kebijakan serta visi dan misi almamater tercinta.
2. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Retno Widowati Pa., M.Si., Ph.D. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

4. Ibu Tri Maryati S.E., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan tenaga yang luar biasa dalam memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk berproses selama ini.
6. Bapak Heli Neo selaku Admin Manager, Ibu Adin dan beberapa pihak PT.SIIX Electronics Indonesia yang tidak dapat disebutkan, terima kasih telah memberikan izin dan membantu penulis untuk dapat melakukan penelitian sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Karyawan PT.SIIX Electronics Indonesia yang telah membantu untuk mengisi jawaban pada kuesioner peneliti dan memberikan sambutan hangat.
8. Orang tua, saudara-saudara dan teman-teman saya yang ikut mendukung proses skripsi ini sampai selesai.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, Januari 2020

Sara Nur Annisa

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 <i>Research Gap</i> .....	5
Tabel 2. 1 <i>Hipotesis pengaruh Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja</i> .....	22
Tabel 2. 2 <i>Hipotesis pengaruh Job Insecurity terhadap Turnover Intention</i> .....	23
Tabel 2. 3 <i>Hipotesis pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention</i> .....	25
Tabel 3. 1 <i>Definisi Operasional Variabel</i> .....	31
Tabel 4. 1 <i>Hasil Pengumpulan Data</i> .....	40
Tabel 4. 2 <i>Deskriptif Data Responden</i> .....	40
Tabel 4. 3 <i>Hasil Validitas Job Insecurity tahap I</i> .....	41
Tabel 4. 4 <i>Hasil Validitas Job Insecurity tahap II</i> .....	42
Tabel 4. 5 <i>Hasil Validitas Kepuasan Kerja</i> .....	42
Tabel 4. 6 <i>Hasil Validitas Turnover Intention</i> .....	43
Tabel 4. 7 <i>Hasil Uji Reabilitas</i> .....	43
Tabel 4. 8 <i>Interpretasi dari Nilai Kelas-kelas Interval</i> .....	45
Tabel 4. 9 <i>Tanggapan Responden Variabel Job Insecurity</i> .....	45
Tabel 4. 10 <i>Tanggapan Responden Variabel Kepuasan Kerja</i> .....	46
Tabel 4. 11 <i>Tanggapan Responden Variabel Turnover Intention</i> .....	47
Tabel 4. 12 <i>Hasil Uji Regresi Linear Sederhana</i> .....	48
Tabel 4. 13 <i>Uji Normalitas</i> .....	51
Tabel 4. 14 <i>Uji Multikolonieritas</i> .....	52
Tabel 4. 15 <i>Hasil Uji Regresi Linear Berganda</i> .....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	27
Gambar 4. 1 Uji Heteroskedastisitas.....	53
Gambar 4. 2 Hasil Regresi <i>Job Insecurity</i> (X) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	57
Gambar 4. 3 Kepuasan Kerja (Y) terhadap <i>Turnover Intention</i> (Z). .....	57
Gambar 4. 4 Model Analisis Path .....	58
Gambar 4. 5 Hasil Uji Sobel .....	59

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	70
Lampiran 2 Data Mentah Hasil Kuesioner .....	70
Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen .....	70
Lampiran 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif .....	70
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	70
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis .....	70