

**ANALISIS PENGARUH KOMITMEN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh:
WILDAN ZUHAD
20030420015

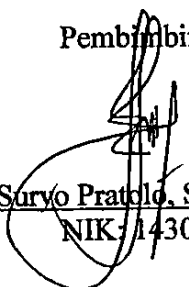
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2007

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH KOMITMEN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah)



Pembimbing I


DR. Suryo Pratolo, S.E. M.si., Akt
NIK: 143075

Tanggal 1 Oktober 2007

SKRIPSI
ANALISIS PENGARUH KOMITMEN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Diajukan oleh

WILDAN ZUHAD
20030420015

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi



Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 31 Oktober 2007

Yang terdiri dari

Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Akt.

Ketua Tim Penguji

DR. Suryo Pratolo, S.E., M.Si., Akt.
Anggota Tim Penguji

Dra. Ietje Nazaruddin, M.si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, S.E., M.si.
NIK: 143014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Wildan Zuhad

No. MHS : 20030420015

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : “ANALISIS PENGARUH KOMITMAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA AUDITOR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”. Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, November 2007

Wildan Zuhad

MOTTO

Belajarilah ilmu.
Barangsiapa mempelajarinya karena Allah, itu taqwa.
Menuntutnya, itu ibadah.
Mengulang-ulang, itu tasbih.
Membahasnya, itu jihad.
Mengajarkannya kepada orang yang tidak tahu, itu sedekah.
Memberikan kepada ahlinya,
itu mendekatkan diri kepada Tuhan
(Abusy Syaikh Ibnu Hibban dan Ibnu Abdil Barr,
Ilya Al-Shazali, 1986)

Success is not a destination but a journey

"Apabila engkau mengenal siapa dirimu,
Maka engkau mengenal Tuhanmu"
(Al-Hadist)

Dan Dia menundukan untukmu
apa yang di langit dan apa yang di bumi semuanya,
(sebagai rahmat) dari-Nya.
Sesungguhnya pada yang demikian itu,
benar-benar terdapat tanda-tanda (Keuasaan Allah)
bagi kaum yang berpikir.
(QS. Al-Jaatsiyah 45:13)

Dan janganlah kamu
seperti orang yang lupa kepada Allah,
lalu Allah menjadikan mereka lupa
kepada diri mereka sendiri.
(QS. Al-Nasyr 59:19)

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

- ❖ *Ayah dan Bunda yang selalu membimbing dan menyayangiku*
- ❖ *Kakakku Maria ulfa dan Zufyatul Khusna serta adik-adikku Didik, Nila dan Firsi yang aku sayangi*
- ❖ *Nophie yang selalu mendukungku dan memberikan semangat*
- ❖ *Kerabatku Maya dan Bunda*

Thanks to:

1. Allah SWT yang selalu memberikan kemudahan, karunia dan rahmatNya.
2. Ayah dan Bunda yang selalu mendukung dan mendoakanku.
3. Nophie yang selalu memberiku semangat, I Love You Bab's.
4. Kak Alfa dan Kak Anis, terimakasih atas dukungannya selama ini.
5. Kak Gus, Bidik, Nila dan Firsi yang selalu mendukungku.
6. Bu Mami' terima kasih do'anya.
7. My best friend in the boarding house, Djunko, Kritink, Brother, Ceddious, Bangguzi, Rangga, Item, Jayen, Cupenk, Bimas, Kodok, Kosova. I Love U all.
8. Banank, Rhozack, Hudi, Ria dan Uci, You Are My Best Friends.
9. Teman-teman di Semarang wan dan sigit yang membantu selama pengambilan data.

INTISARI

Kinerja akuntan publik saat ini dinilai oleh banyak kalangan perlu dibenahi. Terkait adanya isu manipulasi laporan keuangan yang melibatkan auditor dan Kantor Akuntan Publik yang dapat menurunkan kepercayaan masyarakat terhadap profesi akuntan publik. Penelitian ini menganalisis pengaruh Komitmen dan Motivasi terhadap Kinerja Auditor dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Dengan menggunakan auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah sebagai responden. Melalui kuisioner yang dikirim responden diminta untuk menjawab seluruh pertanyaan yang diajukan. Komitmen Organisasional diukur dengan instrumen yang digunakan Trisnaningsih (2003), Komitmen Profesional menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Hall (1968), Motivasi menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Hunton *et al.* (1996), Kepuasan Kerja menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Larkin (1990) dan Kinerja auditor menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh peneliti sendiri.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, komitmen organisasional dan komitmen profesional mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Komitmen organisasional dan komitmen profesional juga mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor. Selain itu motivasi juga mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja dan kinerja auditor. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Hasil penelitian juga menunjukkan komitmen organisasional, komitmen profesional dan motivasi secara tidak langsung melalui kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Kata kunci: Komitmen organisasional, Komitmen Profesional, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Auditor

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Komitmen dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening” .

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat memberikan bukti empiris mengenai pengaruh komitmen dan motivasi terhadap kinerja auditor. Selain itu juga dapat memberikan masukan kepada praktisi maupun pihak-pihak yang terkait dengan pengembangan teori yang berhubungan dengan akuntansi keperilakuan dan pada organisasi terutama Kantor Akuntan Publik dalam mengelola sumber daya manusianya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Bapak DR. Suryo Pratolo, M.Si., Akt. dengan penuh kesabaran memberikan masukan serta bimbingan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
3. Ayah dan Bunda yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian serta doa kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi dengan baik.
4. Kak ulfa, kak Usna, Didik, Nila dan Firsi yang selalu memberikan support kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Nophie yang selalu memberikan doa dan support kepada penulis selama penyelesaian skripsi ini.

6. Sigit dan Ridwan yang telah membantu penulis selama penyebaran kuisioner.
7. Teman-temanku semua yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis minta maaf jika dalam tulisan ini terdapat banyak kesalahan. Oleh karena itu penulis mengharapkan koreksi, saran, kritik dan pengembangan penelitian selanjutnya untuk kedalaman karya tulis dengan teknik

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah Penelitian	5
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori	8
1. Auditor	8
2. Komitmen Organisasional	11
3. Komitmen Profesional	14
4. Motivasi	16
5. Kepuasan Kerja	18
6. Kinerja Auditor	20
B. Hipotesis Penelitian	22

BAB III METODE PENELITIAN

A. Obyek Penelitian	32
B. Teknik Pengambilan Sampel	32
C. Jenis Data	32
D. Teknik Pengumpulan Data	32
E. Definisi Operasional Variabel	33
F. Analisis Data	36
G. Pengujian Asumsi Klasik	37
H. Uji Hipotesis	38

BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Responden	40
B. Statistik Deskriptif	42
C. Uji Kevalidan Data	43
D. Uji Asumsi Klasik	44
E. Uji Fit	47
F. Uji Hipotesis	47

BAB V SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan	53
B. Saran	54
C. Keterbatasan penelitian	--

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian	31
3.1 Jalur Penelitian	39
4.1 Grafik Normal P-P Plot	45
4.2 Grafik Scatterplot	46

DAFTAR TABEL

4.1. Respon rate kuisisioner	41
4.2. Profil responden berdasarkan jenis kelamin	41
4.3. Profil responden berdasarkan umur	43
4.4. Statistik Deskriptif	43
4.5. Reliabilitas	44
4.6. Uji Fit Model Struktural	47
4.7. Regression Weight	48