

## INTISARI

Penelitian ini meneliti tentang pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja organisasi dalam perspektif karyawan ditinjau dari perspektif *balanced scorecard* yang terdiri dari perspektif keuangan, perspektif pelanggan, perspektif proses bisnis internal, dan proses pembelajaran dan pertumbuhan yang bertujuan untuk menguji pengaruh *idealized influence* terhadap kinerja organisasi dalam perspektif karyawan ditinjau dari perspektif *balanced scorecard*, *inspirational motivation* terhadap kinerja organisasi dalam perspektif karyawan ditinjau dari perspektif *balanced scorecard*, *intellectual stimulation* terhadap kinerja organisasi dalam perspektif karyawan ditinjau dari perspektif *balanced scorecard*, *individualized consideration* terhadap kinerja organisasi dalam perspektif karyawan ditinjau dari perspektif *balanced scorecard* dan pengaruh keempat variabel secara bersama berpengaruh terhadap kinerja organisasi dalam perspektif karyawan ditinjau dari perspektif *balanced scorecard*.

Sampel penelitian ini terdiri dari 37 responden. Pengambilan sampel menggunakan metode populasi. Pengujian dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dari *variable idealized influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, individualized consideration* merupakan *predictor* penting bagi kinerja organisasi dalam perspektif karyawan dan *balanced scorecard* sebagai alat ukurnya.

Kata kunci : variabel *idealized influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, individualized consideration*, kinerja organisasi, *balanced scorecard*