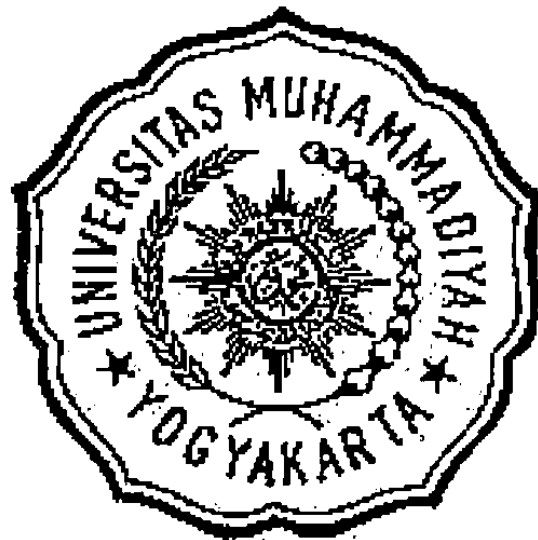


**ANALISIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
BADAN PERENCANAAN DAERAH KABUPATEN WONOSOBO**

**SKRIPSI**



Di Susun Oleh:

**WAHYU NURHIDAYAT**

**20020410040**

**FAKULTAS EKONOMI**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**ANALISIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
BADAN PERENCANAAN DAERAH KABUPATEN WONOSOBO**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah  
Yogyakarta



Di Susun Oleh:

**WAHYU NURHIDAYAT**

**220410040**

**FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

**SKRIPSI**

**ANALISIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA  
BADAN PERENCANAAN DAERAH KABUPATEN WONOSOBO**



**SKRIPSI**  
**ANALISIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI**  
**TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PERENCANAAN DAERAH**  
**KABUPATEN WONOSOBO**

Diajukan Oleh:

**WAHYU NURHIDAYAT**  
**220410040**

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di-depan Dewan Penguji Program  
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 30 Januari 2008  
Yang terdiri dari



Sri Handari Wahyuningsih, SE., M.Si  
Anggota Tim Penguji

Meika Kurnia PR, S.E., M.Si  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Misbahul Anwar, S.E., M.Si  
NIK: 143 014

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

## *Motto*

*"Orang yang besar bukanlahlah orang yang otaknya sempurna tapi orang yang besar adalah orang yang mampu menyempurnakan otaknya yang tidak sempurna"*

*(Aristoteles)*

*"Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar"*

*(Al-Qur'an : Al Baqoroh ayat 153)*

*"Sesungguhnya tiada manusia yang sempurna, namun bagi orang yang berpikir ketidaksempurnaan itu akan menjadikannya untuk selalu lebih baik"*

*Skripsi ini kupersembahkan kepada :*

*‡ Allah SWT atas segala anugerah yang diberikan-Nya*

*‡ Bapak dan Ibuku serta Kakak-kakakku*

*‡ Sahabat-sahabatku Manajemen 2 '02*

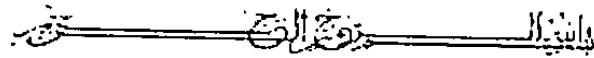
### Thanks To :

- + Bapak dan Ibuku, Drs. T. Rahardjo, Dra. Nurhayati serta kedua kakakku Arief Ariyanto, S.H dan Budi Sulisty, S.si atas dukungan, doa dan kasih sayang yang tak terbatas.
- + Lia Ramadhani terima kasih selama ini telah memberikan semangat, motivasi dan doa sampai skripsi ini dapat kuselasaikan.
- + Om Masri Husein, S.H beserta keluarga terima kasih atas segala bantuan, doa dan nasehatnya.
- + Temen-temen Manajemen A '02, Romie, Dika, Lia, Iena....semangat cari kerja euy!!,Basuki, Cimot, Agung...ayoo semangat kerjain skripsi!!! dan seluruh temen-temen Manajemen A '02 semoga kita dapat bertemu lagi dalam keadaan yang lebih baik, dan apa yang kita cita-citakan dapat terwujud.....amien.
- + Anak-anak MS, Dayax n' Roll...cepatan selesaikan skripsinya woy!!, Nashan, Fakrie...kapan mau nyusul wisuda!!, Aul, Bayu, Windu, Redno ndutz...akhirnya aku bias nyusul kalian juga!!
- + Mamad,..... perjuangan kita enggak sia-sia mad!,Bayu, Kurniawan, Retno, Deni,.....akhirnya kita wisuda juaga!!!
- + Andre Wiwit n' Dedy thanks nasehat dan bantuannya

- ‡ Temen-temen LAREZI: Harry, Dodo, Andi, Ndyto, Yogi, Rika.....akhirnya aku bisa buktikan bahwa aku bisa selesaikan skripsiku,....ayoo kita hidupkan band kita lagi!!!
- ‡ AB 5924 EK makasih sudah mengantarkanku kemana saja..love u.
- ‡ Untuk semua teman-teman yang belum aku sebutkan makasih atas segala perhatian dan bantuan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan



## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Puji syukur kita panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayat-Nya dan Sholawat serta Salam mari kita persembahkan kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Pada kesempatan ini Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada beberapa pihak yang berandil besar dalam pelaksanaan dan penyelesaian Tugas Akhir ini antara lain, kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Sri Handari, SE, M.Si., selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang banyak memberikan masukan dan bimbingan.
4. Ayah dan Bunda yang telah mencurahkan doa dan kasih sayangnya yang tak ternilai.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, masih banyak terdapat kekurangan di dalamnya. Oleh karena itu, koreksi dan saran yang membangun diharapkan pula dari semua pihak.

Akhirnya semoga Tugas Akhir ini dapat dimanfaatkan dan dipergunakan oleh berbagai pihak yang berkepentingan serta dapat memberikan sumbangan bagi kemajuan keilmuan Manajemen. Amin.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, Januari 2008

Wahyu Nurhidayat

Wahyu Nurhidayat.(2008). Analisis Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Daerah Kabupaten Wonosobo.

Pembimbing :  
Sri Handari, SE, M.Si.

### **Intisari**

Penelitian ini menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor BAPEDA Kabupaten Wonosobo. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis apakah Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Penelitian ini menggunakan data primer yang berupa jawaban langsung dari responden tentang variabel kepemimpinan transformasional, motivasi dan kinerja. Obyek dalam penelitian ini adalah kantor BAPEDA kabupaten wonosobo, sedangkan untuk subyek penelitian ini adalah seluruh pegawai BAPEDA kabupaten wonosobo yang berjumlah 40 orang. Analisis yang digunakan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi terhadap kinerja menggunakan Regresi Linear Berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan motivasi mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada BAPEDA kabupaten wonosobo secara parsial maupun secara simultan.

**Kata kunci :** Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Kinerja

---

Wahyu Nurhidayat. (2007). The Analysis of Transformational Leadership and Motivation towards Employee's Performance at Badan Perencanaan Daerah of Wonosobo Regency.

Consultant :  
Sri Handari, SE, M.Si

#### Abstract

This research analyzed the influence of Transformational Leadership and Motivation towards Employee's Performance at BAPEDA office of wonosobo regency. The aim of this research is to analyze if the transformational leadership and motivation has a significant positive influence towards the employee's performance.

This research used primary data such as direct answer from respondent about transformational leadership, motivation and performance. The object of this research is the office of BAPEDA wonosobo regency, central java, while its subject is all employee's of the office above. The analysis used to identify the influence of transformational leadership and motivation towards performance is Multiple Linear Regression.

The result of this research shows that transformational leadership and motivation has a significant positive influence towards employee's performance at BAPEDA office of wonosobo regency partially and simultaneously.

**Keywords :** transformational leadership, motivation, performance

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vii
INTISARI.....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I    PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II    LANDASAN TEORI.....	7
A. Kepemimpinan.....	7
B. Kepemimpinan Transformasional.....	8
C. Motivasi.....	10
D. Kinerja.....	14
E. Hipotesis dan Model Penelitian.....	21
BAB III    METODA PENELITIAN.....	22
A. Objek Penelitian.....	22
B. Jenis Data.....	22
C. Teknik Pengumpulan Data.....	22
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	23

	E. Uji Kualitas Instrumen.....	25
	F. Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	27
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	30
	A. Subyek Penelitian.....	30
	B. Uji Kualitas Instrumen.....	32
	1. Analisis Validitas.....	32
	2. Analisis Reliabilitas.....	34
	3. Regresi Linear Berganda.....	34
	C. Uji Hipotesis (Analisis Data).....	35
	D. Pembahasan.....	37
BAB V	SIMPULAN,SARAN DAN KETERBATASAN.....	39
	A. Kesimpulan.....	39
	B. Saran.....	40
	C. Keterbatasan Penelitian.....	41

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Responden.....	30
Tabel 4.2	Hasil Analisis Validitas Kepemimpinan Transformasional.....	32
Tabel 4.3	Hasil Analisis Validitas Motivasi.....	33
Tabel 4.4	Hasil Analisis Validitas Kinerja.....	33
Tabel 4.5	Hasil Analisis Reliabilitas.....	34
Tabel 4.6	<sup>a</sup> Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	35
Tabel 4.7	Hasil Analisis Koefisien Regresi.....	35

## DAFTAR GAMBAR