

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh yang ditimbulkan oleh *Role Stressor* dan *Burnout* terhadap *Job outcomes*. Dengan mempergunakan Auditor yang bekerja Pada beberapa KAP di Semarang, Yogyakarta, dan Solo sebagai subyek penelitian, responden diminta untuk mengisi kuesioner yang dikirim melalui pos untuk daerah Semarang dan Solo, sedangkan untuk daerah Yogyakarta kuesioner diberikan langsung kepada responden. *Role Stressor*, *Burnout* dan *Job outcomes* mengacu pada penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Eka Murtiasri (2006).

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh *Role Stressor* dan *Burnout* terhadap *Job outcomes*. *Role Stressor* dan *Burnout* ditemukan mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja. *Role Stressor* dan *Burnout* mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan berpindah. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa *Role Stressor* dan *Burnout* akan menurunkan kepuasan kerja dan kinerja serta menaikkan keinginan berpindah pada auditor.

Kata kunci: *Role Stressor*, *Burnout* dan *Job Outcomes*

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of the role stressor and burnout to job outcomes. The respondents of the research were auditors based in Semarang, Yogyakarta, and Solo. The variables were measured using questionnaires distributed directly and via mail. Role stressors, burnout and job outcomes were measured using instruments developed by Murtiasri (2006).

The finding of the research indicated that influence of role stressor however burnout had a significant negative correlation on job satisfaction and performance. Role stressors and burnout had significant positive correlation on turnover intention.