

DAFTAR PUSTAKA

- Dwi Cahyono, 2005, "Pengaruh *Mentoring* Terhadap Kepuasan Kerja, Konflik Peran dan Prestasi Kerja serta Niatan untuk Pindah", *SNA VIII Solo*, September, hal 676-692.
- Dyah Sih Rahayu, 2002, "Anteseden dan Konsekuensi Tekanan Peran (*Role Stress*) pada Auditor Independen", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 5, No. 2, Mei, hal 178-192.
- Imam Ghozali, 2005, *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Edisi 3, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Maslichah, 2001, "Analisis Hubungan *Mentor Protege*, Fungsi *Mentoring* dan Keinginan Berpindah di KAP", *Tesis-S2 UGM*, Yogyakarta.
- Prapti Iriana., dkk., 2004, "Pengaruh Faktor *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, dan Komite Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Akuntan Pendidik", *Kompak*, Edisi Mei-Agustus, hal 284-296.
- Rahmiati, 2002, "Hubungan antara *Mentoring* dengan Tekanan Peran (*Role Strss*) dan *Job Outcomes* dalam Lingkungan Akuntan Publik", *Tesis-S2 UGM*, Yogyakarta.
- Sih Mirmaning, 2006, "Analisis Peran *Mentor* pada *Role Conflict*, *Role Ambiguity*, *Burnout* Terhadap Kinerja dan Keinginan Berpindah Auditor", *Tesis-S2 UGM*, Yogyakarta.
- Henny Murtini, 2003, "Pengujian Hambatan *Mentoring* dan Keinginan Berpindah pada Akuntan Publik" *Tesis S2 UGM*, Yogyakarta.

- Tri Wulida Afrianti, 2004, "Pengaruh fungsi *Mentoring* terhadap Kepuasan Kerja dan Stres Peran dengan Pembelajaran Personal sebagai Variabel Pemediasi", *Tesis-S2 UGM*, Yogyakarta.
- Vince Ratnawati dan Indra Wijaya Kusuma, 2002, " Pengaruh *Job Insecurity*, Faktor Anteseden, dan Konsekuensinya terhadap Keinginan Berpindah Karyawan", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 5, No.3, September, hal 277-290.
- Dwi Cahyono dan Imam Ghazali, 2002, "Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional dan Konflik Peran terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 5, No. 3, September, hal 341-364.
- Dwi Fitri Puspa dan Bambang Riyanto, 1999, "Tipe Lingkungan Pengendalian Organisasi Profesional, Konflik Peran, Kepuasan Kerja dan Kinerja", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 2, No. 1, hal 341-364.
- Rahmawati Hanny Yusrianthe dan Indra Wijaya Kusuma, 2004, "Pengaruh Jenis Jam Kerja terhdap *Stressor*, *Burnout* dan *Behavioral Job Outcomes*",