

DAFTAR PUSTAKA

- Arti W, 2002. *"Pengaruh Komitmen Organisasional dan Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor"*. Skripsi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Progam Strata 1.
- Dyah R, 2002. *"Anteseden dan Konsekuensi Tekanan Peran (Role Stress) pada Auditor Independen"*. Jurnal Riset akuntansi Iridonesia, Vol 5, No 2, Mei, hal 178-192.
- Dwi C dan Imam G, 2002, *"Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional dan Konflik Peran terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi Studi Empiris di Kantor Akuntan Publik"* Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol 5, No 3, September, hal 341-364.
- Fazli S dan Muslim D, 2006. Simposium Nasional Akuntansi. *"Pengaruh Orientasi Profesional Terhadap Konflik Peran: Interaksi Antara Partisipasi Anggaran dan Penggunaan Anggaran Sebagai Alat ukur Kinerja Dengan Orientasi Manajerial"*. Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI).
- Harif A dan Pramusinto, 2005. *"Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasional, dan Kompensasi terhadap Kinerja Individual"*. Kajian Bisnis, Vol 13, No. 3, September 2005, Hal 272-286.
- Intiyas U dkk., 2006. Simposium Nasional Akuntansi. *"Pengaruh Tekanan Etis Terhadap Konflik Organisasional-Profesional dan Work outcomes: Studi empiris KAP se Indonesia"*. Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI).
- Imam G, 2005. *"Model Persamaan Struktural-Konsep dan Aplikasi dengan Progam AMOS Ver.5.0"*. Universitas Diponegoro.
- Isthofaina A, 2004. *"Anteseden dan Konsekuensi Komitmen Organisasional: A-3 Component Model"*. Utilitas, Vol 2, No 2, Juli, hal 35-52.
- Jantje L, 2005. *"Analisis Variabel-variabel Anteseden dan Konsekuensi Organizational-profesional Conflict Akuntan di KAP dan Industri"*. Jurnal Riset Akuntansi Indonesia Vol 8 No 2 Mei hal 158-174

- Mat Zin R, 2004. "*Perception of Professional Engineers Toward Quality of Worklife and Organizational Commitment*". Gajah Mada Internatioanl Journal of Bussines, Vol. 6, No. 3, September, Hal 323-334.
- Mutiara P, 2004. "*Pengaruh Karakterisitik Individu terhadap Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Keinginan untuk Pindah Kerja*". Kajian Bisnis, Vol 12, No 1, Januari, hal 1-24.
- Nur Wening, 2005. "*Dampak Restrukturisasi, Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Niat Turnover Survivor*". Kajian Bisnis, Vol 13, No 3, September, hal 287-301.
- Osmad M, 2005. "*Pengaruh Etika Kerja terhadap Profesi Akuntan Publik*". Jurnal Akuntansi Indonesia, Vol. 1, No.1, Maret, hal 79-83.
- Putri N, 2005. Simposium Nasional Akuntansi. "*Analisis Perbedaan Perilaku Etis Auditor di KAP dalam Etika Profesi*". Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI).
- Sinta S, 2006. "*Uji Model Variabel Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Auditor Motivasi sebagai variable intervening Studi Empiris pada KAP di Jawa BARat dan Jawa Timur*". Jurnal Ilmiah Akuntansi, Vol V, No 1, Mei, Hal 32-49.
- Siti M, 2006. Simposium Nasional Akuntansi. "*Studi Tentang Perbedaan Evaluasi Etis, Intensi Etis (Ethical Intention) Dan Orientasi Etis Dilihat Dari Gender Dan Disiplin Ilmu: Potensi Rekrutmen Staf Profesional Pada Kantor Akuntan Publik*". Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI).
- Salomi H, 2003. "*Pengaruh Locus of Control terhadap hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajerial*". Jurnal Ekonomi, Vol 7, No. 3, Oktober, hal 405-419.
- Tri Harmono, 1999. "*Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kepercayaan Organisasi terhadap Keinginan Berpindah pada KAP di Daerah Istimewa Yogyakarta*". Skripsi Universitas Muhammadiyah yogyakarta, Progam Stara 1.
- Umi M dan Nur I, 2001. "*Perilaku Auditor dalam Situasi Konflik Audit: Peran Locus of Control, Komitmen Profesi dan Kesadaran Etis*". Jurnal Bisot Akuntansi Indonesia, Vol 4, No 2, Mei, hal 133-150.

Vince R dan Indra K, 2002. "Pengaruh Job Insecurity, Faktor Anteseden, dan
Konsekuensinya terhadap Keinginan Berpindah Karyawan: Study
Empiris pada KAP di Indonesia" Jurnal Bioteknologi dan Industri