

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA  
INDIVIDUAL DENGAN *SELF ESTEEM* DAN *SELF EFFICACY*  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
pada Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

**FEBI NUR CAHYO**  
**20030420092**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**  
**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA**  
**INDIVIDUAL DENGAN *SELF ESTEEM* DAN *SELF EFFICACY***  
**SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



Dosen Pembimbing

Tanggal: 12 november 2007

**SKRIPSI**  
**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA**  
**INDIVIDUAL DENGAN *SELF ESTEEM* DAN *SELF EFFICACY***  
**SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**Diajukan Oleh:**

**FEBI NUR CAHYO**  
**20030420092**

Skripsi ini telah ~~Dipertahankan dan Disahkan~~ di depan  
Dewan Penguji Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi

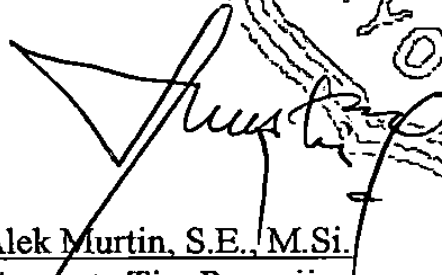
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 29 Oktober 2007

Yang terdiri dari:

Iete Nazaruddin, Dra., M.Si.

Ketua Tim Penguji

  
Alek Murtin, S.E., M.Si.

Anggota Tim Penguji

  
Arum Indrasari, Dra., M.Buss., Akt

Anggota Tim Penguji

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Febi Nur Cahyo

Nomor Mahasiswa : 20030420092

menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: "PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA INDIVIDUAL DENGAN *SELF ESTEEM* DAN *SELF EFFICACY* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING"

tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

## MOTTO

*Ambilah waktu untuk berfikir....*

*Itu adalah sumber kekuatan*

*Ambilah waktu untuk bermain....*

*itu adalah rahasia dari masa muda yang abadi*

*Ambilah waktu untuk membaca....*

*Itu adalah sumber kebijaksanaan*

*Ambilah waktu untuk berdo'a....*

*Itu adalah kekuatan terbesar di muka bumi*

*Ambilah waktu untuk bersahabat...*

*Itu adalah jalan menuju kebahagiaan*

*Ambilah waktu untuk mencintai dan dicintai....*

*Itu adalah hak istimewa yang diberikan Tuhan*

*Ambilah waktu untuk tertawa....*

*Itu adalah musik yang menggetarkan jiwa*

*Ambilah waktu untuk memberi....*

*Itu adalah hal yang singkat untuk kepentingan diri sendiri*

*Ambilah waktu untuk bekerja....*

*Itu adalah nilai keberhasilan*

*Ambilah waktu untuk beramal....*

*Itu adalah jalan menuju surga*

(Pepatah Tua Irlandia)

*Kupersembahkan  
Karya Sederhana ini kepada:  
Kakek-nenekku Tercinta  
Bapak dan Ibuku Tercinta  
Kakak-Kakakku Tersayang  
Almamaterku  
Hidupku*

## INTISARI

Studi ini menguji efek kepuasan kerja pada [atas] capaian pekerjaan dengan harga diri dan kemanjuran diri sebagai variabel yang campurtangan. Tujuan studi ini akan temukan keterangan empiris tentang kehadiran / ketidakhadiran a)hal positif efek kepuasan kerja dan harga diri, b) hal positif efek kepuasan kerja dan kemanjuran diri, c) hal positif efek kepuasan kerja dan pekerjaan capaian, d) hal positif efek harga diri dan kemanjuran diri, e) hal positif efek harga diri dan pekerjaan capaian, f) hal positif efek capaian pekerjaan dan kemanjuran diri.

Responden [dari] studi ini menjadi para siswa Magister Ilmu pengetahuan Gajah Mada Universitas, terutama yang adalah pemberi ceramah/ dosen yang datang dari banyak universitas di (dalam) Indonesia dengan data [yang] mengumpulkan dengan daftar pertanyaan distribusi yang langsung. data Pengumpulan akan [jadi] berproses dengan analisa alur. Hasil dari studi ini menjadi hal positif efek kepuasan kerja dan harga diri, kepuasan kerja dan kemanjuran diri, kepuasan kerja dan pekerjaan capaian, harga diri dan kemanjuran diri, harga diri dan pekerjaan capaian, capaian pekerjaan dan kemanjuran diri.

*Kata kunci: Kepuasan kerja, pekerjaan Capaian, Harga diri, diri Kemanjuran*

## **ABSTRAK**

*This study examines the effect of job satisfaction on job performance with self esteem and self efficacy as a intervening variable. The purpose of this study is to find empirical evidence about the presence / the absence of a) the positive effect of job satisfaction and self esteem, b) the positive effect of job satisfaction and self efficacy, c) the positive effect of job satisfaction and job performance, d) the positive effect of self esteem and self efficacy, e) the positive effect of self esteem and job performance, f) the positive effect of self efficacy and job performance. The respondents of this study are the students of Magister Science of Gajah Mada University, especially those who are lecturer that come from many universities in Indonesia with the data collecting by the direct distribution questionnaire. The data collecting will be proceed by path analysis. The result from this study are the positive effect of job satisfaction and self esteem, job satisfaction and self efficacy, job satisfaction and job performance, self esteem and self efficacy, self esteem and job performance, self efficacy and job performance.*

*Key words: Job satisfaction Job performance Self esteem Self*

## KATA PENGANTAR

Tiada kata semerdu dan seindah Alhamdulillah terpanjat senantiasa menitiskan rasa syukur kehadiran Allah Subhanahuwata'ala atas limpahan anugrah dan karunia tiada terkira sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan baik sekalipun berbagai rintangan menyertainya. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada baginda tercinta Nabiyullah Muhammad SAW yang telah membimbing kita dengan ajaran pencerahan, dengan do'a dan safa'at-Nya semoga kita semua terangkum dalam dimensi kemuliaan-Nya.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulisan skripsi ini mengambil judul: **“PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA INDIVIDUAL DENGAN *SELF ESTEEM* DAN *SELF EFFICACY* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”**

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. Khoirudin Bashori, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Drs. Misbahul Anwar, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Bapak Ahim Abdurahim, S.E., M.Si selaku Dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan serta petunjuk kepada penulis dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan segalanya sehingga penulis



5. Adik-adikku dan seluruh keluarga besarku yang telah memberikan semangat, motivasi, nasehat dan do'anya.
6. Temen-temen "**DORMITORY** dan anak-anak Akuntansi B 2003
7. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Semoga amal kebaikan dan segala bimbingan serta bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapat imbalan pahala dari Allah SWT, Amiin. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang memelukanya

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

**Kupersembahkan karya tulis ini untuk:**

- 1. IBU dan BAPAK yang sangat kucintai.**
- 2. Mba.Leny dan Mba Novi yang kusayangi**
- 3. Kakek dan Nenekku yang kusayangi**
- 4. Si Kecil Ku**
- 5. Sahabat-sahabatku di JOGJAKARTA**
- 6. Sahabat-sahabatku di PURWOKERTO**
- 7. Sahabat-sahabatku di INDONESIA**
- 8. Teman seperjuangan Sekripsi**
- 9. Almamaterku**

## DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
1. Dari Sisi Praktis .....	4
2. Dari Sisi Teoritis.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS .....	6
A. Tinjauan Pustaka.....	6
1. Kepuasan Kerja .....	6
2. <i>Self esteem</i> .....	12
3. <i>Self efficacy</i> .....	12
4. Kinerja Individual .....	14
B. Penurunan Hipotesis .....	16
1. Kepuasan Kerja dan <i>Self esteem</i> .....	16
2. Kepuasan Kerja dan <i>Self efficacy</i> .....	16
3. Kepuasan Kerja dan Kinerja Individual .....	17
4. <i>Self esteem</i> dengan <i>Self efficacy</i> .....	18
5. <i>Self esteem</i> dengan Kinerja Individual .....	18
6. <i>Self efficacy</i> dengan kinerja individual.....	19
C. Model Penelitian .....	19

BAB III METODA PENELITIAN .....	20
A. Subyek Penelitian .....	20
B. Teknik Pengambilan Sampel .....	21
C. Jenis Data .....	21
D. Teknik Pengumpulan Data .....	21
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian .....	22
1. Definisi Operasional .....	22
2. Pengukuran Variabel Penelitian.....	23
F. Uji Kualitas Instrumen.....	24
1. Uji validitas.....	24
2. Uji Reliabilitas.....	25
3. Uji Asumsi Klasik.....	25
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data .....	27
H. Nilai Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ).....	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	30
A. Gambaran Umum Badan Pemeriksa Keuangan .....	30
B. Analisis Kuantitatif.....	32
1. Uji Validitas.....	32
a. Variabel Kepuasan.....	32
b. Variabel <i>Self esteem</i> .....	33
c. Variabel <i>Self efficacy</i> .....	33
d. Variabel Kinerja.....	34

2. Uji Reliabilitas .....	35
3. Uji Asumsi Klasik.....	35
a. Uji Normalitas .....	35
b. Uji Autokorelasi .....	36
c. Uji Multikolinearitas .....	37
d. Uji Heterokodasatisitas.....	38
4. Uji Hipotesis .....	41
C. Pembahasan .....	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	53
A. Kesimpulan.....	53
B. Saran.....	54
C. Keterbatasan Penelitian.....	54
DAFTAR PUSTAKA .....	55

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Sampel dan Tingkat Pengembalian .....	30
Tabel 4.2	Demografi Responden Penelitian .....	31
Tabel 4.3	Hasil Pengujian Validitas Kepuasan .....	32
Tabel 4.4	Hasil Pengujian Validitas <i>Self Esteem</i> .....	33
Tabel 4.5	Hasil Pengujian Validitas <i>Self Efficacy</i> .....	33
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Validitas Kinerja .....	34
Tabel 4.7	Rangkuman Hasil Pengujian Reliabilitas .....	35
Tabel 4.8	Uji Normalitas .....	36
Tabel 4.9	Pengukuran Autokorelasi .....	37
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinieritas .....	37

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual  
Dengan *Self Esteem* Dan *Self Efficacy* Sebagai Variabel  
Intervening

19