

INTISARI

Studi ini menguji efek kepuasan kerja pada [atas] capaian pekerjaan dengan harga diri dan kemanjuran diri sebagai variabel yang campurtangan. Tujuan studi ini akan temukan keterangan empiris tentang kehadiran / ketidakhadiran a)hal positif efek kepuasan kerja dan harga diri, b) hal positif efek kepuasan kerja dan kemanjuran diri, c) hal positif efek kepuasan kerja dan pekerjaan capaian, d) hal positif efek harga diri dan kemanjuran diri, e) hal positif efek harga diri dan pekerjaan capaian, f) hal positif efek capaian pekerjaan dan kemanjuran diri.

Responden [dari] studi ini menjadi para siswa Magister Ilmu pengetahuan Gajah Mada Universitas, terutama yang adalah pemberi ceramah/ dosen yang datang dari banyak universitas di (dalam) Indonesia dengan data [yang] mengumpulkan dengan daftar pertanyaan distribusi yang langsung. data Pengumpulan akan [jadi] berproses dengan analisa alur. Hasil dari studi ini menjadi hal positif efek kepuasan kerja dan harga diri, kepuasan kerja dan kemanjuran diri, kepuasan kerja dan pekerjaan capaian, harga diri dan kemanjuran diri, harga diri dan pekerjaan capaian, capaian pekerjaan dan kemanjuran diri.

Kata kunci: Kepuasan kerja, pekerjaan Capaian, Harga diri, diri Kemanjuran

ABSTRAK

This study examines the effect of job satisfaction on job performance with self esteem and self efficacy as a intervening variable. The purpose of this study is to find empirical evidence about the presence / the absence of a) the positive effect of job satisfaction and self esteem, b) the positive effect of job satisfaction and self efficacy, c) the positive effect of job satisfaction and job performance, d) the positive effect of self esteem and self efficacy, e) the positive effect of self esteem and job performance, f) the positive effect of self efficacy and job performance. The respondents of this study are the students of Magister Science of Gajah Mada University, especially those who are lecturer that come from many universities in Indonesia with the data collecting by the direct distribution questionnaire. The data collecting will be proceed by path analysis. The result from this study are the positive effect of job satisfaction and self esteem, job satisfaction and self efficacy, job satisfaction and job performance, self esteem and self efficacy, self esteem and job performance, self efficacy and job performance.

Key words: Job satisfaction Job performance Self esteem Self