

## INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk mengidentifikasi pengaruh komitmen organisasi sebagai variabel pemoderasi terhadap kejelasan sasaran anggaran dan pengendalian akuntansi dengan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah. Subyek penelitian yang digunakan merupakan para manajer menengah di Dinas dan Badan Pemerintah Kota Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kuesioner kepada para responden dengan menggunakan teknik purposive sampling. Analisis regresi yang digunakan dalam penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kejelasan sasaran anggaran dan pengendalian akuntansi terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah.

Hasil penelitian ini menunjukkan, kejelasan sasaran anggaran dan pengendalian akuntansi mempunyai pengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja. Hal tersebut menandakan bahwa para aparat pemerintah kota Yogyakarta menyusun anggaran secara jelas dan menerapkan pengendalian akuntansi lebih besar dengan menggunakan informasi yang dimilikinya. Temuan lainnya bahwa komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang negatif dalam hubungan kejelasan sasaran anggaran dan pengendalian akuntansi terhadap akuntabilitas kinerja.

**Kata kunci:** Kejelasan sasaran anggaran, pengendalian akuntansi, komitmen organisasi dan akuntabilitas kinerja.

## ABSTRACT

This research is carried out identify the influence of budget participation and transparency of budget objectives towards the performance of local government employees with motivation as moderat variabel. The subject of this research is the government employees holding the position as *kabag*, *kabid*, *kasi*, *kasubag*, and *kasubid* from *Dinas* and *Badan* in Yogyakarta city. Data collection was done by distributing questionnaires through purposive sampling technique. The regression analysis used in this research is to find out the influence of budget participation and transparency of budget objectives towards the performance of local government employees and the influence of motivation in relation to budget participation and transparency of budget objectives towards performance of local government employees.

The finding shows that budget participation and transparency of budget objectives have a positive influence towards the performance of local government employees and motivation does not have any influence towards the relationship of budget participation and transparency of budget objectives with performance of local government employees. It shows that the involvement of local government employees and transparency of budget objectives in proposing budget can make better the employees' performance. Motivation does not influence budget participation and transparency of budget objective with performance of local government employees because the motivation of local government employees is focussed more to reach the result or budget objectives.

*Keywords: budget participation, transparency of budget objectives, performance of*